



Kódex správania

pre obchodných partnerov

LEONI

Úvod



Konať zodpovedne a zákonne je jednou zo základných podmienok úspechu našej spoločnosti. Z tohto dôvodu sme v tomto Kódexe správania pre obchodných partnerov definovali požiadavky spoločnosti LEONI na našich obchodných partnerov. Tento Kódex správania pre obchodných partnerov vychádza z cieľa spoločnosti LEONI, ktorým je náležité a etické podnikové riadenie, ako aj s tým súvisiace hodnoty, ktoré LEONI zastáva.

Okrem Kódexu správania spoločnosti LEONI a Vyhlásenia týkajúceho sa zákona o modernom otroctve platného v Spojenom kráľovstve je tento Kódex správania pre obchodných partnerov založený na právnych predpisoch, ako je nemecký zákon o povinnostiach týkajúcich sa základnej starostlivosti vykonávanej podnikmi s cieľom predchádzať porušovaniu ľudských práv v dodávateľských reťazcoch, (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz – LkSG), ako aj medzinárodné uznávaných normách, ako je Medzinárodná listina ľudských práv, Hlavné zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv, Smernice OECD pre nadnárodné spoločnosti, základné pracovné normy stanovené Medzinárodnou organizáciou práce (MOP / International Labour Organization - ILO) a princípy stanovené Globálnym paktom OSN.

V spoločnosti LEONI kladieme najvyšší dôraz na dodržiavanie ľudských práv, vytváranie spravodlivých pracovných podmienok a podporu ochrany klímy a životného prostredia

Riadime sa stratégiou nulovej tolerancie a sme proti všetkým formám korupcie a úplatkárstva.

Základná zložka zodpovedného podnikového riadenia platí rovnako pre celý dodávateľský reťazec spoločnosti LEONI. Cieľom minimálnych požiadaviek a očakávaní vo vzťahu k obchodným partnerom je preto predchádzanie, minimalizácia a tam, kde je to možné, ukončenie negatívnych dopadov na ľudské práva na celom svete.

V oblasti ochrany životného prostredia si spoločnosť LEONI kladie za svoj cieľ zachovanie prírodných zdrojov a prevenciu, nápravu a, ak je to nevyhnutné alebo nenahraditeľné, kompenzáciu environmentálnych škôd spôsobených hospodárskou činnosťou.

Na dosiahnutie tohto cieľa kladie spoločnosť LEONI tieto požiadavky aj na svojich obchodných partnerov.

Kódex správania pre obchodných partnerov platí celosvetovo a je určený všetkým obchodným partnerom skupiny LEONI.

Náš Kódex správania pre obchodných partnerov definuje jasné očakávania a minimálne požiadavky,

ktoré ste ako obchodný partner spoločnosti LEONI povinný spĺňať a dodržiavať. Od vás ako nášho obchodného partnera očakávame, že budete tieto požiadavky náležite adresovať aj svojim vlastným obchodným partnerom.

Spolupráca so sieťou našich obchodných partnerov je pre nás nanajvýš dôležitá. Sme si istí, že náš výkon v oblasti udržateľnosti môžeme zlepšiť len neustálym rozvojom obchodných partnerov a ich dôsledným riadením. Vzhľadom na zložitosť a dynamiku našej viacúrovňovej siete obchodných partnerov sa spoliehame na spoluprácu so všetkými našimi bezprostrednými obchodnými partnermi s cieľom vytvoriť väčšiu transparentnosť a dosiahnuť vyššiu efektivitu. Vaša účasť na tejto spolupráci je rozhodujúcou pre úspech, pričom je zároveň základom nášho obchodného vzťahu.

Obsah

1	Etická zodpovednosť a zodpovedné obchodné postupy	4	2	Spoločenská zodpovednosť	6	3	Environmentálna zodpovednosť	9
1.1	Prevenčia korupcie	4	2.1	Zákaz detskej práce	6	4	Používanie konfliktných minerálov	11
1.2	Konflikt záujmov	4	2.2	Zákaz nútenej práce	6	5	Implementácia základnej starostlivosti	12
1.3	Spravodlivé trhové správanie	4	2.3	Právo na ochranu zdravia a bezpečné pracovné podmienky	6	5.1	Implementácia v rámci dodávateľského reťazca	12
1.4	Finančná zodpovednosť	4	2.4	Odmeňovanie	7	5.2	Školenia	12
1.5	Zaobchádzanie s informáciami	4	2.5	Pracovný čas	7	5.3	Audit a právo na informácie	12
1.6	Sprístupňovanie informácií	4	2.6	Sloboda zhromažďovania a združovania a právo na kolektívne vyjednávanie	7	5.4	Nahlasovanie porušovania ľudských práv	12
1.7	Duševné vlastníctvo	5	2.7	Ochrana pred diskrimináciou a obťažovaním, rovnosť príležitostí a diverzita a inklúzia	7	5.5	Riešenie porušení	13
1.8	Dobré životné podmienky zvierat	5	2.8	Zákaz nezákonného vystahovania a zabavenia zdrojov živobytia	8			
			2.9	Rešpektovanie ochrany osobných údajov	8			
			2.10	Zaistenie bezpečnosti a ochrany ľudských práv	8			
			2.11	Práva miestnych komunít a domorodého obyvateľstva	8			
			2.12	Ľudské práva a životné prostredie	8			

1



Etická zodpovednosť a zodpovedné obchodné postupy

Rešpektovanie ľudských práv je základným kameňom obchodných aktivít spoločnosti LEONI. Okrem ochrany životného prostredia a ľudských práv spoločnosť LEONI od svojich obchodných partnerov očakáva, že budú dodržiavať zákonné požiadavky, a to najmä protimonopolné zákony a zákony týkajúce sa ochrany hospodárskej súťaže, zákazu korupcie, ochrany pred legalizáciou príjmov z trestnej činnosti, kontroly vývozu a ochrany osobných údajov.

1.1 Prevencia korupcie

Spoločnosť LEONI je odhodlaná bojovať proti všetkým formám korupcie a preto od svojich obchodných partnerov očakáva, že budú dodržiavať všetky protikorupčné zákony a v súvislosti s obchodnými transakciami nebudú podnikať ani tolerovať žiadne korupčné správanie.

1.2 Konflikt záujmov

Obchodní partneri spoločnosti LEONI sú povinní zabezpečiť, aby ich zamestnanci prijímali obchodné rozhodnutia výlučne na základe primeraných úvah. Spoločnosť LEONI od svojich obchodných partnerov očakáva, že zamestnanci alebo tretie strany, ktoré sú vystavené konfliktu záujmov, sa nebudú podieľať na príslušných obchodných rozhodnutiach a budú sa snažiť vyhnúť čo i len zdanlivým vonkajším vplyvom na tieto rozhodnutia.

1.3 Spravidlivé trhové správanie

Obchodní partneri sú povinní rešpektovať spravodlivú hospodársku súťaž a dodržiavať súťažné a protimonopolné zákony. Tajné dohody s konkurentmi a iné aktivity, ktoré bránia voľnému a spravodlivému trhu, sú zakázané.

1.4 Finančná zodpovednosť

Správy poskytované zamestnancom, zákazníkom, obchodným partnerom, verejnosti a regulačným orgánom musia byť pravdivé. Obchodné a iné záznamy vrátane finančných výkazov, správ o kvalite, časových záznamov alebo prehľadov výdavkov musia byť úplné, presné a pravdivé. Tieto záznamy musia byť vyhotovené včas a v súlade s platnými právnymi predpismi a všeobecne uznávanými účtovnými zásadami.

1.5 Zaobchádzanie s informáciami

Výmena a nakladanie s citlivými informáciami je neoddeliteľnou súčasťou každej spolupráce s obchodnými partnermi. Spoločnosť LEONI od svojich obchodných partnerov očakáva, že budú venovať osobitnú pozornosť a prijímu vhodné technické a organizačné opatrenia na ochranu takýchto informácií v súlade s platnými národnými a medzinárodnými predpismi a očakávaniami odvetvia

(pokiaľ ide o dôvernosť, dostupnosť a integritu).

Predovšetkým sú obchodní partneri povinní poskytnúť záruky týkajúce sa dôveryhodnosti informácií a ochrany osobných údajov s cieľom zabezpečiť, že tieto budú spracúvané len v súlade so stanoveným účelom, a tiež zabrániť prístupu neoprávnených tretích strán k takýmto informáciám a údajom.

1.6 Sprístupňovanie informácií

Obchodní partneri sú povinní zabezpečiť, aby boli informácie týkajúce sa obchodných aktivít sprístupňované v súlade s platnými národnými a medzinárodnými predpismi a očakávaniami odvetvia. Rovnako sú povinní vykonávať všetky potrebné zmeny v súlade s príslušným vývojom v oblasti regulácie. Každý obchodný partner sa musí zaviazat', že poskytne spoločnosti LEONI na požiadanie informácie o ekonomickej, kvalitatívnej, environmentálnej informačnej bezpečnosti a situácii týkajúcej sa bezpečnosti práce vo svojej spoločnosti. Na zabezpečenie stability a funkčnosti obchodných partnerov je spoločnosť LEONI oprávnená požadovať poskytnutie takýchto informácií opakovane na pravidelnej báze.

Obchodní partneri sa musia zaviazat', že budú bezodkladne riešiť kritické záležitosti, ktoré by mohli negatívne ovplyvniť kvalitu tovaru a služieb.

1 Etická zodpovednosť a zodpovedné obchodné postupy

1.7 Duševné vlastníctvo

Obchodní partneri sú povinní chrániť duševné vlastníctvo spoločnosti LEONI, ktoré zahŕňa, avšak bez obmedzenia, práva súvisiace s patentmi, ochrannými známkami, názvami domén, práva udeliť licencie na použitie diela, práva na dizajn, práva na extrakciu databázy a práva na špecializované technické znalosti. Vo svojich vzťahoch s tretími stranami sú obchodní partneri povinní dodržiavať pravidlá a postupy uplatňované v tejto oblasti.

1.8 Dobré životné podmienky zvierat

Spoločnosť LEONI rešpektuje dobré životné podmienky zvierat a spolieha sa na certifikované dodávateľské reťazce s cieľom zabezpečiť náležité zaobchádzanie so zvieratami. Obchodní partneri, ktorí spracúvajú živočíšne produkty, sú povinní zabezpečiť dodržiavanie dobrých životných podmienok (welfare) zvierat v súlade s národnými a medzinárodne platnými predpismi v celom dodávateľskom reťazci. Obchodným partnerom sa odporúča, aby používali metódy testovania bez testovania na zvieratách, pokiaľ takéto testovanie nevyplýva zo zákona.



2



Spoločenská zodpovednosť

Spoločnosť LEONI kladie osobitný dôraz na dodržiavanie ľudských práv a dobrých pracovných podmienok svojich zamestnancov, a to tak vo vlastných prevádzkach, ako aj v prevádzkach svojich obchodných partnerov. Obchodní partneri sú povinní dodržiavať nasledujúce zásady týkajúce sa ľudských práv a pracovných podmienok.

2.1 Zákaz detskej práce

Detská práca je zakázaná. Spoločnosť LEONI striktné odmieta akúkoľvek formu detskej práce a zaväzuje sa k účinnému zrušeniu detskej práce a to isté očakáva od svojich obchodných partnerov. Rozvoj dieťaťa nesmie byť obmedzený výkonom práce, ktorý by mu bránil vo vzdelávaní. Je potrebné rešpektovať dôstojnosť dieťaťa a chrániť jeho zdravie a bezpečnosť. V súlade s príslušnými dohovormi MOP sú obchodní partneri spoločnosti LEONI povinní dodržiavať minimálny vek na prijatie do zamestnania a striktné odmietať detskú prácu, najmä najhoršie formy detskej práce, ako je nebezpečná práca, ktorá môže mať vplyv na zdravie, bezpečnosť alebo morálku detí.

Obchodní partneri spoločnosti LEONI sú povinní dodržiavať nasledovné požiadavky:

- zákaz detskej práce¹
- minimálny vek na prijatie do zamestnania musí byť v súlade s vnútroštátnymi zákonmi krajín, v ktorých spoločnosť LEONI pôsobí, a to minimálne 15 rokov²
- osoby mladšie ako 18 rokov nesmú vykonávať prácu, ktorá by svojou povahou alebo okolnosťami, za ktorých sa vykonáva, ohrozovala ich bezpečnosť, zdravie alebo morálku, napríklad nadčasy alebo nočné zmeny³

2.2 Zákaz nútenej práce

Nútená práca a všetky formy moderného otroctva a obchodovania s ľuďmi sú zakázané. Pracovný pomer môže byť založený výlučne na báze dobrovoľnosti a možno ho ukončiť v dohodnutom termíne. Spoločnosť LEONI odmieta v súlade so základnými pracovnými normami MOP⁴ akúkoľvek formu nútenej alebo nezákonnej povinnej práce a od svojich obchodných partnerov očakáva, že budú tento zákaz dodržiavať.

Obchodní partneri LEONI musia zabezpečiť zavedenie vhodných kontrolných mechanizmov vo svojich dodávateľských reťazcoch, napr. v súvislosti s využívaním pracovných agentúr alebo agentúr dočasného zamestnávania. Spoločnosť LEONI nebude za žiadnych okolností tolerovať odoberanie občianskych preukazov, pasov alebo pracovných povolení zamestnancom alebo osobám, ktoré nie sú zamestnancami, nepravidelné vyplácanie miezd alebo ich vyplácanie v príliš dlhých intervaloch s cieľom považovať mzdy za životné minimum ani vyvíjanie fyzického a/alebo neprimeraného psychického nátlaku na zamestnancov a/alebo ich rodiny.

2.3 Právo na ochranu zdravia a bezpečné pracovné podmienky

Spoločnosť LEONI od svojich obchodných partnerov očakáva, že budú zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia na pracovisku nad rámec platných zákonov a podporovať neustále zlepšovanie pracovných podmienok s cieľom predchádzať vzniku pracovných úrazov a chorôb z povolania. Okrem toho sú obchodní partneri povinní dodržiavať sociálne prijateľné pracovné podmienky. Obchodní partneri sú povinní venovať osobitnú pozornosť osobám, ktoré potrebujú ochranu, ako sú tehotné ženy, osoby s telesným postihnutím a mladiství.

¹ Dohovor MOP č. 182, ² Dohovor MOP č. 138, ³ Dohovor MOP č. 138, ⁴ Dohovor MOP č. 29, 105 a Protokol z roku 2014 k Dohovoru o nútenej práci.

2 Spoločenská zodpovednosť



Spoločnosť LEONI odporúča svojim obchodným partnerom, aby mali zavedený systém manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci podľa ISO 45001.

Obchodní partneri sú povinní dodržiavať platné predpisy týkajúce sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a v závislosti od bezpečnostného rizika poskytovať potrebné ochranné prostriedky.

Okrem toho sú obchodní partneri povinní školiť svojich zamestnancov, pokiaľ ide o príslušné bezpečnostné riziká súvisiace s ich prácou a prostredím, v ktorom pracujú.

2.4 Odmeňovanie

Obchodní partneri sú povinní platiť primeranú odmenu, ktorá zodpovedá zákonom stanovené

minimálnej mzde a navyše umožňuje zamestnancom zarábať aspoň životné minimum. Obchodní partneri sú povinní platiť minimálnu mzdu alebo prevažujúcu mzdu (prevailing wage), podľa toho, ktorá je vyššia, a dodržiavať všetky predpisy týkajúce sa miezd a náhrad platné na celom svete, vrátane tých, ktoré sa týkajú minimálnej mzdy, nadčasov a zákonom stanovených výhod. V prípade cezhraničného nasadenia personálu sú obchodní partneri spoločnosti LEONI povinní dodržiavať všetky platné zákonné ustanovenia, najmä pokiaľ ide o minimálnu mzdu.

2.5 Pracovný čas

Spoločnosť LEONI od svojich obchodných partnerov očakáva, že budú dodržiavať princíp, na základe ktorého musí byť pracovný čas stanovený v súlade s miestnymi zákonmi a príslušnými priemyselnými štandardmi. Obchodní partneri musia zabezpečiť vysoký štandard bezpečných a zdravých pracovných podmienok a zaručiť pracovné prestávky, primerané obmedzenie pracovného času a riadnu platenú dovolenku v súlade s platnými miestnymi zákonmi. Obchodní partneri sú zároveň povinní dodržiavať na pracoviskách platné medzinárodné štandardy týkajúce sa pracovného času, ktoré musia zahŕňať minimálne normy stanovené príslušnými dohovormi MOP.

2.6 Sloboda zhromažďovania sa a združovania a právo na kolektívne vyjednávanie

Obchodní partneri musia rešpektovať slobodu združovania a právo na kolektívne vyjednávanie. Zamestnanci majú právo vytvárať záujmové skupiny, ktoré budú reprezentovať ich spoločné účely a ciele. Zamestnanci nesmú byť zvýhodnení ani diskriminovaní, ak sú alebo nechcú byť členmi odborovej organizácie alebo orgánu zastupujúceho zamestnancov. Do práva zamestnancov zvoliť si členstvo v odboroch a kolektívne vyjednávať, ako to povolujú miestne zákony a predpisy, nesmie byť zasahované, ani nesmie byť toto právo nijak obmedzované. V situáciách alebo krajinách, kde je právo na slobodu združovania a kolektívne vyjednávanie obmedzené zákonom, je potrebné zvážiť a uľahčiť paralelné prostriedky na umožnenie slobody združovania a kolektívneho vyjednávania.

2.7 Ochrana pred diskrimináciou a obťažovaním, rovnosť príležitostí a diverzita a inklúzia

Pre spoločnosť LEONI je zásadné vyhýbať sa a predchádzať akejkoľvek forme diskriminácie alebo obťažovania. Spoločnosť LEONI sa k svojim zamestnancom vždy správa s dôstojnosťou a rešpektom.

Obchodní partneri sú povinní zaviazat' sa, že nebudú diskriminovať svojich zamestnancov a budú voči nim presadzovať rovnosť príležitostí a rovnaké zaobchádzanie. Nikto nesmie byť diskriminovaný, zvýhodnený alebo obťažovaný na základe charakteristík, akými sú národnosť a etnický pôvod, sociálny pôvod, zdravotný stav, pohlavie, farba pleti, politické názory, náboženstvo alebo viera, zdravotné postihnutie, vek, sexuálna orientácia, manželský stav alebo členstvo v odboroch, status veterána alebo iných charakteristík chránených miestnymi zákonmi. Zamestnanci musia byť chránení pred individuálnym svojvoľným personálnym konaním.

Posilnenie postavenia žien, aby sa plne zúčastňovali na hospodárskom živote vo všetkých sektoroch, je nevyhnutné na posilnenie národného hospodárstva, dosiahnutie medzinárodne dohodnutých cieľov rozvoja a udržateľnosti a zlepšenie kvality života žien,

2 Spoločenská zodpovednosť

mužov, rodín a komunit. Spoločnosť LEONI preto očakáva od svojich obchodných partnerov, že aj oni prejavia odhodlanie posilňovať práva žien.

Obchodní partneri spoločnosti LEONI sú tiež povinní podporovať diverzitu, integráciu a inklúziu s cieľom prispieť k rovnakému zaobchádzaniu a predchádzaniu diskriminácii. Okrem toho spoločnosť LEONI vyzýva svojich obchodných partnerov, aby podporovali rovnosť príležitostí prostredníctvom etického náboru už pred prijatím do zamestnania.

2.8 Zákaz nezákonného vystaňovania a zabavenia zdrojov živyotyia

V kontexte ľudských práv týkajúcich sa zákazu otroctva a nútenej práce sa obchodní partneri zaväzujú vyhnúť sa pri získavaní, rozvoji alebo inom využívaní pôdy, lesov a vôd akémukoľvek nezákonnému vyvlastneniu alebo nútenému vystaňovaniu a zabaveniu zdrojov živyotyia. V každom prípade musia zabezpečiť prístup k vode a hygienickým zariadeniam.

2.9 Rešpektovanie ochrany osobných údajov

Spoločnosť LEONI rešpektuje a dodržiava práva na ochranu a bezpečnosť osobných údajov

a od svojich obchodných partnerov očakáva, že budú osobné údaje používať a spracúvať len v rozsahu, ktorý umožňuje zákon a so súhlasom dotknutých osôb. Ochranu pred stratou, zmenou a neoprávneným použitím alebo zverejnením sú obchodní partneri povinní zabezpečiť prijatím vhodných technických a organizačných opatrení.

2.10 Zaistenie bezpečnosti a ochrany ľudských práv

Ak obchodní partneri najmú v ktorejkoľvek krajine, v ktorej pôsobia, externých pracovníkov s cieľom zvýšiť a podporiť úsilie týkajúce sa implementácie primeranej bezpečnosti a ochrany, musia sa uistiť, že títo pracovníci absolvovali primerané školenie a inštruktáž v oblasti ľudských práv, najmä pokiaľ ide o právo na slobodu združovania a právo na kolektívne vyjednávanie a štrajk.

2.11 Práva miestnych komunit a domorodého obyvateľstva

Spoločnosť LEONI rešpektuje rozmanitosť miestnych komunit a domorodých obyvateľov a uznáva ich jedinečný a významný podiel na pôde, vode

a životnom prostredí, ako aj ich históriu, kultúru a tradičný spôsob života, a to isté očakáva od svojich obchodných partnerov.

2.12 Ľudské práva a životné prostredie

Obchodní partneri sú povinní minimalizovať dopady svojich výrobkov a výrobných procesov na životné prostredie a zamestnancov.

Spoločnosť LEONI netoleruje žiadne environmentálne záťaž, ktoré ovplyvňujú výrobu a uchovávanie potravín, prístup k vode a hygienickým zariadeniam alebo poškodzujú ľudské zdravie. Rovnaký prístup vyžaduje aj od svojich obchodných partnerov. Spoločnosť LEONI preto od nich očakáva, že budú takýmto dopadom na životné prostredie predchádzať. Spoločnosť LEONI od svojich obchodných partnerov vyžaduje, aby mali zavedený systém environmentálneho manažérstva podľa ISO 14001.

3



Environmentálna zodpovednosť

V spoločnosti LEONI patrí myslenie a konanie ohľaduplným spôsobom k životnému prostrediu medzi faktory smerujúce k budúcemu úspešnému rozvoju.

Ochrana prirodzených ekosystémov, najmä ochrana ohrozených biotopov voľne žijúcich živočíchov, a trvalo udržateľné využívanie prírodných zdrojov má pre LEONI veľký význam. Obchodní partneri sú povinní zabezpečiť, aby ich obchodné aktivity neprispievali k nezákonnej premene prírodných ekosystémov ani z nej nemali prospech. Táto požiadavka sa týka aj nezákonného odlesňovania. Okrem toho spoločnosť LEONI od svojich obchodných partnerov vyžaduje, aby mali prijaté vhodné preventívne opatrenia aj pre svoj dodávateľský reťazec. Obchodní partneri musia v rámci svojho hodnotového reťazca venovať osobitnú pozornosť ochrane biodiverzity v súvislosti s legálnym odlesňovaním a zmenami iných prírodných ekosystémov a snažiť sa o elimináciu legálneho odlesňovania a zmien ekosystémov. Obchodní partneri sú povinní prijať vhodné a overiteľné opatrenia na podporu biodiverzity.

Spoločnosť LEONI sa zaviazala dodržiavať Parížsku klimatickú dohodu, pričom svoje úlohy v oblasti znižovania emisií zakladá na „vedecky

založených cieľoch“. Od obchodných partnerov očakáva, že budú realizovať aktivity zamerané na zníženie ich vplyvu na životné prostredie, a to predovšetkým, nie však výlučne:

- znižovanie emisií skleníkových plynov generovaných ich prevádzkami aj v rámci ich hodnotového reťazca
- zhromažďovanie, výpočet a vyhodnocovanie relevantných údajov o skleníkových plynach podľa medzinárodných noriem a sprístupňovanie údajov na požiadanie
- zvyšovanie energetickej účinnosti a využívanie obnoviteľných energií
- zlepšovanie kvality ovzdušia a riadenia emisií
- podpora znižovania tvorby odpadu, a to aj prostredníctvom opätovného použitia a recyklácie a poskytovania trvalo udržateľných materiálov
- zlepšovanie kvality vody a riadenia jej spotreby

- predchádzanie odlesňovaniu a zmenám prírodných ekosystémov
- znižovanie emisií hluku
- predchádzanie škodlivej degradácii
- zodpovedné zaobchádzanie s chemikáliami používanými v prevádzkach a výrobkoch

3 Environmentálna zodpovednosť

Spoločnosť LEONI si kladie za cieľ efektívnosť materiálov a šetrenie zdrojov. Pretože spoločnosť LEONI sa spolieha na podrobné údaje o emisiách generovaných vstupnými materiálmi (upstream products) s cieľom znížiť uhlíkovú stopu svojich vlastných výrobkov a zvýšiť podiel recyklovaných materiálov, obchodní partneri LEONI sú povinní tieto údaje zaznamenávať a poskytovať. V budúcnosti budú tieto informácie o výrobkoch zaznamenané v softvéri, ktorý umožní vývojárom spoločnosti LEONI vedome si na základe určitých konštrukčných pravidiel vybrať materiály šetrnejšie k životnému prostrediu a navrhnuť tak čo najudržateľnejšie káblové zväzky.

Zodpovedné využívanie surovín znamená pre spoločnosť LEONI stanovenie minimálnych ekologických a sociálnych požiadaviek na obchodných partnerov, znižovanie materiállovej náročnosti výrobkov a výrobných procesov, predchádzanie vzniku odpadov a ich recykláciu, ako aj uplatňovanie týchto požiadaviek voči svojim obchodným partnerom.



4



Používanie konfliktných minerálov

Obchodní partneri sú povinní zabezpečiť prísne dodržiavanie predpisov týkajúcich sa používania surovín pochádzajúcich z oblastí zasiahnutých konfliktom a vysokorizikových oblastí (conflict-affected and high-risk areas - CAHRA). Zároveň sú povinní vynaložiť primerané úsilie s cieľom vyhnúť sa v rámci svojej výroby používaniu surovín pochádzajúcich z oblastí zasiahnutých konfliktom a vysokorizikových oblastí (CAHRA), ktoré prispievajú k porušovaniu ľudských práv, korupcii, financovaniu ozbrojených skupín alebo podobným negatívnym vplyvom.

Relevantné minerály zahŕňajú, avšak bez obmedzenia, tantal, cín, volfrám, kobalt a rudy, z ktorých sú extrahované, ako aj zlato a sludy (MICA). Medzi oblasti zasiahnuté konfliktom a vysokorizikové oblasti (CAHRA) patria Konžská demokratická republika, Angola, Burundi, Stredoafrická republika, Rwanda, Južný Sudán, Tanzánia, Uganda a Zambia.



5



Implementácia základnej starostlivosti

5.1 Implementácia v rámci dodávateľského reťazca

Spoločnosť LEONI od svojich obchodných partnerov očakáva, že budú dodržiavať zásady tohto Kódexu správania, ako aj zákonné normy a že budú primerane riešiť a zabezpečovať dodržiavanie týchto zásad v rámci svojho dodávateľského reťazca, ako aj súhlasiť s vykonaním prípadnej kontroly to strany spoločnosti LEONI týkajúcej sa dodržiavania týchto zásad. Dodávateľský reťazec sa v podstate vzťahuje na všetky výrobky a služby spoločnosti a teda na všetky kroky, ktoré sú potrebné na výrobu i poskytovanie služieb.

5.2 Školenia

Obchodní partneri sú povinní zabezpečiť príslušné školenie týkajúce sa zásad obsiahnutých v tomto Kódexe správania pre obchodných partnerov, aby boli schopní poskytnúť svojim manažérom a zamestnancom primeranú úroveň vedomostí a porozumenia obsahu tohto Kódexu správania, príslušných zákonov a nariadení a uznávaných noriem.

5.3 Audit a právo na informácie

Spoločnosť LEONI si vyhradzuje právo vykonávať svoje audítorské práva v rozsahu stanovenom

právnymi predpismi. Konkrétne je spoločnosť LEONI povinná dohodnúť sa so svojimi obchodnými partnermi na vhodných kontrolných mechanizmoch, ako aj na ich implementácii založenej na rizikách s cieľom overiť súlad s dodržiavaním zásad stanovených týmto Kódexom správania. Z uvedeného dôvodu si spoločnosť LEONI vyhradzuje právo vykonávať audity alebo hodnotenia s cieľom zabezpečiť, aby obchodní partneri dodržiavali zákony, pravidlá a normy a, ak existuje dôvod na obavy, aby prijali primerané opatrenia týkajúce sa obchodného vzťahu.

5.4 Nahlasovanie porušovania ľudských práv

V záujme ochrany zamestnancov, obchodných partnerov, tretích strán a spoločnosti LEONI je potrebné v počiatočnom štádiu identifikovať nesprávne konanie a okamžite ho nahlásiť. To si vyžaduje pozornosť všetkých, ako aj ochotu upozorniť na možné porušenia v prípade konkrétnych náznakov.

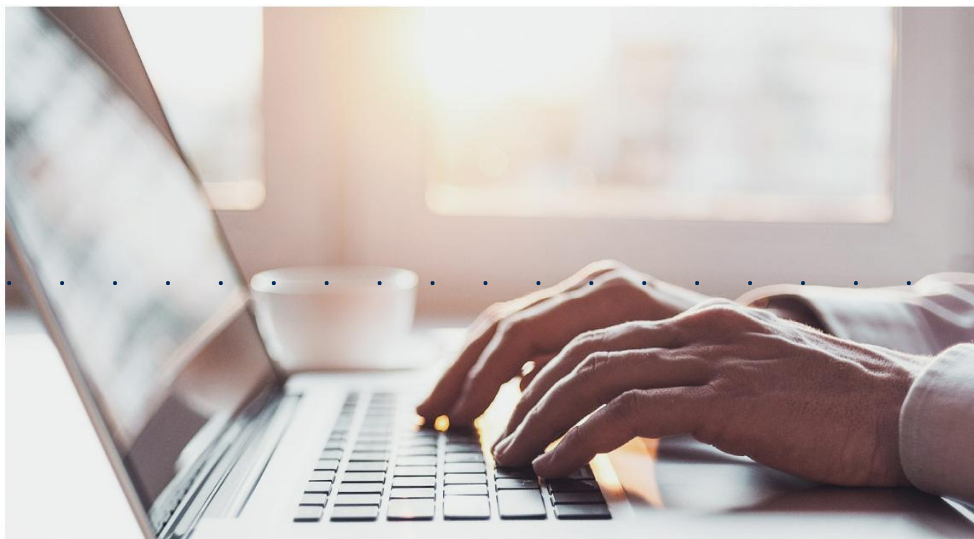
Obchodní partneri sú povinní mať zavedený v rámci svojej sféry vplyvu proces nahlasovania pochybení tak, aby mohla byť spoločnosť LEONI v prípade porušenia zásad stanovených týmto Kódexom správania informovaná. Zamestnanci obchodných partnerov musia mať

prístup k procesu podávania sťažností, aby mohli nahlásiť možné porušenia zásad stanovených týmto Kódexom správania pre obchodných partnerov, vrátane možnosti anonymne nahlásiť porušovanie ľudských práv v súvislosti s obchodným vzťahom so spoločnosťou LEONI.

Okrem systému nahlasovania obchodných partnerov môžu zamestnanci obchodných partnerov využiť na nahlásenie svojich sťažností aj systém oznamovania protispoločenskej činnosti (whistleblower system) spoločnosti LEONI. Podozrivé prípady je možné nahlásiť na <https://leoni.integrityplatform.org> alebo prostredníctvom e-mailu zaslaného na adresu: compliance@leoni.com), prípadne prostredníctvom listu alebo osobne.

Obchodní partneri spoločnosti LEONI sú povinní zabezpečiť, aby ich zamestnanci boli dostatočne informovaní o týchto možnostiach nahlasovania protispoločenskej činnosti, najmä o dostupnosti mechanizmu spoločnosti LEONI na podávanie sťažností. Okrem toho sa musia obchodní partneri zaviazat', že zabezpečia, aby žiadna osoba, ktorá v dobrej viere informuje o probléme týkajúcom sa možného porušenia, nebola predmetom odvetných opatrení a aby bola v maximálnej možnej miere chránená jej dôstojnosť v súlade so zákonmi a politikou spoločnosti a požiadavkami potrebnými na

5 Implementácia základnej starostlivosti



vykonanie efektívneho šetrenia. Účelom mechanizmov podávania sťažností však nie je podkopávať úlohu legitímnych odborov pri riešení pracovnoprávných sporov ani brániť prístupu k súdnym alebo iným mimosúdnym mechanizmom podávania sťažností.

5.5 Riešenie porušení

V prípade odchýlok od tohto Kódexu správania, v dôsledku ktorých nebude pokračovanie obchodného vzťahu založeného na dôvere považované za úplne nemožné, sú spoločnosť LEONI a obchodný partner povinní vynaložiť maximálne úsilie na implementovanie udržateľných opatrení s cieľom zlepšiť alebo vykonať prostredníctvom spolupráce nápravu vzniknutej situácie v primeranej lehote. V rámci tohto procesu sa od obchodného partnera očakáva, že:

- bude bezodkladne reagovať na otázky týkajúce sa dodržiavania tohto Kódexu správania
- aktívne podporí potrebu objasniť a prejaví aktívnu spoluprácu a ochotu napraviť situáciu

ak vznikne potenciálne riziko, napr.

v prípade nedostatočnej implementácie nápravných opatrení v prípade známeho incidentu v oblasti ľudských práv

- podporí sebahodnotenie a poskytne dokumentáciu, ktorá pomôže pochopiť, či je potrebné určité procesy zmeniť alebo posilniť
- poskytne audítorom prístup k požadovaným dokumentom a oblastiam, ak je v dôsledku incidentu potrebné vykonať audit
- poskytne kompetentných a zodpovedných zamestnancov alebo osoby, ktoré nie sú zamestnancami, na dôverné rozhovory v rámci pravidelných auditov a inšpekcií súvisiacich s incidentmi

vyhradzuje právo úplne alebo čiastočne ukončiť obchodný vzťah, ak (i) obchodný partner po písomnej výzve na nápravu porušenia neprijme v primeranej lehote žiadne opatrenia alebo (ii) je porušenie evidentné, avšak nie sú k dispozícii alebo neboli úspešné žiadne iné vhodné prostriedky nápravy.

Akékoľvek závažné alebo opakované porušovanie zásad Kódexu správania spoločnosti LEONI pre obchodných partnerov bude mať za následok neudržateľnosť pokračovania obchodného vzťahu zo strany spoločnosti LEONI. V takom prípade si spoločnosť LEONI

LEONI AG
Oddelenie pre dodržiavanie súladu s predpismi (Corporate Compliance)
Marienstrasse 7
90402 Norimberg
Nemecko
Tel. +49 911 2023-0
E-Mail compliance@leoni.com
www.leoni.com

Spoločnosť LEONI je pre svojich obchodných partnerov vždy vzorom
a preto podporuje dodržiavanie Kódexu správania pre obchodných
partnerov.

LEONI