



Code of **Conduct**

The LEONI way: Inspired by values, led by integrity!

LEONI

Передмова



The LEONI way: Inspired by values, led by integrity!

Шановна команда LEONI,

LEONI - це компанія, яка втілює в собі традиції та розвиток, історію та майбутнє. Тому нашою метою завжди було створення сталого та міцного бізнесу, здатного відповідати на нові виклики та реагувати на перетворення в глобальному бізнес-середовищі.

Як члени правління групи компаній LEONI, ми щиро віримо, що цього можна досягти, якщо є чітке та непохитне зобов'язання - як самої компанії, так і кожного співробітника - діяти доброчесно!

Це Integrity Commitment LEONI можна розглядати як дороговказну нитку, яка проходить через усі рішення та дії нашої

Integrity Commitment означає, що всі співробітники мають спільне розуміння того, що означає вести себе морально коректно, і можуть покладатися на спільні цінності як основу для ведення бізнесу.

Integrity Commitment та Corporate Values визначають те, чим ми, як компанія, живемо та чого досягаємо щодня.

Доброчесність втілена в Corporate Values, і ми інтегруємо Corporate Values в нашу повсякденну діяльність, керуючись та надихаючись ними, стосовно того, що робити і від чого утримуватися.

Доброчесність та розуміння доброчесності в компанії LEONI є причиною того, що наші Corporate Values не тільки добре звучать, але впроваджуються та застосовуються на практиці. У поєднанні вони визначають межі, у яких ми можемо діяти впевнено.

Застосовуючи цей підхід, ми прагнемо забезпечити стабільність, захистити майбутнє нашої компанії та сприяти сталому розвитку компанії LEONI.

Ми розраховуємо на те, що кожен з вас підтримає нас на нашому послідовному шляху до доброчесності, адже кожен співробітник є важливим.



Klaus Rinnerberger
Chief Executive Officer



Dr Harald Nippel
Chief Financial Officer



Ingo Spengler
Chief Operations Officer

Зміст

1	Цінності та доброчесність	4
2	Доброчесність у ставленні до суспільства та довкілля	
2.1	Права людини	8
2.2	Захист від дискримінації та домагань; рівні можливості, різноманітність та інклюзивність	8
2.3	Гідна робота та умови праці	8
2.4	Суспільство, довкілля та сталий розвиток	9
3	Доброчесність на робочому місці	
3.1	Безпека, охорона праці та довкілля	11
3.2	Активи та ресурси компанії	12
3.3	Інформаційна безпека та захист даних	12
4	Доброчесність та відповідність	
4.1	Антимонопольне законодавство та добросовісна конкуренція	13
4.2	Запобігання корупції, подарункам та вигодам	13
4.3	Донорство та спонсорство	13
4.4	Боротьба з відмиванням грошей, економічними санкціями та експортним контролем	14
4.5	Дотримання податкового, митного та фінансового законодавства	14
4.6	Колізія інтересів	14
4.7	имоги до продукції та якості	14
5	Керування за принципом доброчесності	
5.1	Дотримання Code of Conduct	15
5.2	Керівництво і підтримка	15
5.3	Робота з можливими порушеннями та доповіді через Платформу доброчесності (Інформаційну систему)	15
6	Integrity Test Board	17

1



Цінності та † добротесність

Як компанії з глобальною присутністю й міжнародною спрямованістю, LEONI дуже важливо впроваджувати спільну культуру. Ми, як співробітники, щодня створюємо, формуємо та змінюємо культуру компанії.

Integrity Commitment, описана в цьому Code of Conduct та представлена кожною з наших Corporate Values, створює основу для довіри - між нами як співробітниками з усіх підрозділів компанії LEONI та зовнішніми зацікавленими сторонами. Таким чином, дотримання

цих зобов'язань створює міцну основу для нашої співпраці та нашого успіху!

Впроваджуючи наше розуміння добротесності в Corporate Values та керуючись принципами добротесності, ми допоможемо вносити свій внесок як індивідуально, так і на рівні всієї компанії у виконання всіх зобов'язань щодо добротесності!



Цінності

Corporate Values нашої компанії:



Турбота (Care)

... означає визнавати потреби інших і враховувати їх у своїх діях.



Орієнтація на результат (Result Orientation)

... означає знання та досягнення цілей і очікуваних результатів.



Повага (Respect)

... означає ставитися один до одного рівноправно, відкрито, враховуючи різноманітність.



Відповідальність (Responsibility)

... означає брати на себе відповідальність, діяти надійно, обстоювати свої дії та відповідати за них.



Співпраця (Collaboration)

... означає працювати для спільної мети, що базується на довірі та різноманітності думок.

1 Цінності та доброчесність

Як виражається Integrity Commitment в кожній з наших Corporate Values?

Доброчесність і турбота

У LEONI ми дбаємо один про одного та визнаємо потреби як один одного, так і наших зацікавлених сторін. Для Integrity Commitment це означає проявляти турботу морально та юридично прийнятним чином, будучи чесним, надійним та некорупційним. Ми піклуємося про інтереси та активи нашої компанії.

Доброчесність та орієнтація на результат

У компанії LEONI ми знаємо свої цілі, працюємо цілеспрямовано та орієнтовано на результат, зосереджуючись на важливих кроках для досягнення цих цілей. Для Integrity Commitment це означає, що ми знаємо, що цілі, до яких ми прагнемо, можна досягти лише за умови повного дотримання всіх чинних законів.

Доброчесність і повага

У компанії LEONI ми поважаємо та підтримуємо прийняті рішення та ставимося один до одного з повагою та відкритістю. Для Integrity

Commitment це означає, що ми поважаємо кожну людину та ставимося до неї справедливо. Ми нікого не дискримінуємо. Ми поважаємо основні права людини та враховуємо їх при прийнятті кожного рішення.

Доброчесність і відповідальність

Компанія LEONI розуміє свої обов'язки, бере на себе відповідальність і діє відповідно до них. У контексті Integrity Commitment це означає, що ми, як компанія, приймаємо на себе повну відповідальність за вплив, який ми маємо на суспільство, наприклад, на захист довкілля, просування інших тем сталого розвитку та нашу соціальну відповідальність перед співробітниками.

Доброчесність і співпраця

У компанії LEONI ми співпрацюємо на основі довіри та надійності, заохочуємо різні думки та святкуємо наші спільні успіхи. Для Integrity Commitment це означає, що ми вимагаємо надійної співпраці в усіх наших підрозділах. Ми забезпечуємо безпечне та здорове робоче місце, а також підтримуємо співпрацю та взаємодію з профспілками.



Inspired by values, led by integrity!

Ми дотримуємося принципу доброчесності, працюючи та діючи **відповідально**. Для виконання **Integrity Commitment**, всі співробітники¹ зобов'язані працювати та поводити себе в межах, встановлених цим **Code of Conduct**.

Ми не допускаємо будь-якої незаконної та/або невідповідної поведінки, яка **суперечить** цьому Code of Conduct. Усі положення цього Кодексу є обов'язковими для всіх співробітників групи компаній LEONI.

¹ Терміни «ми» та «співробітники» охоплюють членів органів управління та керівників усіх рівнів.

2



Доброчесність у ставленні до суспільства та довкілля

2.1 Права людини

Компанія LEONI бере на себе відповідальність за дотримання прав людини та прагне уникати порушень прав людини. Серед іншого, ми глибоко дотримуємося Міжнародної хартії прав людини, Керівних принципів Організації Об'єднаних Націй щодо бізнесу та прав людини, Керівних принципів ОЕСР¹ для багатонаціональних підприємств, а також Основних трудових стандартів МОП² та принципів Глобального договору ООН.

Згідно з нашою політикою щодо прав людини та умов праці, внутрішніми правилами та рекомендаціями ми зобов'язані максимально запобігати та пом'якшувати несприятливий вплив на права людини в рамках наших ділових операцій в усьому світі. Наша Політика щодо прав людини та умов праці визначає наші зусилля щодо поваги до прав людини та встановлює обов'язкові стандарти для всіх співробітників щодо наших конкретних зобов'язань і дій.

Компанія LEONI сприяє повазі до прав людини. Ми суворо протидіємо будь-якій формі дитячої праці, зокрема всім найгіршим

формам дитячої праці, таким як небезпечна робота, яка може завдати шкоди здоров'ю, безпеці або моралі дітей. Ми також суворо проти примусової або обов'язкової праці будь-якого виду відповідно до Основних стандартів праці МОП. Ми зобов'язуємося уникати будь-якого незаконного позбавлення ресурсів, які забезпечують життєзабезпечення. Ми поважаємо права корінних народів та місцевих громад.

2.2 Захист від дискримінації та домагань; рівні можливості, різноманітність та інклюзивність

У компанії LEONI дуже важливо уникати та запобігати будь-якій формі дискримінації або домагань. До працівників компанії LEONI завжди ставляться з гідністю та повагою. Жодна особа не повинна піддаватися дискримінації, переважному ставленню або переслідуванню за такими ознаками, як національне та етнічне походження, соціальне походження, стан здоров'я, стать, колір шкіри, політика, віра або релігія, інвалідність, вік, сексуальна орієнтація, сімейний стан або членство в профспілках, статус ветерана або інші

ознаки, захищені місцевим законодавством. Наші співробітники мають бути захищені від індивідуальних свавільних дій персоналу.

Ми вважаємо, що надання жінкам прав повної участі в економічному житті в усіх галузях є важливим для зміцнення національної економіки, досягнення міжнародно узгоджених цілей розвитку та сталого розвитку, а також покращення якості життя жінок, чоловіків, родин та громад.

Ми надаємо рівні можливості та рівне ставлення до наших співробітників і відмовляємося терпіти будь-яке неприйнятне ставлення до осіб, як-от психічна жорстокість, сексуальні домагання або дискримінація, включаючи жести, мову та/або фізичні сексуальні, примусові, погрозливі, образливі або експлуаторські контакти.

Ми сприяємо різноманітності в нашій сфері впливу та прагнемо створювати програми для вразливих груп, щоб забезпечити рівне ставлення, інклюзивність та інтеграцію та запобігти дискримінації.

¹ Організація економічного співробітництва та розвитку. ² Міжнародна організація праці.

2 Добročесність у ставленні до суспільства та довкілля



2.3 Гідна робота та умови праці

Компанія LEONI приділяє особливу увагу до дотримання прав людини та належним умовам праці для своїх співробітників.

Ми зобов'язуємося забезпечувати безпеку та охорону праці на робочому місці, що виходить за межі чинного законодавства, та підтримувати постійне вдосконалення умов праці з метою уникнення нещасних випадків і захворювань на виробництві в усіх наших підрозділах.

Ми дотримуємося всіх чинних правил щодо заробітної плати та компенсацій у всьому світі, включно з тими, що стосуються мінімальної заробітної плати, понаднормового часу роботи та виплат, що вимагаються законом. Те саме стосується дотримання чинних колективних трудових договорів. Компанія LEONI зобов'язується виплачувати справедливу заробітну плату, що принаймні дорівнює мінімальній заробітній платі, встановленій чинним законодавством. Компанія LEONI дотримується принципу «рівна оплата за рівну роботу».

Компанія LEONI забезпечує високі стандарти безпечних та здорових умов праці, гаранто-

вані перерви в роботі, відповідні обмеження робочого часу та регулярну оплачувану відпустку відповідно до чинного місцевого законодавства та колективних трудових договорів. Ми забезпечуємо дотримання чинних стандартів щодо робочого часу, які містять принаймні стандарти відповідних конвенцій МОП на робочому місці.

Щоб забезпечити високий рівень продуктивності та якості роботи, ми сприяємо освіті та розвитку всіх співробітників на основі рівних можливостей, а також наймаємо, навчаємо та просуваємо працівників на основі їх індивідуальних навичок.

Компанія LEONI підтримує свободу об'єднань та право на колективні переговори. Співробітники мають право утворювати групи за інтересами, які представляють спільні прагнення та цілі. Вони не отримують жодних переваг та не зазнають жодної дискримінації, якщо належать до профспілок чи представництв працівників або не бажають до них належати. Права наших працівників на вибір членства в профспілці та на ведення колективних переговорів, які дозволені місцевими

2 Добročесність у ставленні до суспільства та довкілля



законами та нормативно-правовими актами, не повинні порушуватися або обмежуватися. У випадках або країнах, де права щодо свободи об'єднання та колективних переговорів обмежені законом, слід розглянути та сприяти паралельно дозволеним засобам для забезпечення свободи об'єднання та колективних переговорів, які відповідно до закону можуть бути необов'язковими.

2.4 Суспільство, довкілля та сталий розвиток

Спосіб мислення та дій в компанії LEONI, що відповідають екологічним вимогам, є одними з перспективних чинників успішного розвитку. Ми створили нашу програму сталого розвитку «ReWire», спрямовану на **захист клімату, на ефективність використання матеріалів і збереження ресурсів, а також нагідну роботу.**

Крім того, ми докладаємо всіх зусиль, щоб вплинути на захист природних екосистем, зокрема на захист середовищ існування диких тварин, що перебувають під загрозою, та на екологічне використання природних ресурсів. Ми дбаємо про захист біорізноманіття з точки зору законної вирубки лісів і перетворення інших природних екосистем, а також про усунення законної вирубки лісів і перетворення

екосистем у нашому ланцюжку створення вартості.

Ми впровадили заходи, спрямовані на зменшення нашого впливу на навколишнє середовище, включаючи зменшення викидів парникових газів, що виникають у межах нашої власної діяльності, а також у всьому нашому ланцюжку створення цінності, збирання, розрахунок та оцінку відповідних даних про парникові гази відповідно до

міжнародних стандартів, а також надання даних за запитом, підвищення енергоефективності та використання відновлюваних джерел енергії, покращення якості повітря та управління викидами, підтримку скорочення відходів, у тому числі шляхом повторного використання та переробки та надання екологічно стійких матеріалів, покращення якості води та управління споживанням, запобігання вирубці лісів та перетворенню природних екосистем, запобігання викидам шуму, уникнення шкідливого погіршення стану ґрунту та відповідального поводження з хімічними речовинами, що використовуються в роботі та виробі. Крім того, ми впровадили зобов'язання перед суспільством, що включає в себе активну підтримку розвитку громад, де розташовані підприємства компанії LEONI.



3



Доброчесність на робочому

3.1 Безпека, охорона праці та довкілля

Компанія LEONI забезпечує охорону праці та техніку безпеки на робочому місці, що виходять за межі чинного законодавства, та підтримує постійне вдосконалення умов праці з метою уникнення нещасних випадків і захворювань на виробництві. Крім того, ми забезпечуємо належні умови праці. Особливу увагу ми приділяємо особам, які потребують захисту, таким як вагітні жінки, особи з обмеженими фізичними можливостями та молодь. Рекомендується впровадження системи управління безпекою та охороною праці згідно з ISO 45001.

Ми дотримуємося чинних правил техніки безпеки та охорони праці та надаємо необхідні засоби захисту залежно від ризику. Ми навчаємо наших співробітників відповідним ризикам безпеки, пов'язаним з їхньою роботою та середовищем, в якому вони працюють.

У компанії LEONI промислова безпека, охорона праці та довкілля на робочому місці є частиною нашої загальної стратегії сталого розвитку. Наша мета полягає в тому, щоб узгодити всі вимоги, що виникають у цих трьох сферах. За допомогою визнаних на міжнародному рівні систем управління ми забезпечуємо дотримання чинних стандартів у всіх філіях компанії LEONI по всьому світу.



У компанії LEONI здоров'я та безпека

наших співробітників є дуже важливими. Ми забезпечуємо безпечне робоче місце, забезпечуємо охорону здоров'я на виробництві та, за необхідності, забезпечуємо відповідне захисне спорядження. Ми інтегруємо кожного працівника в систему охорони праці. Від нас наполегливо вимагають

постійно підтримувати безпеку праці в межах наших можливостей та обов'язків.

Ми прагнемо постійно покращувати екологічні показники нашої компанії. Це включає визначення екологічних цілей, визначення заходів та їх реалізацію. Для цього

ми використовуємо міжнародно визнані системи управління.

3 Добročесність на робочому місці

3.2 Активи та ресурси компанії

У компанії LEONI ми піклуємося про матеріальні й нематеріальні активи та ресурси компанії. Ми поводимося з усім майном компанії обережно, відповідально та екологічно. Ми робимо це через нашу соціальну та екологічну відповідальність і тому, що розуміємо, що захист активів і ресурсів є життєво важливим для успіху нашої компанії.

Крім того, ми гарантуємо, що пристрої, інтелектуальна власність, ліцензії, активи та всі інші ресурси компанії використовуються лише для офіційних ділових цілей, якщо явно не дозволено особисте використання. Ми гарантуємо, що наше використання є відповідальним та економічним.

У компанії LEONI ми прагнемо забезпечувати свою перевагу над конкурентами шляхом інновацій. Тому наші комерційні таємниці та інтелектуальна власність (наприклад, винаходи, нові продукти, патенти тощо) є основними активами. Ми використовуємо найвищі рівні захисту для цієї інформації. Ми дотримуємося законів і внутрішніх правил, пов'язаних із повагою до комерційних таємниць наших клієнтів, ділових партнерів та конкурентів. Ми також запобігаємо несанкціонованому використанню будь-якої інтелектуальної власності третіх осіб.

3.3 Інформаційна безпека та захист даних

Компанія LEONI вживає всіх необхідних заходів для захисту довіреної нам інформації. Ми захищаємо всі дані, які перебувають під нашим контролем, відповідно до чинних законів, правил та очікувань галузі. Забезпечення конфіденційності, доступності та цілісності інформації є ключовим фактором діяльності компанії LEONI.

У компанії LEONI ми поважаємо та дотримуємося прав на захист даних. Особисті дані використовуються та обробляються лише в межах, дозволених чинним законодавством, нормативно-правовими актами та нашими внутрішніми політиками. Ми забезпечуємо захист від втрати, несанкціонованої модифікації та використання або розголошення за допомогою відповідних технічних та організаційних заходів. Ми визнаємо захист даних як право особи, обробляємо та використовуємо дані лише в тому обсязі, в якому це дозволено чинними законами та нормативно-правовими актами.

Забезпечення безпеки всієї інформації, що зберігається, контролюється або обробляється LEONI, є важливою частиною стратегії LEONI. Застосовуючи та використовуючи

правила та норми інформаційної безпеки, ми несемо відповідальність за інформацію, яку обробляємо.



4



Доброчесність та відповідність

У LEONI ми переконані, що досягнення наших цілей можливе лише за умови дотримання всіх чинних законів, а також всіх правил, які ми встановили для себе.

4.1 Антимонопольне законодавство та добросовісна конкуренція

лише на добре функціонуючих, справедливих та вільних ринках з безперешкодною конкуренцією. Таким чином, ми зобов'язуємося забезпечити добросовісну конкуренцію в нашій діловій практиці та дотримуватися всіх застосовних антимонопольних законів та законів про конкуренцію. Ми чесно ставимося до наших постачальників, клієнтів і дистриб'юторів і не обмежуємо

їхню присутність на ринку незаконним чином.

Ми розглядаємо принцип добросовісної конкуренції як перевагу для всіх гравців на ринку, де наші клієнти, постачальники та LEONI повинні вести себе жорстко, але справедливо, конкуруючи та ведучи бізнес відкрито та незалежно.

4.2 Запобігання корупції, подарунки та вигоди

У компанії LEONI результати та успіх ніколи не базуються на будь-якій формі хабарництва або корупції. Ми не терпимо корупційної поведінки від наших співробітників, ділових

партнерів або клієнтів і прагнемо уникати навіть самого вигляду неналежного впливу. Це стосується, зокрема, контактів з державними установами та іншими державними

службовцями. Тому ми впровадили суворі рекомендації та пропонуємо нашим співробітникам відповідне навчання та підтримку.

Наші рішення ґрунтуються на доброчесності, ми ніколи не приймаємо та не надаємо неналежних подарунків або переваг, щоб підтримувати об'єктивне прийняття рішень. Те саме стосується й очікується від наших клієнтів і ділових партнерів.



4 Добročесність та відповідність

4.3 Донорство та спонсорство

У компанії LEONI ми прагнемо гармонізувати економічний успіх з нашою підприємницькою відповідальністю за сталий розвиток стосовно людей, суспільства та довкілля. Відповідними заходами для надання пожертвувань і спонсорська підтримка. У такий спосіб ми дотримуємося законів та внутрішніх правил, що регулюють пожертвування та спонсорство.

4.4 Боротьба з відмиванням грошей, економічних санкцій та експортним контролем

Глобальний бізнес компанії LEONI передбачає дотримання національних та міжнародних економічних санкцій, а також підтримку боротьби з відмиванням коштів та фінансуванням тероризму шляхом дотримання всіх вимог у цих сферах. Відповідні співробітники регулярно проходять навчання з цих тем і зобов'язані постійно оновлювати актуальні санкційні списки.

Суворе дотримання експортного контролю відповідно до законодавства про зовнішню торгівлю є основним принципом для всіх наших підрозділів LEONI. Ми завжди дотримуємося цих правил під час експорту або імпорту продукції та послуг.

Наші бізнес-процеси розроблені таким чином, щоб запобігати будь-яким формам фінансової кримінальності, включаючи, зокрема, експортний контроль, грошові заборони, санкції, ембарго тощо.

4.5 Дотримання податкового, митного та фінансового законодавства

Компанія LEONI вважає основним принципом правильне та своєчасне декларування. Ми проводимо екологічно раціональне податкове планування, впроваджуючи стабільні процеси для забезпечення дотримання податкового та митного законодавства, що включає положення щодо корпоративного податку, податку на прибуток, податку на додану вартість, а також митних та акцизних зборів, які сплачуються у процесі імпорту товарів.

Ми дотримуємося законодавчих положень щодо належного бухгалтерського обліку, фінансової звітності та ведення документації. Ми гарантуємо точність і повноту всіх документів, які зберігаються або публікуються в рамках нашої офіційної діяльності.

4.6 Колізія інтересів

У компанії LEONI співробітники піклуються про компанію та мають обов'язок захищати

її інтереси, а компанія піклується про наших співробітників та їхні інтереси.

Тому ми відкрито керуємо будь-якою потенційною колізією інтересів. Кожен співробітник повинен переконатися, що особисті та приватні фінансові інтереси не впливають на ділові рішення. Ми уникаємо ситуацій, в яких можна очікувати таких колізій. У разі виникнення таких колізій ми відкрито говоримо про них, повідомляємо про них і дотримуємося рішення, встановленого відповідно до політики нашої компанії, щоб захистити нашу компанію.

4.7 Вимоги до продукції та якості

У компанії LEONI дотримання вимог щодо продукції та безпеки є нашим головним пріоритетом. Ми дотримуємося всіх відповідних законів і нормативно-правових актів, а також сучасної науки і технології. Нам, як співробітникам компанії LEONI, відомі правила, які впливають на нашу сферу відповідальності, та забезпечуємо актуальність наших знань. Ми відкрито розглядаємо потенційні ризики як невід'ємну частину нашої ролі як учасника процесів



5



Керування за принципом доброчесності

5.1 Дотримання Code of Conduct

Цей Code of Conduct є обов'язковим для всіх співробітників компанії LEONI. Ми всі зобов'язані ознайомитися з Code of Conduct та дотримуватися його положень.

У компанії LEONI ми знаємо: якщо керівники підприємства не поведуть себе відповідально та доброчесно, бізнес не можна вести відповідально та доброчесно. Тому ми очікуємо, що керівники повністю дотримуватимуться принципів, викладених у цьому Code of Conduct, і керуватимуть доброчесно, виступаючи в якості прикладу для членів своєї команди та інших співробітників.

Людина, яка не поділяє принципів, що викладені в цьому Кодексі, не може вести з нами справи. Ми також розробили Code of Conduct для наших ділових партнерів, щоб конкретно вказати на те, якого способу поведінки ми очікуємо від наших ділових партнерів та їхніх партнерів у межах ланцюжка постачання.

5.2 Керівництво і підтримка

Як зазначено в цьому Code of Conduct, діяти згідно з принципами LEONI - це означає орієнтуватися

на Corporate Values та завжди керуватися принципами доброчесності. Щодня вибрати або знаходити правильний шлях до доброчесної поведінки може бути непросто. Integrity Commitment, викладене в цьому Code of Conduct, дає нам загальне розуміння того, що означає вести себе морально коректно, покладаючись на спільні цінності як основу для ведення бізнесу. Незважаючи на те, що це не дає нам конкретних відповідей на кожне запитання та ситуацію, важливо пам'ятати, що всі ми можемо покладатися на різні способи отримання вказівок, підтримки та інформації:

– ми завжди можемо звернутися до головного спеціаліста з дотримання нормативних вимог та до організації

Електронна пошта: compliance@leoni.com
Телефон: +49 911 / 2023-184

– компанія LEONI також надає нам інформаційну панель управління дотриманням нормативних вимог, де ми можемо знайти відповідні інструменти та інформацію щодо

дотримання нормативних вимог, а також керувати конкретними запитами.

– Документи LEONI (тобто frameworks, policies та інші матеріали) містять детальніші інструкції та інформацію, які допоможуть нам орієнтуватися в цих важливих темах.

– Ми також можемо звернутися до відповідальних відділів, які надаватимуть нам консультації в рамках тем їхньої сфери компетенції.

– Ми завжди можемо звернутися за консультацією до представників відділу кадрів та наших керівників, які нададуть нам підтримку та наведуть нас на правильний шлях.

– Там, де це можливо, ми також можемо покладатися на наших представників працівників та їхні органи.

– Ми також можемо посилатися на запитання, викладені у Integrity Test Board (див. розділ 6), коли ми не впевнені, чи відповідає наша поведінка принципам та цінностям, викладеним у цьому Code of Conduct.

5 Керування за принципом доброчесності



5.3 Робота з можливими порушеннями та доповіді через Платформу доброчесності (Інформаційну систему)

У компанії LEONI довіра та достовірність мають найвище значення. Integrity Commitment та наше зобов'язання дотримуватися правил цього кодексу та всіх застосовних законів є вирішальними для нашого бізнесу. Незалежно від того, наскільки великі зусилля ми прикладаємо для запобігання порушенням, в окремих випадках вони все одно можуть траплятися. Вчасне виявлення таких порушень є надзвичайно важливим для компанії LEONI, щоб запобігти або мінімізувати потенційну шкоду нашій компанії, нам як співробітникам або нашим діловим партнерам.

Ми, як співробітники, зобов'язані висловлювати свої занепокоєння та виявляти можливі

Компанія LEONI пропонує простий спосіб повідомляти про можливі порушення через [Integrity Platform](#).

порушення. Компанія LEONI підтримує культуру, в якій співробітники можуть добросовісно доповідати про занепокоєння, потенційні порушення або неналежну поведінку без страху репресій. Ми, як співробітники, зобов'язані повідомляти про такі потенційні порушення, оскільки ми можемо бути впевненими, що будь-які форми репресії за повідомлення, зроблене добросовісно, прямо заборонені.

Integrity Platform відкрита для всіх співробітників, ділових партнерів та будь-яких третіх сторін, які можуть повідомляти про порушення правил або регламентів (внутрішніх або нормативних). Якщо ми вважаємо поведінку одного з наших колег порушенням принципів, викладених у цьому Code of Conduct або будь-яких інших відповідних нормативних актах, ми можемо повідомити про це за допомогою Integrity Platform в конфіденційній та, за необхідності, анонімній формі. Доповіді можна також надсилати за адресою згідно із вищезазначеною контактною інформацією. Кожен випадок буде ретельно та індивідуально розглянуто, і цей розгляд буде справедливим!

6



Integrity Test Board

Якщо в будь-який момент ми не впевнені, чи відповідає наша поведінка принципам і цінностям, які містяться у цьому Code of Conduct, ми повинні задати собі наступні питання, використовуючи їх як Integrity Test Board:

- Чи впевнений я, що моя поведінка та рішення відповідають внутрішнім і зовнішнім вимогам (наприклад, політиці та нормативно-правовим актам компанії)?
- Чи можу я підтримати своє рішення та поведінку перед стороннім контролем?
- Чи сприймали б мої рішення та поведінку як приклад для наслідування, якщо б це було зроблено в межах всієї компанії?
- Чи матиму я або моя компанія змогу публічно обґрунтувати моє рішення?
- Чи прийняв би я своє рішення, якби я був постраждалою стороною?
- Чи можу я розповісти своїй родині про це рішення і чи підтримають вони його?



Якщо ми можемо відповісти на всі ці запитання чітким «так», то наша поведінка, ймовірно, відповідає LEONI Integrity Commitment. У разі сумнівів, будь ласка, зв'яжіться з контактними особами, зазначеними в розділі 5.

LEONI AG
Відділ Compliance
Marienstrasse 7
90402 Nuremberg
Німеччина
Телефон +49 911 2023-0
Електронна пошта: compliance@leoni.com
www.leoni.com

The LEONI way:
Inspired by values,
led by integrity!

LEONI