



Code of **Conduct**

The LEONI way: Inspired by values, led by integrity!

LEONI

Önsöz



The LEONI way: Inspired by values, led by integrity!

Değerli LEONI ekibi,

LEONI, hem gelenekleri ve gelişimi hem de tarihi ve geleceği temsil eden bir şirkettir. Bu nedenle hedefimiz her zaman yeni zorluklarla başa çıkabilen ve küresel iş ortamındaki dönüşümlerde gerektiği gibi harekete geçebilen sürdürülebilir ve sağlam bir kuruluş yaratmak olmuştur.

LEONI Group Yönetim Kurulu üyeleri olarak bizler, şirketin ve her bir çalışanın dürüst davranmaya yönelik açık ve ödün vermeyen bir kararlılığı olduğunda bu hedefe ulaşılabilmesine yürekten inanıyoruz!

Bu LEONI Integrity Commitment (Kurumsal değerler), şirketimizin tüm kararlarında ve eylemlerinde yer alan ortak bir unsur olarak görülebilir.

Integrity Commitment'ımız, tüm çalışanların ahlaki açıdan doğru davranmanın ne anlama geldiğine dair ortak bir anlayışa sahip olmalarını ve iş yapmanın temeli olarak ortak ve paylaşılan değerlere güvenebilmelerini sağlar.

Integrity Commitment'ımız ve ortak Corporate Values (Davranış Kuralları) umuz, bir şirket olarak bizim her gün yaşadığımız ve başardığımız şeyleri tanımlar.

Dürüstlük, Corporate Values'umuzun ayrılmaz bir parçasıdır ve Corporate Values'u, neler yapacağımızı ve nelerden kaçınacağımızı belirlemek amacıyla bir kılavuz ve ilham kaynağı olarak kullanarak günlük işlerimize entegre ederiz.

Dürüstlük ve LEONI'nin dürüstlük anlayışı, Corporate Values'umuzun sadece kulağa hoş gelmekle kalmayıp aynı zamanda uygulamaya alınmasının ve hayata geçirilmesinin arkasındaki nedendir. Hepsi bir araya gelerek, güvenle hareket edebileceğimiz sınırları belirlerler.

Bu yaklaşımla istikrarı sağlamak, şirketimizin geleceğini güvence altına almak ve LEONI'nin sürdürülebilir gelişimine katkıda bulunmak istiyoruz.

Dürüstlüğe doğru bitmeyen yolculuğumuzda bizi destekleme konusunda tek tek hepimize güveniyoruz, çünkü her bir çalışan önemlidir.



Klaus Rinnerberger
Chief Executive Officer



Dr. Harald Nippel
Chief Financial Officer



Ingo Spengler
Chief Operations Officer

İçindekiler

1 Değerler ve Dürüstlük 4

2 Topluma ve Çevreye Karşı Dürüstlük

- 2.1 İnsan Hakları 8
- 2.2 Ayrımcılığa ve Tacize Karşı Koruma; Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık 8
- 2.3 İnsana Yakışır İş ve Çalışma Koşulları 8
- 2.4 Toplum, Çevre ve Sürdürülebilirlik 9

3 İş Yerinde Dürüstlük

- 3.1 Güvenlik, Sağlık ve Çevre 11
- 3.2 Şirket Varlıkları ve Şirket Kaynakları 12
- 3.3 Bilgi Güvenliği ve Veri Koruma 12

4 Dürüstlük ve Uyumluluk

- 4.1 Anti-tröst Yasası ve Adil Rekabet 13
- 4.2 Yolsuzluğun Önlenmesi ve Hediyeler ve Menfaatler 13
- 4.3 Bağışlar ve Sponsorluklar 13
- 4.4 Kara Para Aklamanın Önlenmesi, Ekonomik Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri 14
- 4.5 Vergiler, Gümrük ve Finansal Uyumluluk 14
- 4.6 Çıkar Çatışmaları 14
- 4.7 Ürün ve Kalite Gereklilikleri 14

5 Dürüstlikle Liderlik Etme

- 5.1 Code of Conduct'a Uymak 15
- 5.2 Rehberlik ve Destek 15
- 5.3 Potansiyel İhlallerin Ele Alınması ve Integrity Platform (Whistleblower Sistemi) Üzerinden Raporlama 15

6 Integrity Test Board 17

1



Değerler ve Dürüstlük

Uluslararası odaklı küresel bir şirket olarak LEONI için ortak bir kültüre uygun yaşanması çok önemlidir. Çalışanlar olarak her gün şirket kültürünü oluşturuyoruz, şekillendiriyoruz ve değiştiriyoruz.

Bu Code of Conduct'ta (Davranış kuralları) açıklanan ve Corporate Values'umuzun her biri tarafından temsil edilen Integrity Commitment, LEONI'nin her bölümünden çalışanlar olarak aramızdaki ve harici paydaşlarla güvenin te-

melini oluşturur. Dolayısıyla bu taahhüde uygun hareket etmek işbirliğimiz ve başarımız için güçlü bir temel oluşturur!

Dürüstlük anlayışımızı Corporate Values'umuza yerleştirmek ve dürüstlikle yönlendirilmek, bütün Integrity Commitment'in uygulamaya konmasına hem bireysel hem de şirket çapında katkıda bulunmamıza yardımcı olacaktır!



Değerler

Corporate Values'umuz:



Care (Özen)

... başkalarının ihtiyaçlarını fark etmek ve eylemlerimizde bunları göz önünde bulundurmak anlamına gelir.



Result Orientation (Sonuç Yönlendirme)

... hedefleri ve beklenen sonuçları bilmek ve bunlara ulaşmak anlamına gelir.



Respect (Saygı)

... çeşitliliği göz önünde bulundurarak birbirimize açık bir şekilde eşit muamele etmek anlamına gelir.



Responsibility (Sorumluluk)

... sorumluluğu kabul etmek, güvenilir bir şekilde hareket etmek, eylemlerinin arkasında durmak ve bunlarla ilgili hesap verebilmek anlamına gelir.



Collaboration (İşbirliği)

... güven ve fikir çeşitliliğine dayalı ortak bir amaç için çalışmak anlamına gelir.

1 Değerler ve Dürüstlük

Integrity Commitment, Corporate Values'umuzun her birinde nasıl kendini gösterir?

Dürüstlük ve Özen (Care)

LEONI'de birbirimize özen gösteririz, birbirimizin ve paydaşlarımızın ihtiyaçlarını anlarız. Integrity Commitment'ımız için bu, dürüst, güvenilir olarak ve yolsuzluklara bulaşmayarak ahlaki ve yasal olarak kabul edilebilir bir şekilde özen göstermek anlamına gelir. Şirketimizin çıkarlarına ve varlıklarına özen gösteririz.

Dürüstlük ve Sonuç Yönlendirme (Result Orientation)

LEONI'de hedeflerimizi biliriz, kararlı ve sonuç odaklı bir şekilde çalışırız ve bu hedeflere ulaşmak için önemli adımlara odaklanırız. Integrity Commitment'ımız için bu, başarmak istediğimiz hedeflere ancak yürürlükteki tüm yasalara tam olarak uyarak ulaşabileceğimizi bildiğimiz anlamına gelir.

Dürüstlük ve Saygı (Respect)

LEONI'de alınan kararlara saygı duyar ve onları desteklerken birbirimize karşı saygı ve

açıklıkla eşit davranırız. Integrity Commitment'ımız için bu, her kişiye saygı duyduğumuz ve eşit davrandığımız anlamına gelir. Kimseye karşı ayrımcılık yapmayız. Temel insan haklarına saygı duyarız ve bunları her kararda dikkate alırız.

Dürüstlük ve Sorumluluk (Responsibility)

LEONI'de sorumluluklarımızı anlarız, hesap veririz ve buna göre hareket ederiz. Integrity Commitment'ımız için bu, çevrenin korunması, sürdürülebilirlik konularının teşvik edilmesi ve çalışanlarımıza yönelik sosyal sorumluluklar gibi toplum üzerindeki etkilerimizi kabul ettiğimiz ve üstlendiğimiz anlamına gelir.

Dürüstlük ve İşbirliği (Collaboration)

LEONI'de farklı görüşleri teşvik ederek ve ortak başarılarımızı kutlayarak güven ve güvenilirlik temelinde iş birliği yaparız. Integrity Commitment'ımız için bu, tüm tesislerimizde güvenilir bir iş birliğini talep ettiğimiz ve teşvik ettiğimiz anlamına gelir. Güvenli ve sağlıklı bir iş yeri sağlarız, sendikalara katılımı ve iş birliğini de destekleriz.



Inspired by values, led by integrity!

Sorumluluk bilinciyle çalışarak ve davranarak dürüstlüğün gösterdiği yolda ilerleriz.

Integrity Commitment' imızı yerine getirmek için tüm çalışanlar¹ bu Code of Conduct'ın belirlediği sınırlar dâhilinde çalışmak ve davranmakla yükümlüdür.

Yasa dışı ya da bu **Code of Conduct'** a aykırı olan uygunsuz davranışlara tolerans göstermeyiz. Bu Code'daki tüm hükümler LEONI grubunun tüm çalışanları için bağlayıcıdır.

¹ "Biz" ve "çalışanlar" terimleri kapsamına, yönetim organlarının üyeleri ve tüm seviyelerdeki yöneticiler dâhildir.

2



Topluma ve Çevreye Karşı Dürüstlük

2.1 İnsan Hakları

LEONI'de insan haklarına saygı gösterme sorumluluğunu üstlenir ve insan hakları ihlallerinden kaçınmaya çalışırız. Uluslararası İnsan Hakları Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları ve İş Dünyasına Dair Rehber İlkeler, OECD¹ Çok Uluslu İşletmeler Genel İlkeleri ve ILO² Temel Çalışma Standartları ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkelerinin yanı sıra diğer birçok ilgili ilke ve sözleşmelere derinlemesine bağlıyız.

İnsan Hakları ve Çalışma Koşulları Politikamıza, şirket içi düzenlemelerimize ve yönergelerimize uygun olarak, dünya çapındaki iş faaliyetlerimizde insan hakları üzerindeki olumsuz etkileri mümkün olduğunca önlemeye ve azaltmaya kararlıyız. İnsan Hakları ve Çalışma Koşulları Politikamız insan haklarına saygı gösterme konusundaki çabalarımızı tanımlar ve özel taahhütlerimiz ve eylemlerimizle ilgili olarak tüm çalışanlar için zorunlu standartları belirler.

LEONI insan haklarına saygıyı teşvik eder. Her türlü çocuk işçiliğine, özellikle de çocukların sağlığına, güvenliğine veya ahlakına zarar verebilecek tehlikeli işler gibi çocuk işçiliğinin

tüm kötü biçimlerine kesinlikle karşıyız. Ayrıca ILO Temel Çalışma Standartları uyarınca her türlü zorla veya zorunlu çalıştırmaya da kesinlikle karşıyız. Geçim kaynaklarını güvence altına alan kaynakların yasa dışı olarak tahliye edilmesinden kaçınmayı taahhüt ederiz. Yerli insanların ve yerel toplulukların haklarına saygı duyarız.

2.2 Ayrımcılığa ve Tacize Karşı Koruma; Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

LEONI'de her türlü ayrımcılık veya tacizden kaçınmak ve bunları önlemek esastır. LEONI çalışanlarına her zaman onurlu ve saygılı davranılır. Hiç kimse ulusal ve etnik köken, sosyal köken, sağlık durumu, cinsiyet, ten rengi, siyasi görüş, din veya inanç, engellilik, yaş, cinsel yönelim, medeni hâl veya sendika üyeliği, gazilik durumu veya yerel yasalarca korunan diğer özellikler temelinde ayrımcılığa maruz bırakılamaz, tercihli muamele göremez veya taciz edilemez. Çalışanlarımız bireysel keyfi personel eylemlerine karşı korunmalıdır.

Kadınların tüm sektörlerde ekonomik yaşama tam olarak katılmalarını sağlamanın, ulusal

ekonomiyi güçlendirmek, uluslararası anlaşmalarla kabul edilen kalkınma ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak ve kadınlar, erkekler, aileler ve topluluklar için yaşam kalitesini iyileştirmek için gerekli olduğuna inanırız.

Çalışanlarımıza eşit fırsatlar ve eşit muamele sağlarız ve cinsel, zorlayıcı, tehdit edici, istismar edici veya sömürücü jestler, dil ve/veya fiziksel temas dâhil olmak üzere manevi işkence, cinsel taciz veya ayrımcılık gibi bireylere yönelik kabul edilemez muamelelere tolerans göstermeyi reddederiz.

Etki alanımızda çeşitliliği teşvik eder ve eşit muamele, kapsayıcılık ve entegrasyon sağlamak ve ayrımcılığı önlemek amacıyla savunmasız gruplar için programlar oluşturmaya çalışırız.

2.3 İnsana Yakışır İş ve Çalışma Koşulları

LEONI'de çalışanlarımız için insan haklarına ve iyi çalışma koşullarına uyulmasına özel önem veririz.

İş yerinde sağlık ve güvenliği, yürürlükteki yasaların kapsamının ötesinde sağlamayı ve tüm

¹ Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü. ² Uluslararası Çalışma Örgütü.

2 Topluma ve Çevreye Karşı Dürüstlük



kuruluşlarımızda iş kazalarının ve hastalıklarının olmaması amacıyla çalışma koşullarının sürekli iyileştirilmesini desteklemeyi taahhüt ederiz.

Asgari ücret, fazla mesai ve yasal olarak zorunlu yan haklar ile ilgili olanlar da dâhil olmak üzere dünya çapında geçerli tüm ücret ve tazminat düzenlemelerine uyarız. Aynı durum yürürlükteki toplu iş sözleşmelerine uyum açısından da geçerlidir. LEONI, en azından yürürlükteki yasalar kapsamında belirlenen asgari ücrete eşit olan adil ücretleri ödemeyi taahhüt eder. LEONI, "eşit işe eşit ücret" ilkesine açıkça bağlıdır.

LEONI'de, yürürlükteki yerel yasalara ve toplu iş sözleşmelerine uygun olarak yüksek standartlarda güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları ve garantili iş molaları, uygun çalışma saati sınırlamaları ve düzenli, ücretli izinler sağlarız. Çalışma saatleri ile ilgili olarak, çalışma yerinde en düşük ilgili ILO sözleşmelerinin standartlarını içeren geçerli standartlara uyulmasını sağlarız.

Yüksek düzeyde performans ve kaliteli çalışma sağlamak için tüm çalışanların eğitim ve gelişimini fırsat eşitliği temelinde teşvik eder ve çalışanları bireysel becerilerine göre işe alır, eğitir ve terfi ettiririz.

LEONI'de örgütlenme özgürlüğünü ve toplu sözleşme hakkını destekleriz. Çalışanlar ortak amaçları ve hedefleri temsil etmek için çıkar grupları oluşturma hakkına sahiptir. Bir sendikaya ya da çalışan temsilciliğine katılmaları ya da katılmak istememeleri, onların avantajlı ya da dezavantajlı duruma gelmelerine neden olmayacaktır. İşçilerimizin bir sendika üyesi olmayı seçme ve yerel yasalar ve yönetmeliklerin izin verdiği şekilde toplu sözleşme yapma haklarına müdahale edilmemeli veya bu haklar kısıtlanmamalıdır. Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğüne ilişkin hakların yasal olarak kısıtlandığı durumlarda veya ülkelerde, yasal olarak bağlayıcı olmayabilecek, örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünü mümkün kılmak için paralel olarak izin verilebilir yöntemler dikkate alınmalı ve bunlardan yararlanılması sağlanmalıdır.

2.4 Toplum, Çevre ve Sürdürülebilirlik
LEONI'de çevreye duyarlı düşünmek ve davranmak, başarılı bir gelişim için ileriye dönük faktörler arasında yer almaktadır. ReWire sürdürülebilirlik programımızı **iklim koruması, malzeme verimliliği ile kaynakların korunması ve ayrıca insana yakışır iş** konularına odaklanarak oluşturduk.

2 Topluma ve Çevreye Karşı Dürüstlük



Bunun ötesinde, özellikle de vahşi hayvanların tehlike altındaki yaşam alanlarının korunması olmak üzere doğal ekosistemlerin korunması ve doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı için de elimizden gelenin en iyisini yaparız. Yasal ormansızlaştırma ve diğer doğal ekosistemlerin dönüştürülmesiyle bağlantılı olarak biyoçeşitliliği korumaya ve değer zincirimizde yasal ormansızlaştırmayı ve ekosistem dönüştürülmesini ortadan kaldırmaya özen gösteririz.

Kendi faaliyetlerimizde ve değer zincirimizde ortaya çıkan sera gazı emisyonlarını azaltmak, ilgili sera gazı verilerini uluslararası standartlara göre toplamak, hesaplamak ve değerlendirmek ve verileri talep üzerine kullanıma sunmak, enerji verimliliğini ve yenilenebilir enerjilerin kullanımını artırmak, hava kalitesini ve emisyon yönetimini iyileştirmek, yeniden kullanım ve geri dönüşüm ve sürdürülebilir malzemelerin sağlanması da dâhil olmak üzere atık azaltımını desteklemek, su kalitesini ve tüketim yönetimini iyileştirmek, ormansızlaştırmayı ve doğal ekosistemlerin dönüştürülmesini önlemek,

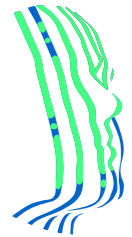
gürültü emisyonlarını önlemek, zararlı toprak bozulmasını önlemek ve faaliyetlerde ve ürünlerde kullanılan kimyasalları sorumlu bir şekilde ele almak dâhil olmak üzere çevresel etkimizi azaltmaya yönelik faaliyetleri hayata geçirdik. Ayrıca LEONI'nin faaliyet gösterdiği yerlerde toplumların gelişimi için aktif destek de dâhil olmak üzere toplumla bağlar kurduk.



REWIRE İKLİM



REWIRE KAYNAKLAR



REWIRE İNSANLAR

3



İş Yerinde Dürüstlük

3.1 Güvenlik, Sağlık ve Çevre

LEONI'de iş yerinde sağlık ve güvenliği yürürlükteki yasaların kapsamının ötesinde sağlarız ve iş kazalarının ve hastalıklarının olmaması amacıyla çalışma koşullarının sürekli iyileştirilmesini destekleriz. Ayrıca iyi çalışma koşullarının gereklerine de uyarız. Hamile kadınlar, fiziksel engelli kişiler ve genç işçiler gibi korumaya ihtiyaç duyan kişilere özellikle dikkat edilmektedir. ISO 45001 uyarınca iş sağlığı ve güvenliği için bir yönetim sisteminin uygulanması önerilir.

Geçerli iş sağlığı ve güvenliği düzenlemelerine uyarız ve güvenlik riskine bağlı olarak gerekli koruyucu donanımları sağlarız. Çalışanlarımızı, işleriyle ve çalıştıkları ortamlarla ilgili güvenlik riskleri konusunda eğitiriz.

LEONI'de iş yerinde iş güvenliği, sağlık ve çevre, genel sürdürülebilirlik stratejimizin bir parçasıdır. Hedefimiz, bu üç alanda ortaya çıkan tüm gereklilikleri uyumlu hale getirmektir. Dünya çapındaki tüm LEONI tesislerinde uluslararası kabul görmüş yönetim sistemleri ile geçerli standartlara uyumu sağlamaktayız.

LEONI'de çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği bizim için çok önemlidir. Çalışma yerlerinin güvenli olduğundan emin oluruz, iş sağlığı hizmetleri sunarız ve gerektiğinde uygun koruyucu teçhizatlar sağlarız. Her çalışanı iş güvenliği sistemine



entegre ederiz. Olanak ve sorumluluklarımız kapsamında iş güvenliğini sürekli desteklememiz açıkça talep edilmektedir.

Şirketin çevresel performansını sürekli iyileştirmek konusunda kararlı biçimde çalışırız. Buna sürdürülebilir hedeflerin tanımlanması, önlemlerin belirlenmesi ve bunların uygulanması da dâhildir. Bunun için uluslararası alanda kabul görmüş yönetim sistemleri kullanırız.

3 İş Yerinde Dürüstlük

3.2 Şirket Varlıkları ve Kaynakları

LEONI'de, ister maddi olsun ister maddi olmasın şirketimizin varlıklarına ve şirket kaynaklarına özen gösteririz. Şirketin sahip olduğu her şeyi hem dikkatli ve sorumlu hem de sürdürülebilir bir şekilde ele alırız. Bunu sosyal ve çevresel sorumluluğumuzdan dolayı ve varlıkların ve kaynakların korunmasının şirketimizin başarısı için hayati önem taşıdığını anladığımız için yaparız.

Ayrıca şirketin cihazlarının, fikrî mülkiyetlerinin, lisanslarının, varlıklarının ve diğer tüm kaynaklarının, özel kullanıma açıkça izin verilmediği sürece yalnızca resmî iş amaçları için kullanıldığından emin oluruz. Kullanımımızın sorumlu ve ekonomik olmasını sağlarız.

LEONI'de rakiplerimize karşı avantajımızı yenilikçi olarak güvence altına almak isteriz. Bu nedenle ticari sırlarımız ve fikrî mülkiyetlerimiz (ör. buluşlar, yeni ürünler, patentler vb.) önemli varlıklardır. Bu bilgiler için en yüksek koruma seviyesini kullanırız. Müşterilerimizin, iş ortaklarımızın ve rakiplerimizin ticari sırlarına saygı göstermekle ilgili yasalara ve şirket içi düzenlemelere uyarız. Ayrıca üçüncü şahısların fikrî mülkiyetlerinin izinsiz kullanımını da önleriz.

3.3 Bilgi Güvenliği ve Veri Koruma

LEONI'de bize emanet edilmiş bilgileri korumak için gerekli tüm adımları atarız. Kontrolümüz altındaki tüm verileri yürürlükteki yasalar, düzenlemeler ve endüstri beklentilerine uygun olarak koruruz. Bilgilerin gizliliğini, kullanılabilirliğini ve bütünlüğünü sağlamak LEONI'nin faaliyetlerinde çok önemli bir yere sahiptir.

LEONI'de veri koruma haklarına saygı duyarız ve bunlara uyarız. Kişisel veriler yalnızca yürürlükteki yasalar, yönetmelikler ve şirket içi politikalarımız uyarınca izin verilen kapsamda kullanılır ve işlenir. Uygun teknik ve organizasyonel önlemlerle kayıp, yetkisiz değişiklik, kullanım veya ifşaya karşı koruma sağlarız. Veri korumayı kişisel bir hak olarak kabul eder ve verileri sadece yürürlükteki yasalar ve düzenlemelerin izin verdiği ölçüde işler ve kullanırız.

LEONI tarafından saklanan, kontrol edilen veya işlenen tüm bilgilerin güvenliğinin sağlanması LEONI'nin stratejisinin önemli bir parçasıdır. Bilgi güvenliği kurallarını ve düzenlemelerini uygulayarak ve kullanarak ele aldığımız bilgilerin sorumluluğunu üstleniriz.



4



Dürüstlük ve Uyumluluk

LEONI'de hedeflerimize ulaşmanın sadece geçerli tüm yasalara ve kendimiz için belirlediğimiz tüm kurallara uygun hareket ettiğimizde mümkün olduğuna inanırız.

4.1 Antitröst Yasası ve Adil Rekabet

LEONI'de başarının sadece iyi işleyen, adil ve serbest pazarlarda bozulmamış rekabet ile elde edilebileceğine inanırız. Bu nedenle, iş uygulamalarımızda adil rekabeti sağlamak ve geçerli tüm antitröst ve rekabet yasalarına uymak konusunda kararlı biçimde çalışırız. Tedarikçilerimize, müşterilerimize ve distribütörlerimize karşı adil davranırız ve pazardaki varlıklarını yasalara aykırı biçimde kısıtlamayız.

Müşterilerimizin, tedarikçilerimizin ve LEONI'nin açık ve bağımsız bir şekilde rekabet ederken ve iş yaparken güçlü ancak adil davranmasını gerektiren adil rekabet ilkesini, tüm pazar katılımcıları için bir avantaj olarak görürüz.

4.2 Yolsuzluğun Önlenmesi ve Hediye ve Menfaatler

LEONI'de sonuçlar ya da başarı hiçbir zaman rüşvet ya da yolsuzluğa dayanmaz. Çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın veya müşterilerimizin yolsuzluk olarak kabul edilen davranışlarına tolerans göstermeyiz ve sadece uygunsuz bir etki yaratıyor görünümü oluşturmaktan bile

kaçınmak konusunda kararlıyız. Bu, özellikle devlet kurumları veya diğer kamu görevlileriyle ilişkilerde geçerlidir. Bu nedenle yürürlükte olan katı kurallarımız var ve çalışanlarımıza gereken eğitimi ve desteği sunmaktayız.

Kararlarımızı dürüstlük temelinde alırız ve kararların objektifliğini korumak için asla uygunsuz hediyeler veya avantajlar kabul etmeyiz veya vermeyiz. Aynı şekilde müşterilerimizden ve iş ortaklarımızdan da beklenmektedir.

4.3 Bağışlar ve Sponsorluklar

LEONI'de ekonomik başarıyı, insanlar, toplum ve çevre açısından sürdürülebilir gelişime yö-



4 Dürüslük ve Uyumluluk

nelik girişimci sorumluluğumuzla uyumlu hâle getirmeye çalışırız. Bağış yapmak ve sponsor olmak bu görevi desteklemek için uygun önlemlerdir. Bu bağlamda, bağışlar ve sponsorluklar ile ilgili yasalara ve şirket içi yönetmeliklerimize uygun hareket ederiz.

4.4 Kara Para Aklamanın Önlenmesi, Ekonomik Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri

LEONI'de global bir şirket olmak, ulusal ve uluslararası ekonomik yaptırımlara uymayı ve kara para aklama ve terörizmin finansmanına karşı mücadeleyi, bu alanlardaki tüm gerekliliklere uyarak desteklemeyi gerektirir. İlgili çalışanlar bu konularda düzenli olarak eğitilir ve her zaman güncel yaptırım listelerini takip etmeleri gerekir.

Dış ticaret yasalarına göre ihracat kontrollerine sıkı bir şekilde uyulması, LEONI kuruluşlarının tümü için temel bir ilkedir. Ürün ve hizmetleri ihraç veya ithal ederken her zaman bu düzenlemelere uyarız.

İş süreçlerimiz, ihracat kontrolleri, nakit yasakları, yaptırımlar, ambargolar vb. dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere her türlü finansal suçu önleyecek şekilde tasarlanmıştır.

4.5 Vergiler, Gümrük ve Finansal Uyumluluk

LEONI'de vergilerin doğru ve zamanında beyan edilmesini temel ilke olarak kabul ederiz. Kurumsal vergi, gelir vergisi, katma değer vergisi ve ayrıca mal ithalatında ödenecek gümrük vergileri ve tüketim vergisi ile ilgili düzenlemeleri içeren vergi ve gümrük yasalarına uyumu sağlamak için kararlı süreçler oluşturarak sürdürülebilir bir vergi planlaması gerçekleştiririz.

Uygun muhasebe, finansal raporlama ve kayıt tutma ile ilgili yasal koşullara uygun hareket ederiz. Resmî işimizin bir parçası olarak saklanan veya yayınlanan tüm belgelerin doğru ve eksiksiz olmasını sağlarız.

4.6 Çıkar Çatışmaları

LEONI'de çalışanlar şirkete özen gösterir ve şirketin çıkarlarını korumakla yükümlüdür. Aynı zamanda şirket de çalışanlarımıza ve onların çıkarlarına özen gösterir.

Bu nedenle olası çıkar çatışmalarını açıklıkla ele alırız. Her çalışan, kişisel ve özel mali çıkarların iş kararlarını etkilemediğinden emin olmalıdır. Bu tür çatışmaların beklenebileceği durumlardan kaçınılırız. Bu tür çatışmalar ortaya çıktığında bunları açıklar ve şirketimizi korumak için şirket politikalarımıza göre belirlenen çözüme bağlı kalırız.

4.7 Ürün ve Kalite Gereklilikleri

LEONI'de ürün ve güvenlik gereksinimlerine uyumu en yüksek öncelik olarak görürüz. İlgili tüm yasaların ve düzenlemelerin yanı sıra en gelişmiş bilim ve teknolojileri de dikkate alırız. LEONI çalışanları olarak sorumluluk alanlarımızı etkileyen yönetmelikleri biliriz ve bilgilerimizin güncel olmasını sağlarız. Katkıda bulunduğumuz rolümüzün ayrılmaz bir parçası olarak olası riskleri açıkça ele alırız.



5



Dürüslükle Liderlik Etme

5.1 Code of Conduct'a Uymak

Bu Code of Conduct tüm LEONI çalışanları için zorunludur. Hepimizin Code of Conduct'ı öğrenmesi ve hükümlerine uyması gerekmektedir.

LEONI'de bir şirketin, sorumluluk bilinciyle ve dürüslükle işletilebilmesi için yöneticilerinin de sorumluluk bilinciyle ve dürüst davranmaları gerektiğini biliriz. Bu nedenle, yöneticilerden bu Code of Conduct'ta belirtilen ilkelere tam olarak uymalarını ve ekiplerinin üyeleri ve diğer çalışanlar için rol model olarak dürüslükle liderlik etmelerini bekleriz.

Bu Code'da açıklanan ilkeleri paylaşmayan hiç kimse bizimle iş yapamaz. Ayrıca, tedarik zinciri boyunca iş ortaklarımızın kendilerinden ve onların ortaklarından beklediğimiz davranış biçimlerini özel olarak ele alan, İş Ortaklarımız'a yönelik bir Code of Conduct geliştirdik.

5.2 Rehberlik ve Destek

Bu Code of Conduct'ta belirtildiği gibi, LEONI'nin davranış biçimi, her zaman dürüslükle hareket ederken Corporate Values'dan ilham almaktır. Her gün dürüslüğe giden doğru yolu seçmek veya bulmak kolay olmayabilir. Bu

Code of Conduct'ta belirtilen Integrity Commitment, iş yapmanın temeli olarak ortak ve paylaşılan değerlere güvenirken ahlaki açıdan doğru davranmanın ne anlama geldiğini hepimizin aynı şekilde anlamasını sağlar. Bu bize her soru ve durum için kesin cevaplar sağlamasa da hepimizin rehberlik, destek ve bilgi almak için farklı yollara güvenebileceğimizi hatırlamak önemlidir:

– Her zaman Chief Compliance Officer ve uyum organizasyonuna ulaşabiliriz:

E-posta: compliance@leoni.com
Telefon: +49 911 / 2023- 184

– LEONI ayrıca, ilgili uyum araçlarını ve bilgilerini bulmanın yanı sıra özel talepleri yönetebileceğimiz bir Compliance Management Dashboard da sunmaktadır.

– LEONI belgeleri (yani frameworks, policies ve diğer malzemeler) bu önemli konularda yolunuzu bulmanıza yardımcı olacak daha ayrıntılı rehberlik ve bilgiler içerir.

– Ayrıca kendi uzmanlık konularında bize rehberlik edebilecek sorumlu departmanlarla da iletişime geçebiliriz.

– Her zaman insan kaynakları temsilcilerimizden ve amirlerimizden rehberlik alabiliriz. Bunlar bize destek sağlayacak ve bizi doğru yola yönlendireceklerdir.

– Var olması hâlinde, çalışan temsilcilerimize ve onların bağlı oldukları örgütlere de güvenebiliriz.

– Davranışlarımızın bu Code of Conduct'ta belirtilen ilkelere ve değerlere uygun olup olmadığından emin olmadığımız durumlarda Integrity Test Board'umuzda belirlenen sorulara da başvurabiliriz (bkz. bölüm 6).

5.3 Potansiyel İhlallerin Ele Alınması ve Integrity Platform (Whistleblower Sistemi) Üzerinden Raporlama

LEONI'de güven ve güvenilirlik son derece önemlidir. Integrity Commitment ve bu Code'un kurallarına ve yürürlükteki tüm yasalara uyma taahhüdümüz, işimiz açısından hayati öneme sahiptir. İhlalleri önlemek için ne kadar çaba

5 Dürüslükle Liderlik Etme



gösterirsek gösterebiliriz, bunlar yine de münferit durumlarda meydana gelebilir. LEONI için bu ihlallerin zamanında tespit edilmesi, şirket olarak bize, çalışan olarak bize veya iş ortaklarımıza yönelik olası zararları önlemek veya en aza indirmek açısından çok önemlidir.

Çalışanlar olarak endişelerimizi dile getirmek ve olası ihlalleri tespit etmekle yükümlüyüz. LEONI, çalışanların endişelerini, olası ihlalleri veya uygunsuz davranışları misilleme korkusu olmadan iyi niyetle bildirebileceği bir kültür destekler. Çalışanlar olarak bu tür olası ihlalleri bildirmekle yükümlü olmakla beraber, iyi niyetle yapılan bir bildirimle karşı her türlü misillemenin açıkça yasak olduğundan emin olmanın rahatlığını hissederiz.

Integrity Platform kural veya düzenlemelerle ilgili ihlalleri (şirket içi veya düzenleyici kurallara tabi) bildirmek isteyen tüm çalışanlara, iş ortaklarına ve üçüncü taraflara açıktır. İş arkadaşlarımızdan birinin davranışının bu Code of Conduct'ta veya diğer ilgili düzenlemelerde belirtilen ilkelerin ihlali olduğunu kabul edersek, bunu Integrity Platform'u kullanarak gizli ve gerekirse isimsiz bir şekilde bildirebiliriz. Bildirimler, yukarıda belirtilen iletişim bilgileri üzerinden de yapılabilir. Her vaka dikkatle ve ayrı ayrı incelenecek ve adil bir şekilde ele alınacaktır!

LEONI, olası ihlallerin [Integrity Platform](#) üzerinden kolayca bildirilmesine olanak tanır.

6



Integrity Test Board

Herhangi bir zamanda davranışımızın bu Code of Conduct'ta belirtilen ilkelere ve değerlere uygun olup olmadığından emin değilsek, kendimize aşağıdaki soruları sormalı ve bunları bir Integrity Test Board olarak kullanmalıyız:

- Davranışımın ve kararımın şirket içi ve dışı gerekliliklerin (ör. şirket politikaları ve düzenlemeler) sınırları içinde olduğundan emin miyim?
- Üçüncü şahısların incelemesi durumunda kararımın ve davranışımın arkasında durabilir miyim?
- Kararım ve davranışım şirket çapında yapılsaydı bir rol model olarak görülür müydü?
- Kararım, benim ya da şirketim tarafından kamuoyu önünde gerçekleştirilebilir mi?
- Etkilenen taraf ben olsaydım kararımı kabul eder miydim?
- Kararı aileme anlatır mıydım ve onlar da bunu destekler miydi?



Tüm bu soruları net bir şekilde "evet" ile yanıtlayabiliyorsak, davranışımız büyük olasılıkla LEONI'nin Integrity Commitment'ına uygundur. Emin olmadığınız durumlarda her zaman bölüm 5'te verilen noktalarla iletişime geçebiliriz.

LEONI AG

Compliance Department

Marienstrasse 7

90402 Nuremberg

Almanya

Telefon: +49 911 2023-0

E-posta: Compliance@leoni.com

www.leoni.com

The LEONI way:
Inspired by values,
led by integrity!

LEONI