



Code of **Conduct**

The LEONI way: Inspired by values, led by integrity!

LEONI

Prólogo



The LEONI way: Inspired by values, led by integrity!

Apreciable equipo de LEONI,

LEONI es una empresa que representa tanto la tradición como el desarrollo, la historia y el futuro. Como tal, nuestro objetivo siempre ha sido crear una empresa sólida y sustentable capaz de afrontar nuevos desafíos y reaccionar a las transformaciones en un entorno empresarial global.

Como miembros del comité ejecutivo de LEONI Group, creemos firmemente que esto se puede lograr si existe un compromiso claro e inquebrantable, por parte de la propia empresa y de todos los empleados, de actuar con integridad.

Este Integrity Commitment de LEONI se puede contemplar como un hilo conductor común que se extiende a través de todas las decisiones y acciones de nuestra empresa.

Nuestro Integrity Commitment significa que todos los empleados tienen un entendimiento común de qué significa comportarse de manera moralmente correcta y se apoyan en valores comunes y compartidos como base para hacer negocios.

Nuestro Integrity Commitment y nuestros Corporate Values definen lo que vivimos y logramos todos los días como empresa.

La integridad está entrelazada en nuestros Corporate Values e incorporamos los Corporate Values en nuestro trabajo diario, los cuales nos inspiran y nos sirven de guía para lo que debemos y lo que no debemos hacer.

La integridad y el entendimiento de la integridad en LEONI es el motivo por el que nuestros Corporate Values no solo son palabras, sino que también se implementan y se ponen en práctica. Juntos, establecen los límites dentro de los cuales podemos actuar con seguridad.

Con la adopción de este enfoque, buscamos garantizar la estabilidad, asegurar el futuro de nuestra empresa y contribuir al desarrollo sustentable de LEONI.

Contamos con el apoyo de cada uno de ustedes en nuestro continuo viaje hacia la integridad, porque cada uno de ustedes importa.



Klaus Rinnerberger
Chief Executive Officer



Dr. Harald Nippel
Chief Financial Officer



Ingo Spengler
Chief Operations Officer

Índice

1 Valores e integridad 4

2 Integridad hacia la sociedad y el medioambiente

- 2.1 Derechos humanos 8
- 2.2 Protección contra la discriminación y el acoso. Igualdad de oportunidades, diversidad e inclusión 8
- 2.3 Trabajo y condiciones de trabajo dignas 8
- 2.4 Sociedad, medioambiente y sustentabilidad 9

3 Integridad en el lugar de trabajo

- 3.1 Seguridad, salud y medioambiente 11
- 3.2 Activos y recursos de la empresa 12
- 3.3 Seguridad de la información y protección de datos personales 12

4 Integridad y cumplimiento

- 4.1 Legislación antimonopolio y competencia justa 13
- 4.2 Prevención de la corrupción; Regalos y Beneficios 13
- 4.3 Donaciones y patrocinios 13
- 4.4 Prevención del lavado de dinero, sanciones económicas y controles de exportación 14
- 4.5 Impuestos, aduanas y cumplimiento financiero 14
- 4.6 Conflictos de intereses 14
- 4.7 Requisitos de producto y calidad 14

5 Liderando con integridad

- 5.1 Cumplimiento del Code of Conduct 15
- 5.2 Orientación y asistencia 15
- 5.3 Tratamiento de posibles infracciones y denuncias a través de la Integrity Platform (sistema de denuncias) 15

6 Integrity Test Board 17

1



Valores e integridad

Como empresa global con enfoque internacional, para LEONI es esencial vivir una cultura común. Como empleados, creamos, damos forma y cambiamos la cultura de la empresa todos los días.

El Integrity Commitment descrito en este Code of Conduct y representado por cada uno de nuestros Corporate Values constituye la base de la confianza, tanto entre nosotros como empleados de todas las partes de LEONI, como

con nuestras partes interesadas externas. Por lo tanto, cumplir este compromiso crea una base sólida para nuestra cooperación y éxito.

Incorporar nuestro entendimiento de la integridad en nuestros Corporate Values y ser liderados por la integridad nos ayudará a contribuir, tanto de forma individual como a nivel empresa, para poner en práctica el Integrity Commitment en su totalidad.



Valores

Nuestros Corporate Values son:



Care (Cuidado)

... significa reconocer las necesidades de los demás y tenerlas en cuenta en nuestras acciones.



Result Orientation (Orientación a Resultados)

... significa conocer y cumplir los objetivos y los resultados esperados.



Respect (Respeto)

... significa tratarnos como iguales de manera abierta y teniendo en cuenta la diversidad.



Responsibility (Responsabilidad)

... significa aceptarla, actuar de forma confiable, defendiendo nuestras acciones y haciéndonos responsables de ellas.



Collaboration (Colaboración)

... significa trabajar por una causa común basada en la confianza y la diversidad de opiniones.

1 Valores e integridad

¿Cómo se manifiesta el Integrity Commitment en cada uno de nuestros Corporate Values?

Integridad y Cuidado (Care)

En LEONI nos cuidamos los unos a los otros y reconocemos las necesidades de los demás y de las partes interesadas. Para nuestro Integrity Commitment, esto significa demostrar cuidado de una manera moral y legalmente aceptable siendo honestos, dignos de confianza e incorruptibles. Cuidamos los intereses y los activos de nuestra empresa.

Integridad y Orientación a Resultados (Result Orientation)

En LEONI conocemos nuestros objetivos, trabajamos de forma comprometida y orientada a los resultados y nos centramos en los pasos importantes para cumplir estos objetivos. Para nuestro Integrity Commitment, esto significa que sabemos que los objetivos que nos planteamos solo pueden lograrse cuando actuamos en total cumplimiento de todas las leyes aplicables.

Integridad y Respeto (Respect)

En LEONI respetamos y apoyamos las decisiones tomadas, y nos tratamos como iguales con respeto y apertura. Para nuestro Integrity

Commitment, esto significa que respetamos y tratamos a todas las personas con equidad. No discriminamos a nadie. Respetamos los derechos humanos fundamentales y los tenemos en cuenta en todas nuestras decisiones.

Integridad y Responsabilidad (Responsibility)

En LEONI comprendemos nuestras obligaciones, asumimos nuestra responsabilidad y actuamos en consecuencia. Para nuestro Integrity Commitment, esto significa que aceptamos y también asumimos plenamente la responsabilidad de nuestro impacto como empresa en la sociedad, como la protección del medioambiente, la promoción de otros temas de sustentabilidad y nuestra responsabilidad social para con nuestros empleados.

Integridad y Colaboración (Collaboration)

En LEONI colaboramos sobre la base de la confianza y la confiabilidad, fomentando opiniones diferentes y celebrando nuestros éxitos conjuntos. Para nuestro Integrity Commitment, esto significa que exigimos y fomentamos una colaboración confiable en todas nuestras instalaciones. Ofrecemos un lugar de trabajo seguro y saludable, y también apoyamos la colaboración y la cooperación sindical.



Inspirados por nuestros valores, guiados por la integridad!

Seguimos el liderazgo de la integridad trabajando y comportándonos de forma **responsable**.

Para cumplir nuestro **Integrity Commitment**, todos los empleados¹ están obligados a trabajar y comportarse dentro de los límites establecidos por este **Code of Conduct**.

No toleramos ninguna conducta ilegal y/o inapropiada que contradiga este **Code of Conduct**. Todas las disposiciones de este **Code of Conduct** son **vinculantes** para todos los empleados de **LEONI Group**.

¹ Los términos "nosotros" y "empleados" incluyen a los miembros de los órganos directivos y a los gerentes de todos los niveles.

2



Integridad hacia la sociedad y el medioambiente

2.1 Derechos humanos

En LEONI, asumimos la responsabilidad de respetar los derechos humanos y nos esforzamos por evitar violaciones de los mismos. Entre otras cosas, estamos profundamente comprometidos con la Declaración Internacional de Derechos Humanos, los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, las Directrices de la OCDE¹ para las empresas multinacionales, así como las Normas laborales fundamentales de la OIT² y los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

De acuerdo con nuestra Política de Derechos Humanos y Condiciones de Trabajo, los lineamientos y reglamentos internos, nos comprometemos a prevenir y mitigar los impactos adversos sobre los derechos humanos en el ámbito de nuestras operaciones empresariales en todo el mundo, en la mayor medida posible. Nuestra Política de Derechos Humanos y Condiciones de Trabajo define nuestros esfuerzos para respetar los derechos humanos y establece normas obligatorias para todos los empleados en relación con nuestras acciones y compromisos específicos.

LEONI promueve el respeto por los derechos humanos. LEONI se opone estrictamente a cualquier forma de trabajo infantil, en particular a las peores formas del trabajo infantil, como el trabajo peligroso que puede dañar la salud, la seguridad o la moral de los niños. También nos oponemos estrictamente a cualquier tipo de trabajo forzoso u obligatorio, de acuerdo con las Normas laborales fundamentales de la OIT. Nos comprometemos a evitar cualquier desalojo ilegal de recursos que aseguren los medios de subsistencia. Respetamos los derechos de los pueblos indígenas y las comunidades locales.

2.2 Protección contra la discriminación y el acoso. Igualdad de oportunidades, diversidad e inclusión

En LEONI es esencial evitar y prevenir todas las formas de discriminación o acoso. Los empleados de LEONI serán tratados siempre con dignidad y respeto. Nadie será discriminado, ni se le dará un trato preferencial, ni sufrirá acoso sobre la base de características tales como origen nacional y étnico, origen social, estado de salud, género, color de la piel, opinión política, religión o creencias, discapacidad, edad, orientación

sexual, estado civil o afiliación sindical, condición de veterano u otras características protegidas por las leyes locales. Nuestros empleados estarán protegidos frente a acciones arbitrarias individuales del personal.

Creemos que empoderar a las mujeres, para que participen plenamente en la vida económica de todos los sectores, resulta esencial para fortalecer la economía nacional, lograr objetivos de desarrollo y sustentabilidad acordados internacionalmente y mejorar la calidad de vida de las mujeres, los hombres, las familias y las comunidades.

Ofrecemos igualdad de oportunidades y un trato igualitario a nuestros empleados y nos negamos a tolerar cualquier trato inaceptable de individuos como crueldad mental, acoso sexual o discriminación, incluidos gestos, lenguaje o contacto físico de naturaleza sexual, coercitiva, amenazante, abusiva o explotadora.

Fomentamos la diversidad dentro de nuestra propia esfera de influencia y nos esforzamos para crear programas para grupos vulnerables con el fin de garantizar la igualdad de trato,

¹ Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos. ² Organización Internacional del Trabajo.

2 Integridad hacia la sociedad y el medioambiente



la inclusión y la integración, y para evitar la discriminación.

2.3 Trabajo y condiciones de trabajo dignos

En LEONI damos especial importancia al respeto de los derechos humanos y a las buenas condiciones de trabajo de nuestros empleados.

Nos comprometemos a garantizar la salud y la seguridad en el lugar de trabajo más allá del alcance de las leyes vigentes y a respaldar la mejora continua de las condiciones de trabajo con el objetivo de que no se produzcan accidentes ni enfermedades laborales en nuestras entidades.

Cumplimos todas las regulaciones en materia de salarios y compensaciones aplicables en todo el mundo, incluidas las relacionadas con salarios mínimos, horas extraordinarias y prestaciones legalmente obligatorias. Lo mismo se aplica al cumplimiento de los convenios colectivos aplicables. LEONI se compromete a pagar salarios justos que sean al menos iguales al salario mínimo establecido en la ley aplicable. LEONI cumple explícitamente el principio de "salario igual a trabajo igual".

En LEONI garantizamos un alto estándar de condiciones de trabajo seguras y saludables, descansos de trabajo garantizados, limitaciones apropiadas de las horas de trabajo y vacaciones regulares pagadas de acuerdo con la ley local y los convenios colectivos aplicables. Garantizamos el cumplimiento de las normas aplicables sobre horas de trabajo, que incluyen, como mínimo, las normas de los convenios relevantes de la OIT en el lugar de trabajo.

Para facilitar un alto nivel de desempeño y trabajo de calidad, fomentamos la educación y el desarrollo de todos los empleados sobre la base de la igualdad de oportunidades, y contratamos, formamos y promocionamos a los empleados con base en sus habilidades individuales.

En LEONI apoyamos la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva. Los empleados tienen derecho a formar grupos de interés para representar objetivos y propósitos comunes. No estarán favorecidos ni en posición de desventaja si pertenecen o no desean pertenecer a un sindicato o representación de trabajadores. Los derechos de nuestro personal a elegir ser miembro de un sindicato y a negociar

2 Integridad hacia la sociedad y el medioambiente



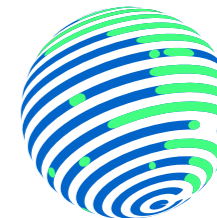
colectivamente del modo permitido en las leyes y reglamentos locales, no deben obstaculizarse ni restringirse. En situaciones o países en los que los derechos relativos a la libertad de asociación y negociación colectiva estén restringidos por ley, se considerarán y facilitarán medios paralelos admisibles que permitan la libertad de asociación y la negociación colectiva, mismos que podrán ser no vinculatorios.

2.4 Sociedad, ambiente y sustentabilidad

En LEONI, pensar y actuar de un modo respetuoso con el ambiente se encuentran entre los factores prospectivos para un desarrollo exitoso. Hemos creado nuestro programa de sustentabilidad ReWire con sus áreas de interés: **protección del clima, eficiencia de los materiales y conservación de los recursos**, además del **trabajo digno**.

Más allá de esto, también estamos haciendo todo lo posible para tener un impacto en la protección de los ecosistemas naturales, en particular la protección de hábitats de animales salvajes en peligro y el uso sostenible de los recursos naturales. Nos preocupamos por proteger la biodiversidad en relación con la deforestación legal y la conversión de otros ecosistemas naturales, y por eliminar la deforestación ilegal y la conversión de ecosistemas en nuestra cadena de valor.

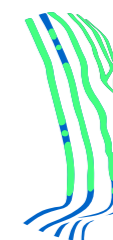
Hemos implementado actividades dirigidas a reducir nuestro impacto ambiental, incluida la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero generadas en nuestras propias operaciones, así como en toda nuestra cadena de valor; la recopilación, el cálculo y la evaluación de datos relevantes sobre gases de efecto invernadero de acuerdo con las normas internacionales y haciendo que los datos estén disponibles a petición; aumentar la eficacia energética y el uso de energías renovables, mejorando la calidad del aire y la gestión de las emisiones, y apoyando la reducción de residuos, incluso mediante la reutilización, el reciclaje y el suministro de materiales sustentables; mejorar la calidad del agua y la gestión del consumo, previniendo la deforestación y la conversión de ecosistemas naturales; prevenir las emisiones de ruido, evitar la degradación perjudicial del suelo y manipular de una manera responsable los productos químicos utilizados en las operaciones y los productos. También hemos implementado el compromiso con la sociedad, que incluye un apoyo activo para el desarrollo de las comunidades en las que se encuentra LEONI.



REWIRE CLIMA



REWIRE RECURSOS



REWIRE PERSONAS

3



Integridad en el lugar de trabajo

3.1 Seguridad, salud y medioambiente

En LEONI garantizamos la salud y la seguridad en el lugar de trabajo más allá del alcance de las leyes vigentes, y a respaldar la mejora continua de las condiciones de trabajo con el objetivo de que no se produzcan accidentes ni enfermedades laborales. Además, cumplimos el compromiso de ofrecer buenas condiciones de trabajo. Se presta especial atención a personas que necesitan protección, como mujeres embarazadas, personas con discapacidades físicas y trabajadores jóvenes. Se recomienda la introducción de un sistema de gestión para la seguridad y la salud en el trabajo conforme a la norma ISO 45001.

Cumplimos las normas de seguridad y salud ocupacional aplicables y proporcionamos el equipo de protección necesario, dependiendo del riesgo de seguridad. Formamos a nuestros empleados con respecto a los riesgos de seguridad relevantes relacionados con su trabajo y el entorno en el que trabajan.

En LEONI, la seguridad laboral, la salud y el medioambiente en nuestro lugar de trabajo forman parte de nuestra estrategia general de sustentabilidad. Nuestro objetivo es conciliar todos los requisitos que surgen en estas tres áreas. Con sistemas de gestión reconocidos internacionalmente, garantizamos el cumplimiento de las normas aplicables en todas las ubicaciones en las que LEONI está presente alrededor del mundo.



En LEONI, la salud y la seguridad de nuestros empleados son muy importantes para nosotros. Garantizamos puestos de trabajo seguros, prestamos atención a la salud ocupacional y, en caso necesario, proporcionamos los equipos de protección adecuados. Integramos a todos los empleados en el sistema de seguridad ocupacional. Se nos solicita expresamente que apoyemos continuamente la seguridad laboral en el ámbito de nuestras posibilidades y responsabilidades.

Nos comprometemos a mejorar continuamente

el desempeño ambiental de la empresa. Esto incluye la definición de objetivos sustentables, la determinación de medidas y su aplicación. Para ello, utilizamos sistemas de gestión reconocidos internacionalmente.

3 Integridad en el lugar de trabajo

3.2 Activos y recursos de la empresa

En LEONI nos preocupamos por los activos y recursos de nuestra empresa, ya sean tangibles o intangibles. Tratamos todos los bienes de la empresa de forma cuidadosa y responsable, y también sustentable. Lo hacemos por nuestra responsabilidad social y ambiental, y porque comprendemos que la protección de los activos y los recursos resulta esencial para el éxito de nuestra empresa.

También nos aseguramos de que los dispositivos, la propiedad intelectual, las licencias, los activos y el resto de los recursos de la empresa se utilicen solo para fines empresariales oficiales, a menos que se permita explícitamente el uso privado. Nos aseguramos de hacer un uso responsable y económico.

En LEONI nos apasiona asegurar nuestra ventaja sobre la competencia siendo innovadores. Por lo tanto, nuestros secretos comerciales y propiedad intelectual (por ejemplo, invenciones, nuevos productos, patentes, etc.) son activos esenciales. Aplicamos los más altos niveles de protección para esta información. Cumplimos las leyes y reglamentos internos relacionados con el respeto de los secretos comerciales de nuestros clientes, socios empresariales y la com-

petencia. También nos aseguramos de evitar el uso no autorizado de la propiedad intelectual de terceros.

3.3 Seguridad de la información y protección de datos

En LEONI adoptamos todas las medidas necesarias para proteger la información que se nos confía. Protegemos todos los datos que estén bajo nuestro control de conformidad con las leyes y reglamentos aplicables, así como las expectativas de la industria. Garantizar la confidencialidad, disponibilidad e integridad de la información es clave para las operaciones de LEONI.

En LEONI respetamos y defendemos los derechos de protección de datos personales. Los datos personales se utilizan y tratan solo en la medida permitida por las leyes y reglamentos aplicables, y por nuestras políticas internas. Garantizamos la protección contra la pérdida, modificación y uso o divulgación no autorizados, adoptando las medidas técnicas y organizativas apropiadas. Reconocemos la protección de datos como un derecho personal y tratamos y utilizamos los datos solo si y en la medida en que lo permiten las leyes y reglamentos aplicables.

Garantizar la seguridad de toda la información almacenada, controlada o tratada por LEONI constituye una parte importante de la estrategia de LEONI. Al aplicar y utilizar las normas y reglamentos de seguridad de la información, asumimos la responsabilidad de la información que manejamos.



4



Integridad y cumplimiento

En LEONI estamos convencidos de que solo podremos cumplir nuestros objetivos si actuamos conforme a todas las leyes aplicables y también a todas las reglas que hemos establecido para nosotros mismos.

4.1 Legislación antimonopolio y competencia leal

En LEONI creemos que el éxito solo se puede lograr en mercados que funcionen bien, sean justos y libres con una competencia libre de distorsiones. Por lo tanto, nos comprometemos a garantizar una competencia leal en nuestras prácticas empresariales y a cumplir todas las leyes antimonopolio y de competencia aplicables. Nos comportamos de forma justa con nuestros

proveedores, clientes y distribuidores, y no restringimos ilegalmente su presencia en el mercado.

Consideramos que el principio de la competencia leal es una ventaja para todos los actores del mercado, donde nuestros clientes, proveedores y LEONI deben comportarse con determinación pero de un modo justo, compitiendo y haciendo negocios de manera abierta e independiente.

4.2 Prevención de la corrupción. Regalos y Beneficios

En LEONI, los resultados o el éxito nunca se basarán en ninguna forma de soborno o corrupción. No toleramos el comportamiento corrupto de ninguno de nuestros empleados, socios em-

presariales o clientes, y estamos comprometidos a evitar incluso la mera apariencia de influencia indebida. Esto aplica especialmente al trato con organismos gubernamentales o cualquier funcionario público. Para ello, contamos con lineamientos estrictos y proporcionamos capacitación y apoyo a nuestros empleados.

Basamos nuestras decisiones en la integridad y nunca aceptamos ni entregamos regalos ni ventajas inapropiados para que la toma de decisiones se mantenga objetiva. Lo mismo se aplica y se espera de nuestros clientes y socios empresariales.



4 Integridad y cumplimiento

4.3 Donaciones y patrocinios

En LEONI nos esforzamos por armonizar el éxito económico con nuestra responsabilidad empresarial para un desarrollo sostenible en relación con las personas, la sociedad y el medioambiente. El otorgamiento de donativos y patrocinios son medidas adecuadas para apoyar esta tarea. De este modo, cumplimos las leyes y nuestras políticas internas sobre donativos y patrocinios.

4.4 Prevención del lavado de dinero, sanciones económicas y controles de exportación

Para LEONI, ser una empresa global significa cumplir con sanciones económicas nacionales e internacionales, y apoyar la lucha contra el lavado de dinero y la financiación del terrorismo, mediante el cumplimiento de todos los requisitos en estas áreas. Los empleados relevantes reciben capacitación regular sobre estos temas y están obligados a mantenerse siempre actualizados sobre las listas de sanciones vigentes.

El estricto cumplimiento de los controles de exportación conforme a la legislación de comercio exterior es un principio básico para todas las entidades de LEONI. Siempre cumplimos estas regulaciones cuando exportamos o importamos productos y servicios.

Nuestros procesos empresariales se han diseñado para prevenir cualquier forma de delito financiero, incluidos, entre otros, comprobaciones de control de exportación, prohibiciones de dinero en efectivo, sanciones, embargos, etc.

4.5 Impuestos, aduanas y cumplimiento financiero

En LEONI, consideramos un principio básico la declaración correcta y oportuna de nuestros impuestos. Realizamos una planificación fiscal sustentable mediante la creación de procesos estables para garantizar el cumplimiento de las leyes fiscales y aduaneras, que incluyen reglamentos sobre el impuesto de sociedades, impuesto sobre la renta, impuesto al valor agregado, así como derechos aduaneros e impuestos especiales a pagar cuando se importan mercancías.

Seguimos las disposiciones legales sobre contabilidad, informes financieros y mantenimiento de registros adecuados. Nos aseguramos de que todos los documentos conservados o publicados como parte de nuestro negocio oficial sean precisos y completos.

4.6 Conflictos de intereses

En LEONI, los empleados se preocupan por la empresa y tienen la obligación de proteger

sus intereses, al mismo tiempo que la empresa se preocupa por nuestros empleados y sus intereses.

Por lo tanto, tratamos abiertamente cualquier posible conflicto de intereses. Todos los empleados deben asegurarse de que sus intereses financieros personales y privados no influyan en decisiones empresariales. Evitamos situaciones en las que se puedan esperar tales conflictos. Si surgen tales conflictos, los divulgamos y cumplimos la solución establecida de acuerdo con nuestras políticas empresariales, para proteger a nuestra empresa.

4.7 Requisitos de producto y calidad

En LEONI, consideramos que el cumplimiento de los requisitos de seguridad y producto tiene una prioridad máxima. Tenemos en cuenta todas las leyes y reglamentos relevantes, así como la ciencia y la tecnología más avanzadas. Como empleados de LEONI, conocemos las regulaciones que afectan a nuestro ámbito de responsabilidad y nos aseguramos de que nuestros conocimientos estén actualizados. Abordamos abiertamente riesgos potenciales como parte integral de nuestra función.



5



Liderando con integridad

5.1 Cumplimiento del Code of Conduct

Este Code of Conduct es obligatorio para todos los empleados de LEONI. Todos estamos obligados a familiarizarnos con el Code of Conduct y a cumplir sus disposiciones.

En LEONI sabemos que una empresa no se puede gestionar de forma responsable y con integridad sin que sus gerentes también se comporten de forma responsable y con integridad. Por lo tanto, esperamos que los gerentes respeten plenamente los principios establecidos en este Code of Conduct y lideren con integridad, actuando como modelos a seguir para los miembros de sus equipos y resto de empleados.

Cualquier persona que no comparta los principios descritos en este Código, no podrá hacer negocios con nosotros. También hemos desarrollado un Code of Conduct para nuestros socios empresariales, para abordar específicamente la forma en que esperamos que se comporten nuestros socios empresariales y sus socios a lo largo de la cadena de suministro.

5.2 Orientación y apoyo

Tal y como se señala en este Code of Conduct, actuar a la manera de LEONI significa inspirarse en los Corporate Values mientras somos siempre guiados por la integridad. Es posible que en el trabajo diario no sea fácil elegir o encontrar el camino correcto hacia la integridad. El Integrity Commitment establecido en este Code of Conduct nos permite tener un entendimiento común de qué significa comportarse de manera moralmente correcta, apoyándonos en valores comunes y compartidos como base para hacer negocios. Aunque esto no nos proporcione respuestas específicas a cada pregunta y situación, resulta esencial recordar que todos podemos apoyarnos de diferentes formas para obtener orientación, asistencia e información:

– Siempre podemos ponernos en contacto con el Chief Compliance Officer y con la organización de Compliance:

Correo electrónico: compliance@leoni.com
Teléfono: +49 911 / 2023-184

– LEONI también nos proporciona un Compliance Management Dashboard, donde podemos encontrar herramientas e información relevantes sobre Compliance, así como gestionar peticiones específicas.

– Los documentos de LEONI (es decir, lineamientos, políticas y otros materiales) contienen orientación e información más detalladas para ayudarnos a navegar estos temas importantes.

– También podemos ponernos en contacto con los departamentos responsables, que pueden ofrecernos guía sobre temas en los que tienen experiencia.

– Siempre podemos solicitar orientación a nuestros representantes de recursos humanos y nuestros supervisores, quienes nos proporcionarán asistencia y nos guiarán por el camino correcto.

– Siempre que estén disponibles, también podemos confiar en los representantes de nuestros empleados y sus organismos.

– También podemos consultar las preguntas establecidas en nuestro Integrity Test Board (consultar el capítulo 6) cuando no estemos seguros de si nuestro comportamiento cumple con los principios y valores establecidos en este Code of Conduct.

5 Liderar con integridad



5.3 Tratamiento de posibles infracciones y denuncias a través de la Integrity Platform (sistema de denuncias)

En LEONI, la confianza y la credibilidad son de suma importancia. El Integrity Commitment y nuestro compromiso de cumplir las reglas de este Código y todas las leyes aplicables son esenciales para nuestro negocio. Sin importar cuánto nos esforcemos para evitar infracciones, éstas de cualquier forma pueden producirse en casos individuales. La detección oportuna de estas infracciones es fundamental para que LEONI prevenga o minimice los posibles daños para nosotros como empresa, para nosotros como empleados o para nuestros socios empresariales.

LEONI ofrece una forma sencilla de denunciar cualquier posible infracción a través de la [Integrity Platform](#).

Como empleados, estamos obligados a plantear nuestras preocupaciones e identificar posibles violaciones. LEONI fomenta una cultura en la que los empleados pueden informar de buena fe sobre inquietudes, posibles infracciones o comportamientos inapropiados sin miedo a represalias. Como empleados, tenemos el deber de informar de tales posibles infracciones teniendo la confianza de que cualquier forma de represalia contra una denuncia realizada de buena fe está expresamente prohibida.

La Integrity Platform está abierta a todos los empleados, socios empresariales y terceros que deseen denunciar una infracción de las normas o reglamentos (internos o legales). Si consideramos que el comportamiento de uno de nuestros compañeros infringe los principios establecidos en este Code of Conduct o cualquier otra regulación relevante, podemos informar de ello utilizando la Integrity Platform de forma confidencial y, si es necesario, anónima. Los reportes también se pueden realizar a través de la información de contacto indicada anteriormente. Cada caso se evaluará cuidadosamente y de forma individual, y se tratará de forma justa.

6



Integrity Test Board

Si en algún momento no estamos seguros de si nuestro comportamiento cumple con los principios y valores establecidos en este Code of Conduct, debemos plantearnos las siguientes preguntas prueba, utilizándolas como un Integrity Test Board:

- ¿Estoy seguro de que mi comportamiento y mi decisión se encuentran dentro de los límites de los requisitos internos y externos (por ejemplo, políticas y reglamentos de la empresa)?
- ¿Podría defender mi decisión y comportamiento bajo el escrutinio de terceros?
- ¿Se consideraría mi decisión y mi comportamiento como el de un modelo a seguir si se adoptaran en toda la empresa?
- ¿Podría mi empresa o yo justificar mi decisión en público?
- ¿Aceptaría mi decisión si yo fuera la parte afectada?
- ¿Informaría a mi familia sobre la decisión y ellos también la apoyarían?



Si podemos responder a todas estas preguntas con un "sí" claro, es muy probable que nuestro comportamiento cumpla con el Integrity Commitment de LEONI. En caso de duda, siempre podemos comunicarnos con los puntos de contacto indicados en el capítulo 5.

LEONI AG
Compliance Department
Marienstrasse 7
90402 Nuremberg
Alemania
Teléfono +49 911 2023-0
Correo electrónico: compliance@leoni.com
www.leoni.com

The LEONI way:
Inspired by values,
led by integrity!

LEONI