



Code of **Conduct**

The LEONI way: Inspired by values, led by integrity!

LEONI

Predslov



LEONI cesta: Inšpirovaná hodnotami, vedená bezúhonnosťou!

Vážený tím LEONI,

LEONI je spoločnosť, ktorá je synonymom tradície a rozvoja, histórie i budúcnosti. Naším cieľom preto vždy bolo vytvoriť udržateľnú a spoľahlivú firmu, ktorá je schopná čeliť novým výzvam a reagovať na zmeny v globálnom podnikateľskom prostredí.

My, ako členovia predstavenstva skupiny LEONI, sme presvedčení, že je to možné, ak budeme mať jasný a nezlomný záväzok konať bezúhonne, a to ako zo strany spoločnosti, tak zo strany každého zamestnanca!

Tento LEONI Záväzok Bezúhonnosti možno vnímať ako spoločnú niť, ktorá prechádza všetkými rozhodnutiami a činmi našej spoločnosti.

Náš Záväzok Bezúhonnosti znamená, že všetci zamestnanci majú rovnaké chápanie ako sa správať morálne správnym spôsobom, a môžu sa spoliehať na spoločné hodnoty ako základ nášho podnikania.

Náš Záväzok Bezúhonnosti a naše spoločné Firemné Hodnoty definujú to, čo ako spoločnosť každý deň žijeme a dosahujeme.

Záväzok Bezúhonnosti je zakotvený v našich Firemných Hodnotách a tieto hodnoty vkladáme do našej každodennej práce tak, že ich používame ako návod a inšpiráciu, čo je správne robiť a čo nie.

Bezúhonnosť a to, ako ju v spoločnosti LEONI chápeme, je dôvodom, prečo naše Firemné Hodnoty nielen dobre znejú, ale sú aj implementované a uplatňované v praxi. Spoločne stanovujú hranice, v rámci ktorých môžeme konať s istotou.

Týmto prístupom sa snažíme zabezpečiť stabilitu, zaistiť budúcnosť našej spoločnosti a prispieť k udržateľnému rozvoju LEONI.

Spoliehame sa na každého z Vás, že nás podporíte na našej udržateľnej ceste k bezúhonnosti, pretože záleží na každom jednom z nás.



Klaus Rinnerberger
Chief Executive Officer



Dr Harald Nippel
Chief Financial Officer



Ingo Spengler
Chief Operations Officer

Obsah

1	Hodnoty a bezúhonnosť	4
2	Bezúhonnosť vo vzťahu k spoločnosti a životnému prostrediu	
2.1	Ľudské práva	8
2.2	Ochrana pred diskrimináciou a obťažovaním; rovnosť príležitostí, rôznorodosť a inklúzia	8
2.3	Dôstojná práca a pracovné podmienky	8
2.4	Spoločnosť, životné prostredie a udržateľnosť	9
3	Bezúhonnosť na pracovisku	
3.1	Bezpečnosť, ochrana zdravia a prostredia	11
3.2	Aktíva a zdroje spoločnosti	12
3.3	Informačná bezpečnosť a ochrana údajov	12
4	Bezúhonnosť a dodržiavanie zásad a pravidiel	
4.1	Protimonopolné právo a spravodlivá hospodárska súťaž	13
4.2	Predchádzanie korupcii, hmotné dary a výhody	13
4.3	Finančné dary a sponzorstvo	13
4.4	Boj proti legalizácii príjmov z trestnej činnosti, hospodárske sankcie a kontrola vývozu	14
4.5	Dane, clá a dodržiavanie finančných predpisov	14
4.6	Konflikty záujmov	14
4.7	Požiadavky na produkty a kvalitu	14
5	Vedenie s bezúhonnosťou	
5.1	Dodržiavanie Kódexu správania	15
5.2	Poradenstvo a podpora	15
5.3	Ako naložiť potenciálnymi priestupkami a nahlásovanie prostredníctvom Integrity Platform (systém oznamovania porušenia predpisov)	15
6	Bezúhonnosť – Test	17

1



Hodnoty a bezúhonnosť

Ako globálna spoločnosť s medzinárodným zameraním je pre LEONI rozhodujúce mať spoločnú kultúru. My zamestnanci vytvárame, formujeme a meníme kultúru spoločnosti každý deň.

Závazok Bezúhonnosti, opísaný v tomto Kódexe správania, reprezentovaný každou z našich firemných hodnôt, vytvára základ pre dôveru medzi nami ako zamestnancami z každej časti nášho globálneho LEONI, tak s externými

zainteresovanými stranami. Dodržiavanie tohto záväzku teda vytvára silný základ pre našu spoluprácu a úspech!

Začlenenie nášho chápania pojmu bezúhonnosti do našich Firemných Hodnôt a riadenie sa týmito hodnotami pomôže individuálne aj celopodnikovo realizovať náš Závazok Bezúhonnosti v praxi!



Hodnoty

Naše Firemné Hodnoty sú:



Care

... **Starostlivosť** znamená rozpoznať potreby druhých a zohľadniť ich v našom konaní.



Result Orientation

... **Orientácia na výsledky** znamená poznať a dosahovať ciele a očakávané výsledky.



Respect

... **Rešpekt** znamená správať sa k ostatným otvoreným, chápaným spôsobom s ohľadom na odlišnosti a názory.



Responsibility

... **Zodpovednosť** znamená prijať ju, správať sa zodpovedne, postaviť sa za svoje činy a prijať za ne zodpovednosť.



Collaboration

... **Spolupráca** znamená, že pracujeme pre spoločnú vec na základe dôvery a rôznorodosti názorov.

1 Hodnoty a bezúhonnosť

Ako sa Závazok Bezúhonnosti zrkadlí v každej z našich Firemných Hodnôt?

Bezúhonnosť a Starostlivosť (Care)

V spoločnosti LEONI sa jeden o druhého staráme a uznávame potreby ostatných a našich zainteresovaných strán. Pre náš Závazok Bezúhonnosti to znamená prejavovať starostlivosť morálnym a právne prijateľným spôsobom tým, že sme úprimní, dôveryhodní a nepodliehame korupcii. Staráme sa o záujmy a majetok našej spoločnosti.

Bezúhonnosť a Orientácia na výsledky (Result Orientation)

V spoločnosti LEONI poznáme naše ciele, pracujeme angažovane s orientáciou na výsledky a zameriavame sa na dôležité kroky na dosiahnutie týchto cieľov. Pre náš Závazok Bezúhonnosti to znamená, že vieme, že ciele, ktoré sledujeme, sa dajú dosiahnuť len vtedy, keď konáme v plnom súlade so všetkými platnými zákonmi.

Bezúhonnosť a Rešpekt (Respect)

V spoločnosti LEONI rešpektujeme a podporujeme prijaté rozhodnutia a zároveň sa k sebe

navzájom správame s rešpektom a otvorenosťou. Pre náš Závazok Bezúhonnosti to znamená, že rešpektujeme každú osobu a s každou osobou zaobchádzame spravodlivo. Nikoho nediskriminujeme. Rešpektujeme základné ľudské práva a berieme ich do úvahy pri každom rozhodovaní.

Bezúhonnosť a Zodpovednosť (Responsibility)

V spoločnosti LEONI chápeme svoje povinnosti, nesieme svoju zodpovednosť a v súlade s tým konáme. Pre náš Závazok Bezúhonnosti to znamená, že akceptujeme a preberáme plnú zodpovednosť za vplyv, ktorý ako spoločnosť máme v ľudskej spoločnosti, napríklad za ochranu životného prostredia, podporu ďalších oblastí udržateľnosti a za našu sociálnu zodpovednosť voči našim zamestnancom.

Bezúhonnosť a Spolupráca (Collaboration)

V spoločnosti LEONI spolupracujeme na základe dôvery a spoľahlivosti, podporujeme rozdielne názory a oslavujeme naše spoločné úspechy. Pre náš Závazok Bezúhonnosti to znamená, že požadujeme a podporujeme spoľahlivú spoluprácu na všetkých našich pracoviskách. Poskytujeme bezpečné a zdravé pracovisko a podporujeme aj odborovú spoluprácu.



Inšpirované hodnotami, vedené bezúhonností!

Uplatňujeme princípy bezúhonnosti tým, že pracujeme a správame sa **zodpovedne.**

Na splnenie nášho **Záväzku Bezúhonnosti** sú všetci zamestnanci¹ povinní pracovať a správať sa v rámci hraníc stanovených týmto **Kódexom správania.**

Netolerujeme nezákonné ani nevhodné správanie, ktoré je v rozpore s týmto Kódexom správania. Všetky ustanovenia tohto kódexu sú **záväzné** pre všetkých zamestnancov skupiny LEONI.

¹ Výrazy „my“ a „zamestnanci“ zahŕňajú členov riadiacich orgánov i vedúcich pracovníkov všetkých úrovní.

2



Bezúhonnosť vo vzťahu k spoločnosti a životnému prostrediu

2.1 Ľudské práva

V spoločnosti LEONI preberáme zodpovednosť za dodržiavanie ľudských práv a snažíme sa zamedziť ich porušovaniu. Okrem iného sme hlboko zaviazaní dodržiavať Medzinárodnú listinu ľudských práv, hlavné zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv, Smernice OECD¹ pre nadnárodné spoločnosti, ako aj základné pracovné normy ILO² a princípy Globálneho kompaktu Spojených národov.

V súlade s našimi zásadami v oblasti ľudských práv a pracovných podmienok, internými predpismi a usmerneniami sa zaväzujeme v maximálnej možnej miere predchádzať nepriaznivým vplyvom na ľudské práva v rámci našich obchodných činností na celom svete a zmierňovať ich. Naše zásady týkajúce sa ľudských práv a pracovných podmienok definujú naše úsilie o dodržiavanie ľudských práv a stanovujú záväzné štandardy pre všetkých zamestnancov týkajúce sa našich konkrétnych záväzkov a činov.

Spoločnosť LEONI podporuje rešpektovanie ľudských práv. Sme nekompromisní voči akejkoľvek forme detskej práce, najmä voči

všetkým najhorším formám detskej práce, ako je nebezpečná práca, ktorá môže poškodiť zdravie, bezpečnosť alebo morálku detí. Taktiež sme proti akejkoľvek nútenej alebo povinnej práci akéhokoľvek druhu v súlade so základnými pracovnými normami ILO. Zaväzujeme sa predchádzať nezákonnému likvidovaniu zdrojov, ktoré zaisťujú živobytie. Rešpektujeme práva domácich obyvateľov a miestnych komunití.

2.2 Ochrana pred diskrimináciou a obťažovaním; rovnosť príležitostí, rôznorodosť a inklúzia

V spoločnosti LEONI je nevyhnutné vyhýbať sa a predchádzať akejkoľvek forme diskriminácie alebo obťažovania. So zamestnancami LEONI sa vždy zaobchádza s dôstojnosťou a rešpektom. Nikto nesmie byť diskriminovaný, uprednostňovaný alebo obťažovaný na základe charakteristík, ako sú národnosť a príslušnosť k etnickej skupine, sociálny pôvod, zdravotný stav, rod, farba pleti, politické názory, náboženské vyznanie alebo viera, zdravotné postihnutie, vek, sexuálna orientácia, rodinný stav alebo členstvo v odboroch, veteránsky status alebo iných charakteristík, ktoré podliehajú ochrane podľa miestnych právnych predpisov. Naši zamest-

nanci musia byť chránení pred individuálnymi svojvoľnými osobnými činmi.

Myslíme si, že posilnenie postavenia žien, aby sa plne zúčastňovali na ekonomickom živote vo všetkých sektoroch, je nevyhnutné na posilnenie národného hospodárstva, dosiahnutie medzinárodne dohodnutých cieľov rozvoja a udržateľnosti a zlepšenie kvality života žien, mužov, rodín a komunití.

Naším zamestnancom poskytujeme rovnaké príležitosti a rovnaké zaobchádzanie a odmietame tolerovať akékoľvek neprijateľné zaobchádzanie s jednotlivcami, ako je duševná krutosť, sexuálne obťažovanie alebo diskriminácia, a to vrátane gest, rečí a/alebo fyzického kontaktu, či už sexuálneho, nátlakového, vo forme vyhrážania sa, zneužívania alebo vykorisťovania.

V rámci našej sféry vplyvu podporujeme rozmanitosť a snažíme sa vytvárať programy pre zraniteľné skupiny s cieľom zabezpečiť rovné zaobchádzanie, začlenenie a integráciu a predchádzať diskriminácii.

¹ Organizácia pre hospodársku spoluprácu a rozvoj (OECD). ² Medzinárodná organizácia práce (ILO).

2 Bezúhonnosť vo vzťahu k spoločnosti a životnému prostrediu



2.3 Dôstojná práca a pracovné podmienky

V spoločnosti LEONI kladieme mimoriadny dôraz na dodržiavanie ľudských práv a dobrých pracovných podmienok pre našich zamestnancov.

Zaväzujeme sa zaisťovať ochranu zdravia a bezpečnosť na pracovisku nad rámec platných zákonov a podporovať neustále zlepšovanie pracovných podmienok s cieľom eliminovať pracovné úrazy a choroby vo všetkých našich podnikoch.

Dodržiavame všetky platné predpisy o mzde a kompenzácii na celom svete vrátane tých, ktoré sa týkajú minimálnej mzdy, nadčasov a zákonom stanovených benefitov. To isté platí pre dodržiavanie platných kolektívnych zmlúv. Spoločnosť LEONI sa zaväzuje platiť spravodlivú mzdu, ktorá sa minimálne rovná minimálnej mzde stanovenej podľa platného práva. Spoločnosť LEONI výslovne dodržiava zásadu „rovnakej odmeny za rovnakú prácu“.

V spoločnosti LEONI zabezpečujeme vysoký štandard bezpečných a zdravých pracovných podmienok a garantované pracovné prestávky,

primerané obmedzenia pracovného času a pravidelnú platenú dovolenku v súlade s platnými miestnymi zákonmi a kolektívnymi zmluvami. Zabezpečujeme dodržiavanie platných noriem týkajúcich sa pracovného času, ktoré zahŕňajú minimálne normy príslušných dohovorov ILO v mieste zamestnania.

Aby sme umožnili vysokú úroveň výkonu a kvalitnú prácu, podporujeme vzdelávanie a rozvoj všetkých zamestnancov na základe rovných príležitostí a prijímame, školíme a zvyšujeme zamestnancov na základe ich individuálnych zručností.

V spoločnosti LEONI podporujeme slobodu združovania a právo na kolektívne vyjednávanie. Zamestnanci majú právo vytvárať záujmové skupiny na zastupovanie spoločných záujmov a cieľov. Nie sú uprednostňovaní ani znevýhodňovaní, ak patria alebo nechcú patriť k odborom alebo zastúpeniu zamestnancov. Práva našich zamestnancov rozhodnúť sa, či sa stanú členom odborovej organizácie a budú vyjednávať kolektívne, ak to povolujú miestne zákony a predpisy, nesmú byť porušované ani obmedzované. V situáciách alebo krajinách, v ktorých sú práva

2 Bezúhonnosť vo vzťahu k spoločnosti a životnému prostrediu



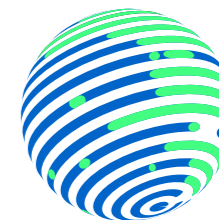
týkajúce sa slobody združovania a kolektívneho vyjednávania obmedzené zákonom, sa zväžia a umožnia paralelne povolené prostriedky na umožnenie slobody združovania a kolektívneho vyjednávania, ktoré môžu byť právne nezáväznú.

2.4 Spoločnosť, životné prostredie a udržateľnosť

V spoločnosti LEONI patrí myslenie a konanie šetrné k životnému prostrediu k faktorom budúceho rozvoja. Vytvorili sme náš program udržateľnosti ReWire so zameraním na **ochranu klímy, materiálovú efektívnosť a šetrenie zdrojov**, ako aj **dôstojnú prácu**.

Okrem toho vynakladáme maximálne úsilie na ochranu prírodných ekosystémov, najmä na ochranu ohrozených biotopov divo žijúcich zvierat a udržateľné využívanie prírodných zdrojov. Staráme sa o ochranu biodiverzity v súvislosti s legálnym odlesňovaním a konverziou iných prírodných ekosystémov a eliminujeme legálne odlesňovanie a konverziu ekosystémov v našom hodnotovom reťazci.

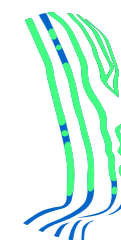
Zaviedli sme aktivity zamerané na zníženie nášho vplyvu na životné prostredie vrátane zníženia emisií skleníkových plynov generovaných v našich vlastných prevádzkach, ako aj v celom našom hodnotovom reťazci, zhromažďovania, výpočtu a hodnotenia relevantných údajov o skleníkových plynoch v súlade s medzinárodnými normami a prístupnosti údajov na požiadanie, zvýšenia energetickej účinnosti a využívania obnoviteľných energií, zlepšenia kvality ovzdušia a riadenia emisií, podpory zníženia množstva odpadu vrátane opätovného použitia a recyklácie a poskytovania udržateľných materiálov, zlepšenia kvality vody a riadenia spotreby, zamedzovania odlesňovaniu a konverzii prírodných ekosystémov, predchádzania emisiám hluku, predchádzania škodlivému poškodzovaniu pôdy a zodpovedného zaobchádzania s chemikáliami používanými v prevádzkach a výrobkoch. Angažujeme sa v podpore spoločnosti, ktorá zahŕňa aktívnu podporu rozvoja komunit, v ktorých LEONI sídli.



REWIRE KLÍMA



REWIRE ZDROJE



REWIRE ĽUDIA

3



Bezúhonnosť na pracovisku

3.1 Bezpečnosť, ochrana zdravia a prostredia

V spoločnosti LEONI zabezpečujeme ochranu zdravia a bezpečnosť na pracovisku nad rámec platných zákonov a podporujeme neustále zlepšovanie pracovných podmienok s cieľom eliminovať pracovné úrazy a choroby. Okrem toho udržujeme dobré pracovné podmienky. Osobitná pozornosť sa venuje osobám, ktoré potrebujú ochranu, ako sú tehotné ženy, osoby s telesným postihnutím a mladí pracovníci. Odporúča sa zavedenie systému riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci podľa normy ISO 45001.

Dodržiavame platné predpisy o ochrane zdravia a bezpečnosti pri práci a poskytujeme potrebné ochranné prostriedky v závislosti od bezpečnostného rizika. Našich zamestnancov školíme o príslušných bezpečnostných rizikách súvisiacich s ich prácou a prostredím, v ktorom pracujú.

V spoločnosti LEONI sú bezpečnosť práce, ochrana zdravia a prostredia na našom pracovisku súčasťou našej celkovej stratégie udržateľnosti. Naším cieľom je zosúladiť všetky požiadavky, ktoré vznikajú v týchto troch oblastiach. Pomocou medzinárodne uznávaných systémov riadenia zabezpečujeme dodržiavanie platných noriem vo všetkých závodoch LEONI po celom svete.



V spoločnosti LEONI sú pre nás zdravie a bezpečnosť našich zamestnancov veľmi dôležité. Zaisťujeme bezpečné pracoviská, zabezpečujeme ochranu zdravia pri práci a v prípade potreby poskytujeme vhodné ochranné vybavenie. Do systému bezpečnosti práce integrujeme každého zamestnanca. Výslovne sa od nás žiada, aby sme neustále podporovali bezpečnosť práce v rámci svojich možností a zodpovedností.

Zaviazali sme sa neustále zlepšovať environmentálnu výkonnosť spoločnosti. To zahŕňa definovanie udržateľných cieľov, stanovenie opatrení a ich implementáciu. Na tento účel používame medzinárodne uznávané systémy riadenia.

3 Bezúhonnosť na pracovisku

3.2 Aktíva a zdroje spoločnosti

V spoločnosti LEONI sa staráme o majetok a zdroje našej spoločnosti, či už hmotné alebo nehmotné. So všetkým majetkom spoločnosti zaobchádzame starostlivo a zodpovedne a tiež udržateľne. Robíme to z dôvodu našej sociálnej a environmentálnej zodpovednosti a pretože chápeme, že ochrana majetku a zdrojov je pre úspech našej spoločnosti nevyhnutná.

Zabezpečujeme tiež, aby sa zariadenia, duševné vlastníctvo, licencie, aktíva a všetky ostatné zdroje spoločnosti používali len na oficiálne obchodné účely, pokiaľ nie je výslovne povolené súkromné použitie. Staráme sa o to, aby sme ich používali zodpovedne a hospodárne.

V spoločnosti LEONI sa snažíme zabezpečiť si náskok pred konkurenciou prostredníctvom inovácií. Preto sú naše obchodné tajomstvá a duševné vlastníctvo (napr. vynálezy, nové produkty, patenty atď.) základnými aktívami. Pre tieto informácie používame najvyššiu úroveň ochrany. Dodržiavame zákony a interné predpisy týkajúce sa dodržiavania obchodných tajomstiev našich zákazníkov, obchodných partnerov a konkurentov. Zaisťujeme tiež, aby sa zabránilo neoprávnenému použitiu duševného vlastníctva tretích strán.

3.3 Informačná bezpečnosť a ochrana údajov

V spoločnosti LEONI podnikáme všetky potrebné kroky na ochranu informácií, ktoré sú nám zverené. Chránime všetky údaje, ktoré sú pod našou kontrolou, v súlade s platnými zákonmi, predpismi a očakávaniami v našom odvetví. Zaistenie dôveryhodnosti, dostupnosti a integrity informácií je kľúčom správneho fungovania LEONI.

V spoločnosti LEONI rešpektujeme a dodržiavame práva na ochranu údajov. Osobné údaje sa používajú a spracúvajú len v rozsahu povolenom platnými zákonmi, nariadeniami a našimi internými zásadami. Zabezpečujeme ochranu proti strate, neoprávnenej zmene a použitiu alebo zverejneniu vhodnými technickými a organizačnými opatreniami. Uznávame ochranu údajov ako osobné právo a údaje spracúvame a používame len vtedy a v rozsahu povolenom platnými zákonmi a nariadeniami.

Zabezpečenie všetkých informácií, ktoré spoločnosť LEONI uchováva, riadi alebo spracováva, je dôležitou súčasťou stratégie LEONI. Uplatňovaním a používaním pravidiel a predpisov informačnej bezpečnosti preberáme zodpovednosť za informácie, s ktorými narábame.



4



Bezúhonnosť a dodržiavanie zásad a pravidiel

V spoločnosti LEONI sme presvedčení, že dosiahnutie našich cieľov je možné len vtedy, keď konáme v súlade so všetkými platnými zákonmi a tiež so všetkými pravidlami, ktoré sme si pre seba stanovili.

4.1 Protimonopolné právo a spravodlivá hospodárska súťaž

V spoločnosti LEONI veríme, že úspech sa dá dosiahnuť len na dobre fungujúcich, spravodlivých a voľných trhoch s nenarušenou hospodárskou súťažou. Preto sa zaväzujeme zabezpečiť v našich obchodných postupoch spravodlivú hospodársku súťaž a dodržiavať všetky platné protimonopolné zákony a zákony o hospodárskej súťaži. Správame sa spravod-

livo voči našim dodávateľom, zákazníkom a distribútorom a neobmedzujeme nezákonne ich prítomnosť na trhu.

Zásadu spravodlivej hospodárskej súťaže vidíme ako prínos pre všetkých hráčov na trhu, kde by sa naši zákazníci, dodávatelia a LEONI mali správať rázne, ale spravodlivo, a pritom konkurovať a podnikať otvorene a nezávisle.

4.2 Predchádzanie korupcii, hmotné dary a výhody

V spoločnosti LEONI sa výsledky alebo úspech nikdy nezakladajú na žiadnej forme úplatkárstva alebo korupcie. Netolerujeme korupčné správanie žiadnych našich zamestnancov, obchodných

partnerov ani zákazníkov a zaväzujeme sa vyhnúť sa aj len zdanlivému neoprávnenému ovplyvňovaniu. Platí to najmä pri obchodovaní s úradmi alebo inými verejnými činiteľmi. Preto máme prísne smernice a ponúkame našim zamestnancom príslušné školenia a podporu.

Naše rozhodnutia zakladáme na bezúhonnosti a nikdy neprijímame ani neposkytujeme nevhodné dary alebo výhody, aby sme zachovali objektívne rozhodovanie. To isté platí pre a očakáva sa od našich zákazníkov a obchodných partnerov.



4 Bezúhonnosť a dodržiavanie zásad a pravidiel

4.3 Finančné dary a sponzorstvo

V spoločnosti LEONI sa snažíme zosúladiť hospodársky úspech s našou podnikateľskou zodpovednosťou za trvalo udržateľný rozvoj vo vzťahu k ľuďom, spoločnosti i životnému prostrediu. Poskytovanie finančných darov a sponzorstvo sú vhodnými opatreniami na podporu tohto cieľa. Pritom však dodržiavame zákony a naše interné smernice týkajúce sa darov a sponzorstva.

4.4 Boj proti legalizácii príjmov z trestnej činnosti, hospodárske sankcie a kontrola vývozu

Byť globálnym podnikom pre LEONI znamená dodržiavať vnútroštátne a medzinárodné hospodárske sankcie a podporovať boj proti legalizácii príjmov z trestnej činnosti a financovaniu terorizmu dodržiavaním všetkých požiadaviek v týchto oblastiach. Príslušní zamestnanci sú o týchto témach pravidelne školení a sú povinní neustále sa informovať o aktuálnych sankčných zoznamoch.

Prísne dodržiavanie kontrol vývozu podľa zahraničného obchodného práva je základným princípom pre všetky naše závody LEONI. Tieto predpisy pri vývoze alebo dovoze produktov a služieb dodržiavame vždy.

Naše obchodné procesy sú navrhnuté tak, aby sa zabránilo akejkoľvek forme finančnej trestnej činnosti, okrem iného vrátane kontrol vývozu, zákazov hotovostných operácií, sankcií, embarg atď.

4.5 Dane, cla a dodržiavanie finančných predpisov

V spoločnosti LEONI považujeme správne a včasné priznanie našich daní za základný princíp. Vykonávame udržateľné daňové plánovanie vytvorením stabilných procesov na zabezpečenie súladu s daňovými a colnými predpismi, ktoré zahŕňajú predpisy týkajúce sa dane z príjmu právnických i fyzických osôb, dane z pridanej hodnoty, ako aj cla a spotrebnej dane, ktoré sa majú platiť pri dovoze tovaru.

Dodržiavame zákonné ustanovenia týkajúce sa správneho účtovníctva, finančného výkazníctva a vedenia záznamov. Zabezpečujeme, aby všetky dokumenty uchovávané alebo zverejňované v rámci našej oficiálnej obchodnej činnosti boli presné a úplné.

4.6 Konflikty záujmov

V spoločnosti LEONI sa zamestnanci starajú o spoločnosť a majú povinnosť chrániť jej záujmy, zároveň sa však spoločnosť stará o svojich zamestnancov a chráni ich záujmy.

Preto s akýmkoľvek potenciálnym konfliktom záujmov zaobchádzame otvorene. Každý zamestnanec musí zabezpečiť, aby osobné a súkromné finančné záujmy neovplyvňovali obchodné rozhodnutia. Vyhýbame sa situáciám, v ktorých by sa takéto konflikty dali očakávať. Ak sa takéto konflikty vyskytnú, zverejníme ich a dodržiavame riešenie stanovené v súlade s našimi firemnými zásadami na ochranu našej spoločnosti.

4.7 Požiadavky na produkty a kvalitu

V spoločnosti LEONI považujeme dodržiavanie požiadaviek na produkty a bezpečnosť za najvyššiu prioritu. Zohľadňujeme všetky relevantné zákony a predpisy, ako aj stav vedy a techniky. Ako zamestnanci spoločnosti LEONI poznáme predpisy, ktoré sa týkajú našej oblasti zodpovednosti, a staráme sa o to, aby boli naše poznatky aktuálne. Otvorene riešime potenciálne riziká ako neoddeliteľnú súčasť našej podpornej úlohy.



5



Vedenie s bezúhonnosťou

5.1 Dodržiavanie Kódexu správania

Tento Kódex správania je záväzný pre všetkých zamestnancov spoločnosti LEONI. Všetci sme povinní oboznámiť sa s Kódexom správania a dodržiavať jeho ustanovenia.

V spoločnosti LEONI vieme, že bez zodpovedného a bezúhonného správania sa všetkých zamestnancov, i tých vo vedúcom postavení, nemôžeme podnikať zodpovedne a bezúhonne. Preto očakávame, že vedúci zamestnanci budú v plnej miere dodržiavať princípy stanovené v tomto Kódexe správania a budú vzorom pre všetkých zamestnancov, ktorých budú viesť cestou bezúhonnosti.

Nikto, kto zásady opísané v tomto kódexe nezdíela, s nami nemôže podnikať. Vypracovali sme aj Kódex správania pre našich obchodných partnerov, aby sme objasnili spôsob, akým očakávame, že naši obchodní partneri budú konať sami a ich partneri v rámci dodávateľského reťazca.

5.2 Poradenstvo a podpora

Ako je uvedené v tomto Kódexe správania, konať spôsobom LEONI znamená inšpirovať sa

Firemnými hodnotami a zároveň sa vždy riadiť zásadou integrity. Nemusi byť ľahké každodenne dodržiavať alebo nájsť správnu cestu k bezúhonnosti. Záväzok Bezúhonnosti stanovený v tomto kódexe správania nám však poskytuje spoločné pochopenie toho, čo znamená správať sa morálne správnym spôsobom a zároveň sa spoliehať na spoločné hodnoty ako základ pre podnikanie. Hoci nám to neposkytuje konkrétne odpovede na každú otázku a situáciu, je dôležité si uvedomiť, že všetci sa môžeme spoľahnúť na rôzne spôsoby, ako získať usmernenie, podporu a informácie:

– Vždy sa môžeme obrátiť na zamestnanca Chief Compliance Officer a oddelenie Compliance:

E-mail: compliance@leoni.com

Telefón: +49 911 / 2023-184

– Spoločnosť LEONI nám tiež poskytuje panel Compliance Management Dashboard, kde môžeme nájsť relevantné nástroje a informácie týkajúce sa dodržiavania predpisov, ako aj systémovo riadiť rôzne požiadavky.

– Dokumenty LEONI (t. j. smernice, pracovné postupy a iné materiály) obsahujú podrobnejšie usmernenia a informácie, ktoré nám pomôžu orientovať sa v týchto dôležitých témach.

– Okrem toho sa môžeme obrátiť na príslušné oddelenia, ktoré nám môžu poskytnúť poradenstvo v súvislosti s ich špecializáciou.

– Vždy sa môžeme poradiť s našim oddelením ľudských zdrojov a nadriadenými, ktorí nám poskytnú podporu a nasmerujú nás na správnu cestu.

– Tam, kde je to možné, sa môžeme spoľahnúť aj na zástupcov zamestnancov a ich orgány.

– Kedykoľvek si nie sme istí, či je naše správanie v súlade so zásadami a hodnotami stanovenými v tomto Kódexe správania, môžeme si odpovedať na otázky stanovené v našej Integrity Test Board (pozri kapitolu 6).

5 Vedenie s bezúhonnosťou



5.3 Ako naložiť s potenciálnymi priestupkami a nahlásovanie prostredníctvom Integrity Platform (systém oznamovania porušenia predpisov)

Dôvera a dôveryhodnosť sú pre spoločnosť LEONI nanajvýš dôležité. Závazok Bezúhonnosti a náš záväzok dodržiavať pravidlá tohto kódexu a všetky platné zákony sú pre naše podnikanie kľúčové. Bez ohľadu na to, aké veľké úsilie môžeme vynaložiť na prevenciu porušovania, nedá sa to úplne vylúčiť. Včasné zistenie týchto porušení je pre LEONI mimoriadne dôležité, aby sa zabránilo alebo minimalizovalo možné poškodenie nás ako spoločnosti, nás ako zamestnancov alebo našich obchodných partnerov.

Spoločnosť LEONI ponúka jednoduchý spôsob nahlásenia možného porušenia prostredníctvom [Integrity Platform](#).

Ako zamestnanci sme povinní oznámiť svoje obavy a identifikovať možné porušenia. Spoločnosť LEONI podporuje kultúru, v ktorej môžu zamestnanci v dobrej viere hlásiť obavy, potenciálne porušenia alebo nevhodné správanie bez strachu z odvetných opatrení. Ako zamestnanci máme povinnosť hlásiť takéto potenciálne porušenia s istotou, že akákoľvek forma odvetvy za oznámenie podané v dobrej viere je výslovne zakázaná.

Integrity Platform je otvorená pre všetkých zamestnancov, obchodných partnerov a všetky tretie strany, ktoré môžu mať záujem nahlásiť porušenie pravidiel alebo predpisov (interných alebo všeobecne záväzných). Ak by nám správanie niektorého z našich kolegov pripadalo ako porušenie zásad stanovených v tomto Kódexe správania alebo iných relevantných predpisov, môžeme to nahlásiť dôverným a v prípade potreby anonymným spôsobom prostredníctvom Integrity Platform. Hlásenia je možné podať aj prostredníctvom vyššie uvedených kontaktných informácií. Každý prípad bude starostlivo a individuálne preskúmaný a bude sa s ním zaobchádzať spravodlivo!

6



Integrity Test Board

Ak si kedykoľvek nie sme istí, či je naše správanie v súlade so zásadami a hodnotami stanovenými v tomto Kódexe správania, mali by sme si položiť nasledujúce otázky a použiť ich ako Integrity Test Board:

- Som si istý/á, že moje správanie a moje rozhodnutie sú v súlade s internými a externými požiadavkami (napr. zásady a smernice spoločnosti)?
- Bol/a by som schopný/á stáť si za svojím rozhodnutím a správaním i pri kontrole tretej strany?
- Bolo by moje rozhodnutie a správanie vnímané ako vzor, ak by sa rozhodnutie malo rozšíriť v celej spoločnosti?
- Môžem ja alebo moja spoločnosť svoje rozhodnutie verejne odôvodniť?
- Akceptoval/a by som svoje rozhodnutie, keby som bol/a dotknutou stranou?
- Povedal/a by som o tomto rozhodnutí svojej rodine a podporili by ho aj oni?



Ak dokážeme na všetky tieto otázky odpovedať jasným „áno“, je veľmi pravdepodobné, že naše správanie je v súlade so Závazkom Bezúhonnosti spoločnosti LEONI. V prípade pochybností sa môžeme vždy obrátiť na kontaktné miesta uvedené v kapitole 5.

LEONI AG
Compliance Department
Marienstrasse 7
90402 Norimberg
Nemecko
Telefón +49 911 2023-0
E-mail compliance@leoni.com
www.leoni.com

The LEONI way:
Inspired by values,
led by integrity!

LEONI