



# Code of **Conduct**

The LEONI way: Inspired by values, led by integrity!

**LEONI**

# Cuvânt înainte



## The LEONI way: Inspired by values, led by integrity!

Dragă echipă LEONI,

LEONI este o companie care reprezintă tradiția și dezvoltarea, istoria și viitorul. De aceea, obiectivul nostru a fost întotdeauna să creăm o afacere sustenabilă și solidă, care să poată face față noilor provocări și să reacționeze la transformările din mediul de afaceri global.

Noi, membrii consiliului de administrație al grupului LEONI, credem cu adevărat că acest lucru poate fi atins atunci când există un angajament clar și neîncetat - din partea companiei în sine și a fiecărui angajat - de a acționa cu integritate!

Acest Integrity Commitment (Angajamentul de Integritate) LEONI poate fi văzut ca un fir călăuzitor care trece prin toate deciziile și acțiunile companiei noastre.

Integrity Commitment înseamnă că toți angajații au o înțelegere comună a ceea ce înseamnă să se comporte într-un mod corect din punct de vedere moral și se pot baza pe valori comune și partajate în activitatea lor.

Integrity Commitment și Corporate Values definesc ceea ce noi, în calitate de companie, trăim și realizăm în fiecare zi.

Integritatea este inclusă în Corporate Values și integrăm Corporate Values în activitatea noastră zilnică, avându-le ca ghid și sursă de inspirație pentru ce să facem și ce să nu facem.

Integritatea și înțelegerea integrității de către LEONI reprezintă motivul pentru care Corpo-

rate Values nu numai că sună bine, ci sunt și implementate și transpuse în practică. Împreună, acestea stabilesc limitele în care putem acționa cu încredere.

Prin această abordare dorim să asigurăm stabilitatea și viitorul companiei noastre și să contribuim la o dezvoltare sustenabilă la LEONI.

Ne bazăm pe fiecare dintre voi pentru a ne susține în călătoria noastră continuă către integritate, deoarece fiecare angajat contează.



**Klaus Rinnerberger**  
Chief Executive Officer



**Dr Harald Nippel**  
Chief Financial Officer



**Ingo Spengler**  
Chief Operations Officer

# Cuprins

## 1 Valori și integritate 4

## 2 Integritate față de societate și mediu

- 2.1 Drepturile omului 8
- 2.2 Protecția împotriva discriminării și hărțuirii; egalitatea de șanse, diversitatea și incluziunea 8
- 2.3 Muncă și condiții de lucru decente 8
- 2.4 Societate, mediu și sustenabilitate 9

## 3 Integritatea la locul de muncă

- 3.1 Securitate, sănătate și mediu 11
- 3.2 Activele și resursele companiei 12
- 3.3 Securitatea informațiilor și protecția datelor 12

## 4 Integritate și conformitate

- 4.1 Legislația antiitrust și concurența loială 13
- 4.2 Prevenirea corupției, cadourile și beneficiile 13
- 4.3 Donații și sponsorizări 13
- 4.4 Combaterea spălării banilor, a sancțiunilor economice și a controlului exporturilor 14
- 4.5 Impozite, vamă și conformitate financiară 14
- 4.6 Conflicte de interese 14
- 4.7 Cerințe privind produsele și calitatea 14

## 5 Conducerea cu integritate

- 5.1 Conformarea cu Code of Conduct 15
- 5.2 Îndrumare și asistență 15
- 5.3 Tratarea potențialelor încălcări și raportarea prin intermediul Platformei de Integritate (Sistemul de informare) 15

## 6 Integrity Test Board 17

## 1



## Valori și integritate

Fiind o companie globală cu orientare internațională, pentru LEONI este esențial să promoveze o cultură comună. Noi, ca angajați, creăm, modelăm și schimbăm în fiecare zi cultura companiei.

Integrity Commitment descris în acest Code of Conduct și reprezentat de fiecare dintre Corporate Values constituie baza încrederii - între noi ca angajați din fiecare parte a LEONI și părțile interesate externe. De aceea, respectarea acestor

angajament creează o bază solidă pentru cooperarea și succesul nostru!

Încorporarea înțelegerii noastre privind integritatea în Corporate Values și călăuzirea pe principiile integrității ne va ajuta să contribuim, atât individual, cât și la nivel de companie, la punerea în practică a întregului Integrity Commitment!



# Valori

Corporate Values ale companiei noastre:



## Imi pasa (Care)

... înseamnă recunoașterea nevoilor celorlalți și luarea lor în considerare în acțiunile noastre.



## Orientare spre rezultate (Result Orientation)

... înseamnă cunoașterea și îndeplinirea obiectivelor și a rezultatelor așteptate.



## Respect

... înseamnă a ne trata reciproc în mod egal, într-o manieră deschisă, luând în considerare diversitatea.



## Responsabilitate (Responsibility)

... înseamnă a o accepta, a fi de încredere, a răspunde pentru acțiunile proprii.



## Colaborare (Collaboration)

... înseamnă a munci pentru o cauză comună bazată pe încredere și diversitate de opinii.

# 1 Valori și integritate

Cum se manifestă Integrity Commitment în cadrul fiecăreia dintre Corporate Values?

## **Integritate și Grijă (Integrity and Care)**

La LEONI avem grijă unii de alții și recunoaștem nevoile atât unii altora, cât și ale părților noastre interesate. Pentru Integrity Commitment, aceasta înseamnă a arăta atenție într-un mod acceptabil din punct de vedere moral și legal, fiind onești, de încredere și incoruptibili. Ne pasă de interesele și activele companiei noastre.

## **Integritate și Orientare spre rezultate**

La LEONI, ne cunoaștem obiectivele, lucrăm cu angajament și orientat spre rezultate și ne concentrăm asupra pașilor importanți pentru atingerea acestor obiective. Pentru Integrity Commitment, aceasta înseamnă că știm că obiectivele pe care le vizăm pot fi atinse numai dacă acționăm în deplină conformitate cu toate legile aplicabile.

## **Integritate și Respect**

La LEONI, respectăm și susținem deciziile luate, tratându-ne reciproc în mod egal, cu respect și

deschidere. Pentru Integrity Commitment, aceasta înseamnă că respectăm și tratăm fiecare persoană cu echitate. Nu discriminăm pe nimeni. Respectăm drepturile fundamentale ale omului și le luăm în considerare la fiecare decizie.

## **Integritate și Responsabilitate**

La LEONI, ne înțelegem responsabilitățile, ne asumăm responsabilitatea și acționăm în consecință. În ceea ce privește Integrity Commitment, aceasta înseamnă că acceptăm și ne asumăm pe deplin responsabilitatea pentru impactul pe care îl avem ca firmă asupra societății, cum ar fi protecția mediului, promovarea altor subiecte legate de sustenabilitate și responsabilitatea noastră socială față de angajații noștri.

## **Integritate și Colaborare**

La LEONI colaborăm pe baza încrederii și a seriozității, încurajăm opiniile diferite și apreciem succesele noastre comune. Pentru Integrity Commitment, aceasta înseamnă că solicităm și promovăm o colaborare de încredere în toate locațiile noastre. Oferim un loc de muncă sigur și sănătos și susținem, de asemenea, cooperarea și colaborarea sindicală.



# Inspired by values, led by integrity!

Urmăm principiul integrității lucrând și comportându-ne cu **responsabilitate.**

Pentru a îndeplini **Integrity Commitment,** toți angajații<sup>1</sup> sunt obligați să lucreze și să se comporte în limitele stabilite de acest **Code of Conduct.**

Nu tolerăm nicio conduită ilegală și/sau inadecvată, care să contravină prezentului Code of Conduct. Toate prevederile din acest Cod sunt **obligatorii** pentru toți angajații grupului LEONI.

<sup>1</sup> Termenii „noi” și „angajați” includ membrii organelor de conducere și cadrele de conducere de toate nivelurile.

## 2



## Integritate față de societate și mediu

### 2.1 Drepturile omului

La LEONI, ne asumăm responsabilitatea pentru respectarea drepturilor omului și ne străduim să evităm încălcările drepturilor omului. Printre altele, ne angajăm profund în conformitate cu Carta internațională a drepturilor omului, Principiile directoare ale Națiunilor Unite privind afacerile și drepturile omului, Orientările OCDE<sup>1</sup> pentru companii multinaționale, precum și Standardele de bază ale OIM<sup>2</sup> privind munca și principiile Pactului global al Națiunilor Unite.

În conformitate cu Politica noastră privind drepturile omului și condițiile de muncă, cu reglementările interne și cu liniile directoare, ne angajăm să prevenim și să atenuăm impactul negativ asupra drepturilor omului în cadrul operațiunilor noastre comerciale din întreaga lume, în cea mai mare măsură posibilă. Politica noastră privind drepturile omului și condițiile de muncă definește eforturile noastre de respectare a drepturilor omului și stabilește standarde obligatorii pentru toți angajații cu privire la angajamentele și acțiunile noastre specifice.

LEONI promovează respectarea drepturilor omului. Ne opunem cu strictețe oricărei forme

de muncă a copiilor, în special tuturor celor mai grave forme de muncă a copiilor, cum ar fi munca periculoasă care poate dăuna sănătății, siguranței sau moralității copiilor. De asemenea, ne opunem cu strictețe muncii forțate sau obligatorii de orice fel, în conformitate cu standardele de bază ale OIM privind munca. Ne angajăm să evităm orice excludere ilegală a resurselor care asigură traiul. Respectăm drepturile oamenilor indigeni și ale comunităților locale.

### 2.2 Protecția împotriva discriminării și hărțuirii; egalitatea de șanse, diversitatea și incluziunea

La LEONI, este esențial să evităm și să prevenim orice formă de discriminare sau hărțuire. Angajații LEONI sunt tratați întotdeauna cu demnitate și respect. Nimeni nu va fi discriminat, tratat preferențial sau hărțuit pe baza unor caracteristici precum originea națională și etnică, originea socială, starea de sănătate, sexul, culoarea pielii, opinia politică, religia sau convingerile religioase, handicapul, vârsta, orientarea sexuală, starea civilă sau apartenența la sindicat, statutul de veteran sau alte caracteristici protejate de legile locale. Angajații noștri vor fi protejați împotriva acțiunilor arbitrare personale.

Credem că împuternicirea femeilor să participe pe deplin la viața economică în toate sectoarele este esențială pentru consolidarea economiei naționale, atingerea obiectivelor de dezvoltare și sustenabilitate convenite la nivel internațional și îmbunătățirea calității vieții pentru femei, bărbați, familii și comunități.

Oferim oportunități egale și tratament egal angajaților noștri și refuzăm să tolerăm orice tratament inacceptabil al persoanelor, cum ar fi cruzimea psihologică, hărțuirea sexuală sau discriminarea, inclusiv gesturile, limbajul și/sau contactul fizic sexual, coercitiv, amenințător, abuziv sau exploatare.

Promovăm diversitatea în sfera noastră de influență și ne străduim să creăm programe pentru grupurile vulnerabile pentru a asigura tratamentul egal, incluziunea și integrarea și pentru a preveni discriminarea.

### 2.3 Muncă și condiții de lucru decente

La LEONI acordăm o importanță deosebită respectării drepturilor omului și condițiilor bune de muncă pentru angajații noștri.

<sup>1</sup> Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică. <sup>2</sup> Organizația Internațională a Muncii.



## 2 Integritate față de societate și mediu



Ne angajăm să asigurăm sănătatea și siguranța la locul de muncă dincolo de scopul legilor aplicabile și să susținem îmbunătățirea continuă a condițiilor de lucru cu scopul de a nu avea accidente și boli profesionale în toate entitățile noastre.

Respectăm toate reglementările aplicabile privind salariile și compensațiile la nivel global, inclusiv cele referitoare la salariile minime, orele suplimentare și beneficiile impuse prin lege. Același lucru este valabil și pentru respectarea contractelor colective de muncă aplicabile. LEONI se angajează să plătească salarii echitabile, care să fie cel puțin egale cu salariul minim stabilit conform legislației aplicabile. LEONI respectă în mod explicit principiul „egalității plății pentru muncă egală”.

La LEONI, garantăm un standard ridicat de condiții de lucru sigure și sănătoase și pauze de lucru garantate, limitări adecvate ale timpului de lucru și concedii regulate, plătite, în conformitate cu legile locale aplicabile și contractele colective de muncă. Asigurăm respectarea standardelor aplicabile privind programul de lucru, care includ cel puțin standardele convențiilor OIM relevante la locul de muncă.

Pentru a face posibil un nivel ridicat de performanță și o muncă de calitate, promovăm educația și dezvoltarea tuturor angajaților pe baza egalității de șanse și angajăm, instruim și promovăm angajații pe baza competențelor lor individuale.

La LEONI susținem libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă. Angajații au dreptul de a forma grupuri de interese pentru a reprezenta scopuri și obiective comune. Aceștia nu sunt favorizați sau dezavantajați dacă aparțin sau nu doresc să aparțină unui sindicat sau unei reprezentanțe a angajaților. Drepturile forței noastre de muncă de a alege să fie membru al unui sindicat și de a negocia colectiv, în conformitate cu legile și reglementările locale, nu trebuie să fie afectate sau restricționate. În situațiile sau țările în care drepturile privind libertatea de asociere și negocierea colectivă sunt restricționate prin lege, vor fi luate în considerare și facilități mijloace paralele permise pentru a face posibilă libertatea de asociere și negocierea colectivă, care pot să nu fie obligatorii din punct de vedere legal.

## 2 Integritate față de societate și mediu



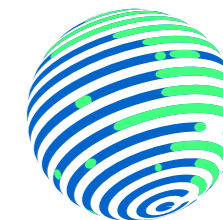
### 2.4 Societate, mediu și sustenabilitate

La LEONI, gândirea și acțiunea ecologică reprezintă unul dintre factorii orientați spre viitor pentru o dezvoltare de succes. Am creat programul nostru de sustenabilitate ReWire cu accent pe **protecția climei**, pe **eficiența materialelor și conservarea resurselor**, precum și **pemunca decentă**.

În plus, depunem toate eforturile pentru a avea un impact asupra protejării ecosistemelor naturale, în special asupra protejării habitatelor pe cale de dispariție ale animalelor sălbatice și a utilizării sustenabile a resurselor naturale. Ne preocupăm să protejăm biodiversitatea în ceea ce privește despădurirea legală și conversia altor ecosisteme naturale și să eliminăm despădurirea legală și conversia ecosistemelor din lanțul nostru valoric.

Am implementat activități care vizează reducerea impactului nostru asupra mediului, inclusiv reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră generate prin propriile noastre operațiuni, precum și în întregul nostru lanț valoric, colectarea, calcularea și evaluarea datelor relevante privind gazele cu efect de seră în conformitate

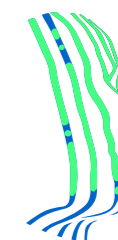
cu standardele internaționale și punerea la dispoziție a datelor la cerere, creșterea eficienței energetice și utilizarea energiilor regenerabile, îmbunătățirea calității aerului și a managementului emisiilor, sprijinirea reducerii deșeurilor, inclusiv prin reutilizarea, reciclarea și furnizarea de materiale sustenabile, îmbunătățirea calității apei și a managementului consumului, prevenirea despăduririi și a conversiei ecosistemelor naturale, prevenirea emisiilor de zgomot, evitarea degradării solului și manipularea responsabilă a substanțelor chimice utilizate în operațiuni și produse. De asemenea, am implementat angajamentul față de societate, care include sprijinul activ pentru dezvoltarea comunităților în care se află LEONI.



REWIRE CLIMĂ



REWIRE RESURSE



REWIRE OAMENI

## 3



## Integritatea la locul de muncă

### 3.1 Securitate, sănătate și mediu

La LEONI, asigurăm sănătatea și siguranța la locul de muncă dincolo de domeniul de aplicare al legilor în vigoare și susținem îmbunătățirea continuă a condițiilor de lucru cu scopul de a nu avea accidente și boli profesionale. În plus, asigurăm condiții bune de muncă. Acordăm o atenție deosebită persoanelor care au nevoie de protecție, cum ar fi femeile însărcinate, persoanele cu dizabilități fizice și tinerii. Se recomandă introducerea unui sistem de management al securității și sănătății în muncă conform ISO 45001.

Respectăm reglementările aplicabile privind protecția și sănătatea muncii și punem la dispoziție echipamentele de protecție necesare în funcție de riscul de siguranță. Ne instruiem angajații cu privire la riscurile de siguranță relevante legate de munca lor și de mediul în care lucrează.

La LEONI, siguranța și sănătatea muncii și mediul înconjurător la locul nostru de muncă fac parte din strategia noastră generală de sustenabilitate. Obiectivul nostru este să reconciliem toate cerințele care apar în aceste trei domenii. Prin intermediul sistemelor de management recunoscute la nivel internațional garantăm respectarea standardelor aplicabile în toate locațiile LEONI din întreaga lume.

La LEONI, sănătatea și siguranța angajaților



noștri sunt foarte importante. Asigurăm locuri de muncă sigure și sănătatea ocupațională și dacă este necesar, punem la dispoziție echipamente de protecție adecvate. Noi integrăm fiecare angajat în sistemul de protecție a muncii. Ni se solicită în mod expres să susținem în continuu siguranța la locul de muncă în cadrul posibilităților și responsabilităților noastre.

Ne angajăm să îmbunătățim în continuu performanțele de mediu ale companiei. Aceasta include definirea obiectivelor sustenabile, stabilirea măsurilor și implementarea acestora. În acest scop

utilizăm sisteme de management recunoscute la nivel internațional.

## 3 Integritatea la locul de muncă

### 3.2 Activele și resursele companiei

La LEONI, avem grijă de activele și resursele companiei noastre, atât tangibile, cât și intangibile. Tratăm toate bunurile companiei cu grijă și responsabilitate, dar și în mod sustenabil. Facem acest lucru datorită responsabilității noastre sociale și de mediu și deoarece înțelegem că protejarea activelor și a resurselor este vitală pentru succesul companiei noastre.

De asemenea, ne asigurăm că dispozitivele, proprietatea intelectuală, licențele, activele și toate celelalte resurse ale companiei sunt utilizate numai în scopuri oficiale de afaceri, cu excepția cazului în care utilizarea privată este permisă în mod explicit. Ne asigurăm că utilizăm produsele în mod responsabil și economic.

La LEONI dorim să ne asigurăm avantajul față de concurență prin inovație. Prin urmare, secretele noastre comerciale și proprietatea intelectuală (de ex. invenții, produse noi, brevete etc.) sunt active esențiale. Utilizăm cele mai înalte niveluri de protecție pentru aceste informații. Urmăm legile și reglementările interne referitoare la respectarea secretelor comerciale ale clienților, partenerilor noștri de afaceri și concurenților noștri. De asemenea, ne asigurăm că prevenim utilizarea neautorizată a proprietății intelectuale a terților.

### 3.3 Securitatea informațiilor și protecția datelor

La LEONI, luăm toate măsurile necesare pentru a proteja informațiile care ne sunt încredințate. Protejăm toate datele aflate sub controlul nostru în conformitate cu legile, reglementările și așteptările aplicabile din domeniu. Asigurarea confidențialității, disponibilității și integrității informațiilor este esențială pentru operațiunile de la LEONI.

La LEONI, respectăm și susținem drepturile privind protecția datelor. Datele cu caracter personal sunt utilizate și prelucrate numai în măsura permisă de legile, reglementările și politicile noastre interne aplicabile. Asigurăm protecția împotriva pierderii, modificării și utilizării sau divulgării neautorizate prin măsuri tehnice și organizatorice adecvate. Recunoaștem protecția datelor ca drept personal și prelucram și utilizăm datele numai în măsura permisă de legile și reglementările aplicabile.

Asigurarea securității tuturor informațiilor stocate, controlate sau prelucrate de LEONI reprezintă o parte importantă a strategiei LEONI. Prin aplicarea și utilizarea regulilor și reglementărilor privind securitatea informațiilor, ne asumăm responsabilitatea pentru informațiile pe care le gestionăm.



## 4



## Integritate și conformitate



La LEONI suntem convinși că atingerea obiectivelor noastre este posibilă numai dacă acționăm în conformitate cu toate legile aplicabile și cu toate regulile pe care le-am stabilit pentru noi înșine.

### 4.1 Legislația antitrust și concurența loială

La LEONI, credem că succesul poate fi obținut numai pe piețe funcționale, echitabile și libere, cu o concurență nefalsificată. Prin urmare, ne angajăm să asigurăm concurența loială în practicile noastre de afaceri și să respectăm toate legile antitrust și privind concurența aplicabile. Ne comportăm corect față de furnizorii, clienții și distribuitorii noștri și nu le limităm ilegal prezența pe piață.

Considerăm că principiul concurenței loiale este un avantaj pentru toți participanții la piață, în care clienții, furnizorii și LEONI trebuie să se comporte în mod energic, dar corect, concurând și făcând afaceri într-un mod deschis și independent.

### 4.2 Prevenirea corupției, cadourile și beneficiile

La LEONI, rezultatele sau succesul nu se vor baza niciodată pe mită sau corupție. Nu tolerăm niciun comportament corupt din partea angajaților, partenerilor noștri de afaceri sau a clienților noștri și ne angajăm să evităm chiar și simpla aparență a influenței necorespunzătoare. Acest lucru este valabil în special în relațiile cu autoritățile publice sau cu alți funcționari

publici. Prin urmare, avem directive stricte în vigoare și oferim angajaților noștri instruire și sprijin.

Ne bazăm deciziile pe integritate și nu acceptăm sau oferim niciodată cadouri sau beneficii necorespunzătoare, pentru a menține luarea obiectivă a deciziilor. Același lucru este valabil și se așteaptă de la clienții și partenerii noștri de afaceri.

### 4.3 Donații și sponsorizări

La LEONI, ne străduim să armonizăm succesul economic cu responsabilitatea noastră antreprenorială pentru o dezvoltare sustenabilă în raport cu oamenii, societatea și mediul. Acordarea de donații și sponsorizări sunt măsuri

## 4 Integritate și conformitate

adequate pentru a susține această sarcină. Astfel, respectăm legile și directivele noastre interne privind donațiile și sponsorizările.

### 4.4 Combaterea spălării banilor, a sancțiunilor economice și a controlului exporturilor

La LEONI, a fi o companie globală înseamnă a respecta sancțiunile economice naționale și internaționale și a susține combaterea spălării banilor și a finanțării terorismului prin respectarea tuturor cerințelor din aceste domenii. Angajații relevanți sunt instruiți în mod regulat cu privire la aceste subiecte și sunt obligați să fie întotdeauna la curent cu listele de sancțiuni actuale.

Respectarea strictă a controlului exporturilor conform legislației privind comerțul exterior este un principiu de bază pentru toate entitățile noastre LEONI. Respectăm întotdeauna aceste reglementări atunci când exportăm sau importăm produse și servicii.

Procesele noastre de afaceri sunt concepute astfel încât să prevină orice formă de infracțiune financiară, inclusiv, dar fără a se limita la acestea, controlul exporturilor, interdicții de numerar, sancțiuni, embargouri etc.

### 4.5 Impozite, vamă și conformitate financiară

La LEONI, considerăm că declararea corectă și la timp a impozitelor reprezintă un principiu de bază. Efectuăm o planificare fiscală sustenabilă prin crearea de procese stabile pentru a asigura conformitatea cu legile fiscale și vamale, care includ reglementări privind impozitul pe societate, impozitul pe venit, taxa pe valoarea adăugată, precum și taxele vamale și accizele care trebuie plătite la importul bunurilor.

Noi respectăm prevederile legale privind contabilitatea, raportarea financiară și păstrarea evidențelor. Ne asigurăm că toate documentele păstrate sau publicate ca parte a activității noastre oficiale sunt corecte și complete.

### 4.6 Conflicte de interes

La LEONI, angajații au grijă de companie și au obligația de a proteja interesele acesteia, la fel cum și compania are grijă de angajați și de interesele acestora.

Prin urmare, gestionăm deschis orice potențial conflict de interes. Fiecare angajat trebuie să se asigure că interesele financiare personale și private nu influențează deciziile de afaceri. Evităm situațiile în care se pot aștepta astfel de conflicte. Dacă apar astfel de conflicte, le dezvăluim și respectăm soluția stabilită în conformi-

tate cu politicile companiei noastre pentru a ne proteja compania.

### 4.7 Cerințe privind produsele și calitatea

La LEONI, respectarea cerințelor privind produsele și siguranța reprezintă o prioritate maximă. Noi luăm în considerare toate legile și reglementările relevante, precum și cele mai noi standarde ale științei și tehnologiei. Noi,

în calitate de angajați ai LEONI, cunoaștem reglementările care afectează domeniul nostru de responsabilitate și ne asigurăm că cunoștințele noastre sunt actualizate. Abordăm deschis potențialele riscuri ca parte integrantă a rolului nostru contributiv.



## 5



## Leading with Integrity

### 5.1 Conformitatea cu Code of Conduct

Acest Code of Conduct este obligatoriu pentru toți angajații de la LEONI. Cu toții suntem obligați să ne familiarizăm cu Code of Conduct și să respectăm prevederile acestuia.

La LEONI știm că o afacere nu poate fi gestionată responsabil și cu integritate fără ca și managerii să se comporte responsabil și cu integritate. Prin urmare, ne așteptăm ca managerii să respecte pe deplin principiile stabilite prin acest Code of Conduct și să conducă cu integritate, acționând ca modele de urmat pentru membrii echipei și ceilalți angajați.

Cine nu împărtășește principiile descrise în acest Cod nu poate face afaceri cu noi. De asemenea, am dezvoltat un Code of Conduct al partenerilor noștri de afaceri pentru a aborda în mod specific modul în care ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să se comporte, ei înșiși și partenerii lor de-a lungul lanțului de aprovizionare.

### 5.2 Îndrumare și asistență

Așa cum s-a subliniat în acest Code of Conduct, a acționa în modul LEONI înseamnă a fi inspirat

de valorile corporative și a fi întotdeauna condus de integritate. În viața de zi cu zi, calea corectă spre integritate poate să nu fie ușor de ales sau de găsit. Integrity Commitment stabilit în acest Code of Conduct ne oferă o înțelegere comună a ceea ce înseamnă să ne comportăm într-un mod corect din punct de vedere moral, bazându-ne pe valori comune și partajate ca bază în afaceri. Deși acest lucru nu ne oferă răspunsuri specifice la fiecare întrebare și situație, este esențial să ne amintim că ne putem baza pe diferite modalități de a obține îndrumare, sprijin și informații:

- Putem contacta întotdeauna persoana care este Chief Compliance Officer și organizația de conformitate:

E-mail: [compliance@leoni.com](mailto:compliance@leoni.com)  
Telefon: +49 911 / 2023-184

- LEONI ne oferă, de asemenea, un Compliance Management Dashboard, unde putem găsi instrumente și informații relevante privind conformitatea, precum și gestionarea solicitărilor specifice.

- Documentele LEONI (strategii, politici și alte materiale) conțin îndrumări și informații mai detaliate pentru a ne ajuta să navigăm prin aceste subiecte importante.

- De asemenea, putem contacta departamentele responsabile, care ne pot oferi îndrumări cu privire la subiectele lor de expertiză.

- Putem solicita întotdeauna îndrumare de la reprezentanții departamentului de resurse umane și de la supervizorii noștri, care ne vor oferi sprijin și ne vor îndruma pe calea corectă.

- În măsura în care există, ne putem baza și pe reprezentanții angajaților noștri și pe organele acestora.

- Putem, de asemenea, să ne referim la întrebările cuprinse în Integrity Test Board (vezi capitolul 6) ori de câte ori nu suntem siguri dacă comportamentul nostru respectă principiile și valorile stabilite în acest Code of Conduct.

## 5 Leading with Integrity



### 5.3 Tratarea potențialelor încălcări și raportarea prin Integrity Platform (Whistleblower System)

La LEONI încrederea și credibilitatea sunt de cea mai mare importanță. Integrity Commitment și angajamentul nostru de a respecta regulile acestui Cod și toate legile aplicabile sunt esențiale pentru activitatea noastră. Indiferent cât de mult efort depunem pentru a preveni încălcările, acestea pot apărea în cazuri individuale. Detectarea la timp a acestor încălcări este esențială pentru LEONI, pentru a preveni sau a minimiza potențialele daune aduse companiei noastre, angajaților noștri sau partenerilor noștri de afaceri.

Noi, ca angajați, avem obligația de a ne semnala îngrijorările și de a identifica posibilele

LEONI oferă o modalitate simplă de a raporta orice posibilă încălcare prin [IntegrityPlatform](#).

încălcări. LEONI promovează o cultură în care angajații pot raporta cu bună credință preocupări, potențiale încălcări sau comportamente necorespunzătoare, fără teamă de represalii. Noi, ca angajați, avem obligația de a raporta astfel de potențiale încălcări, în timp ce putem avea convingerea că orice formă de represalii împotriva unui raport făcut cu bună credință este interzisă în mod expres.

Integrity Platform este deschisă tuturor angajaților, partenerilor de afaceri și oricăror terțe părți care doresc să raporteze o încălcare a regulilor sau reglementărilor (interne sau de reglementare). În cazul în care considerăm că comportamentul unuia dintre colegii noștri încalcă principiile stabilite de acest Code of Conduct sau alte reglementări relevante, putem raporta acest lucru prin Integrity Platform în mod confidențial și dacă este necesar, anonim. De asemenea, rapoartele pot fi trimise prin intermediul informațiilor de contact menționate mai sus. Fiecare caz va fi examinat cu atenție și individual și va fi tratat echitabil!



## 6



## Integrity Test Board

Dacă, în orice moment, nu suntem siguri dacă comportamentul nostru respectă principiile și valorile stabilite de acest Code of Conduct, ar trebui să ne adresăm următoarele întrebări, folosindu-le ca Integrity Test Board:

- Am certitudinea că comportamentul meu și decizia mea se încadrează în limitele cerințelor interne și externe (de ex. politicile și reglementările din cadrul companiei)?
- Mi-aș putea susține decizia și comportamentul în fața unui control al terților?
- Decizia și comportamentul meu ar fi considerate un model de urmat dacă ar fi luate la nivelul întregii companii?
- Eu sau compania mea aș putea justifica decizia mea în public?
- Aș accepta decizia mea dacă aș fi partea afectată?
- Aș vorbi familiei despre decizia mea și ei ar susține-o?



Dacă putem răspunde cu un „da” clar la toate aceste întrebări, comportamentul nostru este foarte probabil în conformitate cu Integrity Commitment LEONI. Dacă aveți îndoieli, vă rugăm să luați legătura cu persoanele de contact menționate în capitolul 5.

LEONI AG  
Compliance Department  
Marienstrasse 7  
90402 Nuremberg  
Germania  
Telefon: +49 911 2023-0  
E-mail: [compliance@leoni.com](mailto:compliance@leoni.com)  
[www.leoni.com](http://www.leoni.com)

The LEONI way:  
Inspired by values,  
led by integrity!

**LEONI**