



# Code of **Conduct**

The LEONI way: Inspired by values, led by integrity!

**LEONI**

# Wstęp



## The LEONI way: Zainspirowani wartościami, prowadzeni przez uczciwość!

Szanowny Zespole LEONI,

LEONI to firma, która reprezentuje zarówno tradycję, jak i rozwój, historię i przyszłość. Dlatego naszym celem zawsze było stworzenie trwałej i solidnej firmy, która jest w stanie stawić czoła nowym wyzwaniom i reagować na zmiany w globalnym środowisku biznesowym.

Jako członkowie zarządu Grupy LEONI jesteśmy przekonani, że można to osiągnąć, jeśli istnieje wyraźne i nieustanne zobowiązanie – podjęte przez samą firmę i każdego pracownika – do uczciwego postępowania!

To LEONI Integrity Commitment (rzetelne zaangażowanie) jest postrzegane jako wspólny wątek, który obejmuje wszystkie decyzje i działania naszej firmy.

Dzięki integralności i jej rozumieniu przez firmę LEONI nasze wartości korporacyjne są nie tylko atrakcyjne, ale także wdrażane i realizowane w praktyce. Wspólnie wyznaczają one ramy, w których możemy działać pewnie.

Nasze Integrity Commitment (rzetelne zaangażowanie) i wspólne Corporate Values (wartości firmowe) określają to, czym my, jako firma, żyjemy i co osiągamy każdego dnia.

Uczciwość jest integralną częścią naszych Corporate Values (wartości firmowe). Wartości korporacyjne uwzględniamy w naszej codziennej pracy, ponieważ stanowią one wytyczne i inspirację, co robić i czego unikać.

Dzięki integralności i jej rozumieniu przez firmę LEONI nasze wartości korporacyjne są nie tylko atrakcyjne, ale także wdrażane i realizowane w praktyce. Wspólnie wyznaczają one ramy, w których możemy działać pewnie.

Przyjmując to podejście, dążymy do zapewnienia stabilności, zabezpieczenia przyszłości naszej firmy i przyczyniamy się do zrównoważonego rozwoju firmy LEONI.

Liczymy na to, że każdy z Was wesprze nas w nieustannym dążeniu do uczciwości, ponieważ każdy pracownik ma tutaj istotną rolę do odegrania.



**Klaus Rinnerberger**  
Chief Executive Officer



**Dr Harald Nippel**  
Chief Financial Officer



**Ingo Spengler**  
Chief Operations Officer

# Spis treści

## 1 Wartości i uczciwość 4

## 2 Uczciwość wobec społeczeństwa i środowiska

- 2.1 Prawa człowieka 8
- 2.2 Ochrona przed dyskryminacją i molestowaniem; równe szanse, różnorodność i integracja 8
- 2.3 Godziwa praca i warunki pracy 8
- 2.4 Społeczeństwo, środowisko i zrównoważony rozwój 9

## 3 Uczciwość w miejscu pracy

- 3.1 Bezpieczeństwo, higiena pracy i ochrona środowiska 11
- 3.2 Majątek i zasoby firmy 12
- 3.3 Bezpieczeństwo informacji i ochrona danych 12

## 4 Uczciwość i zgodność z przepisami

- 4.1 Prawo antymonopolowe i uczciwa konkurencja 13
- 4.2 Zapobieganie korupcji oraz prezenty i korzyści 13
- 4.3 Darowizny i sponsoring 13
- 4.4 Zapobieganie praniu brudnych pieniędzy, sankcje gospodarcze i kontrola eksportu 14
- 4.5 Podatki, zgodność z przepisami celnymi i finansowymi 14
- 4.6 Konflikty interesów 14
- 4.7 Wymagania dotyczące produktu i jakości 14

## 5 Uczciwe przywództwo

- 5.1 Przestrzeganie Code of Conduct 15
- 5.2 Wskazówki i wsparcie 15
- 5.3 Postępowanie w przypadku potencjalnych naruszeń zasad i zgłaszanie nieprawidłowości za pośrednictwem Integrity Platform (system zgłaszania nieprawidłowości) 15

## 6 Integrity Test Board 17

## 1



## Wartości i uczciwość

Jako globalna firma o międzynarodowym zasięgu, LEONI przykłada ogromną wagę do urzeczywistniania wspólnej kultury. Jako pracownicy codziennie tworzymy, kształtujemy i zmieniamy kulturę firmy.

Integrity Commitment opisane w niniejszym Code of Conduct i reprezentowane przez każdą z naszych Corporate Values stanowi podstawę zaufania, zarówno wśród nas jako pracowników z każdej części firmy LEONI, jak i w kontaktach z zewnętrznymi interesariuszami.

Dlatego też przestrzeganie tego zobowiązania stanowi solidną podstawę naszej współpracy i naszego sukcesu!

Uwzględnienie uczciwości w naszych Corporate Values i prowadzenie działalności w sposób uczciwy pomoże nam wносить wkład zarówno indywidualnie, jak i jako cały personel firmy w realizację zobowiązania do Integrity Commitment!



# Wartości

Nasze Corporate Values:



## Dbam

... oznacza rozpoznawanie potrzeb innych i uwzględnianie ich w naszych działaniach.



## Zmierzam do celu

... oznacza poznanie i osiągnięcie celów oraz oczekiwanych rezultatów.



## Szanuję

... oznacza traktowanie siebie nawzajem w sposób otwarty, uwzględniając różnorodność.



## Biorę odpowiedzialność

... oznacza jej akceptację, rzetelne działanie, przyznawanie się do własnych czynów i branie za nie odpowiedzialności.



## Współpracuję

... oznacza pracę na rzecz wspólnej sprawy opartą na zaufaniu i różnorodności opinii.

# 1 Wartości i uczciwość

W jaki sposób zobowiązanie do Integrity Commitment przejawia się w każdej z naszych Corporate Values?

## Uczciwość i troska

W firmie LEONI troszczymy się o siebie nawzajem i rozpoznajemy potrzeby innych oraz naszych interesariuszy. W kontekście naszego Integrity Commitment oznacza to okazywanie troski w sposób moralny i zgodny z prawem, bycie uczciwym, godnym zaufania i nieprzekupnym. Dbamy o interesy i aktywa naszej firmy.

## Uczciwość i orientacja na wyniki

W LEONI znamy nasze cele, pracujemy w sposób zaangażowany i zorientowany na wyniki oraz koncentrujemy się na ważnych krokach prowadzących do osiągnięcia tych celów. W kontekście naszego Integrity Commitment oznacza to świadomość, że cele, które chcemy osiągnąć, można osiągnąć tylko wtedy, gdy działamy w pełnej zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa.

## Uczciwość i szacunek

W firmie LEONI szanujemy i wspieramy podjęte decyzje, traktując się nawzajem z szacunkiem i otwartością. W ramach naszego

Integrity Commitment oznacza to, że szanujemy i równo traktujemy każdą osobę. Nie dyskryminujemy nikogo. Szanujemy fundamentalne prawa człowieka i uwzględniamy je przy każdej decyzji.

## Uczciwość i odpowiedzialność

W firmie LEONI rozumiemy nasze obowiązki, jesteśmy odpowiedzialni i działamy zgodnie z nimi. W związku z naszym Integrity Commitment oznacza to, że akceptujemy i w pełni bierzemy na siebie odpowiedzialność za wpływ, jaki my, jako firma, mamy w społeczeństwie, na przykład na ochronę środowiska, promowanie dalszych tematów związanych ze zrównoważonym rozwojem i odpowiedzialność społeczną wobec naszych pracowników.

## Uczciwość i współpraca

W firmie LEONI współpracujemy w oparciu o zaufanie i rzetelność, zachęcając do różnorodności opinii i celebrując nasze wspólne sukcesy. W związku z naszym Integrity Commitment oznacza to, że wymagamy i promujemy rzetelną współpracę we wszystkich naszych zakładach. Zapewniamy bezpieczne i zdrowe miejsce pracy, a także wspieramy współpracę związkową.



# Inspired by values, led by integrity!

Postępujemy zgodnie z zasadami uczciwości,  
pracując i zachowując się **odpowiedzialnie.**

Aby spełnić nasze **Integrity Commitment,** wszyscy pracownicy<sup>1</sup> są  
zobowiązani do pracy i zachowania się w granicach określonych  
w niniejszym **Code of Conduct.**

Nie tolerujemy żadnych niezgodnych z prawem i/lub niewłaściwych  
zachowań, które są sprzeczne z niniejszym Code of Conduct.

Wszystkie postanowienia niniejszego Kodeksu  
**obowiązują** każdego pracownika grupy LEONI.

<sup>1</sup> Terminy „my” i „pracownicy” obejmują członków organów zarządzających i kadre kierowniczą wszystkich szczebli.

## 2



## Uczciwość w odniesieniu do społeczeństwa i środowiska

### 2.1 Prawa człowieka

Firma LEONI bierze na siebie odpowiedzialność za poszanowanie praw człowieka i dąży do zapobiegania naruszeniom praw człowieka. Jesteśmy między innymi głęboko zaangażowani w przestrzeganie Międzynarodowej Karty Praw Człowieka, wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, wytycznych OECD<sup>1</sup> dla przedsiębiorstw wielonarodowych, a także podstawowych standardów pracy MOP<sup>2</sup> oraz zasad inicjatywy ONZ Global Compact.

Zgodnie z naszą Polityką praw człowieka i warunków pracy, wewnętrznymi przepisami i wytycznymi zobowiązujemy się w jak największym stopniu zapobiegać i łagodzić negatywny wpływ na prawa człowieka w naszej działalności biznesowej na całym świecie. Nasza Polityka praw człowieka i warunków pracy definiuje nasze wysiłki na rzecz poszanowania praw człowieka i ustanawia obowiązkowe standardy dla wszystkich pracowników w odniesieniu do naszych konkretnych zobowiązań i działań.

LEONI promuje poszanowanie praw człowieka. Nie tolerujemy żadnej formy pracy dzieci, w szczególności żadnych najgorszych form

pracy dzieci, takich jak praca niebezpieczna, która może zaszkodzić zdrowiu, bezpieczeństwu lub morale dzieci. Jesteśmy również zdecydowanie przeciwni pracy przymusowej lub obowiązkowej wszelkiego rodzaju zgodnie z podstawowymi standardami pracy MOP. Zobowiązujemy się unikać nielegalnego usuwania zasobów, które zapewniają środki do życia. Szanujemy prawa ludności rdzennej i społeczności lokalnych.

### 2.2 Ochrona przed dyskryminacją i molestowaniem; równe szanse, różnorodność i integracja

W LEONI ważne jest, aby unikać i zapobiegać wszelkim formom dyskryminacji lub nękania. Pracownicy firmy LEONI są zawsze traktowani z godnością i szacunkiem. Nikt nie może być dyskryminowany, traktowany preferencyjnie lub nękanym ze względu na takie cechy, jak pochodzenie narodowe i etniczne, pochodzenie społeczne, stan zdrowia, płeć, kolor skóry, poglądy polityczne, religia lub przekonania, niepełnosprawność, wiek, orientacja seksualna, stan cywilny lub przynależność do związku zawodowego, status weterana lub inne cechy chronione przez lokalne przepisy prawa. Nasi

pracownicy są chronieni przed indywidualnymi, arbitralnymi działaniami.

Uważamy, że umożliwianie kobietom pełnego udziału w życiu gospodarczym we wszystkich sektorach ma zasadnicze znaczenie dla wzmocnienia gospodarki kraju, osiągnięcia uzgodnionych na całym świecie celów w zakresie wzrostu gospodarczego i zrównoważonego rozwoju oraz poprawy jakości życia kobiet, mężczyzn, rodzin i społeczności.

Zapewniamy równe szanse i równe traktowanie naszym pracownikom oraz odmawiamy wszelkiego niedopuszczalnego traktowania osób, takiego jak nękanie psychiczne, molestowanie seksualne lub dyskryminacja, w tym gestów, języka i/lub kontaktu fizycznego, które są w swym charakterze seksualne, przymusowe, nacechowane groźbami, obraźliwe lub stonujące wyzysk.

Promujemy różnorodność w naszej sferze wpływów i staramy się tworzyć programy dla grup wrażliwych, aby zapewniać równe traktowanie, włączenie i integrację oraz zapobiegać dyskryminacji.

<sup>1</sup> Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju. <sup>2</sup> Międzynarodowa Organizacja Pracy.



## 2 Uczciwość w odniesieniu do społeczeństwa i środowiska



### 2.3 Godziwa praca i warunki pracy

W firmie LEONI przykładamy szczególną wagę do przestrzegania praw człowieka i dobrych warunków pracy naszych pracowników.

Zobowiązujemy się do zapewnienia zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy ponad zakresem obowiązujących przepisów prawa oraz do wspierania stałego doskonalenia warunków pracy w celu wyeliminowania wypadków i chorób zawodowych we wszystkich naszych podmiotach.

Przestrzegamy wszystkich obowiązujących na całym świecie przepisów dotyczących wynagrodzeń, w tym dotyczących płac minimalnych, nadgodzin i świadczeń wynikających z przepisów prawa. To samo dotyczy przestrzegania obowiązujących układów zbiorowych pracy. Firma LEONI zobowiązuje się do wypłaty uczciwych wynagrodzeń, które są co najmniej równe płacy minimalnej określonej na mocy obowiązującego prawa. LEONI ściśle przestrzega zasady „równej płacy za taką samą pracę”.

Firma LEONI zapewni bezpieczne i zdrowe warunki pracy oraz zagwarantowane przerwy w pracy, odpowiednie ograniczenia godzin pracy i regularne płatne urlopy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa lokalnego i układami zbiorowymi pracy. Zapewniamy przestrzeganie obowiązujących norm dotyczących godzin pracy, które obejmują co najmniej standardy odpowiednich konwencji MOP w miejscu zatrudnienia.

Aby zapewnić wysoki poziom wydajności i jakości pracy, promujemy edukację i rozwój wszystkich pracowników na podstawie równych szans, a także zatrudniamy, szkolimy i promujemy pracowników na podstawie ich indywidualnych umiejętności.

Firma LEONI wspiera wolność zrzeszania się i prawo do rokowań zbiorowych. Pracownicy mają prawo do tworzenia grup interesów reprezentujących wspólne cele. Nie są oni ani faworyzowani, ani dyskryminowani, jeśli należą lub nie chcą należeć do związku zawodowego lub reprezentacji pracowników. Nie wolno naruszać ani ograniczać praw naszych pracowników do bycia członkiem związku zawo-

## 2 Uczciwość w odniesieniu do społeczeństwa i środowiska



dowego i prowadzenia negocjacji zbiorowych zgodnie z lokalnymi przepisami i regulacjami. W sytuacjach lub krajach, w których prawa do wolności zrzeszania się i prowadzenia negocjacji zbiorowych są ograniczone przez prawo, należy uwzględnić i ułatwić równoległe dopuszczalne środki umożliwiające swobodne zrzeszanie się i negocjacje zbiorowe, które mogą być prawnie niewiążące.

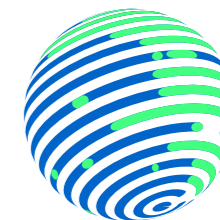
### 2.4 Społeczeństwo, środowisko i zrównoważony rozwój

W firmie LEONI myślenie i działanie w sposób przyjazny dla środowiska są jednymi z przyszłościowych czynników wpływających na pomyślny rozwój. Stworzyliśmy nasz program zrównoważonego rozwoju ReWire, skupiając się na ochronie klimatu, efektywności materiałowej i oszczędnej gospodarce zasobami oraz godnej pracy.

Poza tym dokładamy wszelkich starań, aby wywierać wpływ na ochronę ekosystemów naturalnych, w szczególności na ochronę zagrożonych siedlisk dzikich zwierząt oraz na zrównoważone wykorzystanie zasobów naturalnych. Dbamy o ochronę bioróżnorodności w odniesieniu do zgodnej z prawem wycinki lasów i konwersji innych naturalnych

ekosystemów oraz dążymy do wyeliminowania zgodnego z prawem wylesiania i konwersji ekosystemów z naszego łańcucha wartości.

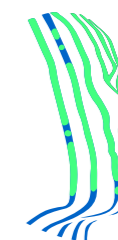
Wdrożyliśmy działania mające na celu zmniejszenie naszego wpływu na środowisko, w tym zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych generowanych w ramach naszej własnej działalności, a także w całym łańcuchu wartości, gromadzenie, obliczanie i ocenę odpowiednich danych dotyczących gazów cieplarnianych zgodnie z międzynarodowymi standardami oraz udostępnianie danych na żądanie, zwiększenie efektywności energetycznej i wykorzystanie energii odnawialnej, poprawę jakości powietrza i zarządzania emisjami, wspieranie redukcji odpadów, w tym poprzez ponowne użycie i recykling oraz dostarczanie zrównoważonych materiałów, poprawę jakości wody i zarządzanie jej zużyciem, zapobieganie wylesianiu i konwersji naturalnych ekosystemów, zapobieganie emisji hałasu, unikanie szkodliwej degradacji gleby oraz odpowiedzialne postępowanie z substancjami chemicznymi wykorzystywanymi w działalności i w produktach. Wdrożyliśmy również zaangażowanie na rzecz społeczeństwa, które obejmuje aktywne wspieranie rozwoju społeczności, w których firma LEONI jest obecna.



REWIRE - KLIMAT



REWIRE - ZASOBY



REWIRE - LUDZIE

## 3



## Uczciwość w miejscu pracy

### 3.1 Bezpieczeństwo, higiena pracy i ochrona środowiska

W firmie LEONI zapewniamy przestrzeganie przepisów BHP wykraczające ponad obowiązujące przepisy i wspieramy stałe doskonalenie warunków pracy w celu wyeliminowania wypadków i chorób zawodowych. Ponadto przestrzegamy dobrych warunków pracy. Szczególną uwagę należy zwrócić na osoby wymagające ochrony, np. kobiety w ciąży, osoby z upośledzeniem fizycznym lub młodociane. Zaleca się wprowadzenie systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zgodnie z normą ISO 45001.

Przestrzegamy obowiązujących przepisów BHP i zapewniamy niezbędne wyposażenie ochronne w zależności od zagrożenia. Szkolimy naszych pracowników w zakresie zagrożeń dla bezpieczeństwa związanych z ich pracą i środowiskiem, w którym pracują.

W firmie LEONI bezpieczeństwo i higiena pracy oraz środowisko naturalne stanowią część naszej ogólnej strategii zrównoważonego rozwoju. Naszym celem jest spełnienie wszystkich wymagań, które pojawiają się w tych trzech obszarach. Dzięki uznanym na całym świecie systemom zarządzania zapewniamy zgodność ze standardami obowiązującymi we wszystkich oddziałach firmy LEONI na całym świecie.



Bezpieczeństwo i higiena pracy naszych pracowników są dla nas bardzo ważne. Zapewniamy bezpieczne miejsca pracy, opiekę zdrowotną i w razie potrzeby odpowiednie wyposażenie ochronne. Każdego pracownika integrujemy z systemem bezpieczeństwa pracy. Usilnie prosimy o stałe wzajemne wspieranie bezpieczeństwa pracy w ramach naszych możliwości i obowiązków.

Dążymy do stałego doskonalenia wyników przedsiębiorstwa w zakresie ochrony środowiska. Obejmuje to definiowanie celów zrównoważonego rozwoju, określanie środków i ich realizację. W tym celu stosujemy międzynarodowo uznawane systemy zarządzania.

## 3 Uczciwość w miejscu pracy

### 3.2 Majątek i zasoby firmy

W firmie LEONI dbamy o majątek i zasoby firmy, zarówno materialne, jak i niematerialne. Z całym majątkiem firmy postępujemy w sposób staranny i odpowiedzialny, a także w sposób zrównoważony. Robimy to ze względu na naszą odpowiedzialność społeczną i środowiskową oraz ponieważ rozumiemy, że ochrona majątku i zasobów ma kluczowe znaczenie dla sukcesu naszej firmy.

Dbamy również, aby urządzenia, własność intelektualna, licencje, aktywa i wszystkie inne zasoby firmy były wykorzystywane wyłącznie do oficjalnych celów biznesowych, chyba że wyraźnie zezwala się na ich prywatne wykorzystanie. Dbamy, aby nasze użytkowanie było odpowiedzialne i ekonomiczne.

W firmie LEONI dążymy do zapewnienia sobie przewagi nad konkurencją poprzez innowacyjność. Dlatego też nasze tajemnice handlowe i własność intelektualna (np. wynalazki, nowe produkty, patenty itp.) są niezbędnymi aktywami. Stosujemy najwyższy poziom ochrony tych informacji. Przestrzegamy przepisów prawa i wewnętrznych regulacji dotyczących poszanowania tajemnic handlowych naszych klientów, partnerów biznesowych i konkurentów. Zapobiegamy również nieuprawnionemu wykorzystaniu własności intelektualnej osób trzecich.

### 3.3 Bezpieczeństwo informacji i ochrona danych

W firmie LEONI podejmujemy wszelkie niezbędne kroki w celu ochrony powierzonych nam informacji. Chronimy wszystkie dane, które znajdują się pod naszą kontrolą, zgodnie z obowiązującymi przepisami, regulacjami i oczekiwaniami branżowymi. Zapewnienie poufności, dostępności i integralności informacji stanowi klucz działalności firmy LEONI.

W firmie LEONI szanujemy i przestrzegamy prawa do ochrony danych. Dane osobowe są wykorzystywane i przetwarzane tylko w zakresie dozwolonym przez obowiązujące przepisy prawa, rozporządzenia i nasze polityki wewnętrzne. Zapewniamy ochronę przed utratą, nieautoryzowaną modyfikacją oraz wykorzystaniem lub ujawnieniem za pomocą odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych. Uznajemy ochronę danych za prawo osobiste oraz przetwarzamy i wykorzystujemy dane tylko jeżeli jest to dozwolone i w zakresie dozwolonym przez obowiązujące przepisy prawa i regulacje.

Zapewnienie bezpieczeństwa wszystkich informacji przechowywanych, kontrolowanych lub przetwarzanych przez LEONI jest ważną częścią

strategii LEONI. Stosując i wykorzystując zasady i regulacje dotyczące bezpieczeństwa informacji, ponosimy odpowiedzialność za informacje, które przetwarzamy.



## 4



## Uczciwość i zgodność z przepisami



W firmie LEONI jesteśmy przekonani, że osiągnięcie naszych celów jest możliwe tylko wtedy, gdy działamy zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa, a także wszystkimi zasadami, które sobie wyznaczaliśmy.

### 4.1 Prawo antymonopolowe i uczciwa konkurencja

W firmie LEONI jesteśmy przekonani, że sukces można osiągnąć tylko na dobrze funkcjonujących, uczciwych i wolnych rynkach z niezakłóconą konkurencją. W związku z tym zobowiązujemy się do zapewnienia uczciwej konkurencji w naszych praktykach biznesowych i przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów antymonopolowych i dotyczących konkurencji.

Postępujemy uczciwie wobec naszych dostawców, klientów i dystrybutorów i nie ograniczamy ich obecności na rynku w sposób niezgodny z prawem.

Zasadę uczciwej konkurencji postrzegamy jako korzyść dla wszystkich uczestników rynku, gdzie nasi klienci, dostawcy i LEONI powinni postępować energicznie, ale uczciwie, konkurując i prowadząc działalność w sposób otwarty i niezależny.

### 4.2 Zapobieganie korupcji oraz prezenty i korzyści

W firmie LEONI wyniki lub sukces nigdy nie będą wynikiem przekupstwa ani korupcji. Nie

tolerujemy zachowań korupcyjnych ze strony naszych pracowników, partnerów biznesowych ani klientów i zobowiązujemy się do unikania nawet pozorów niewłaściwego wpływu. Dotyczy to w szczególności kontaktów z instytucjami państwowymi lub wszelkimi innymi urzędnikami państwowymi. W związku z tym mamy ścisłe wytyczne oraz oferujemy naszym pracownikom odpowiednie szkolenia i wsparcie.

Podejmujemy decyzje w oparciu o uczciwość i nigdy nie przyjmujemy ani nie wręczamy niestosownych prezentów, ani korzyści, aby zachować obiektywność procesu podejmowania decyzji. To samo dotyczy i tego samego oczekujemy od naszych klientów i partnerów biznesowych.

## 4 Uczciwość i zgodność z przepisami

### 4.3 Darowizny i sponsoring

W firmie LEONI dążymy do harmonizacji sukcesu gospodarczego z naszą przedsiębiorczą odpowiedzialnością za zrównoważony rozwój w odniesieniu do ludzi, społeczeństwa i środowiska. Odpowiednimi środkami wspierającymi to zadanie są darowizny i sponsoring. Przestrzegamy w tym zakresie przepisów prawa oraz naszych wewnętrznych wytycznych dotyczących darowizn i sponsoringu.

### 4.4 Zapobieganie praniu brudnych pieniędzy, sankcje gospodarcze i kontrola eksportu

Jako firma o zasięgu globalnym firma LEONI przestrzega krajowych i międzynarodowych sankcji gospodarczych oraz wspiera walkę z praniem brudnych pieniędzy i finansowaniem terroryzmu poprzez przestrzeganie wszystkich wymogów w tych obszarach. Odpowiedni pracownicy są regularnie szkoleni w zakresie tych tematów i zobowiązani do bieżącego informowania o aktualnych listach sankcji.

Ścisłe przestrzeganie kontroli eksportu zgodnie z przepisami w zakresie handlu zagranicznego jest podstawową zasadą dla wszystkich naszych podmiotów LEONI. Zawsze przestrzegamy tych przepisów podczas eksportu lub importu produktów i usług.

Nasze procesy biznesowe są zaprojektowane w taki sposób, aby zapobiegać przestępczości finansowej w jakiegokolwiek formie, w tym między innymi przez kontrolę eksportu, zakazy używania gotówki, uwzględnianie sankcji, embarg itp.

### 4.5 Podatki, zgodność z przepisami celnymi i finansowymi

W firmie LEONI jako podstawową zasadę traktujemy poprawne i składane w terminie deklaracje podatkowe. Prowadzimy zrównoważone planowanie podatkowe, tworząc stabilne procesy w celu zapewnienia zgodności z przepisami podatkowymi i celnymi, które obejmują przepisy dotyczące podatku od towarów i usług, podatku dochodowego, podatku od wartości dodanej oraz cła i podatku akcyzowego należnego przy imporcie towarów.

Przestrzegamy przepisów prawnych dotyczących prawidłowej księgowości, sprawozdawczości finansowej i prowadzenia dokumentacji. Dbamy, aby wszystkie dokumenty przechowywane lub publikowane w ramach naszej oficjalnej działalności były dokładne i kompletne.

### 4.6 Konflikty interesów

W firmie LEONI pracownicy troszczą się o przedsiębiorstwo i mają obowiązek chronić jego interesy, a firma troszczy się o naszych pracowników i ich interesy.

Dlatego otwarcie rozpatrujemy wszelkie potencjalne konflikty interesów. Każdy pracownik musi dbać, aby osobiste i prywatne interesy finansowe nie wpływały na decyzje biznesowe. Unikamy sytuacji, w których można spodziewać się takich konfliktów. W przypadku wystąpienia takich konfliktów ujawniamy je i przestrzegamy rozwiązań ustalonych zgodnie z polityką naszej firmy w celu ochrony naszej firmy.

### 4.7 Wymagania dotyczące produktu i jakości

W firmie LEONI przestrzeganie wymogów dotyczących produktów i bezpieczeństwa jest dla nas priorytetem. Uwzględniamy wszystkie stosowne przepisy i regulacje oraz najnowszy stan wiedzy i techniki. Jako pracownicy firmy LEONI znamy regulacje, które mają wpływ na nasz obszar odpowiedzialności i dbamy, aby nasza wiedza była aktualna. Otwarcie podchodzimy do potencjalnych zagrożeń jako integralnej części naszej roli.



## 5



## Uczciwe przywództwo

### 5.1 Przestrzeganie Code of Conduct

Niniejszy Code of Conduct jest wiążący dla wszystkich pracowników firmy LEONI. Wszyscy jesteśmy zobowiązani do zapoznania się z Code of conduct i przestrzegania jego postanowień.

W firmie LEONI wiemy, że nie można prowadzić działalności w sposób odpowiedzialny i uczciwy bez odpowiedzialnego i uczciwego zachowania kierownictwa. Dlatego od kadry kierowniczej oczekujemy pełnego przestrzegania zasad określonych w niniejszym Code of Conduct i kierowania się uczciwością jako wzorem do naśladowania dla członków swojego zespołu i innych pracowników.

Każda osoba, która nie podziela zasad opisanych w niniejszym Kodeksie, nie może z nami współpracować. Opracowaliśmy również Code of Conduct dla naszych partnerów biznesowych, aby w sposób ukierunkowany uwzględnić oczekiwania wobec naszych partnerów biznesowych dotyczące zachowania się wobec nich i ich partnerów w całym łańcuchu dostaw.

### 5.2 Wskazówki i wsparcie

Jak wskazano w niniejszym Code of Conduct, postępowanie w sposób zgodny z zasadami

LEONI oznacza inspirowanie się Corporate Values, a jednocześnie prowadzenie działalności w sposób uczciwy. Na co dzień nie jest łatwo wybrać lub znaleźć właściwy sposób na zachowanie uczciwości. Integrity Commitment określone w niniejszym Code of Conduct pozwala nam zrozumieć, co to znaczy zachowywać się w sposób prawidłowy w kontekście moralnym, przy jednoczesnym poleganiu na wspólnych wartościach jako podstawie do prowadzenia działalności. Chociaż nie daje to nam konkretnych odpowiedzi na każde pytanie i każdą sytuację, ważne, aby pamiętać, że każdy z nas może polegać na różnych sposobach uzyskania wskazówek, wsparcia i informacji:

- Zawsze możemy skontaktować się z Chief Compliance Officer z przepisami oraz z organizacją ds. zgodności z przepisami:

E-mail: [compliance@leoni.com](mailto:compliance@leoni.com)  
Telefon: +49 911 / 2023-184

- LEONI udostępnia nam również Compliance Management Dashboard, w którym można znaleźć odpowiednie narzędzia i informacje dotyczące zgodności z przepisami, a także zarządzać konkretnymi zapytaniami.

- Dokumenty LEONI (tj. frameworks, policies i inne materiały) zawierają bardziej szczegółowe wytyczne i informacje, które pomogą nam poruszać się w tych ważnych tematach.
- Możemy również skontaktować się z odpowiedzialnymi działami, które mogą udzielić nam wskazówek dotyczących ich specjalizacji.
- Zawsze możemy zwrócić się o pomoc do naszych przedstawicieli ds. zasobów ludzkich i przełożonych, którzy zapewnią wsparcie i skierują nas na właściwą ścieżkę.
- Jeśli to możliwe, możemy również polegać na naszych przedstawicielach pracowników i ich organach.
- W razie wątpliwości, czy nasze zachowanie jest zgodne z zasadami i wartościami określonymi w niniejszym Code of Conduct można również odnieść się do pytań zawartych w naszym Integrity Test Board (patrz rozdział 6).

## 5 Uczciwe przywództwo



### 5.3 Postępowanie w przypadku potencjalnych naruszeń i zgłaszanie ich za pośrednictwem Integrity Platform (systemu zgłaszania nieprawidłowości)

W firmie LEONI zaufanie i wiarygodność mają ogromne znaczenie. Integrity Commitment i nasze zobowiązanie do przestrzegania niniejszego Code of Conduct oraz wszystkich obowiązujących przepisów prawa ma kluczowe znaczenie dla naszej działalności. Choć możemy podjąć wiele wysiłku w celu zapobiegania naruszeniom, mogą one nadal występować w pojedynczych przypadkach. Wczesne wykrycie takich naruszeń ma dla firmy LEONI zasadnicze znaczenie, aby zapobiegać lub minimalizować potencjalne szkody dla nas jako firmy, nas jako pracowników lub naszych partnerów biznesowych.

Firma LEONI oferuje prosty sposób zgłaszania wszelkich możliwych naruszeń za pośrednictwem [Integrity Platform](#).

Jako pracownicy jesteśmy zobowiązani do zgłaszania swoich wątpliwości i identyfikowania możliwych naruszeń. LEONI promuje kulturę, w której pracownicy mogą zgłaszać wątpliwości, potencjalne naruszenia lub niewłaściwe zachowania w dobrej wierze bez obawy o działania odwetowe. Jako pracownicy mamy obowiązek zgłaszać takie potencjalne naruszenia, mając pewność, że jakiegokolwiek formy działań odwetowych wobec zgłoszenia dokonanego w dobrej wierze są wyraźnie zabronione.

Integrity Platform jest otwarta dla wszystkich pracowników, partnerów biznesowych i wszelkich podmiotów trzecich, które mogą chcieć zgłosić naruszenie zasad lub przepisów (wewnętrznych lub zewnętrznych). Jeśli uznamy zachowanie jednego z naszych współpracowników za naruszenie zasad określonych w niniejszym Code of Conduct lub innych obowiązujących przepisach, możemy to zgłosić za pośrednictwem Integrity Platform w sposób poufny i, jeśli jest to wymagane, anonimowy. Zgłoszenia można również składać za pośrednictwem wyżej wymienionych danych kontaktowych. Każdy przypadek zostanie zbadany starannie i indywidualnie oraz będzie potraktowany uczciwie!



## 6



## Integrity Test Board

Jeśli w dowolnym momencie nie mamy pewności, czy nasze zachowanie jest zgodne z zasadami i wartościami określonymi w niniejszym Code of Conduct, powinniśmy zadać sobie następujące pytania, wykorzystując je jako Listę kontrolną uczciwości:

- Czy mam pewność, że moje zachowanie i decyzja mieszczą się w granicach wewnętrznych i zewnętrznych wymagań (np. polityki i regulaminy firmy)?
- Czy będąc pod obserwacją osób trzecich mógłbym/mogłabym trzymać się mojej decyzji i zachowania?
- Czy moja decyzja i moje zachowanie byłyby postrzegane jako wzór do naśladowania, gdyby miało zostać rozpowszechnione w całej firmie?
- Czy ja lub moja firma byłaby w stanie uzasadnić moją decyzję publicznie?
- Czy zaakceptował(a)bym moją decyzję, gdybym był(-a) stroną, na którą ma ona wpływ?
- Czy opowiedziałbym rodzinie o tej decyzji i czy rodzina również by ją poparła?



Jeśli będziemy w stanie odpowiedzieć na wszystkie te pytania w sposób jednoznaczny „tak”, jest bardzo prawdopodobne, że nasze zachowanie będzie zgodne z LEONI Integrity Commitment. W razie wątpliwości zawsze możemy skontaktować się z osobami kontaktowymi wymienionymi w rozdziale 5.

LEONI AG  
Dział zgodności  
Marienstrasse 7  
90402 Norymberga  
Niemcy  
Telefon +49 911 2023-0  
E-mail [compliance@leoni.com](mailto:compliance@leoni.com)  
[www.leoni.com](http://www.leoni.com)

The LEONI way:  
Inspired by values,  
led by integrity!

**LEONI**