



Code of **Conduct**

The LEONI way: Inspired by values, led by integrity!

LEONI

서문



The LEONI way: Inspired by values, led by integrity!

안녕하십니까 LEONI 임직원 여러분,

LEONI는 전통과 발전, 역사와 미래를 대표하는 기업입니다. 이에 따라 우리의 목표는 항상 새로운 도전에 직면하고 글로벌 비즈니스 환경 변화에 대응할 수 있는 지속 가능하고 견고한 비즈니스를 창출 하는 것입니다.

LEONI 그룹의 이사회 멤버로 우리는 회사와 모든 직원이 정직한 행동에 대한 확실하고 확고한 약속이 있을 때 이를 달성할 수 있다고 믿습니다.

LEONI Integrity Commitment는 우리 회사의 모든 결정과 행동을 아우르는 공통의 원칙으로 볼 수 있습니다.

우리의 Integrity Commitment는 모든 직원이 도덕적으로 올바른 행동에 대한 이해를 같이하고 비즈니스 운영의 기본으로 공통된 핵심 가치를 신뢰할 수 있다는 것을 의미합니다.

우리의 Integrity Commitment와 공통의 Corporate Values는 우리가 기업으로 매일 행하고 달성해야 하는 것을 규정합니다.

청렴은 Corporate Values에 내재되어 있으며, 우리는 이를 해야 할 일과 하지 말아야 할 일의 지침과 영감으로 삼아 일상의 업무에 적용합니다.

청렴과 그에 대한 LEONI의 이해는 Corporate Values가 단순히 듣기만 좋은 것이 아니라 적용되고 실천되고 있다는 것을 보여주는 것입니다. 이 두 가지가 결합되어 우리가 자신 있게 행동할 수 있는 범위를 만들어 갑니다.

이러한 접근 방식을 통해 우리는 안정성과 회사의 미래를 보장하고 LEONI의 지속가능 한 발전에 기여하고자 합니다.

여러분 한사람 한사람이 청렴을 향한 우리의 지속적인 여정을 지원해 주실 것을 기대합니다.



Klaus Rinnerberger
Chief Executive Officer



Dr. Harald Nippel
Chief Financial Officer



Ingo Spengler
Chief Operations Officer

목차

1	가치 및 청렴성	4
2	사회 및 환경에 대한 청렴성	
2.1	인권	8
2.2	차별 및 괴롭힘 방지, 동등한 기회, 다양성 및 포용성	8
2.3	적절한 노동 및 근무 조건	8
2.4	사회, 환경 및 지속가능성	9
3	직장 내 청렴성	
3.1	안전, 보건 및 환경	11
3.2	회사자산 및 회사자원	12
3.3	정보 보안 및 데이터 보호	12
4	청렴성 및 규정 준수	
4.1	독점금지법 및 공정 경쟁	13
4.2	부패방지 및 선물과 혜택	13
4.3	기부 및 후원	13
4.4	자금 세탁 방지, 경제 제재 및 수출 통제	14
4.5	세금, 관세 및 재무 규정 준수	14
4.6	이해상충	14
4.7	제품 및 품질 요건	14
5	Leading with Integrity	
5.1	Code of Conduct 준수	15
5.2	지침 및 지원	15
5.3	Integrity Platform (내부고발 시스템)을 통한 잠재적 위반 사항 처리 및 보고	15
6	Integrity Test Board	17

1



가치 및 청렴성

LEONI는 국제적인 글로벌 기업으로 공통의 문화를 실천하는 것을 중요시합니다. 직원으로서 우리는 매일 기업 문화를 만들어가고 다듬으며 변화시키고 있습니다.

청렴에 대한 우리의 이해를 Corporate Values에 담아 청렴하게 행동함으로 개인 및 전사적으로 완전한 Integrity Commitment를 실천하는 데 도움이 될 것입니다!

본 윤리강령에 명시되어 각 Corporate Values로 대표되는 Integrity Commitment는 LEONI의 모든 직원들 간 그리고 외부 이해관계자와의 신뢰를 위한 기반을 구축합니다. 따라서 이 약속을 따르는 것은 우리의 협력과 성공을 위한 강력한 토대를 마련하는 것입니다!



가치

우리의 Corporate Values는 다음과 같습니다:



Care

... 다른 사람의 니즈를 인지하고 우리의 행동에서 이를 고려하는 것을 의미합니다.



Result Orientation

... 목표와 예상 결과를 알고 달성하는 것을 의미합니다.



Respect

... 다양성을 고려하여 개방적으로 서로를 평등하게 대하는 것을 의미합니다.



Responsibility

... 받아들이고, 신뢰할 수 있는 행동을 하며, 자신의 행동을 지지하고 책임지는 것을 의미합니다.



Collaboration

... 신뢰와 다양한 의견을 바탕으로 공동의 이익을 위해 일하는 것을 의미합니다.

1 가치 및 청렴성

Integrity Commitment는 각 Corporate Values에서 어떻게 나타날까요?

청렴과 Care

LEONI에서 우리는 서로를 돌보고 그들 및 이해관계자의 니즈를 인지합니다. Integrity Commitment에서 의미하는 바는 정직하며 신뢰할 수 있는 청렴한 행동을 통해 도덕적이고 법적으로 허용되는 방식으로 "care"를 표현 하는 것입니다. 우리는 회사의 이해와 자산을 잘 관리합니다.

청렴과 Result Orientation

LEONI에서 우리는 우리의 목표를 알고 전념하여 결과 지향적인 방식으로 일하며, 이러한 목표를 달성하는데 중요한 단계에 집중합니다. Integrity Commitment에서 의미하는 바는 모든 관련 법률을 완벽하게 준수하며 행동할 때 우리의 목표를 달성할 수 있다는 것을 인지하는 것입니다.

청렴과 Respect

LEONI에서 우리는 존중과 개방적 태도로 서로를 동등하게 대하고 내린 결

정을 존중하고 지지합니다. Integrity Commitment에서 의미하는 바는 모든 사람을 존중하고 공정하게 대하는 것입니다. 우리는 누구도 차별하지 않습니다. 우리는 기본적인 인권을 존중하고 모든 결정에서 이를 고려합니다.

청렴과 Responsibility

LEONI에서 우리는 우리의 책임을 이해하고 책임감을 유지하며 그에 따라 행동합니다. Integrity Commitment에서 의미하는 바는 직원들과 함께 환경 보호, 지속가능성 고취 및 사회적 책임 등 회사가 사회에 미치는 영향에 대해 책임을 수용하고 전적으로 책임진다는 것입니다.

청렴과 Collaboration

LEONI에서 우리는 믿음과 신뢰성을 바탕으로 협업하며 다양한 의견을 장려하고 공동의 성공을 추구합니다. Integrity Commitment에서 의미하는 바는 모든 사업장에서 신뢰할 수 있는 협업을 요구 및 장려하는 것입니다. 우리는 안전하고 건강한 근무환경을 제공하고 노동조합의 협력과 협업을 지원합니다.



Inspired by values, led by integrity!

우리는 책임감을 가지고 일하고 행동함으로써 청렴의 모범을 따릅니다.

Integrity Commitment 실천을 위해 모든 직원¹은 본

Code of Conduct가 규정하는 경계 내에서 일하고 행동해야 합니다.

우리는 본 **Code of Conduct** 에 위배되는 불법 및/또는 부적절한 행동을 용인하지 않습니다. 본 강령의 모든 규정은 LEONI 그룹의 모든 직원에게 구속력이 있습니다.

¹ '우리' 및 '직원'이라는 용어는 모든 단계의 경영진 및 관리자 구성원을 포함합니다.

2



사회 및 환경에 대한 정립성

2.1 인권

LEONI에서 우리는 인권을 존중할 책임이 있으며 인권 침해를 방지하기 위해 노력합니다. 우리는 특히 국제 인권 헌장, 비즈니스 및 인권에 대한 유엔 지침 원칙, 다국적 기업을 위한 OECD¹ 가이드라인, ILO² 핵심 노동 표준 및 유엔 글로벌 콤팩트 원칙 준수를 위해 매우 노력하고 있습니다.

우리의 인권 및 근로 조건 정책, 내부 규정 및 지침에 따라 우리는 전 세계 사업장 내에서 인권에 대한 부정적 영향을 최대한 방지하고 완화하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리의 인권 및 근로 조건 정책은 인권을 존중하기 위한 우리의 노력을 규정하고 우리의 구체적인 약속 및 행동에 대해 모든 직원이 의무적으로 준수해야 할 표준을 수립합니다.

LEONI는 인권 존중을 장려합니다.

우리는 모든 형태의 아동노동, 특히 어린이의 건강, 안전 또는 도덕성을 해칠 수 있는 위험한 노동과 같은 최악의 형태의 아동노동을 엄격히 반대합니다. 또한 우리는 ILO 핵심 노동 표준에 따라 모든 종류의 강제 또는 의무노동을

엄격히 반대합니다. 우리는 생계에 필요한 자원을 불법적으로 처분하지 않습니다. 우리는 원주민과 지역사회의 권리를 존중합니다.

2.2 차별 및 괴롭힘 방지, 동등한 기회, 다양성 및 포용성

LEONI는 모든 형태의 차별 또는 괴롭힘을 방지하고 예방하는 것을 중요하게 생각합니다. LEONI는 직원들을 항상 존엄성과 존중하는 마음으로 대합니다. 누구도 국적 및 출신 민족, 사회적 출신, 건강 상태, 성별, 피부색, 정치적 의견, 종교 또는 신념, 장애, 연령, 성적 지향, 결혼 여부 또는 노동조합 가입 여부, 군복무 여부 또는 현지 법률로 보호되는 기타 요소 등 여러 특징에 따른 차별 또는 특혜 및 괴롭힘을 당하지 않아야 합니다. 우리 직원은 개별 직원의 임의적인 행동으로부터 보호받아야 합니다.

우리는 여성이 모든 부문에서 경제 활동에 완전히 참여할 수 있도록 권한을 부여하는 것이 국가 경제를 강화하고 국제적으로 합의된 개발 및 지속가능성 목표를 달성하며 여성, 남성, 가족 및 지역 사회의 삶의 질을 개선하는데 필수라고

생각합니다.

우리는 직원들에게 동등한 기회와 대우를 제공하며, 성적, 강제적, 위협적, 학대적 또는 착취적인 제스처, 언어 및/또는 신체적 접촉을 비롯하여 정신적 학대, 성희롱 또는 차별과 같은 개인에 대한 용납할 수 없는 대우를 용인하지 않습니다.

우리는 우리의 영향력 내에서 다양성을 장려하고 평등한 대우, 포용 및 통합을 보장하고, 차별 방지를 위해 취약한 그룹을 위한 프로그램을 만들기 위해 노력합니다.

2.3 적절한 노동 및 근무 조건

LEONI에서 우리는 인권 존중과 직원의 우수한 근무 조건에 특히 중점을 두고 있습니다. 우리는 관련 법률의 범위를 넘어 직장 내 건강과 안전을 보장하고 모든 사업체에서 직업 사고와 질병을 방지하기 위해 근무 조건의 지속적인 개선을 지원합니다.

1 경제 협력 및 개발 기구. 2 국제 노동 기구.

2 사회 및 환경에 대한 정립성



LEONI는 최소한 해당 법률에 따라 정해진 최저 임금 수준 이상의 공정한 임금을 지급합니다. LEONI는 "동등한 노동에 대한 평등한 보상" 원칙을 명시적으로 준수합니다.

LEONI에서 우리는 해당 현지 법률과 단체 노동 합의에 따라 안전하고 건강한 근무 조건과 휴식 시간 보장, 적절한 근로 시간 제한 및 정기적인 유급 휴가를 보장합니다. 우리는 최소한 고용 현장에서 관련 ILO 협약의 표준이 포함된 근로시간에 대한 관련 표준을 준수합니다.

높은 수준의 성과와 고품질의 업무를 위해 우리는 동등한 기회를 바탕으로 모든 직원의 교육과 개발을 장려하고, 직원의 개별 기술에 따라 고용, 교육 및 승진을 진행합니다.

LEONI에서 우리는 결사의 자유와 단체 교섭의 권리를 지지합니다. 직원은 공통의 목적과 목표를 대표하는 이해 그룹을 구성할 권리가 있습니다. 노동조합 또는 직원 대표단에 소속되어 있거나 소속을 원하지 않을 경우 혜택이나 불이익을 받지 않습니다. 노동조합 가입을 선택하고 현지

법률 및 규정에서 허용하는 대로 단체 교섭을 할 수 있는 직원의 권리를 방해 또는 제한할 수 없습니다. 결사 및 단체 교섭의 자유에 관한 권리가 법률로 제한되는 상황 또는 국가에서는 법적으로 구속력은 없을 수 있지만 결사 및 단체 교섭의 자유를 보장하는 유사한 수단을 고려하고 장려해야 합니다.

2.4 사회, 환경 및 지속가능성

LEONI에서 환경 친화적인 사고와 행동은 성공적인 개발을 위한 미래 지향적 요소 중 하나입니다. LEONI는 기후 보호, 재료 효율성 및 자원 보존 뿐만 아니라 적절한 작업에 중점을 둔 ReWire 지속가능성 프로그램을 제작하였습니다.

또한 LEONI는 자연생태계 보호, 특히 야생동물의 멸종 위기 서식지 보호 및 천연자원의 지속 가능한 이용을 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 합법적 삼림 벌채 및 기타 자연 생태계의 전환 시 생물 다양성을 보호하며 가치 사슬에서 삼림벌채 및 생태계 전환을 피하기 위해 노력합니다.

2 사회 및 환경에 대한 청렴성



우리는 우리의 자체 운영 및 가치 사슬 전반에서 발생하는 온실가스 배출량을 줄이고, 국제표준에 따라 관련 온실가스 데이터를 수집, 계산 및 평가하며, 요구 시 데이터를 이용할 수 있도록 하고, 에너지 효율성 및 재생 가능 에너지 사용을 높이고, 대기품질 및 배출량 관리를 개선하며, 폐기물 감소를 지원하는 등 환경에 미치는 영향을 줄이기 위한 활동을 실행해 왔습니다. 여기에는 재사용 및 재활용, 지속가능한 자재 제공, 수질 및 소비 관리 개선, 삼림파괴 및 자연 생태계 전환 방지, 소음 배출 방지, 유해한 토양 악화 방지 및 제품에 사용되는 화학물질의 책임 있는 취급 등이 포함됩니다. 또한 LEONI가 위치한 지역 사회의 발전을 적극적으로 지원하는 등 사회 참여를 실현하고 있습니다.



기후 REWIRE



자원 REWIRE



직원 REWIRE

3



직장 내 정립성

3.1 안전, 보건 및 환경

LEONI에서 우리는 관련 법률의 범위를 넘어 작업장에서 건강과 안전을 보장하고, 직업 사고와 질병을 방지하기 위해 근무 조건의 지속적인 개선을 지원합니다. 또한 우수한 근무 조건을 준수합니다. 특히 임산부, 신체적 장애를 가진 사람, 젊은 근로자 등 보호가 필요한 사람을 더욱 배려합니다. ISO 45001에 따라 직장 내 안전 및 보건을 위한 경영시스템 도입을 권장합니다.

우리는 해당 작업장의 안전보건 규정을 준수하고 안전 위험에 따라 필요한 보호 장비를 제공합니다. 우리는 직원들의 업무 및 업무 환경과 관련된 안전 위험 요소에 대해 교육합니다.

LEONI에서 직장 내 산업안전, 보건 및 작업환경은 우리의 전체적인 지속가능성 전략의 일부입니다. 우리의 목표는 이 세 가지 영역에서 발생하는 모든 요구사항을 준수하는 것입니다. 우리는 국제적으로 인정받는 경영시스템을 통해 전 세계 모든 LEONI 사업장에서 해당 표준을 준수합니다.

LEONI는 직원의 건강과 안전을 매우 중요하게 생각합니다. 우리는 안전한 작업장을 보장하고, 직업 건강 관리를 수행하며, 필요한 경우 적절한 보호 장비를 제공합니다. 우리는 모든 직원을 산업안전 시스템에 통합합니다.



우리는 우리가 가진 기회와 책임 범위 내에서 산업안전을 지속적으로 지원할 것 입니다.

우리는 회사의 환경 성과를 지속적으로 개선하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 여기에는 지속 가능한 목표를 정의하고 조치를 결정하고 이를 실행하는 일이 포함 됩니다. 이를 위해 우리는 국제적으로 인정받는 경영시스템을 사용합니다.

3 직장 내 정립성

3.2 회사 자산 및 회사 자원

LEONI에서 우리는 모든 유무형 형태의 회사 자산과 자원을 관리합니다. 우리는 모든 회사 자산을 신중하게 책임감을 가지고 지속 가능한 형태로 관리합니다. 이는 우리가 사회·환경적인 책임을 다하고 자산과 자원을 보호하는 것이 회사 성공에 필수적이라는 것을 이해하기 때문입니다.

또한 개인적인 사용이 명시적으로 허용되지 않는 한, 회사의 기기, 지식 재산, 라이선스, 자산 및 기타 모든 자원은 공식적인 업무 목적으로만 사용하도록 합니다. 우리는 책임감있는 경제적인 사용을 보장합니다.

LEONI에서 우리는 혁신을 통해 경쟁업체보다 우위를 확보하고자 합니다. 따라서 우리의 영업 비밀 및 지적 재산권(예: 발명, 신제품, 특허 등)은 필수적인 자산입니다. 우리는 이러한 정보에 대해 최고 수준의 보안을 유지합니다. 우리는 고객, 비즈니스 파트너 및 경쟁업체의 영업 비밀 존중과 관련된 법률 및 내부 규정을 준수합니다. 또한 우리는 제 3자의 지적 재산권의 무단 사용을 방지합니다.

3.3 정보 보안 및 데이터 보호

LEONI에서 우리는 우리에게 위임된 정보를 보호하기 위해 필요한 모든 조치를 취합니다. 우리는 관련 법률, 규정 및 업계 기대에 따라 우리가 관리하는 모든 데이터를 보호합니다. 정보의 기밀성, 가용성 및 무결성 보장은 LEONI 운영의 핵심입니다.

LEONI에서 우리는 데이터 보호 권리를 존중하고 지지합니다. 개인의 데이터는 관련 법률, 규정 및 내부 정책에 따라 허용되는 범위 내에서만 사용 및 처리됩니다. 우리는 적절한 기술적·조직적인 조치를 통해 손실, 무단 변경 및 사용 또는 공개로부터 데이터를 보호합니다. 우리는 개인 정보 보호를 개인의 권리로 인정하며 관련 법률 및 규정이 허용하는 범위 내에서만 데이터를 처리 및 사용합니다.

LEONI가 저장, 관리 또는 처리하는 모든 정보의 보안을 보장하는 것은 LEONI 전략의 중요한 부분입니다. 정보 보안 규칙 및 규정을 적용하고 사용함으로써 취급하는 정보에 대해 책임을 집니다.



4



청렴성 및 규정 준수

LEONI에서 우리는 모든 관련 법률과 우리가 설정한 모든 규칙을 준수하는 경우에만 목표를 달성할 수 있다고 확신합니다.

4.1 독점금지법 및 공정 경쟁

LEONI에서 우리는 경쟁이 원활하고 공정하며 자유로운 시장에서만 성공을 거둘 수 있다고 믿습니다. 따라서 우리는 사업 관행에서 공정한 경쟁을 보장하고 모든 관련 독점금지 및 경쟁법을 준수하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 공급 업체, 고객 및 유통업체를 공정하게 대하며 시장 입지를 불법적으로 제한하지 않습니다.



우리는 공정 경쟁의 원칙을 모든 시장 참가자들의 이익으로 여기며, 고객, 공급 업체 및 LEONI는 개방되고 독립적인 방식으로 경쟁하며 사업을 수행하고, 적극적이면서도 공정하게 행동해야 합니다.

4.2 부패방지 및 선물과 혜택

LEONI에서 결과나 성공은 어떠한 형태의 뇌물이나 부패에 기인하지 않습니다. 우리는 직원, 비즈니스 파트너 또는 고객의 부패한 행동을 용납하지 않으며 부당한 영향력의 행사를 방지하기 위해 최선을 다합니다.

이는 특히 정부기관이나 공무원과 거래할 때 적용됩니다. 따라서 우리는 엄격한 지침을 갖추고 있으며 직원들에게 개별 교육과 지원을 제공합니다.

우리는 객관적인 의사 결정을 유지하기 위해 청렴성을 바탕으로 결정을 내리고 부적절한 선물이나 혜택을 절대 수락하거나 제공하지 않습니다. 우리의 고객과 비즈니스 파트너들도 이를 동일하게 적용하기를 기대합니다.

4 무결성 및 규정 준수

4.3 기부 및 후원

LEONI는 사람, 사회 및 환경의 지속 가능한 발전과 관련된 기업의 책임과 경제적 성공의 조화를 위해 노력합니다. 기부 및 후원 활동은 이러한 업무를 지원하기 위한 적절한 조치입니다. 이에 따라 우리는 기부 및 후원에 관한 법률과 내부 가이드라인을 준수 합니다.

4.4 자금 세탁 방지, 경제 제재 및 수출 통제

글로벌 비즈니스 기업인 LEONI는 국내 및 국제 경제 제재를 준수하고 이 분야의 모든 요구사항을 준수함으로써 자금 세탁 및 테러 자금 조달 방지를 지원 합니다. 관련 직원은 이러한 주제에 대해 정기적으로 교육을 받으며 현재 제재 목록을 항상 최신 상태로 유지해야 합니다

대외 무역 법률에 따른 수출 통제를 엄격 하게 준수하는 것은 모든 LEONI 사업체의 기본 원칙입니다. 우리는 제품 및 서비스를 수출 또는 수입할 때 항상 이러한 규정을 준수합니다.

우리의 비즈니스 프로세스는 수출 통제, 현금 거래 금지, 제재, 통상 금지 등을 포함하되 이에 국한하지 않고 모든 형태의 금융범죄를 방지하도록 설계 되었습니다.

4.5 세금, 관세 및 재무 규정 준수

LEONI에서 우리는 세금을 적시에 올바르게 신고하는 것이 기본 원칙이라고 생각합니다. 우리는 법인세, 소득세, 부가가치세 및 상품 수입 시 지불해야 하는 관세 및 소비세에 대한 규정을 포함하는 세금 및 관세법을 준수 하기 위한 안정적인 프로세스를 구축하여 지속가능한 조세 계획을 수행합니다.

우리는 적절한 회계, 재무 보고 및 기록 유지에 대한 법적 규정을 준수합니다. 우리는 공식적인 사업의 일환으로 보관 또는 게시하는 모든 문서가 정확하고 완전하도록 보장합니다.

4.6 이해 상충

LEONI의 직원은 회사를 배려하고 회사의 이익을 보호해야 할 의무가 있으며 회사는 직원과 직원의 이익을 생각합니다.

따라서 우리는 잠재적인 이해 상충을 공개적으로 처리합니다. 모든 직원은 개인적이고 사적인 재정적 이익이 비즈니스 결정에 영향을 미치지 않도록 해야합니다. 우리는 이러한 충돌이 예상되는 상황을 방지합니다. 이러한 충돌이 발생할 경우, 우리는 이를 공개하고 회사를 보호하기 위해 회사 정책에 따라

수립된 해결책을 준수합니다.

4.7 제품 및 품질 요건

LEONI에서 우리는 제품 및 안전 요건 준수를 최우선으로 생각합니다. 우리는 모든 관련 법률 및 규정 뿐만 아니라 최첨단 과학 및 기술을 고려합니다. LEONI의 직원으로서 우리는 우리의 책임

영역에 영향을 미치는 규정을 알고 있으며 우리의 지식을 최신 상태로 유지 합니다. 우리는 회사에 기여하는 역할의 일환으로 잠재적 위험을 투명하게 처리합니다.



5



Leading with Integrity

5.1 Code of Conduct 준수

본 Code of Conduct는 모든 LEONI 직원에게 의무사항입니다. 우리 모두는 행동 강령을 숙지하고 규정을 준수해야 합니다.

LEONI에서 우리는 관리자가 책임감 있고 정직하게 행동하지 않으면 책임감 있고 정직하게 사업을 운영할 수 없다는 것을 알고 있습니다. 따라서 우리는 관리자가 본 Code of Conduct에 명시된 원칙을 안전하게 준수하고 팀원과 다른 직원의 롤모델 역할을 하는 정직한 리더십을 발휘할 것을 기대합니다.

본 강령에 설명된 원칙을 공유하지 않는 사람과 우리는 사업을 같이 할 수 없습니다. 또한 우리는 우리의 비즈니스 파트너가 공급망 전반에 걸쳐 자신과 자신들의 파트너에게 기대하는 행동 방식을 구체적으로 다루는 비즈니스 파트너를 위한 Code of Conduct를 개발했습니다.

5.2 지침 및 지원

본 Code of Conduct에서 언급한 바와 같이 LEONI 방식으로 행동한다는 것은 Corporate Values에서 영감을 받아 항상 정직한 것을 의미합니다. 일상에서

정령성을 향한 올바른 길을 선택하거나 찾는 일은 쉽지 않을 수 있습니다. 본 Code of Conduct에 명시된 Integrity Commitment는 사업 수행 시 기본적으로 공통적이고 공유된 가치에 의존하면서 도덕적으로 올바른 방식으로 행동하는 것이 무엇을 의미하는 지에 대한 공통된 이해를 설명합니다. 이는 모든 질문과 상황에 대한 구체적인 답을 제공하지는 않지만, 우리 모두는 지침, 지원 및 정보를 얻는 다양한 방법이 있다는 것을 기억해야 합니다.

- 우리는 언제든지 Chief Compliance Officer와 Compliance 조직에 도움을 요청할 수 있습니다.

이메일: compliance@leoni.com
전화번호: +49 911/2023-184

- LEONI는 또한 관련 규정 준수 도구와 정보를 찾을 수 있는 Compliance Management Dashboard를 제공하고 특정 요청 사항을 관리합니다.

- LEONI 문서(예: frameworks, policies 및 기타 자료)에는 이러한 중요한 주제를 탐색하는 데 도움이 되는 자세한 지침과 정보가 포함되어 있습니다.

- 또한 해당 전문분야에 대한 지침을 제공 할 수 있는 담당 부서에 연락할 수 있습니다.

- 우리는 항상 인사 담당자와 감독자로부터 지도를 받을 수 있으며, 이들은 지원을 제공하고 올바른 방향을 제시합니다.

- 가능한 경우, 직원 대표 단체와 해당 기관에 의지할 수 있습니다.

- 우리의 행동이 본 Code of Conduct에 명시된 원칙과 가치를 준수하는지 확실하지 않을 때에는 항상 Integrity Test Board(6장 참고)에 제시된 질문을 참고 할 수 있습니다.

5.3 Integrity Platform(내부신고 시스템)을 통한 잠재적 위반 처리 및 보고

LEONI에서는 신뢰와 신용이 가장 중요합니다. Integrity Commitment와 본 강령의 규칙과 모든 관련 법률을 준수하고자 하는 우리의 약속은 우리 비즈니스에 매우 중요합니다. 위반 행위를 방지하기 위해 최선을 다하더라도 개별 사례에서 위반 행위가 발생할 수 있습니다.

5 Leading with Integrity



LEONI에서 이러한 위반 사항을 적시에 감지하여 회사, 직원 또는 비즈니스 파트너에 대한 잠재적 피해를 방지하거나 최소화하는 것이 가장 중요합니다.

직원으로서 우리는 우려 사항을 제기하고 잠재적 위반 사항을 파악할 의무가 있습니다. LEONI는 직원들이 보복에 대한 두려움 없이 선의로 우려 사항이나 잠재적 위반, 부적절한 행동을 보고할 수 있는 문화를 장려합니다. 우리는 직원으로서 이러한 잠재적 위반을 보고할 의무가 있으며 선의의 보고에 대해 어떠한 형태의 보복도 명백히 금지되어 있다는 점을 확신합니다.

Integrity Platform은 규칙 또는 규정(내부 또는 외부) 위반을 보고하고자 하는 직원, 비즈니스 파트너 및 제3자에게 모두 열려 있습니다. 동료의 행동이 본 Code of Conduct 또는 기타 관련 규정에 명시된 원칙을 위반한다고 생각되면, 우리는 Integrity Platform을 사용하여 이를 기밀로, 필요한 경우 익명으로 보고할 수 있습니다. 위에 언급된 연락처 정보를 통해서도 보고할 수 있습니다. 각 사례는 신중하고 개별적으로 검토되며 공정하게 처리됩니다!

LEONI는 Integrity Platform을 통해 위반 가능성을 쉽게 보고할 수 있는 방법을 제공합니다.

6



Integrity Test Board

우리의 행동이 본 Code of Conduct에 명시된 원칙과 가치를 준수하는지 확실하지 않은 경우, 다음과 같은 질문을 청령성 테스트 보드로 사용하여 질문해야 합니다.

- 내 행동과 결정이 내부 및 외부 요구사항(예: 회사 정책 및 규정)의 테두리 안에 있다고 확신합니까?
- 제3자의 조사 하에서도 내 결정과 행동을 유지할 수 있습니까?
- 내 결정과 행동이 전사적으로 행해진다면 롤모델로 여겨질 수 있습니까?
- 나 또는 우리 회사가 공개적으로 나의 결정을 정당화할 수 있습니까?
- 내가 영향을 받는 당사자라면 나의 결정을 수용하겠습니까?
- 이 결정에 대해 가족에게 이야기 할 것 입니까? 가족도 이 결정을 지지하겠습니까?



이러한 모든 질문에 명확하게 '예'라고 대답할 수 있다면, 우리의 행동은 LEONI Integrity Commitment를 준수할 가능성이 매우 높습니다. 문의사항이 있을 때에는 언제든지 5장에 언급된 연락처로 연락하십시오.

LEONI AG
Compliance 부서
Marienstrasse 7
90402 Nuremberg
독일
전화 +49 911 2023-0
이메일 compliance@leoni.com
www.leoni.com

The LEONI way:
Inspired by values,
led by integrity!

LEONI