



Code of **Conduct**

The LEONI way: Inspired by values, led by integrity!

LEONI

Előszó



The LEONI way: Inspired by values, led by integrity!

Kedves LEONI csapat!

A LEONI egy olyan vállalat, amely a hagyományt és a fejlődést, a történelmet és a jövőt egyaránt képviseli. Ezért mindig is az volt a célunk, hogy olyan fenntartható és szilárd vállalkozást hozunk létre, mely képes szembenézni az új kihívásokkal és rugalmasan reagálni a világméretű üzleti környezetben zajló átalakulásokra.

Mi a LEONI Csoport igazgatótanácsának tagjai teljes mértékben úgy véljük, hogy ez akkor valósítható meg, ha a vállalat és minden egyes alkalmazottja egyértelműen és rendíthetetlenül elkötelezi magát a tisztességes magatartás mellett!

A LEONI Integrity Commitment egy közös vezérfonálnak tekinthető, amely vállalatunk

minden egyes döntéséhez és tevékenységéhez útmutatóul szolgál. Az Integrity Commitment számunkra azt jelenti, hogy minden egyes munkavállaló egyformán értelmezi az erkölcsileg helyes magatartás fogalmát, és olyan közös értékekre támaszkodhat, amelyek a üzleti tevékenységének alapjául szolgálnak.

Az Integrity Commitment és a közös Corporate Values értékeink határozzák meg, hogy mi mint vállalat, mit tapasztalunk és valósítunk meg nap mint nap.

A feddhetetlenség beágyazódik a Corporate Values értékünkbe, mi pedig beépítjük a mindennapi munkánkba azáltal, hogy iránymutatásként és inspirációként szolgálnak arra, hogy mit te-

gyünk és mitől tartózkodjunk. A feddhetetlenség és a LEONI feddhetetlenségről alkotott felfogása az oka annak, hogy Corporate Values értékeink nemcsak jól hangzanak, hanem meg is valósulnak a gyakorlatban. Ezek együttesen határozzák meg azokat a kereteket, amelyeken belül magabiztosan cselekedhetünk.

Ezzel a megközelítéssel törekszünk a stabilitásra, vállalatunk jövőjének biztosítására és a LEONI vállalat fenntartható fejlődéséhez való hozzájárulására.

Számítunk mindannyiuk támogatására az integritásunkhoz vezető folytonos utunkon, mert minden egyes munkatársunk fontos számunkra.



Klaus Rinnerberger
Chief Executive Officer



Dr Harald Nippel
Chief Financial Officer



Ingo Spengler
Chief Operations Officer

Tartalom

1 Értékek és feddhetetlenség 4

2 Társadalmi és környezetvédelmi feddhetetlenség

- 2.1 Emberi jogok 8
- 2.2 Megkülönböztetés és zaklatás elleni védelem; Esélyegyenlőség, sokszínűség és befogadás 8
- 2.3 Tisztességes munkavégzés és munkakörülmények 8
- 2.4 Társadalom, környezet és fenntarthatóság 9

3 Feddhetetlenség a munkahelyen

- 3.1 Biztonság, egészség és környezet 11
- 3.2 Vállalati eszközök és vállalati erőforrások 12
- 3.3 Információbiztonság és adatvédelem 12

4 Feddhetetlenség és megfelelés

- 4.1 Antiitrősztyjog és tisztességes verseny 13
- 4.2 A korrupció megelőzése, ajándékok és juttatások 13
- 4.3 Adományok és szponzorálás 13
- 4.4 A pénzmosás elleni küzdelem, gazdasági szankciók és az exportellenőrzések 14
- 4.5 Adók, vám- és pénzügyi megfelelés 14
- 4.6 Összeférhetetlenség 14
- 4.7 Termék- és minőségi követelmények 14

5 Feddhetetlen vezetők

- 5.1 A Code of Conduct betartása 15
- 5.2 Útmutatás és támogatás 15
- 5.3 A potenciális szabálysértések kezelése és jelentéstétel az Integrity Platformon (visszaélések bejelentésére szolgáló rendszer) keresztül 15

6 Feddhetetlenségvizsgáló Bizottság 17

1



Értékek és feddhetetlenség

Nemzetközi szemléletű, globális vállalatként a LEONI számára elengedhetetlen, hogy egy közös kultúra szerint éljen. Munkavállalókként nap mint nap megalkotjuk, alakítjuk és változtatjuk a vállalat kultúráját.

A jelen Magatartási kódex leírt Integrity Commitment, amelyet Corporate Values értékeink mindegyike képvisel, a bizalom alapját képezi – a LEONI minden egyes részlegének munkavállalói és a külső érdekelt felek között egyaránt.

Következésképpen ennek az elkötelezettségnek a teljesítése erős alapot teremt az együttműködésünkhöz és sikerünkhöz !}

Ha a feddhetetlenségről alkotott felfogásunkat beágyazzuk a Corporate Values értékeinkbe, és a feddhetetlenség vezérel minket, mind egyénilig, mind vállalati szinten hozzájárulhatunk ahhoz, hogy a teljes Integrity Commitmentünket átültsük a gyakorlatba!



Értékek

Vállalati értékek értékeink a következők:



Gondoskodás (Care)

... azt jelenti, hogy felismerjük mások igényeit, és cselekedeteink során figyelembe vesszük azokat.



Eredményorientáltság (Result Orientation)

... azt jelenti, hogy ismerjük és elérjük a célokat és a várt eredményeket.



Tisztelet (Respect)

... azt jelenti, hogy nyíltan és egyenlő felekként bánunk egymással, figyelembe véve a sokféleséget.



Felelősségtudat (Responsibility)

... azt jelenti, hogy elfogadjuk a felelősségünket, megbízhatóan cselekszünk, felelünk a saját tetteinkért, és elszámoltathatóak vagyunk azokért.



Együttműködés (Collaboration)

... azt jelenti, hogy a bizalomra és a vélemények sokféleségére alapozva egy közös célért dolgozunk.

1

Értékek és feddhetetlenség

Hogyan tükröződik az Integrity Commitment az egyes Corporate Values értékeinkben?

Feddhetetlenség és Care

A LEONI munkavállalói törődnek egymással, és felismerik egymás és az érdekelt felek igényeit. Az Integrity Commitmentünk szempontjából ez azt jelenti, hogy erkölcsileg és jogilag elfogadható módon fejezzük ki egymás iránti törődésünket azáltal, hogy őszinték, megbízhatóak és megvesztegethetetlenek vagyunk. Törődünk vállalatunk érdekeivel és eszközeivel.

Feddhetetlenség és Result Orientation

A LEONI munkavállalói ismerik a céljait, elkötelezetten és eredményorientáltan dolgoznak, és a fontos lépésekre összpontosítanak ezek elérése érdekében. Az Integrity Commitmentünk szempontjából ez azt jelenti, hogy tudjuk, hogy az általunk elért célok csak akkor valósíthatók meg, ha mindenegyes vonatkozó jogszabályt teljes mértékben betartunk.

Feddhetetlenség és Respect

A LEONI tiszteletben tartja és támogatja a meghozott döntéseket, miközben munkatársai tisztelettel és nyitottan, egyenrangú felekként fordulnak egymás felé. Az Integrity Commitmentünk szempontjából ez azt jelenti, hogy

mindenkit tiszteletben tartunk és mindenkivel méltányosan bánunk. Nem különböztetünk meg senkit. Tiszteletben tartjuk az alapvető emberi jogokat, és mindenegyes döntésünkönél figyelembe vesszük azokat.

Feddhetetlenség és Responsibility

A LEONI tisztában van a felelősségével, elszámoltatható, és munkavállalói ennek megfelelően cselekszenek. Az Integrity Commitmentünk szempontjából ez azt jelenti, hogy tudatában vagyunk és teljes mértékben felelősséget vállalunk azért a hatásért, amelyet vállalatként a társadalomra gyakorolunk, például a környezet védelme, a további fenntarthatósági ügyek előmozdítása és a munkavállalóink iránti társadalmi kötelezettségeink terén.

Feddhetetlenség és Collaboration

A LEONI a bizalomra és megbízhatóságra alapozva működik együtt másokkal, ösztönzi a különböző véleményeket és örül a közös sikereknek. Az Integrity Commitmentünk szempontjából ez azt jelenti, hogy megbízható együttműködést várunk el és erre ösztönzünk mindenegyes telephelyünkön. Gondoskodunk a biztonságos és egészséges munkahelyről, és támogatjuk a szakszervezeti együttműködést és az összehangolt munkát.



Értékek ihlette, feddhetetlenség által vezérelt!

A feddhetetlenség vezérel bennünket, miközben felelősségteljesen dolgozunk és **végezzük el tevékenységeinket.**

Az **Integrity Commitmentünk** teljesítése érdekében mindenegyres munkavállaló¹ köteles a jelen **Magatartási kódex** meghatározott keretek között végezni a munkáját és viselkedni.

Nem engedünk meg **semmilyen jogellenes és/vagy nem megfelelő magatartást, amely ellentétes a jelen Magatartási kódex foglaltakkal.** A jelen Code minden rendelkezése kötelező érvényű a LEONI Csoport **mindenegyres** munkavállalójára nézve.

¹ A „mi” és a „munkavállalók” kifejezések magukban foglalják az irányító testületek tagjait és a vezetőket minden szinten.

2



Társadalmi és környezetvédelmi feddhetetlenség

2.1 Emberi jogok

A LEONI-nál felelősséget vállalunk az emberi jogok tiszteletben tartásáért, és az emberi jogok megsértésének elkerülésére törekszünk. Többek között elköteleztük magunkat a Nemzetközi Emberi Jogi Kódex, az üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó ENSZ-alapelvek, az OECD¹ multinacionális vállalatoknak szóló iránymutatásai, valamint az ILO² (Nemzetközi Munkaügyi Szervezet) alapvető munkaügyi előírásai és az Egyesült Nemzetek Globális Megállapodásának elvei iránt.

Az emberi jogokra és munkakörülményekre vonatkozó irányelvünkkel, a belső szabályzatainkkal és útmutatásainkkal összhangban a lehető legnagyobb mértékben elköteleztük magunkat az emberi jogokra gyakorolt kedvezőtlen hatások megelőzése és enyhítése iránt üzleti tevékenységeinkben világszerte. Az emberi jogokról és munkakörülményekről szóló irányelvünk meghatározza az emberi jogok tiszteletben tartására irányuló erőfeszítéseinket, és kötelező érvényű előírásokat állapít meg minden egyes munkavállalónk számára a konkrét kötelezettségeinkre és tevékenységeinkre vonatkozóan.

A LEONI az emberi jogok tiszteletben tartására törekszik. Szigorúan ellenezzük a gyermekmunka minden egyes formáját, különösen a gyermekmunka valamennyi legrosszabb formáját, például a veszélyes munkát, amely károsíthatja a gyermekek egészségét, biztonságát vagy erkölcsét. Szigorúan ellenezzük továbbá a kényszermunkát és a kényszerített munkavégzést az ILO alapvető munkaügyi normáinak megfelelően. Elköteleztük magunkat, hogy elkerüljük a megélhetést biztosító erőforrások jogellenes felszámolását. Tiszteletben tartjuk az őshonos népek és a helyi közösségek jogait.

2.2 Diszkrimináció és zaklatás elleni védelem; Esélyegyenlőség, sokféleség és befogadás

A LEONI számára elengedhetetlen a diszkrimináció és a zaklatás minden egyes formájának elkerülése és megelőzése. A LEONI munkavállalóival mindig méltósággal és tisztelettel bánik. Senkit sem szabad hátrányosan megkülönböztetni, előnyben részesíteni vagy zaklatni olyan tulajdonságok alapján, mint a nemzeti és etnikai származás, társadalmi származás, egészségi állapot, nem, bőrszín, politikai vélemény, vallás vagy meggyőződés, fogyatékoság, életkor,

szexuális irányultság, családi állapot vagy szakmai szervezeti tagság, veterán státusz vagy a helyi jogszabályok által védett egyéb jellemzők. Munkavállalóinkat az egyéni önkényes személyzeti intézkedésekkel szemben meg kell védeni.

Úgy gondoljuk, hogy a nők gazdasági életben való teljes körű részvételének lehetővé tétele minden egyes ágazatban elengedhetetlen a nemzetgazdaság megerősítéséhez, a nemzetközileg elfogadott fejlesztési és fenntarthatósági célok eléréséhez, valamint a nők, a férfiak, a családok és a közösségek életminőségének javításához.

Egyenlő esélyeket és egyenlő bánásmódot biztosítunk munkavállalóink számára, és nem tűrjük az egyénnel szembeni elfogadhatatlan bánásmódot, például a pszichés bántalmazást, a szexuális zaklatást vagy a diszkriminációt, beleértve a szexuális, kényszerítő, fenyegető, zaklató vagy kizsákmányoló gesztusokat, nyelvi kommunikációt és/vagy fizikai érintkezést.

Támogatjuk a sokszínűséget hatáskörünkön belül, és arra törekszünk, hogy programokat hozzunk létre a kiszolgáltatott csoportok számára az egyenlő bánásmód, a befogadás és

¹ Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet. ² Nemzetközi Munkaügyi Szervezet.

2 Társadalmi és környezetvédelmi feddhetetlenség



az integráció biztosítása, valamint a hátrányos megkülönböztetés megelőzése érdekében.

2.3 Tisztességes munkavégzés és munkakörülmények

A LEONI különösen nagy hangsúlyt fektet az emberi jogok tiszteletben tartására és a munkavállalóink számára biztosított megfelelő munkakörülményekre.

Elkötelezettek vagyunk a munkahelyi egészségvédelem és biztonság iránt a vonatkozó jogszabályok hatályán túl is, és támogatjuk a munkakörülmények folyamatos javítását azzal a céllal, hogy egyetlen gazdálkodó egységünkben se történjenek munkahelyi balesetek és megbetegedések.

Betartunk mindenegyes alkalmazandó bér- és javadalmazási szabályozást világszerte, beleértve a minimálbérekre, a túlórára és a törvényes juttatásokra vonatkozó előírásokat is. Ugyanez vonatkozik az alkalmazandó kollektív munkaszerződéseknek való megfelelésre is. A LEONI elkötelezett a tisztességes béreket kifizetése mellett, hogy tisztességes béreket fizessen, amelyek legalább az alkalmazandó

jogszabályok által meghatározott minimálbérrel megegyezők. A LEONI kifejezetten betartja az „egyenlő munkáért egyenlő bért” elvét.

A LEONI magas színvonalú, biztonságos és egészséges munkakörülményeket, garantált munkaszüneteket, a munkaidő megfelelő korlátozását és rendszeres, fizetett szabadságot biztosít az alkalmazandó helyi jogszabályoknak és a kollektív munkaszerződéseknek megfelelően. Gondoskodunk a munkaidőre vonatkozó érvényes szabványok betartásáról, amelyek legalább a munkavégzés helyén érvényes ILO egyezmények előírásait tartalmazzák.

A magas szintű teljesítmény és a minőségi munkavégzés lehetővé tétele érdekében támogatjuk mindenegyes munkavállaló oktatását és fejlődését az esélyegyenlőség alapján, és a munkavállalókat az egyéni készségeik alapján toborozzuk, képezzük és léptetjük elő.

A LEONI támogatja az egyesülés szabadságát és a kollektív tárgyaláshoz való jogot. A munkavállalóknak jogukban áll érdekcsoportokat létrehozni a közös célok és célkitűzések képviselésére. A munkavállalók nem részesülnek sem

2 Társadalmi és környezetvédelmi feddhetetlenség



előnyben, sem hátrányban, ha szakszervezethez vagy munkavállalói képviselőhöz tartoznak, illetve ha nem kívánnak ilyen szervezethez tartozni. Tilos beavatkozni vagy korlátozni a munkavállalóink azon jogát, hogy szakszervezet tagjai legyenek, és a helyi jogszabályok és rendeletek által megengedett módon kollektív tárgyalásokat folytassanak. Olyan helyzetekben vagy azokban az országokban, ahol az egyesülési és kollektív tárgyalási jogokat jogszabály korlátozza, az egyesülési és kollektív tárgyalási jogot lehetővé tevő, jogilag esetleg nem kötelező érvényű, párhuzamosan megengedett eszközöket kell figyelembe venni és elősegíteni.

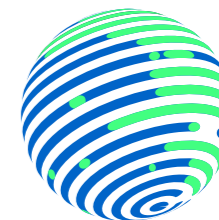
2.4 Társadalom, környezet és fenntarthatóság

A LEONI számára a sikeres fejlődés egyik előremutató tényezője a környezettudatos gondolkodás és cselekvés. A ReWire fenntarthatósági programunkat az **éghajlatvédelemre, az anyaghatékonyságra és az erőforrások megőrzésére**, valamint a **tisztességes munkavégzésre** összpontosítva hoztuk létre.

Ezen túlmenően mindenegyes tőlünk telhetőt megteszünk annak érdekében, hogy hatást gyakoroljunk a természetes ökoszisztémák védelmére, különösen a vadon élő állatok veszélyeztetett élőhelyeinek megóvására és a természeti erőforrások fenntartható használá-

latára. **Odafigyelünk a biodiverzitásra a jogszerű erdőirtással és más természetes ökoszisztémák átalakításával összefüggésben, valamint az értékláncunkban a jogszerű erdőirtás és az ökoszisztémák átalakításának kiküszöbölésére.**

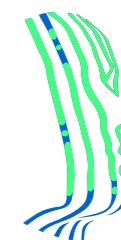
Olyan tevékenységeket folytatunk, amelyek célja a környezeti hatásunk csökkentése, beleértve a saját működésünkben és értékláncunkban keletkező üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentését, a vonatkozó üvegházhatásúgáz-adatok nemzetközi szabványoknak megfelelő gyűjtését, kiszámítását és kiértékelését, valamint az adatok igény szerinti rendelkezésre bocsátását, az energiahatékonyság és a megújuló energiaforrások használatának növelését, a levegőminőség és a kibocsátáskezelés javítását, a hulladékcsökkentés támogatását – ideértve az újrafelhasználást és az újrahasznosítást, valamint a fenntartható anyagok biztosítását –, a vízminőség és a fogyasztásszabályozás javítását, az erdőirtás és a természetes ökoszisztémák átalakításának megelőzését, a zajkibocsátás megelőzését, a káros talajromlás elkerülését és a műveletekben és a termékekben használt vegyszerek felelős kezelését. A társadalom iránti elkötelezettséget is megvalósítottuk, amely magában foglalja azon közösségek aktív támogatását, ahol a LEONI működik.



REWIRE ÉGHAJLAT



REWIRE ERŐFORRÁSOK



REWIRE EMBEREK

3



Feddhetetlenség a munkahelyen

3.1 Biztonság, egészség és környezet

A LEONI biztosítja a munkahelyi egészségvédelmet és biztonságot a vonatkozó jogszabályok hatályán túl is, és támogatja a munkakörülmények folyamatos javítását azzal a céllal, hogy ne történjenek munkahelyi balesetek és megbetegedések elkerülése érdekében. Ezenkívül jó munkakörülményeket tartunk fenn. Különös figyelmet fordítunk a védelemre szoruló személyekre, például a terhes nőkre, a testi fogyatékkal élő személyekre és a fiatal munkavállalókra. Javasolt az ISO 45001 szabványnak megfelelő munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer bevezetése.

Betartjuk az érvényes munkaegészségügyi és -biztonsági előírásokat, és a biztonsági kockázattól függően biztosítjuk a szükséges védőfelszerelést. Munkavállalóinkat felkészítjük a munkájukkal és a munkakörnyezetükkel kapcsolatos releváns biztonsági kockázatokra.

A LEONI számára a munkahelyi biztonság, egészségvédelem és környezetvédelem a fenntarthatósági stratégia része. Célunk, hogy összehangoljuk e három területen felmerülő összes követelményt. Nemzetközileg elismert irányítási rendszereinkkel biztosítjuk a vonatkozó szabványok betartását világszerte, a LEONI minden egyes telephelyén.

A LEONI munkavállalóinak egészsége és biztonsága rendkívül fontos. Gondoskodunk a biztonságos munkahelyekről, munkahelyi egészségügyi ellátást nyújtunk, és szükség esetén megfelelő védőfel-

szereket biztosítunk. Minden egyes munkavállalót bevonunk a munkavédelmi rendszerbe. Kifejezetten elvárjuk tőlünk, hogy lehetőségeink és felelősségünk keretein belül folyamatosan támogassuk a munkahelyi biztonságot.

Elkötelezettek vagyunk a vállalat környezetvédelmi teljesítményének folyamatos javítása iránt. Ez magában foglalja a fenntartható célok kitűzését, az intézkedések meghatározását és azok megvalósítását. Ennek érdekében nemzetközileg elismert igazgatási rendszereket használunk.



3 Feddhetlenség a munkahelyen

3.2 Vállalati eszközök és vállalati erőforrások

A LEONI törődik a vállalat eszközeivel és erőforrásaival, legyen szó akár tárgyi, akár immateriális/nem tárgyi javakról. Minden egyes vállalati tulajdont gondosan és felelősségteljesen, valamint fenntartható módon kezelünk. Ezt a társadalmi és környezeti felelősségünk jegyében tesszük, illetve azért, mert tudjuk, hogy az eszközök és erőforrások védelme létfontosságú vállalatunk sikere szempontjából.

Gondoskodunk továbbá arról, hogy a vállalat készülékeit, szellemi tulajdonát, működési engedélyeit, eszközeit és minden egyes egyéb erőforrását kizárólag hivatalos üzleti célokra használjuk, kivéve, ha a magáncélú használat kifejezetten engedélyezett. Gondoskodunk a felelősségteljes és gazdaságos használatról.

A LEONI igyekszik versenytársaival szembeni előnyeit megújuló módon biztosítani. Ezért üzleti titkaink és szellemi tulajdonunk (pl. találmányok, új termékek, szabadalmak stb.) létfontosságú eszközök. Az ilyen információk esetében a legmagasabb szintű védelmet használjuk. Betartjuk az ügyfeleink, üzleti partnereink és versenytársaink üzleti titkainak tiszteletben tartására vonatkozó jogszabályokat és belső szabályozásokat.

Gondoskodunk továbbá harmadik felek szellemi tulajdonának jogosulatlan felhasználásának megakadályozásáról.

3.3 Információbiztonság és adatvédelem

A LEONI minden egyes szükséges lépést megtesz a rá bízott információk védelme érdekében. Az ellenőrzésünk alatt álló összes adatot a vonatkozó jogszabályoknak, előírásoknak és az iparági elvárásoknak megfelelően védjük. Az információk titkosságának, rendelkezésre állásának és sértetlenségének biztosítása kulcsfontosságú a LEONI működése szempontjából.

A LEONI tiszteletben tartja és betartja az adatvédelmi jogokat. A személyes adatokat csak a vonatkozó jogszabályok, rendeletek és belső szabályzataink által megengedett mértékben használjuk fel és dolgozzuk fel. Megfelelő műszaki és szervezeti intézkedésekkel biztosítjuk az adatvesztés és a jogosulatlan módosítás, felhasználás vagy közzététel elleni védelmet. Az adatvédelmet személyiségi jogként ismerjük el, és csak akkor dolgozzuk fel és használjuk fel az adatokat, amennyiben és amilyen mértékben azt a hatályos jogszabályok és rendeletek megengedik.

A LEONI stratégiájának fontos részét képezi a

gondoskodás a LEONI által tárolt, ellenőrzött vagy feldolgozott információk biztonságáról. Az információbiztonsági szabályok és előírások alkalmazásával és használatával felelősséget vállalunk az általunk kezelt információkért.



4



Feddhetetlenség és megfelelés



A LEONI-nál meggyőződéssel valljuk, hogy céljaink elérése csak akkor lehetséges, ha az összes vonatkozó törvénynek és a magunk által meghatározott szabályoknak megfelelően cselekszünk.

4.1 Antitrösztjog és tisztességes verseny

A LEONI hisz abban, hogy a siker csak jól működő, tisztességes és szabad piacokon, torzulásmentes verseny mellett érhető el. Ezért elkötelezettek vagyunk a tisztességes verseny biztosítása iránt az üzleti tevékenységünkben, és betartjuk az összes alkalmazandó antitröszt és versenyjogi jogszabályt. Tisztességesen bányunk beszállítóinkkal, ügyfeleinkkel és forgalmazóinkkal, és nem korlátozzuk jogellenesen

piaci jelenlétüket. A tisztességes verseny elvére úgy tekintünk, mint ami mindenegyes piaci szereplő számára előnyös, és amely során ügyfeleknek, beszállítóknak és a LEONI vállalatnak határozottan, de tisztességesen kell eljárniuk, miközben nyíltan és függetlenül versenyeznek és végeznek üzleti tevékenységet.

4.2 A korrupció megelőzése, ajándékok és juttatások

A LEONI vállalatnál az eredmények vagy a siker soha nem alapul a megvesztegetés vagy a korrupció bármely formáján. Nem tűrjük el munkavállalóink, üzleti partnereink vagy ügyfeleink korrump magatartását, és elkötelezettek vagyunk az iránt, hogy elkerüljük a jogtalan befolyás pusztá látszatát is. Ez különösen

érvényes a kormányzati szervekkel vagy más köztisztviselőkkel való kapcsolattartásra. Ezért szigorú irányelveink vannak, és munkavállalóink számára megfelelő képzést és támogatást kínálunk.

Döntéseinket az erkölcsi feddhetetlenségre alapozzuk, és az objektív döntéshozatal fenntartása érdekében soha nem fogadunk el vagy nyújtunk nem megfelelő ajándékokat vagy juttatásokat. Ugyanez érvényes és elvárható ügyfeleinktől és üzleti partnereinktől is.

4 Feddhetetlenség és megfelelés

4.3 Adományok és szponzorálás

A LEONI törekszik arra, hogy a gazdasági sikert összhangba hozza az emberekkel, a társadalommal és a környezettel szembeni fenntartható fejlődésre irányuló vállalkozói felelősséggel. Az adományozás és a szponzorálás megfelelő tevékenységek e feladat támogatására. Ennek során betartjuk az adományozásra és szponzorálásra vonatkozó jogszabályokat és belső irányelveinket.

4.4 A pénzmosás elleni küzdelem, gazdasági szankciók és az exportellenőrzések

A LEONI számára globális vállalatnak lenni azt jelenti, hogy betartja a nemzeti és nemzetközi gazdasági szankciókat, és támogatja a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása elleni küzdelmet az ezen területekre vonatkozó valamennyi követelmény betartásával. Az érintett munkavállalók rendszeres képzésben részesülnek ezekben a témákban, és kötelesek mindig naprakészek maradni az aktuális szankciós listákkal kapcsolatban.

A külkereskedelmi jogszabályok szerinti exportellenőrzések szigorú betartása minden egyes LEONI szervezeti egységünk számára alapelv. Termékeink és szolgáltatásaink exportálásakor és importálásakor mindig betartjuk ezeket a szabályokat.

Üzleti folyamatainkat úgy alakítottuk ki, hogy megakadályozzák a pénzügyi bűncselekmények minden egyes formáját, többek között ideértve az exportellenőrzést, a készpénztitlalmakat, a szankciókat, az embargókat stb.

4.5 Adók, vám- és pénzügyi előírások betartása

A LEONI alapelve az adók pontos és időben történő bevallása. Fenntartható adótervezést végzünk stabil folyamatok létrehozásával az adó- és vámjogszabályok betartásának biztosítása érdekében, amelyek magukban foglalják a társasági adóra, a jövedelemadóra, az általános forgalmi adóra, valamint az áruimportban fizetendő vámokra és jövedéki adóra vonatkozó előírásokat.

Betartjuk a szabályszerű számvitelre, pénzügyi beszámolásra és nyilvántartásra vonatkozó jogszabályi előírásokat. Gondoskodunk arról, hogy minden egyes hivatalos üzleti tevékenységünk részeként megőrzött vagy közzétett dokumentum pontos és teljes legyen.

4.6 Összeférhetetlenség

A LEONI munkavállalói törődnek a vállalattal, és kötelesek védeni annak érdekeit, ugyanakkor a vállalat is törődik munkavállalóival és érdekeikkel.

Ezért nyíltan kezeljük az esetleges érdekellentéteket. Minden egyes munkavállalónak biztosítania kell, hogy személyes és magán pénzügyi érdekei ne befolyásolják az üzleti döntéseket. Kerüljük azokat a helyzeteket, amelyekben ilyen konfliktusok várhatók. Ha ilyen érdekellentétek merülnek fel, azokat közzétesszük, és vállalatunk védelme érdekében a vállalati irányelveinknek megfelelő megoldást követjük.

4.7 Termék- és minőségi követelmények

A LEONI a termék- és biztonsági követelmények betartását elsődleges prioritásként kezeli. Figyelembe vesszük az összes vonatkozó jogszabályt és rendeletet, valamint a tudomány és a technológia legújabb vívmányait. A LEONI munkavállalóiként ismerjük a felelősségi körünkre vonatkozó előírásokat, és gondoskodunk arról, hogy ismereteink naprakészek legyenek. A potenciális kockázatokat nyíltan kezeljük, a közreműködő szerepünk szerves részeként.



5



Feddhetetlen vezetőik

5.1 A Code of Conduct betartása

A jelen Code of Conduct a LEONI minden munkavállalója számára kötelező érvényű. Mindannyiunk kötelessége, hogy megismerkedjünk Code of Conducttal, és betartsuk annak rendelkezéseit.

A LEONI munkavállalói tudják, hogy egy vállalatot nem lehet felelősségteljesen és feddhetetlenül vezetni anélkül, hogy a vezetői is felelősségteljesen és feddhetetlenül viselkednének. Ezért elvárjuk a vezetőktől, hogy teljes mértékben betartsák a jelen Magatartási kódex foglalt alapelveket, és tisztességesen járjanak el, példaképként szolgáljanak csapattársaik és más munkavállalók számára.

Aki nem osztja a jelen Code-ban leírt alapelveket, nem folytathat velünk üzleti kapcsolatot. Üzleti partnereink számára is kidolgoztunk egy Code of Conduct kódexet, amely kifejezetten azt veti fel, hogy milyen magatartást várunk el üzleti partnereinktől és az ő partnereitől az ellátási lánc mentén.

5.2 Útmutatás és támogatás

Amint azt a jelen Code of Conduct is hangsúlyozza, a LEONI szemlélet azt jelenti, hogy a Corporate Values értékek ihletet adnak, miközben mindig a feddhetlenség vezérel bennünket. A feddhetlenséghez vezető helyes utat nem mindig könnyű kiválasztani vagy megtalálni a mindennapokban. A jelen Magatartási kódex foglalt Integrity Commitment közös elképzelést ad arról, hogy mit jelent az erkölcsileg helyes magatartás, miközben üzleti tevékenységünk alapjaként közös értékekre támaszkodunk. Bár ez nem ad konkrét választ minden kérdésre és helyzetre, fontos megjegyezni, hogy mindannyian különféle forrásokra támaszkodhatunk, hogy útmutatást, támogatást és tájékoztatást kapjunk:

– Mindig felvehetjük a kapcsolatot a Chief Compliance Officerrel és a megfeleléségi szervezettel:

E-mail: compliance@leoni.com
Telefon: +49 911 / 2023-184

– A LEONI egy Compliance Management Dashboardot is biztosít számunkra, ahol megtalálhatjuk a megfeleléségi eszközöket és információkat, valamint kezelhetjük a konkrét kérelmeket.

- A LEONI dokumentumok (pl. frameworks, policies és egyéb anyagok) részletesebb útmutatást és tájékoztatásokat tartalmaznak, amelyek segítenek tájékozódni ezekben a fontos témákban.
- Kapcsolatba léphetünk az illetékes részlegekkel is, amelyek útmutatást adnak a szakterületükkel kapcsolatos témákban.
- Bármikor kérhetünk útmutatást a humán erőforrás munkatársaitól és feletteseinktől, akik támogatást nyújtanak és a helyes út felé terelnek.
- Amennyiben rendelkezésre állnak, munkavállalói képviselőinkre és testületeinkre is hagyathozhatunk.
- Ha nem vagyunk biztosak abban, hogy magatartásunk megfelel-e a jelen Magatartási kódex foglalt alapelveknek és értékeknek, az Integrity Test Boardban (lásd 6. fejezet) ismertetett ügyekre is támaszkodhatunk.

5 Feddhetetlen vezetők



5.3 A potenciális szabálysértések kezelése és jelentéstétel az Integrity Platformon (visszaélések bejelentésére szolgáló rendszer) keresztül

A LEONI számára a bizalom és a hitelesség a legfontosabb. Vállalatunk számára létfontosságú az Integrity Commitment, valamint az, hogy betartsuk a jelen Code szabályait és az összes alkalmazandó jogszabályt. Bármennyi erőfeszítést is teszünk a szabálysértések megelőzésére, ezek elszigetelt esetekben mégis előfordulhatnak. A szabálysértések időben történő felismerése alapvető fontosságú a LEONI számára annak érdekében, hogy megelőzzük vagy minimálisra csökkentjük a vállalatunkat, munkavállalóinkat vagy üzleti partnereinket esetlegesen érő károkat.

A LEONI az Integrity Platformon keresztül egyszerű lehetőséget kínál a szabálysértések bejelentésére.

Munkavállalókként kötelesek vagyunk hangot adni aggályainknak, és azonosítani a lehetséges szabálysértéseket. A LEONI olyan kultúrát támogat, ahol az munkavállalók jóhiszeműen, megtorlástól való félelem nélkül jelenthetik az aggályait, a lehetséges szabálysértéseket vagy a helytelen magatartást. Munkavállalókként kötelesek vagyunk jelenteni az ilyen potenciális szabálysértéseket, miközben biztosak lehetünk abban, hogy a jóhiszeműen benyújtott jelentésekkel szembeni megtorlás minden formája kifejezetten tilos.

Az Integrity Platform minden munkavállaló, üzleti partner és minden harmadik fél számára nyitva áll, aki be szeretné jelenteni (belső vagy hatósági) szabályok vagy előírások megsértését. Amennyiben valamelyik kollégánk magatartását a jelen Magatartási kódex rögzített alapelvek vagy más vonatkozó rendelkezések megsértésének tartjuk, akkor azt az Integrity Platformon keresztül bizalmasan, és adott esetben névtelenül jelenthetjük. Jelentések a fent említett elérhetőségeken keresztül is benyújthatók. Minden esetet gondosan és egyedileg vizsgálunk meg, és igazságosan kezeljük!

6



Feddhetlenségvizsgáló Bizottság

Abban az esetben ha kétségek merülnek fel bennünk azt illetően, hogy viselkedésünk megfelel-e a jelen Magatartási kódex foglalt alapelveknek és értékeknek, akkor a következő kérdéseket kell feltennünk magunknak, amelyeket az Integrity Test Boardként használhatunk:

- Biztos vagyok benne, hogy a viselkedésem és a döntésem a belső és külső követelmények (pl. vállalati irányelvek és szabályozások) határain belül van?
- Képes lennék-e kiállni a döntésem és a viselkedésem mellett, ha azt harmadik fél vizsgálná?
- Követendő példaként tekintenek a döntéseimre és a viselkedéseimre, ha azok az egész cégre kiterjednének?
- Képes lennék-e én vagy a vállalatom nyilvánosan megindokolni a döntésemet?
- Elfogadnám a döntésemet, ha én lennék az érintett fél?
- Elmondanám a családomnak a döntést, és ők is támogatnák azt?



Ha mindezeket a kérdéseket egyértelműen „igennel” tudjuk megválaszolni, akkor magatartásunk nagy valószínűséggel megfelel a LEONI Integrity Commitmentjének. Kétség esetén bármikor felvehetjük a kapcsolatot az 5. fejezetben megnevezett kapcsolattartókkal.

LEONI AG
Compliance Department
Marienstrasse 7
90402 Nürnberg
Németország
Telefon: +49 911 2023-0
E-mail: compliance@leoni.com
www.leoni.com

The LEONI way:
Inspired by values,
led by integrity!

LEONI