



# Code of **Conduct**

The LEONI way: Inspired by values, led by integrity!

**LEONI**

# Předmluva



## The LEONI way: Inspired by values, led by integrity!

Vážený LEONI týme,

LEONI je společnost, která je synonymem jak tradice a rozvoje, tak i historie a budoucnosti. Naším cílem proto vždy bylo vytvořit udržitelnou a solidní firmu, která je schopna čelit novým výzvám a reagovat na transformace v globálním podnikatelském prostředí.

My, jako členové představenstva skupiny LEONI, jsme přesvědčeni, že toho lze dosáhnout, pokud ze strany samotné společnosti i každého zaměstnance existuje jasný a neochvějný závazek jednat čestně a poctivě, tedy s integritou!

Tento závazek společnosti LEONI k integritě, Integrity Commitment, lze považovat za společnou nit, která provází veškerá rozhodnutí a činy naší společnosti.

Náš závazek k integritě, Integrity Commitment, znamená, že všichni zaměstnanci stejnou měrou chápou to, co znamená chovat se morálně správně, a mohou se opřít o společné a sdílené hodnoty jako základ pro podnikání.

Náš závazek k integritě a naše společné firemní hodnoty, Corporate Values, definují, čím jako společnost každý den žijeme a čeho dosahujeme.

Integrita je zakotvena v našich firemních hodnotách, Corporate Values, které my začleňujeme do naší každodenní práce, protože je používáme jako vodítko a inspiraci pro to, co dělat a čeho se zdržet.

Integrita a chápání integrity ve společnosti LEONI jsou důvodem, proč naše firemní hodnoty, Corporate Values, nejen dobře zní, ale jsou také uplatňovány a uváděny do praxe. Společně stanovují hranice, v jejichž rámci můžeme s jistotou jednat.

Přijetím tohoto přístupu se snažíme zajistit stabilitu, zabezpečit budoucnost naší společnosti a přispět k udržitelnému rozvoji společnosti LEONI.

Spoléháme na každého z vás, že nás podpoříte na naší pokračující cestě k integritě, protože na každém zaměstnanci záleží.



**Klaus Rinnerberger**  
Chief Executive Officer



**Dr. Harald Nippel**  
Chief Financial Officer



**Ingo Spengler**  
Chief Operations Officer

# Obsah

<b>1</b>	<b>Hodnoty a integrita</b>	<b>4</b>
<b>2</b>	<b>Integrita vůči společnosti a životnímu prostředí</b>	
2.1	Lidská práva	8
2.2	Ochrana před diskriminací a obtěžováním; rovné příležitosti, rozmanitost a začleňování	8
2.3	Důstojná práce a pracovní podmínky	8
2.4	Společnost, životní prostředí a udržitelnost	9
<b>3</b>	<b>Integrita na pracovišti</b>	
3.1	Bezpečnost, ochrana zdraví a životní prostředí	11
3.2	Majetek a zdroje společnosti	12
3.3	Bezpečnost informací a ochrana dat	12
<b>4</b>	<b>Integrita a dodržování předpisů</b>	
4.1	Antimonopolní právo a spravedlivá hospodářská soutěž	13
4.2	Předcházení korupci, dary a výhody	13
4.3	Dary a sponzorství	13
4.4	Boj proti praní peněz, hospodářské sankce a kontrola vývozu	14
4.5	Dodržování daňových, celních a finančních předpisů	14
4.6	Sřet zájmů	14
4.7	Požadavky na výrobky a kvalitu	14
<b>5</b>	<b>Vedení s integritou</b>	
5.1	Dodržování Kodexu chování, Code of Conduct	15
5.2	Vedení a podpora	15
5.3	Řešení potenciálních porušení předpisů a hlášení prostřednictvím Integrity Platform (systému pro oznamovatele)	15
<b>6</b>	<b>Integrity Test Board</b>	<b>17</b>

## 1



## Hodnoty a integrita

Společnost LEONI je globální společností s mezinárodním zaměřením, a proto je pro ni zásadní žít společnou kulturou. Jako zaměstnanci vytváříme, formujeme a měníme kulturu společnosti každý den.

Závazek k integritě, Integrity Commitment, popsáný v tomto Kodexu chování, Code of Conduct, a reprezentovaný každou z našich firemních hodnot, Corporate Values, vytváří základ pro důvěru – mezi námi jako zaměstnanci z každé části společnosti LEONI i s externími zainteresovanými stranami. Dodržování tohoto závazku tedy vytváří silný základ naší spolupráce a úspěchu!

Zakotvení našeho chápání integrity v našich firemních hodnotách, Corporate Values, a vedení integritou nám pomůže přispívat k uplatňování celého závazku integrity, Integrity Commitment, v praxi, a to jak individuálně, tak v rámci celé společnosti!



# Hodnoty

Naše Corporate Values (Firemní hodnoty) jsou:



## Care (Péče)

... znamená rozpoznávat potřeby druhých a zohledňovat je v našem jednání.



## Result Orientation (Orientace na výsledek)

... znamená znát a dosahovat cílů a očekávaných výsledků.



## Respect (Respekt)

... znamená jednat a zacházet s druhými jako rovný s rovným otevřeným způsobem a s ohledem na rozmanitost.



## Responsibility (Odpovědnost)

... znamená ji přijmout, jednat spolehlivě, stát si za svými činy a být za ně odpovědný.



## Collaboration (Spolupráce)

... znamená pracovat pro společnou věc na základě důvěry a názorové rozmanitosti.

# 1 Hodnoty a integrita

Jak se závazek k integritě, Integrity Commitment, projevuje v rámci každé z našich firemních hodnot, Corporate Values?

## Integrita a péče

Ve společnosti LEONI se staráme jeden o druhého a uznáváme potřeby druhých a našich zainteresovaných stran. Pro náš závazek k integritě, Integrity Commitment, to znamená projevit péči morálně a právně přijatelným způsobem tím, že budeme čestní, důvěryhodní a neúplatní. Staráme se o zájmy a majetek naší společnosti.

## Integrita a orientace na výsledek

Ve společnosti LEONI známe své cíle, pracujeme odhodlaně a orientujeme se na výsledek a soustředíme se na důležité kroky k dosažení těchto cílů. Pro náš závazek k integritě, Integrity Commitment, to znamená, že víme, že cílů, o které usilujeme, můžeme dosáhnout pouze tehdy, když budeme jednat v plném souladu se všemi platnými zákony.

## Integrita a respekt

Ve společnosti LEONI respektujeme a podporujeme přijatá rozhodnutí, přičemž se k sobě navzájem chováme jako rovný k rovnému s respektem a otevřeností. Pro náš závazek k integritě, Integrity Commitment, to znamená, že

respektujeme každého člověka a jednáme s ním spravedlivě. Nikoho nediskriminujeme. Respektujeme základní lidská práva a zohledňujeme je při každém rozhodování.

## Integrita a odpovědnost

Ve společnosti LEONI chápeme své povinnosti, zůstáváme odpovědní a jednáme podle toho. Pro náš závazek k integritě, Integrity Commitment, to znamená, že přijímáme a také plně přebíráme odpovědnost za dopad, který jako firma máme na společnost, například v oblasti ochrany životního prostředí, podpory dalších témat udržitelnosti a naší sociální odpovědnosti vůči našim zaměstnancům.

## Integrita a spolupráce

Ve společnosti LEONI spolupracujeme na základě důvěry a spolehlivosti, podporujeme různé názory a oslavujeme naše společné úspěchy. Pro náš závazek k integritě, Integrity Commitment, to znamená, že požadujeme a podporujeme spolehlivou spolupráci ve všech našich prostorách. Poskytujeme bezpečné a zdravé pracoviště a podporujeme také spolupráci a partnerství s odbory.



# Inspired by values, led by integrity!

Řídíme se zásadami integrity, což znamená, že pracujeme a chováme se **zodpovědně**.

Pro splnění našeho závazku k integritě, **Integrity Commitment**, jsou všichni zaměstnanci<sup>1</sup> povinni pracovat a chovat se v mezích stanovených tímto **Kodexem chování, Code of Conduct**.

Netolerujeme žádné nezákonné a / nebo nevhodné chování, které je v rozporu s tímto Kodexem chování, Code of Conduct. Všechna ustanovení tohoto Kodexu jsou **závazná** pro všechny zaměstnance skupiny LEONI.

<sup>1</sup> Výrazy „my“ a „zaměstnanci“ zahrnují členy řídicích orgánů a manažery všech úrovní.

## 2



## Integrita vůči společnosti a životnímu prostředí

### 2.1 Lidská práva

Ve společnosti LEONI přebíráme odpovědnost za dodržování lidských práv a snažíme se předcházet jejich porušování. Mimo jiné jsme hluboce zavázáni k dodržování Mezinárodní listiny lidských práv, Obecných zásad OSN pro podnikání a lidská práva, Směrnic OECD<sup>1</sup> pro nadnárodní podniky, jakož i Základních pracovních standardů MOP<sup>2</sup> a zásad iniciativy OSN Global Compact.

V souladu s našimi zásadami v oblasti lidských práv a pracovních podmínek, se zavazujeme interními předpisy a směrnicemi v maximální míře předcházet a zmírňovat nepříznivé dopady na lidská práva v rámci našich obchodních aktivit po celém světě. Naše Zásady lidských práv a pracovních podmínek definují naše úsilí o dodržování lidských práv a stanovují závazné standardy pro všechny zaměstnance týkající se našich konkrétních závazků a jednání.

Společnost LEONI prosazuje respektování lidských práv. Jsme striktně proti jakékoli formě dětské práce, zejména proti všem nejhorším formám dětské práce, jako je nebezpečná práce, která může poškodit zdraví, bezpečnost

nebo morálku dětí. Rovněž jsme také striktně proti nucené nebo povinné práci jakéhokoli druhu v souladu se základními pracovními standardy MOP. Zavazujeme se zabránit jakémukoli nezákonnému vyhnání zdrojů, které zajišťují obživu. Respektujeme práva domorodých obyvatel a místních komunit.

### 2.2 Ochrana před diskriminací a obtěžováním; rovné příležitosti, rozmanitost a začleňování

Ve společnosti LEONI je zásadní bránit jakékoli formě diskriminace nebo obtěžování a předcházet jim. Se zaměstnanci společnosti LEONI je vždy zacházeno důstojně a s respektem. Nikdo nesmí být diskriminován, zvýhodňován nebo obtěžován na základě charakteristik, jako je národnostní a etnický původ, sociální původ, zdravotní stav, pohlaví, barva pleti, politické názory, náboženství nebo přesvědčení, zdravotní postižení, věk, sexuální orientace, rodinný stav nebo členství v odborech, status veterána nebo jiné charakteristiky chráněné místními zákony. Naši zaměstnanci jsou chráněni před individuálním svévolným jednáním personálu.

Domníváme se, že posílení postavení žen, aby

se mohly plně zapojit do ekonomického života ve všech odvětvích, je nezbytné pro posílení národního hospodářství, dosažení mezinárodně dohodnutých cílů rozvoje a udržitelnosti a zlepšení kvality života žen, mužů, rodin a komunit.

Naším zaměstnancům poskytujeme rovné příležitosti a rovné zacházení a odmítáme tolerovat jakékoli nepřijatelné zacházení s jednotlivci, jako je psychické týrání, sexuální obtěžování nebo diskriminace, včetně gest, jazyka a/nebo fyzického kontaktu, které je sexuální, nátlakové, výhrůžné, zneužívající nebo vykořisťující.

Podporujeme rozmanitost v rámci sféry našeho vlivu a snažíme se vytvářet programy pro zranitelné skupiny s cílem zajistit rovné zacházení, začleňování a integraci a předcházet diskriminaci.

### 2.3 Důstojná práce a pracovní podmínky

Ve společnosti LEONI klademe zvláštní důraz na dodržování lidských práv a dobrých pracovních podmínek pro naše zaměstnance.

Zavazujeme se zajistit bezpečnost a ochranu zdraví na pracovišti nad rámec platných zákonů

<sup>1</sup> Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj. <sup>2</sup> Mezinárodní organizace práce.



## 2 Integrita vůči společnosti a životnímu prostředí



a podporovat neustálé zlepšování pracovních podmínek s cílem eliminovat u všech našich subjektů pracovní úrazy a nemoci z povolání.

Po celém světě dodržujeme všechny platné předpisy o mzdách a kompenzacích, včetně těch, které se týkají minimální mzdy, přesčasů a zákonem stanovených benefitů. Totéž platí pro dodržování platných kolektivních smluv. Společnost LEONI se zavazuje vyplácet spravedlivou mzdu, která se rovná alespoň minimální mzdě stanovené platnými právními předpisy. Společnost LEONI výslovně dodržuje zásadu tzv. „stejně mzdy za stejnou práci“.

Ve společnosti LEONI zajišťujeme vysoký standard bezpečných a zdravých pracovních podmínek a garantovaných pracovních přestávek, přiměřená omezení pracovní doby a pravidelnou placenou dovolenou v souladu s platnými místními zákony a kolektivními smlouvami. Zajišťujeme dodržování platných norem týkajících se pracovní doby, které zahrnují minimálně standardy příslušných úmluv MOP v místě zaměstnání.

Abychom umožnili vysokou úroveň výkonnosti a kvality práce, podporujeme vzdělávání a rozvoj všech zaměstnanců na základě rovných příležitostí a najímáme, školíme a povyšujeme zaměstnance na základě jejich individuálních schopností.

Ve společnosti LEONI podporujeme svobodu sdružování a právo na kolektivní vyjednávání. Zaměstnanci mají právo vytvářet zájmové skupiny, které zastupují společné záměry a cíle. Nejsou ani zvýhodňováni, ani znevýhodňováni, pokud jsou nebo nechtějí být členy odborové organizace nebo zastupování zaměstnanců. Právo našich zaměstnanců rozhodnout se pro členství v odborové organizaci a kolektivně vyjednat, jak to umožňují místní zákony a předpisy, nesmí být narušováno ani omezováno. V situacích nebo zemích, kde jsou práva týkající se svobody sdružování a kolektivního vyjednávání omezena zákonem, je třeba zvážit a usnadnit paralelní přípustné prostředky umožňující svobodu sdružování a kolektivního vyjednávání, které mohou být právně nezávazné.

## 2 Integrita vůči společnosti a životnímu prostředí



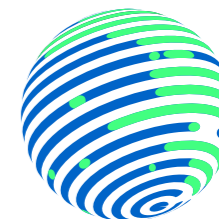
### 2.4 Společnost, životní prostředí a udržitelnost

Ve společnosti LEONI patří ekologické myšlení a jednání k faktorům úspěšného rozvoje. Vytvořili jsme program udržitelnosti ReWire, který se zaměřuje na oblasti **ochrany klimatu, efektivního využívání materiálů a šetření zdrojů**, jakož i na **důstojnou práci**.

Kromě toho se také snažíme co nejvíce přispět k ochraně přírodních ekosystémů, zejména k ochraně ohrožených biotopů volně žijících živočichů, a k udržitelnému využívání přírodních zdrojů. Dbáme na ochranu biologické rozmanitosti ve vztahu k legálnímu odlesňování a přeměně jiných přírodních ekosystémů a na eliminaci legálního odlesňování a přeměny ekosystémů v našem hodnotovém řetězci.

Zavedli jsme činnosti zaměřené na snížení našeho dopadu na životní prostředí, včetně snižování emisí skleníkových plynů vznikajících v našich vlastních provozech i v celém našem hodnotovém řetězci, shromažďování, výpočtu a vyhodnocování příslušných údajů o skleníkových plynech podle mezinárodních standardů a zpřístupňování těchto údajů na vyžádání,

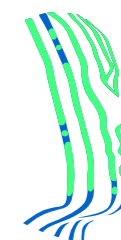
zvyšování energetické účinnosti a využívání obnovitelných zdrojů energie, zlepšování kvality ovzduší a řízení emisí, podpory snížení množství odpadů, a to i prostřednictvím opětovného použití a recyklace a poskytování udržitelných materiálů, zlepšování kvality vody a řízení spotřeby, předcházení odlesňování a přeměny přírodních ekosystémů, předcházení emisím hluku, zamezení škodlivé degradaci půdy a odpovědného nakládání s chemickými látkami používanými v provozech a výrobcích. Zavedli jsme také angažovanost pro společnost, která zahrnuje aktivní podporu rozvoje komunit, v nichž společnost LEONI působí.



REWIRE KLIMA



REWIRE ZDROJE



REWIRE LIDÉ

## 3



## Integrita na pracovišti

### 3.1 Bezpečnost, ochrana zdraví a životní prostředí

Ve společnosti LEONI zajišťujeme bezpečnost a ochranu zdraví na pracovišti nad rámec platných zákonů a podporujeme neustálé zlepšování pracovních podmínek s cílem eliminovat pracovní úrazy a nemoci z povolání. Kromě toho dodržujeme dobré pracovní podmínky. Zvláštní pozornost věnujeme osobám vyžadujícím ochranu, jako jsou těhotné ženy, osoby s tělesným postižením a mladí pracovníci. Doporučuje se zavedení systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci podle ISO 45001.

Dodržujeme platné předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a poskytujeme potřebné ochranné pomůcky v závislosti na bezpečnostním riziku. Školíme naše zaměstnance o příslušných bezpečnostních rizicích souvisejících s jejich prací a prostředím, v němž pracují.

Ve společnosti LEONI jsou bezpečnost práce, ochrana zdraví a životní prostředí na pracovišti součástí naší celkové strategie udržitelnosti. Naším cílem je sladit všechny požadavky, které v těchto třech oblastech vznikají. Díky mezinárodně uznávaným systémům řízení zajišťujeme dodržování platných norem na všech pracovištích společnosti LEONI po celém světě.

Ve společnosti LEONI jsou pro nás velmi důležité zdraví a bezpečnost našich zaměstnanců. Zajišťujeme bezpečná pracoviště, ochranu zdraví při



práci a v případě potřeby poskytujeme vhodné ochranné prostředky. Každého zaměstnance začleňujeme do systému bezpečnosti práce. Jsme výslovně vyzýváni, abychom v rámci svých možností a odpovědnosti soustavně podporovali bezpečnost práce.

Zavázali jsme se k neustálému zlepšování vlivu naší společnosti na životní prostředí. To zahrnuje definování udržitelných cílů, stanovení opatření a jejich realizaci. Za tímto účelem využíváme mezinárodně uznávané systémy řízení.

## 3 Integrita na pracovišti

### 3.2 Majetek a zdroje společnosti

Ve společnosti LEONI pečujeme o majetek a zdroje naší společnosti, ať už hmotné, nebo nehmotné. S veškerým majetkem společnosti nakládáme pečlivě a zodpovědně a také udržitelně. Činíme tak z důvodu naší společenské a environmentální odpovědnosti a protože chápeme, že ochrana majetku a zdrojů je zásadní pro úspěch naší společnosti.

Dbáme také na to, aby se zařízení, duševní vlastnictví, licence, majetek a všechny ostatní zdroje společnosti používaly pouze pro oficiální pracovní účely, pokud není výslovně povoleno soukromé použití. Dbáme na to, aby naše využívání bylo zodpovědné a hospodárné.

Ve společnosti LEONI si chceme zajistit náskok před konkurencí tím, že budeme inovativní. Proto jsou naše obchodní tajemství a duševní vlastnictví (např. vynálezy, nové produkty, patenty atd.) základními aktivy. Pro tyto informace používáme nejvyšší úroveň ochrany. Dodržujeme zákony a interní předpisy týkající se respektování obchodních tajemství našich zákazníků, obchodních partnerů a konkurentů. Dbáme také na to, abychom zabránili neoprávněnému použití jakéhokoli duševního vlastnictví třetích stran.

### 3.3 Bezpečnost informací a ochrana dat

Ve společnosti LEONI podnikáme veškeré nezbytné kroky k ochraně svěřených informací. Veškeré údaje, které máme pod kontrolou, chráníme v souladu s platnými zákony, předpisy a očekáváními v odvětví. Zajištění důvěrnosti, dostupnosti a integrity informací je pro činnost společnosti LEONI klíčové.

Ve společnosti LEONI respektujeme a dodržujeme práva na ochranu údajů. Osobní údaje používáme a zpracováváme pouze v rozsahu povoleném platnými zákony, předpisy a našimi interními zásadami. Vhodnými technickými a organizačními opatřeními zajišťujeme ochranu před ztrátou, neoprávněnou změnou a použitím nebo zveřejněním. Uznáváme ochranu údajů jako právo na ochranu osobnosti a zpracováváme a používáme údaje pouze v případě a rozsahu povoleném platnými zákony a předpisy.

Zajištění bezpečnosti všech informací, které společnost LEONI uchovává, kontroluje nebo zpracovává, je důležitou součástí strategie společnosti LEONI. Uplatňováním a používáním pravidel a předpisů pro bezpečnost informací přebíráme odpovědnost za informace, s nimiž nakládáme.



## 4



## Integrita a dodržování předpisů

Ve společnosti LEONI jsme přesvědčeni, že dosažení našich cílů je možné pouze tehdy, když jednáme v souladu se všemi platnými zákony a také se všemi pravidly, která jsme si sami stanovili.

### 4.1 Antimonopolní právní předpisy a spravedlivá hospodářská soutěž

Ve společnosti LEONI věříme, že úspěchu lze dosáhnout pouze na dobře fungujících, spravedlivých a svobodných trzích s nenarušenou hospodářskou soutěží. Proto se zavazujeme zajistit v našich obchodních praktikách spravedlivou hospodářskou soutěž a dodržovat všechny platné antimonopolní zákony a zákony o hospodářské soutěži. Vůči našim

dodavatelům, zákazníkům a distributorům se chováme férově a neomezujeme nezákonně jejich působení na trhu.

Zásadu spravedlivé hospodářské soutěže vnímáme jako přínos pro všechny účastníky trhu, kde by se naši zákazníci, dodavatelé a společnost LEONI měli chovat energicky, ale férově, a zároveň si otevřeně a nezávisle konkurovat a podnikat.

### 4.2 Předcházení korupci, dary a výhody

Ve společnosti LEONI nebudou výsledky ani úspěch nikdy založeny na žádné formě úplatkářství nebo korupce. Netolerujeme korupční chování žádného z našich zaměstnanců,

obchodních partnerů ani zákazníků a zavazujeme se, že se vyhneme i pouhému zdání nepatřičného ovlivňování. To platí zejména při jednání s úřady nebo jinými veřejnými činiteli. Proto máme zavedeny přísné směrnice a nabízáme našim zaměstnancům příslušná školení a podporu.

V zájmu zachování objektivního rozhodování zakládáme svá rozhodnutí na integritě a nikdy nepřijímáme ani neposkytujeme nevhodné dary či výhody. Totéž platí a očekává se od našich zákazníků a obchodních partnerů.



## 4 Integrita a dodržování předpisů

### 4.3 Dary a sponzorství

Ve společnosti LEONI se snažíme sladit hospodářský úspěch s naší podnikatelskou odpovědností za udržitelný rozvoj ve vztahu k lidem, společnosti a životnímu prostředí. Poskytování darů a zapojení se do sponzorství jsou vhodnými opatřeními na podporu tohoto úkolu. Řídíme se přitom zákony a našimi interními směrnici upravujícími dárcovství a sponzorství.

### 4.4 Boj proti praní špinavých peněz, hospodářské sankce a kontrola vývozu

Být globálním podnikem znamená pro společnost LEONI dodržovat národní a mezinárodní ekonomické sankce a podporovat boj proti praní špinavých peněz a financování terorismu tím, že dodržuje všechny požadavky v těchto oblastech. Příslušní zaměstnanci jsou v těchto tématech pravidelně školeni a jsou povinni neustále sledovat aktuální sankční seznamy.

Přísné dodržování kontrol vývozu v rámci legislativy zahraničního obchodu je základní zásadou pro všechny naše subjekty LEONI. Při vývozu nebo dovozu výrobků a služeb tyto předpisy vždy dodržujeme.

Naše obchodní procesy jsou navrženy tak, aby

předcházely jakékoli formě finanční kriminality, mimo jiné včetně kontrol při kontrole vývozu, zákazu hotovosti, sankcí, embarg atd.

### 4.5 Dodržování daňových, celních a finančních předpisů

Ve společnosti LEONI považujeme správné a včasné daňové přiznání za základní princip. Provádíme udržitelné daňové plánování vytvářením stabilních procesů, které zajišťují dodržování daňových a celních zákonů, mezi něž patří předpisy o dani z příjmů právnických osob, dani z příjmu, dani z přidané hodnoty a také předpisy o clech a spotřebních daních, které se platí při dovozu zboží.

Dodržujeme zákonná ustanovení pro řádné vedení účetnictví, finanční výkaznictví a evidenci. Zajišťujeme, aby všechny dokumenty vedené nebo zveřejňované v rámci naší oficiální činnosti byly přesné a úplné.

### 4.6 Střet zájmů

Ve společnosti LEONI se zaměstnanci starají o společnost a mají povinnost chránit její zájmy, stejně jako se společnost stará o naše zaměstnance a jejich zájmy.

Proto se případným střetem zájmů zabýváme otevřeně. Každý zaměstnanec musí dbát na to, aby osobní a soukromé finanční zájmy

neovlivňovaly podniková rozhodnutí. Vyhýbáme se situacím, v nichž by se takové střety daly očekávat. Pokud takové střety nastanou, zveřejníme je a přistoupíme k řešení stanovenému v souladu se zásadami naší společnosti, abychom ji ochránili.

### 4.7 Požadavky na výrobky a kvalitu

Ve společnosti LEONI považujeme dodržování

požadavků na výrobky a bezpečnost za nejvyšší prioritu. Zohledňujeme všechny příslušné zákony a předpisy a také nejnovější stav vědy a techniky. Jako zaměstnanci společnosti LEONI známe předpisy, které se týkají naší oblasti odpovědnosti, a dbáme na to, aby naše znalosti byly aktuální. Otevřeně se zabýváme potenciálními riziky jako nedílnou součástí naší přispívající role.



## 5



## Vedení s integritou

### 5.1 Dodržování Kodexu chování, Code of Conduct

Tento Kodex chování, Code of Conduct, je závazný pro všechny zaměstnance společnosti LEONI. Všichni jsme povinni se s Kodexem chování, Code of Conduct, seznámit a dodržovat jeho ustanovení.

Ve společnosti LEONI víme, že bez odpovědného a bezúhonného chování vedoucích pracovníků nelze podnikat odpovědně a bezúhonně. Proto očekáváme, že manažeři budou plně dodržovat zásady stanovené v tomto Kodexu chování, Code of Conduct, a budou jednat s integritou a působit jako vzor pro členy svého týmu a ostatní zaměstnance.

Ti, kteří nesdílí zásady popsané v tomto Kodexu chování, Code of Conduct, s námi nemohou obchodovat. Vypracovali jsme také Kodex chování, Code of Conduct, pro naše obchodní partnery, který se konkrétně zabývá způsoby, jaké očekáváme od našich obchodních partnerů a jejich partnerů v rámci dodavatelského řetězce.

### 5.2 Vedení a podpora

Jak je uvedeno v tomto Kodexu chování, Code of Conduct, jednat způsobem LEONI (The LEO-

NI Way) znamená inspirovat se firemními hodnotami, Corporate Values, a zároveň se vždy řídit integritou. V každodenním životě nemusí být snadné zvolit nebo najít správnou cestu k integritě. Závazek k integritě, Integrity Commitment, uvedený v tomto Kodexu chování, Code of Conduct, nám poskytuje společné pochopení toho, co znamená chovat se morálně správně a zároveň se opírat o společné a sdílené hodnoty jako základ pro podnikání. Ačkoli nám neposkytuje konkrétní odpovědi na každou otázku a situaci, je nezbytné mít na paměti, že se všichni můžeme spolehnout na různé způsoby, jak získat vedení, podporu a informace:

- Vždy se můžeme obrátit na vedoucího pracovníka pro dodržování předpisů, Chief Compliance Officer, a na organizaci pro dodržování předpisů:

E-mail: [compliance@leoni.com](mailto:compliance@leoni.com)

Tel: +49 911 / 2023-184

- Společnost LEONI nám také poskytuje nástroj Compliance Management Dashboard, kde můžeme najít příslušné nástroje a informace o dodržování předpisů a také spravovat konkrétní požadavky.

- Dokumenty LEONI (tj. frameworks, policies a další materiály) obsahují podrobnější pokyny a informace, které nám pomohou orientovat se v těchto důležitých tématech.
- Můžeme se také obrátit na příslušná oddělení, která nám mohou poskytnout poradenství týkající se jejich odborných témat.
- Vždy se můžeme obrátit o radu na naše zástupce pro lidské zdroje a nadřízené, kteří nám poskytnou podporu a nasměrují nás na správnou cestu.
- Tam, kde je to možné, se můžeme spolehnout také na naše zástupce zaměstnanců a jejich orgány.
- Kdykoli si nejsme jisti, zda je naše chování v souladu se zásadami a hodnotami stanovenými v tomto Kodexu chování, Code of Conduct, můžeme se také podívat na otázky uvedené v naší Integrity Test Board (viz kapitolu 6).

# 5 Vedení s integritou



## 5.3 Řešení potenciálních porušení předpisů a hlášení prostřednictvím Integrity Platform (systému pro oznamovatele)

Důvěra a důvěryhodnost jsou ve společnosti LEONI na prvním místě. Závazek k integritě, Integrity Commitment, a náš závazek dodržovat pravidla tohoto Kodexu chování, Code of Conduct, a všechny platné zákony jsou pro naše podnikání klíčové. Bez ohledu na to, jak velké úsilí vynakládáme na prevenci porušování pravidel, může k nim přesto v jednotlivých případech docházet. Včasné odhalení těchto porušení je pro společnost LEONI zásadní, aby se zabránilo případným škodám vůči nám jako společnosti, našim zaměstnancům nebo našim obchodním partnerům nebo aby se tyto škody minimalizovaly.

Jako zaměstnanci jsme povinni vyjádřit své obavy a identifikovat možná porušení. Společnost LEONI podporuje kulturu, v níž mohou zaměstnanci v dobré víře nahlásit své obavy, potenciální porušení nebo nevhodné chování bez obav z odvetných opatření. Jako zaměstnanci máme povinnost taková potenciální porušení hlásit a zároveň mít jistotu, že jakákoli forma odvetných opatření za oznámení učiněné v dobré víře je výslovně zakázána.

LEONI nabízí snadný způsob, jak nahlásit jakékoli možné porušení prostřednictvím Integrity Platform.

Integrity Platform je otevřena všem zaměstnancům, obchodním partnerům a jakýmkoli třetím stranám, které mohou chtít nahlásit porušení pravidel nebo předpisů (interních nebo regulačních). Pokud bychom považovali chování některého z našich kolegů za porušení zásad stanovených v tomto Kodexu chování, Code of Conduct, nebo jiných příslušných předpisů, můžeme je prostřednictvím Integrity Platform důvěrně a v případě potřeby i anonymně nahlásit. Hlášení lze podat také prostřednictvím výše uvedených kontaktních údajů. Každý případ bude pečlivě a individuálně prošetřen a bude k němu přistupováno spravedlivě!



## 6



## Integrity Test Board

Pokud si kdykoli nejsme jisti, zda je naše chování v souladu se zásadami a hodnotami uvedenými v tomto Kodexu chování, Code of Conduct, měli bychom si položit následující otázky a použít je jako Integrity Test Board:

- Jsem si jistý/á, že mé chování a rozhodnutí je v mezích interních a externích požadavků (např. firemních zásad a předpisů)?
- Dokázal/a bych si za svým rozhodnutím a chováním stát při kontrole třetí stranou?
- Bylo by mé rozhodnutí a chování považováno za vzorové, pokud by se tak dělo v celé společnosti?
- Dokázal/a bych já nebo moje společnost své rozhodnutí veřejně obhájit?
- Přijal/a bych své rozhodnutí, kdybych byl/a postiženou stranou?
- Řekl/a bych o mém rozhodnutí rodině a podpořila by jej i ona?



Pokud můžeme na všechny tyto otázky odpovědět jasným „ano“, pak je velmi pravděpodobné, že naše chování je v souladu se závazkem integrity, Integrity Commitment, společnosti LEONI. V případě pochybností se vždy můžeme obrátit na kontaktní místa uvedená v kapitole 5.

LEONI AG  
Compliance Department  
Marienstrasse 7  
90402 Norimberk  
Německo  
Tel.: +49 911 2023-0  
E-mail [compliance@leoni.com](mailto:compliance@leoni.com)  
[www.leoni.com](http://www.leoni.com)

The LEONI way:  
Inspired by values,  
led by integrity!

**LEONI**