



# Code of **Conduct**

The LEONI way: Inspired by values, led by integrity!

**LEONI**

# Предговор



## The LEONI way: Inspired by values, led by integrity!

Уважаеми членове на екипа на LEONI,

LEONI е дружество, което символизира едновременно традиция и развитие, история и бъдеще. В този смисъл нашата цел винаги е била да създадем устойчив и стабилен бизнес, който да може да посреща нови предизвикателства и да реагира на трансформациите в глобалната бизнес среда.

Ние, като членове на Борда на директорите на LEONI Group, наистина вярваме, че това може да бъде постигнато, когато има ясен и непоколебим ангажимент – както от самото дружество, така и от всеки служител – да се действа почтено!

Този Integrity Commitment на LEONI може да се разглежда като обща нишка, която пре-

минава през всички решения и действия на нашето дружество.

Нашият Integrity Commitment означава, че всички служители имат общо разбиране за това какво означава да се държим морално и могат да разчитат на общи и споделени ценности като основа за правене на бизнес.

Нашият Integrity Commitment и общите ни Corporate Values определят това, което ние като дружество преживяваме и постигаме всеки ден.

Почтеността е залегнала в нашите Corporate Values и ние интегрираме Corporate Values в ежедневната си работа, като ги приемаме като насока и вдъхновение какво да правим и от какво да се въздържаме.

Почтеността и разбирането на LEONI за почтеност са причината, поради която нашите Corporate Values не само звучат добре, но и се изпълняват и прилагат на практика. Заедно те установяват границите, в рамките на които можем да действаме уверено.

Възприемайки този подход, ние се стремим да гарантираме стабилност, да осигурим бъдещето на нашето дружество и да допринесем за устойчивото развитие на LEONI.

Разчитаме на всеки един от вас да ни подкрепи в нашето непрекъснато пътуване към почтеността, защото всеки един служител е от значение.



**Klaus Rinnerberger**  
Chief Executive Officer



**д-р Harald Nippel**  
Chief Financial Officer



**Ingo Spengler**  
Chief Operations Officer

# Съдържание

|          |   |           |
|----------|---|-----------|
| <b>1</b> | <b>Ценности и почтеност</b>   | <b>4</b>  |
| <b>2</b> | <b>Почтеност към обществото и околната среда</b>  |           |
| 2.1      | Права на човека   | 8         |
| 2.2      | Защита срещу дискриминация и тормоз; равни възможности, многообразие и приобщаване                                | 8         |
| 2.3      | Достойна работа и условия на труд   | 8         |
| 2.4      | Общество, околна среда и устойчивост  | 9         |
| <b>3</b> | <b>Почтеност на работното място</b>   |           |
| 3.1      | Безопасност, здраве и околна среда  | 11        |
| 3.2      | Активи на дружеството и ресурси на дружеството  | 12        |
| 3.3      | Информационна сигурност и защита на данните   | 12        |
| <b>4</b> | <b>Почтеност и съответствие</b>   |           |
| 4.1      | Антитръстово законодателство и лоялна конкуренция   | 13        |
| 4.2      | Предотвратяване на корупцията и подаръци и облаги   | 13        |
| 4.3      | Дарения и спонсорства   | 13        |
| 4.4      | Борба с прането на пари, икономически санкции и контрол върху износа  | 14        |
| 4.5      | Данъчно, митническо и финансово съответствие  | 14        |
| 4.6      | Конфликти на интереси   | 14        |
| 4.7      | Изисквания към продуктите и качеството  | 14        |
| <b>5</b> | <b>Ръководство с почтеност</b>  |           |
| 5.1      | Спазване на Code of Conduct   | 15        |
| 5.2      | Насоки и подкрепа   | 15        |
| 5.3      | Разглеждане на потенциални нарушения и докладване чрез Integrity Platform (Система за сигнализиране на нарушения) | 15        |
| <b>6</b> | <b>Integrity Test Board</b>   | <b>17</b> |

## 1



## Ценности и почтеност

Като глобално дружество с международна насоченост за LEONI е изключително важно да съществува в обща култура. Като служители ние създаваме, оформяме и променяме културата на дружеството всеки ден.

Integrity Commitment, описан в този Code of Conduct и представен от всяка една от нашите Corporate Values, изгражда основата за доверие – между нас като служители от всяка част на LEONI и с външни заинтересовани страни. Следователно спазването на този ангажимент създава здрава основа за нашето сътрудничество и успех!

Вграждането на разбирането ни за почтеност в нашите Corporate Values и това, че се ръководим от почтеността, ще ни помогне да допринасяме както в индивидуален план, така и в рамките на цялото дружество, за прилагането на практика на целия Integrity Commitment!



# Стойности

Нашите Corporate Values са:



## Care (Грижа)

... означава да признаваме нуждите на другите и да се съобразяваме с тях при нашите действия.



## Result Orientation (Ориентираност към резултати)

... означава да познаваме и да постигаме целите и очакваните резултати.



## Respect (Уважение)

... означава да се отнасяме помежду си като равни по открит начин, като същевременно уважаваме многообразието.



## Responsibility (Отговорност)

... означава да я приемеш, да действаш надеждно, да отстояваш действията си и да носиш отговорност за тях.



## Collaboration (Сътрудничество)

... означава да работим за обща кауза, основана на доверие и разнообразие на мненията.

# 1 Ценности и почтеност

Как Integrity Commitment се проявява във всяка от нашите Corporate Values?

## Почтеност и Care

В LEONI се грижим един за друг и признаваме нуждите на всеки от нас и на нашите заинтересовани страни. За нашия Integrity Commitment това означава да проявяваме грижа по морален и законосъобразен начин, като сме честни, надеждни и неподкупни. Ние се грижим за интересите и активите на нашето дружество.

**Почтеност и Result Orientation** В LEONI ние знаем целите си, работим по ангажиран и ориентиран към резултатите начин и се фокусираме върху важните стъпки за постигането на тези цели. За нашия Integrity Commitment това означава, че знаем, че целите, към които се стремим, могат да бъдат постигнати само ако действваме в пълно съответствие с всички приложими закони.

## Почтеност и Respect

В LEONI ние уважаваме и подкрепяме взетите решения, като същевременно се отнасяме помежду си като равни, с уважение и откритост. За нашия Integrity Commitment това означава, че уважаваме и се отнася-

ме справедливо към всеки човек. Ние не дискриминираме никого. Ние уважаваме основните права на човека и ги вземаме предвид при всяко решение.

## Почтеност и Responsibility

В LEONI ние разбираме своите отговорности, носим отговорност и действваме съобразно тях. За нашия Integrity Commitment това означава, че приемаме и също така поемаме пълна отговорност за въздействието, което ние като дружество имаме в обществото, като например опазването на околната среда, популяризирането на допълнителни теми, свързани с устойчивостта, както и социалните ни отговорности за нашите служители.

## Почтеност и Collaboration

В LEONI ние си сътрудничим на базата на доверие и надеждност, като насърчаваме различните мнения и празнуваме съвместните ни успехи. За нашия Integrity Commitment това означава, че изискваме и насърчаваме надеждно сътрудничество във всички наши помещения. Ние осигуряваме безопасно и здравословно работно място и също така подкрепяме синдикалното сътрудничество и съвместната работа.



# Inspired by values, led by integrity!

Ние следваме принципите на почтеността,  
като работим и се държим **отговорно.**

За да изпълним нашия **Integrity Commitment**, всички служители<sup>1</sup>  
са длъжни да работят и да се държат в границите, определени от  
настоящия **Code of Conduct.**

Ние не толерираме никакво незаконно и/или неподходящо  
поведение, което противоречи на настоящия Code of Conduct.  
Всички разпоредби на настоящия кодекс са  
**задължителни** за всички служители на LEONI group.

<sup>1</sup> Термините „ние“ и „служители“ включват членове на управителни органи и мениджъри от всички нива.

## 2



## Почтеност към обществото и околната среда

### 2.1 Права на човека

В LEONI ние поемаме отговорност за спазването на правата на човека и се стремим да избягваме нарушенията на тези права. Наред с други неща, ние сме дълбоко ангажирани с Международната харта за правата на човека, Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека, Насоките на ОИСР<sup>1</sup> за многонационалните предприятия, както и Основните трудови стандарти на МОТ<sup>2</sup> и принципите на Глобалния договор на ООН.

В съответствие с нашата Политика за правата на човека и условията на труд, вътрешните наредби и насоки ние се ангажираме да предотвратяваме и смекчаваме до максимална степен неблагоприятните въздействия върху правата на човека в рамките на нашите бизнес операции по света. Нашата Политика за правата на човека и условията на труд определя усилията ни за зачитане на правата на човека и установява задължителни стандарти за всички служители по отношение на конкретните ни ангажименти и действия.

LEONI насърчава зачитането на правата на човека. Строго се противопоставяме на всяка

форма на детски труд, по-специално на всички най-лоши форми на детски труд, като например опасна работа, която може да навреди на здравето, безопасността или морала на децата. Ние също така се противопоставяме категорично на всякакъв вид принудителен или задължителен труд в съответствие с Основните трудови стандарти на МОТ. Ние се ангажираме да избягваме незаконно изземване на ресурси, които осигуряват препитание. Ние зачитаме правата на местното население и местните общности.

### 2.2 Защита срещу дискриминация и тормоз; равни възможности, многообразие и приобщаване

В LEONI е от съществено значение да се избягват и предотвратяват всякакви форми на дискриминация или тормоз. Служителите на LEONI винаги получават достойно и уважително отношение. Никой не бива да бъде дискриминиран, да получава преференциално отношение или да бъде тормозен въз основа на характеристики като национален и етнически произход, социален произход, здравословно състояние, пол, цвят на кожата, политически възгледи, религия или убеждения, уврежда-

не, възраст, сексуална ориентация, семейно положение или членство в синдикат, статут на ветеран или други характеристики, защитени от местните закони. Нашите служители трябва да бъдат защитени от индивидуални своеволни действия по отношение на персонала.

Ние смятаме, че предоставянето на възможности на жените да участват пълноценно в икономическия живот във всички сектори е от съществено значение за укрепване на националната икономика, за постигане на международно договорените цели за развитие и устойчивост и за подобряване на качеството на живот на жените, мъжете, семействата и общностите.

Ние предоставяме равни възможности и равноправно отношение на нашите служители и отказваме да толерираме каквото и да е неприемливо отношение към хората, като например психическа жестокост, сексуален тормоз или дискриминация, включително жестове, език и/или физически контакт, които са със сексуален характер, принудителни, заплашителни, обидни или експлоатиращи.

Ние насърчаваме разнообразието в нашата сфера на влияние и се стремим да създаваме

<sup>1</sup> Организация за икономическо сътрудничество и развитие. <sup>2</sup> Международна организация на труда.



## 2 Почтеност към обществото и околната среда



програми за уязвими групи, за да осигурим равнопоставено отношение, приобщаване и интеграция и да предотвратим дискриминацията.

### 2.3 Достойна работа и условия на труд

В LEONI ние отдаваме особено значение на спазването на правата на човека и добрите условия на труд за нашите служители.

Ние се ангажираме да осигурим здравословни и безопасни условия на труд извън обхвата на приложимите закони и да подкрепяме непрекъснатото подобряване на условията на труд с цел недопускане на трудови злоупотреби и професионални заболявания във всички наши правни образувания.

Ние се придържаме към всички приложими наредби за трудови възнаграждения и компенсации в световен мащаб, включително тези, свързани с минималните заплати, извънредния труд и законово определените обезщетения. Същото важи и за спазването на приложимите колективни трудови договори. LEONI се ангажира да изплаща справедливи трудови възнаграждения, които са най-малко равни на минималната работна заплата, установена съгласно приложимото законодателство. LEONI изрично се придържа към принципа за „равно заплащане за равен труд“.

В LEONI ние осигуряваме висок стандарт на безопасни и здравословни условия на труд и гарантирани почивки по време на работа, подходящи ограничения на работното време и редовен платен отпуск в съответствие с приложимите местни закони и колективни трудови договори. Ние гарантираме спазването на приложимите стандарти за работното време, които включват като минимум стандартите на съответните конвенции на МОТ на работното място.

За да постигнем високо ниво на ефективност и качество на работата, ние насърчаваме образованието и развитието на всички служители на базата на равните възможности и наемаме, обучаваме и повишаваме служителите въз основа на техните индивидуални умения. В LEONI ние подкрепяме свободата на сдруженията и правото на колективно договаряне. Служителите имат право да създават групи по интереси, които да представляват общи цели и задачи. Те не са нито облагодетелствани, нито ощетени, ако членуват или не желаят да членуват в синдикална организация или представителство на работниците. Правата на нашите служители да избират да членуват в синдикална организация и да водят колективни преговори, както е позволено от местните закони и наредби, не трябва да бъдат нарушавани или ограничавани. В ситуации или държави,

## 2 Почтеност към обществото и околната среда



в които правата, свързани със свободата на сдруженията и колективното договаряне, са ограничени от закона, следва да се разглеждат и улесняват паралелни допустими средства за осигуряване на свобода на сдруженията и колективно договаряне, които могат да бъдат правно необвързващи.

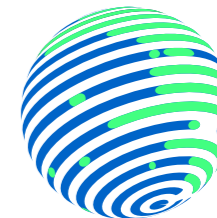
### 2.4 Общество, околна среда и устойчивост

В LEONI мисленето и действията, съобразени с околната среда, са сред ориентираните към бъдещето фактори за успешно развитие. Създадохме нашата програма за устойчивост ReWire с целеви области **опазване на климата, ефективност на използване на материалите и опазване на ресурсите**, както и **достойна работа**.

Освен това полагаме максимални усилия, за да окажем въздействие върху опазването на природните екосистеми, по-специално върху защитата на застрашените местообитания на дивите животни, както и върху устойчивото използване на природните ресурси. Ние се грижим за опазването на биоразнообразието във връзка със законното обезлесяване и преобразуване на други природни екосистеми

и за преустановяване на законното обезлесяване и преобразуване на екосистеми в нашата верига за създаване на стойност.

Ние реализирахме дейности, насочени към намаляване на въздействието ни върху околната среда, включително намаляване на емисиите на парникови газове, генерирани при собствените ни операции, както и по цялата ни верига за създаване на стойност, събиране, изчисляване и оценяване на съответните данни за парниковите газове в съответствие с международните стандарти и предоставяне на данните при поискване, повишаване на енергийната ефективност и използване на възобновяеми енергийни източници, подобряване на качеството на въздуха и управление на емисиите, подкрепа за намаляване на отпадъците, включително чрез повторна употреба и рециклиране и осигуряване на устойчиви материали, подобряване на качеството на водата и управление на потреблението, предотвратяване на обезлесяването и преобразуването на природни екосистеми, предотвратяване на шумовите емисии, избягване на вредното увреждане на почвите и отговорно боравене с химикали, използвани в операциите и продуктите. Ние също така изпълняваме ангажимент към обществото, който включва активна подкрепа за развитието на общностите, в които се намира LEONI.



REWIRED CLIMATE



REWIRED RESOURCES



REWIRED PEOPLE

## 3



## Почтеност на работното място

### 3.1 Безопасност, здраве и околна среда

В LEONI ние осигуряваме здравословни и безопасни условия на труд извън обхвата на приложимите закони и подкрепяме непрекъснатото подобряване на условията на труд с цел недопускане на трудови злополуки и професионални заболявания. Освен това ние спазваме добри условия на труд. Особено внимание се отделя на лицата, които се нуждаят от закрила, като например бременни жени, лица с физически увреждания и млади работници. Препоръчва се въвеждането на система за управление на безопасността и здравето на работното място съгласно ISO 45001.

Ние спазваме приложимите наредби за здравословни и безопасни условия на труд и осигуряваме необходимите предпазни средства в зависимост от риска за безопасността. Ние обучаваме нашите служители за съответните рискове за безопасността, свързани с тяхната работа и средата, в която работят.

В LEONI безопасността на труда, здравето и околната среда на работното място са част от цялостната ни стратегия за устойчивост. Нашата цел е да съгласуваме всички изисквания, които възникват в тези три области. С



международно признати системи за управление ние гарантираме спазването на приложимите стандарти във всички местоположения на LEONI по света.

В LEONI здравето и безопасността на нашите служители са много важни за нас. Ние осигуряваме безопасни работни места, полагаме грижи за здравето на работното място и при необходимост осигуряваме подходящи предпазни средства. Ние интегрираме всички слу-

жители в системата за безопасност на труда. От нас изрично се изисква непрекъснато да подкрепяме безопасността на труда в рамките на нашите възможности и отговорности.

Ние се ангажираме непрекъснато да подобряваме екологичните показатели на дружеството. Това включва дефиниране на устойчиви цели, определяне на мерки и тяхното изпълнение. За тази цел използваме международно признати системи за управление.

## 3 Почтеност на работното място

### 3.2 Активи на дружеството и ресурси на дружеството

В LEONI ние се грижим за активите и ресурсите на нашето дружество, независимо дали са материални, или нематериални. Ние боравим с цялата собственост на дружеството внимателно и отговорно, а също и по устойчив начин. Ние правим това поради нашата социална и екологична отговорност и защото разбираме, че опазването на активите и ресурсите е от жизненоважно значение за успеха на дружеството ни.

Ние също така гарантираме, че устройствата, интелектуалната собственост, лицензите, активите и всички други ресурси на дружеството се използват само за официални бизнес цели, освен ако не е изрично разрешено използването им за лични цели. Ние гарантираме, че употребата от наша страна е отговорна и икономична.

В LEONI ние се стремим да поддържаме предимството си пред нашите конкуренти, като сме иновативни. Ето защо нашите търговски тайни и интелектуална собственост (напр. изобретения, нови продукти, патенти и т.н.) са важни активи. Ние използваме най-високите нива на защита на тази информация. Ние спазваме законите и вътрешните наредби,

свързани със зачитането на търговските тайни на нашите клиенти, бизнес партньори и конкуренти. Ние също така следим за предотвратяване на неразрешеното използване на интелектуална собственост на трети страни.

### 3.3 Информационна сигурност и защита на данните

В LEONI ние предприемаме всички необходими стъпки за защита на информацията, която ни е поверена. Ние защитаваме всички данни, които са под наш контрол, в съответствие с приложимите закони, наредби и очакванията на индустрията. Гарантирането на поверителността, наличността и целостта на информацията е от ключово значение за дейностите на LEONI.

В LEONI уважаваме и се придържаме към правата за защита на данните. Личните данни се използват и обработват само до степента, позволена от приложимите закони, наредби и нашите вътрешни политики. Ние гарантираме защитата срещу загуба, неоторизирана промяна и използване или разкриване чрез подходящи технически и организационни мерки. Ние признаваме защитата на данните като лично право и обработваме и използваме данните само ако и доколкото това е позволено от приложимите закони и наредби.

Осигуряването на сигурността на цялата информация, която се съхранява, контролира или обработка от LEONI, е важна част от стратегията на LEONI. Като прилагаме и

използваме правилата и наредбите за информационна сигурност, ние поемаме отговорност за информацията, с която боравим.



## 4



## Почтеност и съответствие

В LEONI ние сме убедени, че постигането на нашите цели е възможно само когато действваме в съответствие с всички приложими закони, както и с всички правила, които сме си поставили.

### 4.1 Антитръстово законодателство и лоялна конкуренция

В LEONI ние вярваме, че успехът може да бъде постигнат само на добре функциониращи, справедливи и свободни пазари с ненарушена конкуренция. По този начин ние се ангажираме да гарантираме лоялна конкуренция в нашите бизнес практики и да спазваме всички приложими антитръстови закони и закони за конкуренцията. Ние се държим честно с нашите доставчици, клиенти и дистрибутори и не

ограничаваме незаконно тяхното присъствие на пазара.

Ние разглеждаме принципа на лоялната конкуренция като предимство за всички участници на пазара, където нашите клиенти, доставчици и LEONI трябва да се държат енергично, но справедливо, като се конкурират и извършват бизнес дейност по открит и независим начин.

### 4.2 Предотвратяване на корупцията и подаръци и облаги

В LEONI резултатите или успехът никога няма да се основават на каквато и да е форма на подкуп или корупция. Ние не толерираме корупционно поведение от страна на нашите

служители, бизнес партньори или клиенти и се ангажираме да избягваме дори само привидното неправомерно влияние. Това важи с особена сила при работа с правителствени агенции или други държавни служители. Ето защо имаме стриктни ръководни принципи и предлагаме на служителите си съответното обучение и подкрепа.

Ние основаваме решенията си на почтеността и никога не приемаме или предоставяме неподходящи подаръци или облаги, за да поддържаме обективно вземане на решения. Същото важи и се очаква и от нашите клиенти и бизнес партньори.



## 4 Почтеност и съответствие

### 4.3 Дарения и спонсорства

В LEONI ние се стремим да хармонизираме икономическия успех с нашата предприемаческа отговорност за устойчиво развитие по отношение на хората, обществото и околната среда. Предоставянето на дарения и участието в спонсорства са подходящи мерки за подпомагане на тази задача. По този начин спазваме законите и нашите вътрешни ръководни принципи, които регулират даренията и спонсорството.

### 4.4 Борба с прането на пари, икономически санкции и контрол върху износа

За LEONI осъществяването на глобална бизнес дейност означава да спазваме националните и международните икономически санкции и да подкрепяме борбата с прането на пари и финансирането на тероризма, като спазваме всички изисквания в тези области. Съответните служители се обучават редовно по тези теми и от тях се изисква винаги да са информирани относно актуалните списъци със санкции. Стриктното спазване на изискванията за контрол върху износа съгласно външнотърговското законодателство е основен принцип за всички правни образувания на LEONI. Ние винаги спазваме тези наредби, когато изнасяме или внасяме продукти и услуги.

Нашите бизнес процеси са разработени по такъв начин, че да предотвратят всякакви форми на финансови престъпления, включително, но не само, проверки за контрол върху износа, забрани за плащане в брой, санкции, ембарго и др.

### 4.5 Данъчно, митническо и финансово съответствие

В LEONI ние считаме правилното и навременно деклариране на нашите данъци за основен принцип. Ние извършваме устойчиво данъчно планиране, като създаваме стабилни процеси, за да гарантираме спазването на данъчното и митническото законодателство, което включва наредби относно корпоративния данък, данъка върху доходите, данъка върху добавената стойност, както и митата и акцизите, които трябва да се плащат при внос на стоки.

Ние спазваме законовите разпоредби за правилно счетоводство, финансова отчетност и водене на документация. Ние гарантираме, че всички документи, които се съхраняват или публикуват като част от нашата официална дейност, са точни и пълни.

### 4.6 Конфликти на интереси

В LEONI служителите се грижат за дружеството и са длъжни да защитават неговите интереси,

както и дружеството се грижи за нашите служители и техните интереси.

Затова разглеждаме открито всеки потенциален конфликт на интереси. Всеки служител трябва да се увери, че личните и частните финансови интереси не влияят върху бизнес решенията. Ние избягваме ситуации, в които могат да се очакват такива конфликти. Ако възникнат такива конфликти, ние ги разкриваме и се придържаме към решението, установено в съответствие с политиките на дружеството ни, за да защитим нашето дружество.

### 4.7 Изисквания към продуктите и качеството

В LEONI ние считаме спазването на изискванията за продуктите и безопасността за най-висок приоритет. Ние се съобразяваме с всички съответни закони и наредби, както и с най-съвременните научни постижения и технологии. Ние, като служители на LEONI, познаваме наредбите, които засягат нашата област на отговорност, и гарантираме, че знанията ни са актуални. Ние открито разглеждаме потенциалните рискове като неразделна част от нашата допринасяща роля.



## 5



## Ръководство с почтеност

### 5.1 Спазване на Code of Conduct

Този Code of Conduct е задължителен за всички служители на LEONI. От всички нас се изисква да се запознаем с Code of Conduct и да спазваме неговите разпоредби.

В LEONI ние знаем, че един бизнес не може да бъде управляван отговорно и с почтеност, ако мениджърите му също не се държат отговорно и с почтеност. Ето защо очакваме от мениджърите да спазват изцяло принципите, изложени в настоящия Code of Conduct, и да ръководят с почтеност, като служат за пример на членовете на екипа си и на другите служители.

Всеки, който не споделя принципите, описани в този кодекс, не може да прави бизнес с нас. Ние също така разработихме Code of Conduct за нашите бизнес партньори, за да обърнем специално внимание на начина, по който очакваме да се държат нашите бизнес партньори и техните партньори по веригата за доставки.

### 5.2 Насоки и подкрепа

Както е указано в настоящия Code of Conduct, да действаме по начина на LEONI

означава да се вдъхновяваме от Corporate Values и винаги да се ръководим от почтеността. В ежедневието правилният начин за почтеност може да не е лесен за избиране или намиране. Integrity Commitment, изложен в настоящия Code of Conduct, ни дава общо разбиране за това какво означава да се държим по морално правилен начин, като разчитаме на общи и споделени ценности като основа за правене на бизнес. Въпреки че това не ни дава конкретни отговори на всеки въпрос и ситуация, е важно да помним, че всички можем да разчитаме на различни начини за получаване на насоки, подкрепа и информация:

– Ние винаги можем да се обърнем към Chief Compliance Officer и към организацията по спазване на изискванията:

Имейл: [compliance@leoni.com](mailto:compliance@leoni.com)

Телефон: +49 911 / 2023-184

– LEONI ни предоставя и Compliance Management Dashboard, където можем да намерим съответните инструменти и информация за спазване на изискванията, както и да управляваме конкретни заявки.

– Документите на LEONI (т.е. frameworks, policies и други материали) съдържат по-подробни насоки и информация, които да ни помогнат да се ориентираме в тези важни теми.

– Ние можем също така да се обърнем към отговорните отдели, които могат да ни дадат насоки по темите, свързани с тяхната компетентност.

– Ние винаги можем да потърсим насоки от нашите представители на отдел „Човешки ресурси“ и нашите супервайзъри, които ще ни предоставят подкрепа и ще ни насочат по правилния път.

– Когато е възможно, ние можем да разчитаме и на нашите представители на служителите и техните органи.

– Ние можем също така да направим справка с въпросите, установени в нашия Integrity Test Board (виж глава 6), когато не сме сигурни дали поведението ни е в съответствие с принципите и ценностите, изложени в настоящия Code of Conduct.

## 5 РЪКОВОДСТВО С ПОЧТЕНОСТ



### 5.3 Разглеждане на потенциални нарушения и докладване чрез Integrity Platform (Система за сигнализиране на нарушения)

В LEONI доверието и надеждността са от първостепенно значение. Integrity Commitment и нашият ангажимент да спазваме правилата на този кодекс и всички приложими закони са от решаващо значение за нашия бизнес. Колкото и усилия да полагаме за предотвратяване на нарушенията, те все пак могат да се случат в отделни случаи. Навременното откриване на тези нарушения е от първостепенно значение за LEONI, за да се предотвратят или сведат до минимум потенциалните вреди срещу нас като дружество, срещу нас като служители или срещу нашите бизнес партньори.

LEONI предлага лесен начин за докладване на евентуални нарушения чрез [Integrity Platform](#).

Ние като служители сме длъжни да изразяваме опасенията си и да идентифицираме възможни нарушения. LEONI насърчава култура, в която служителите могат добросъвестно да докладват за опасения, потенциални нарушения или неподходящо поведение, без да се страхуват от ответни действия с цел отмъщение. Ние като служители сме длъжни да докладваме за такива потенциални нарушения, като сме сигурни, че всяка форма на ответни действия с цел отмъщение срещу добросъвестно подаден доклад е изрично забранена.

Integrity Platform е отворена за всички служители, бизнес партньори и всички трети страни, които може да поискат да докладват за нарушение на правила или наредби (вътрешни или регулаторни). Ако преценим, че поведението на някой от нашите колеги нарушава принципите, установени в настоящия Code of Conduct, или други съответни наредби, можем да докладваме за това чрез Integrity Platform по поверителен и, ако е необходимо, по анонимен начин. Доклади могат да се подават и чрез горепосочената информация за контакт. Всеки случай ще бъде разгледан внимателно и индивидуално и ще бъде третиран справедливо!



## 6



## Integrity Test Board

Ако в даден момент не сме сигурни дали поведението ни е в съответствие с принципите и ценностите, изложени в настоящия Code of Conduct, трябва да си зададем следните въпроси, като ги използваме като Integrity Test Board:

- Имам ли увереност, че моето поведение и моето решение са в рамките на вътрешните и външните изисквания (напр. политики и наредби на дружеството)?
- Ще мога ли да отстоявам решението си и поведението си при контрол от трета страна?
- Дали моето решение и поведение ще бъдат възприети като модел за подражание, ако това се направи в цялото дружество?
- Ще мога ли аз или моето дружество да оправдаем решението ми публично?
- Ще приема ли решението си, ако бях засегната страна?
- Ще кажа ли на семейството си за това решение и дали те също биха го подкрепили?



Ако можем да отговорим на всички тези въпроси с категорично „да“, тогава е много вероятно поведението ни да е в съответствие с Integrity Commitment на LEONI. В случай на съмнение винаги можем да се свържем с точките за контакт, посочени в глава 5.

LEONI AG  
Compliance Department  
Marienstrasse 7  
90402 Nuremberg  
Германия  
Телефон +49 911 2023-0  
Имейл [compliance@leoni.com](mailto:compliance@leoni.com)  
[www.leoni.com](http://www.leoni.com)

The LEONI way:  
Inspired by values,  
led by integrity!

**LEONI**