

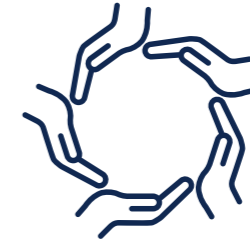


# Code of **Conduct**

The LEONI way: Inspired by values, led by integrity!

**LEONI**

# مقدمة عامة



**The LEONI  
way: Inspired  
by values,  
led by  
integrity!**

فريق العمل بشركة LEONI الأعزاء،

LEONI هي شركة ترمز إلى العراقة والتطوير والتاريخ والمستقبل. على هذا النحو، كان هدفنا دائماً يتمثل في إنشاء أعمال مستدامة وقوية قادرة على مواجهة التحديات الجديدة والاستجابة للتحولات في بيئة أعمال عالمية.

ونحن بصفتنا أعضاء في المجلس التنفيذي لمجموعة LEONI Group، نؤمن حقاً بأن هذا يمكن تحقيقه عندما يكون هناك التزام واضح وثابت - من قبل الشركة نفسها وكل موظف - بالتصرف بنزاهة!

يمكن اعتبار التزام شركة LEONI بالنزاهة بمثابة خيط مشترك يمر عبر جميع القرارات والإجراءات التي نتخذها شركتنا.

التزامنا بالنزاهة يعني أن جميع الموظفين لديهم فهم مشترك لما يعنيه التصرف بطريقة صحيحة أخلاقياً ويمكنهم الاعتماد على القيم المشتركة التي يتم مشاركتها كأساس لممارسة الأعمال.

إن التزامنا بالنزاهة وقيمنا المشتركة الخاصة بالشركة تحدد ما نعيشه كشركة ونحققه كل يوم.

إن النزاهة جزء لا يتجزأ من قيمنا المؤسسية، حيث نقوم بدمج قيم الشركة في عملنا اليومي، وذلك من خلال وجودها كدليل وإلهام، لما يجب القيام به وما يجب الامتناع عنه.

النزاهة وفهم شركة LEONI هما السبب في أن قيم الشركة لا تبدو جيدة فحسب، بل يتم تنفيذها وتطبيقها أيضاً. كما أنهما يضعان معاً الحدود التي يمكننا من خلالها التصرف بثقة.

ومن خلال اعتماد هذا النهج، نسعى إلى ضمان الاستقرار وتأمين مستقبل شركتنا والمساهمة في التنمية المستدامة لشركة LEONI.

نحن نعتمد على كل واحد منكم من أجل دعمنا في رحلتنا المستمرة نحو النزاهة، لأن كل موظف له أهميته.



**Ingo Spengler**  
Chief Operations Officer



**Dr Harald Nippel**  
Chief Financial Officer



**Klaus Rinnerberger**  
Chief Executive Officer

## 1 القيم والنزاهة

## 2 النزاهة تجاه المجتمع والبيئة

- 2.1 حقوق الإنسان 8
- 2.2 الحماية من التمييز والمضايقة، تكافؤ الفرص والتنوع والشمول 8
- 2.3 العمل الكريم وظروف العمل اللائقة 8
- 2.4 المجتمع والبيئة والاستدامة 9

## 3 النزاهة في مكان العمل

- 3.1 السلامة والصحة والبيئة 11
- 3.2 أصول الشركة ومواردها 12
- 3.3 أمن المعلومات وحماية البيانات 12

## 4 النزاهة والامتثال

- 4.1 قانون مكافحة الاحتكار والمنافسة العادلة 13
- 4.2 منع الفساد والهدايا والمزايا 13
- 4.3 التبرعات والرعاية 13
- 4.4 مكافحة غسيل الأموال والعقوبات الاقتصادية والرقابة على الصادرات 14
- 4.5 الضرائب والجمارك والامتثال المالي 14
- 4.6 تضارب المصالح 14
- 4.7 متطلبات المنتج والجودة 14

## 5 القيادة بنزاهة

- 5.1 الامتثال لـ Code of Conduct 15
- 5.2 التوجيه والدعم 15
- 5.3 التعامل مع الانتهاكات المُحتملة والإبلاغ عنها عبر منصة Integrity Platform (نظام الإبلاغ عن المخالفات) 15

## 6 لوحة اختبار النزاهة

17

1

نظراً لكونها شركة عالمية ذات تركيز دولي، فمن الضروري أن تعيش شركة LEONI ثقافة مشتركة. نحن، كموظفين، نقوم بإبداع وتشكيل وتغيير ثقافة الشركة كل يوم.

إن مفهوم Integrity Commitment الموصوف في Code of Conduct هذه والمُمثل من خلال كل قيمة من قيم شركتنا يشكل أساساً للثقة - بيننا

كموظفين من جميع أقسام شركة LEONI ومع أصحاب المصلحة الخارجيين. وبالتالي، فإن اتباع هذا الالتزام يخلق أساساً متيناً لتعاوننا ونجاحنا!

إن دمج فهمنا للنزاهة في قيم شركتنا وقيادتنا من خلال النزاهة سيساعدنا على المساهمة بطريقة فردية وعلى مستوى الشركة لتطبيق مفهوم التزام النزاهة بالكامل!



القيم  
والنزاهة

# القيم

قيم شركتنا تتمثل في:



## التعاون (Collaboration)

... تعني العمل من أجل قضية  
مشتركة تعتمد على الثقة  
وتنوع الآراء.



## الاحترام (Respect)

... يعني معاملة بعضنا البعض  
على قدم المساواة بطريقة  
مفتوحة مع مراعاة التنوع.



## المسؤولية (Responsibility)

... تعني قبول الأمر والتصرف  
بشكل موثوق به والدفاع عن  
أفعال المرء وتحمل المسؤولية عنها.



## التوجه نحو تحقيق النتائج (Result Orientation)

... تعني معرفة الأهداف  
والنتائج المتوقعة وتحقيقها.



## العناية (Care)

... تعني التعرف على احتياجات  
الآخرين وأخذها بعين الاعتبار  
في أفعالنا.

# 1 القيم والنزاهة

كيف يتجلى مفهوم الالتزام بالنزاهة في كل قيمة من قيم شركتنا؟

## النزاهة والعناية

في شركة LEONI، نعتني ببعضنا البعض ونتعرف على احتياجات بعضنا البعض وأصحاب المصلحة لدينا. بالنسبة لمفهوم الالتزام بالنزاهة لدينا، فإن هذا يعني إظهار الاهتمام بطريقة أخلاقية وقانونية مقبولة من خلال أن تتسم بالصدق والموثوقية وطهارة اليد. نحن نهتم بمصالح وأصول شركتنا.

## النزاهة والتوجه نحو تحقيق النتائج

في شركة LEONI، نعرف أهدافنا ونعمل بطريقة ملتزمة وموجهة نحو النتائج ونركز على الخطوات المهمة لتحقيق هذه الأهداف. بالنسبة لمفهوم Integrity Commitment لدينا، فإن هذا يعني أننا نعلم أن الأهداف التي نسعى إلى تحقيقها لا يمكن تحقيقها إلا إذا امتثلنا بشكل كامل لجميع القوانين المعمول بها.

## النزاهة والاحترام

في شركة LEONI، نحترم القرارات التي يتم اتخاذها وندعمها، ونعامل بعضنا البعض على

قدم المساواة، ونراعي الاحترام والانفتاح. بالنسبة لمفهوم الالتزام بالنزاهة لدينا، فإن هذا يعني أننا نحترم كل شخص ونعامله بإنصاف. نحن لا نقوم بالتمييز ضد أي شخص. نحن نحترم حقوق الإنسان الأساسية ونأخذها في الاعتبار في كل قرار.

## النزاهة والمسؤولية

في شركة LEONI، نفهم مسؤولياتنا ونحافظ على مسؤوليتنا وتتصرف وفقاً لذلك. بالنسبة لمفهوم الالتزام بالنزاهة لدينا، فإن هذا يعني أننا نقبل وتتحمل أيضاً المسؤولية الكاملة عن التأثير الذي تتركه كشركة في المجتمع، مثل حماية البيئة وتعزيز موضوعات الاستدامة الأخرى ومسؤولياتنا الاجتماعية تجاه موظفينا.

## النزاهة والتعاون

في شركة LEONI، نتعاون على أساس الثقة والموثوقية، ونشجع الآراء المختلفة ونحتفل بنجاحنا المشترك. بالنسبة لمفهوم الالتزام بالنزاهة لدينا، فإن هذا يعني أننا نطالب بالتعاون الموثوق به في جميع منشآتنا ونعززه. نحن نوفر مكان عمل آمن وصحي وندعم أيضاً التعاون والعمل المشترك مع النقابات.



# Inspired by values, led by integrity!

نسير على درب النزاهة من خلال العمل والتصرف **بمسؤولية**.  
لوفاء بالتزامنا بمفهوم **الالتزام بالنزاهة**، فإن جميع الموظفين<sup>1</sup> يلتزمون بالعمل والتصرف  
ضمن الحدود المُحددة **في مدونة قواعد السلوك**. نحن لا نتسامح مع أي سلوك غير قانوني  
و/أو غير مناسب يتعارض مع مدونة قواعد السلوك هذه. جميع الأحكام الواردة في هذه المدونة  
**مُلزمة** لجميع موظفي مجموعة شركات LEONI.

<sup>1</sup> تشمل مصطلحات "نحن" و "الموظفون" أعضاء الهيئات الإدارية والمديرين من جميع المستويات.

## 2

النزاهة تجاه  
المجتمع والبيئة

## 2.1 حقوق الإنسان

نحن في شركة LEONI نتحمل المسؤولية عن احترام حقوق الإنسان ونسعى جاهدين لتجنب انتهاك حقوق الإنسان. ومن بين أمور أخرى، فإننا ملتزمون بعمق بالميثاق الدولي لحقوق الإنسان والمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان<sup>1</sup> والمبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي التي وضعتها للمؤسسات المتعددة الجنسيات وكذلك معايير العمل الأساسية<sup>2</sup> لمنظمة العمل الدولية ومبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة.

وفقاً لسياسة حقوق الإنسان وظروف العمل الخاصة بنا واللوائح والتوجيهات الداخلية، فإننا ملتزمون بمنع الآثار السلبية على حقوق الإنسان والتخفيف من حدتها في عملياتنا التجارية حول العالم، إلى أقصى حد ممكن. تحدد سياسة حقوق الإنسان وظروف العمل الخاصة بنا جهودنا من أجل احترام حقوق الإنسان وتضع معايير الزامية لجميع الموظفين فيما يتعلق بالتزاماتنا وإجراءاتنا المحددة.

تعزز شركة LEONI احترام حقوق الإنسان. نحن نعارض بشدة أي شكل من أشكال عمالة الأطفال، ولا سيما أسوأ أشكال عمالة الأطفال مثل العمل الخطير الذي قد يضر بصحة الأطفال أو سلامتهم أو أخلاقياتهم. كما أننا نعارض بشدة

العمل القسري أو الإجباري من أي نوع وفقاً لمعايير العمل الأساسية لمنظمة العمل الدولية. نحن ملتزمون بتجنب أي إبعاد غير قانوني للموارد التي تضمن سبل العيش. نحن نحترم حقوق الشعوب الأصلية والمجتمعات المحلية.

## 2.2 الحماية من التمييز والمضايقة، تكافؤ

## الفرص والتنوع والشمول

في شركة LEONI، من الضروري تجنب ومنع أي شكل من أشكال التمييز أو المضايقة. يتم التعامل مع موظفي شركة LEONI دائماً بكرامة واحترام. لا يجوز التمييز ضد أي شخص أو منحه معاملة تفضيلية أو مضايقته بناءً على خصائص مثل الأصل الوطني أو العرقي أو الأصل الاجتماعي أو الحالة الصحية أو الجنس أو لون البشرة أو الرأي السياسي أو الدين أو المعتقد أو الإعاقة أو العمر أو التوجه الجنسي أو الحالة الزوجية أو عضوية النقابات أو الوضع من حيث الجندية أو غيرها من الخصائص المحمية بموجب القوانين المحلية. يجب حماية موظفينا من الإجراءات التعسفية الشخصية.

نعتقد أن تمكين المرأة من المشاركة الكاملة في الحياة الاقتصادية في جميع القطاعات أمر ضروري لتعزيز الاقتصاد الوطني، وتحقيق أهداف التنمية والاستدامة المتفق عليها دولياً، وتحسين مستوى جودة الحياة للنساء والرجال والأسر والمجتمعات.

نحن نقدم فرصاً متساوية ومعاملة متساوية لموظفينا ونرفض التسامح مع أي معاملة غير مقبولة للأفراد مثل القسوة العقلية أو المضايقة الجنسية أو التمييز بما في ذلك الإيحاءات واللغة و / أو الاتصال الجسدي الذي يكون جنسياً أو قسرياً أو تهديدياً أو مسيئاً أو استغلاليًا.

نحن نعزز التنوع في مجال نفوذنا ونسعى جاهدين لإنشاء برامج للمجموعات الضعيفة من أجل ضمان المساواة في المعاملة والشمول والاندماج ومنع التمييز.

## 2.3 العمل الكريم وظروف العمل اللائقة

نحن في شركة LEONI نولي أهمية خاصة لاحترام حقوق الإنسان وظروف العمل الجيدة لموظفينا.

نحن ملتزمون بضمان الصحة والسلامة في مكان العمل بما يتجاوز نطاق القوانين المعمول بها ودعم التحسين المستمر لظروف العمل بهدف عدم وقوع حوادث وأمراض مهنية في جميع كياناتنا.

نحن نلتزم بجميع لوائح الأجور والتعويضات المعمول بها على مستوى العالم، بما في ذلك تلك المتعلقة بالحد الأدنى للأجور والعمل الإضافي والمزايا المكفولة قانوناً. وينطبق الشيء نفسه على الامتثال لاتفاقيات العمل الجماعية المعمول

1 Organisation for Economic Co-operation and Development «منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي». 2 International Labour Organisation «منظمة العمل الدولية».



## 2 النزاهة تجاه المجتمع والبيئة

بها. تلتزم شركة LEONI بدفع أجور عادلة تساوي على الأقل الحد الأدنى للأجور المنصوص عليه بموجب القانون المعمول به. تلتزم شركة LEONI بوضوح بمبدأ "الأجر المتساوي" مقابل العمل المتساوي".

نحن في شركة LEONI نضمن مستوى عالٍ من ظروف العمل الآمنة والصحية وفترات الراحة المضمونة، والقيود المناسبة لساعات العمل والإجازات الدورية المدفوعة الأجر وفقاً للقوانين المحلية المعمول بها واتفاقيات العمل الجماعية. نحن نضمن الامتثال للمعايير المعمول بها في ساعات العمل والتي تتضمن على الأقل معايير اتفاقيات منظمة العمل الدولية ذات الصلة في مكان العمل.

لإتاحة مستوى عالٍ من الأداء والعمل الجيد، فإننا نعزز تعليم وتطوير جميع الموظفين على أساس تكافؤ الفرص، ونقوم بتوظيف الموظفين وتدريبهم وترقيتهم على أساس مهاراتهم الفردية.

نحن في شركة LEONI ندعم حرية تكوين الجمعيات وإحقاق الحق في التفاوض الجماعي. يحق للموظفين تشكيل مجموعات المصالح لتمثيل الأغراض والأهداف المشتركة. لا يتم تفضيلهم أو حرمانهم إذا كانوا ينتمون أو لا يرغبون في

الانضمام إلى نقابة عمالية أو تمثيل للموظفين. لا يجوز المساس بحقوق القوى العاملة لدينا أو تقييدها فيما يخص الانضمام للنقابات العمالية والمفاوضة الجماعية على النحو الذي تجيزه القوانين واللوائح المحلية. في الحالات أو البلدان التي تُقيد فيها الحقوق المتعلقة بحرية تكوين الجمعيات والمفاوضات الجماعية بموجب القانون، يجب النظر في الوسائل المسموح بها المتوازنة لتمكين حرية تكوين الجمعيات والمفاوضات الجماعية، والتي قد تكون غير ملزمة قانوناً، وتسهيلها.

### 2.4 المجتمع والبيئة والاستدامة

في شركة LEONI، يُعد التفكير والتصرف بطريقة صديقة للبيئة من العوامل المستقبلية للتطوير الناجح. لقد أنشأنا برنامج الاستدامة ReWire الخاص بنا الذي يركز على مجالات حماية المناخ وكفاءة استخدام المواد والحفاظ على الموارد وكذلك العمل اللائق.

بالإضافة إلى ذلك، فإننا نبذل قصارى جهدنا لإحداث تأثير لحماية الأنظمة البيئية الطبيعية، وخاصة حماية موائل الحيوانات البرية المهددة بالانقراض، والاستخدام المستدام للموارد الطبيعية. نحن نهتم بحماية التنوع البيولوجي فيما يتعلق بإزالة الغابات تحت مظلة القانون وتحويل الأنظمة البيئية



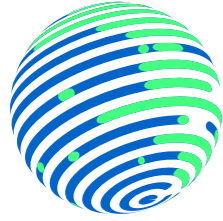
## 2 النزاهة تجاه المجتمع والبيئة



الطبيعية الأخرى والقضاء على إزالة الغابات تحت مظلة القانون وتحويل الأنظمة البيئية في سلسلة القيمة لدينا.

لقد نفذنا أنشطة تهدف إلى الحد من تأثيرنا البيئي، بما في ذلك الحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري الناتجة في عملياتنا الخاصة وكذلك على طول سلسلة القيمة الخاصة بنا وجمع وحساب وتقييم بيانات غازات الاحتباس الحراري ذات الصلة وفقاً للمعايير الدولية وتوفير البيانات عند الطلب وزيادة كفاءة الطاقة واستخدام

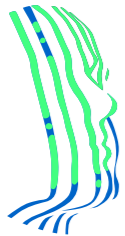
الطاقة المتجددة، وتحسين جودة الهواء وإدارة الانبعاثات ودعم الحد من النفايات، ويشمل ذلك إعادة الاستخدام وإعادة التدوير وتوفير المواد المستدامة، وتحسين جودة المياه وإدارة الاستهلاك ومنع إزالة الغابات وتحويل الأنظمة البيئية الطبيعية ومنع انبعاثات الضوضاء، وتجنب تدهور التربة الصار، والتعامل المسؤول مع المواد الكيميائية المستخدمة في العمليات والمنتجات. لقد فعلنا أيضاً المشاركة المجتمعية، بما في ذلك الدعم النشط لتطوير المجتمعات التي تتواجد فيها شركة LEONI.



المناخ REWIRE



الموارد REWIRE



الناس REWIRE

## 3



### 3.1 السلامة والصحة والبيئة

نحن ملتزمون في LEONI بضمان الصحة والسلامة في مكان العمل بما يتجاوز نطاق القوانين المعمول بها ودعم التحسين المستمر لظروف العمل بهدف عدم وقوع حوادث وأمراض مهنية. بالإضافة إلى ذلك، فإننا نلتزم بظروف عمل جيدة. ويتم الاهتمام بشكل خاص بالأشخاص الذين يحتاجون إلى الحماية، مثل النساء الحوامل والأشخاص ذوي الإعاقة الجسدية والعمال الشباب. وفي هذا الشأن، يوصى باعتماد نظام إدارة للسلامة والصحة المهنية وفقاً للمعيار ISO 45001.

نحن نلتزم بلوائح الصحة والسلامة المهنية المعمول بها ونقدم تجهيزات الحماية اللازمة حسب مخاطر السلامة. نحن ندرب موظفينا على مخاطر السلامة ذات الصلة بعملهم و البيئة التي يعملون فيها.

في شركة LEONI، تُعد السلامة المهنية والصحة والبيئة في مكان عملنا جزءاً من استراتيجيتنا العامة للاستدامة. هدفنا هو التوفيق بين جميع المتطلبات التي تنشأ في هذه المجالات الثلاثة. ومن خلال أنظمة الإدارة المعترف بها دولياً، نضمن الامتثال للمعايير المعمول بها في جميع مواقع LEONI حول العالم.

في شركة LEONI، تمثل صحة وسلامة موظفينا أهمية بالغة بالنسبة لنا. نحن نضمن توفير أماكن عمل آمنة ونقدم الرعاية الصحية المهنية ونقدم

تجهيزات الحماية المناسبة إذا لزم الأمر. نحن ندمج كل موظف في نظام السلامة المهنية. نحن مطالبون صراحة بدعم السلامة المهنية بشكل مستمر في إطار إمكانياتنا ومسؤولياتنا.

نحن ملتزمون بالتحسين المستمر للأداء البيئي للشركة. ويشمل ذلك تحديد الأهداف المستدامة وتحديد الإجراءات وتنفيذها. ولهذا الغرض، نستخدم أنظمة إدارة معترف بها دولياً.



## النزاهة في مكان العمل

## 3 النزاهة في مكان العمل

### 3.2 أصول الشركة ومواردها

في شركة LEONI، نهتم بأصول شركتنا ومواردها، سواء كانت ملموسة أو غير ملموسة. نحن نتعامل مع جميع ممتلكات الشركة بعناية ومسؤولية وبشكل مستدام. نحن نفعل ذلك بسبب مسؤوليتنا الاجتماعية والبيئية ونفهم أن حماية الأصول والموارد أمر حيوي لنجاح شركتنا.

كما نضمن أيضاً استخدام أجهزة الشركة والملكية الفكرية والتراخيص والأصول وجميع الموارد الأخرى لأغراض العمل الرسمية فقط، ما لم يُسمح باستخدام الشخصي صراحةً. نحن نضمن استخدامنا بطريقة مسؤولة واقتصادية.

نحن في شركة LEONI نحرص على الحفاظ على تقدمنا على منافسينا من خلال الابتكار. ولذلك فإن أسرارنا التجارية والملكية الفكرية (مثل الاختراعات والمنتجات الجديدة وبراءات الاختراع وما إلى ذلك) هي من الأصول الأساسية. نحن نستخدم أعلى مستويات الحماية لهذه المعلومات. نحن نلتزم بالقوانين واللوائح الداخلية المتعلقة باحترام الأسرار التجارية لعملائنا وشركائنا التجاريين ومنافسينا. كما نضمن منع الاستخدام غير المصرح به لأي ملكية فكرية لطرف ثالث.

### 3.3 أمن المعلومات وحماية البيانات

نحن في شركة LEONI نتخذ جميع الخطوات اللازمة لحماية المعلومات التي في عهدتنا. نحن نحمي جميع البيانات الخاضعة لسيطرتنا وفقاً للقوانين واللوائح المعمول بها وتوقعات الصناعة. إن ضمان سرية المعلومات وتوافرها وسلامتها من الركائز الأساسية لعمليات شركة LEONI.

نحن في شركة LEONI نحترم حقوق حماية البيانات ونحافظ عليها. لا يتم استخدام البيانات الشخصية ومعالجتها إلا بالقدر المسموح به بموجب القوانين واللوائح المعمول بها وسياساتنا الداخلية. نحن نضمن الحماية ضد الخسارة والتعديل غير المصرح به والاستخدام أو الإفصاح من خلال التدابير الفنية والتنظيمية المناسبة. نحن نعترف بحماية البيانات كحق شخصي ونقوم بمعالجة البيانات واستخدامها فقط إذا كان ذلك مسموحاً به وفقاً للقوانين واللوائح السارية.

إن ضمان أمن جميع المعلومات التي يتم تخزينها أو التحكم فيها أو معالجتها من قبل شركة LEONI هو جزء مهم من استراتيجية شركة LEONI. من خلال تطبيق واستخدام قواعد وأنظمة أمن المعلومات، فإننا نتحمل المسؤولية عن المعلومات التي نتعامل معها.



## 4



## النزاهة والامتثال

نحن في شركة LEONI مقتنعون بأن تحقيق أهدافنا ممكن فقط عندما نتصرف وفقاً لجميع القوانين المعمول بها وكذلك جميع القواعد التي وضعناها لأنفسنا.

**4.1 قانون مكافحة الاحتكار والمنافسة العادلة**  
نحن في شركة LEONI نؤمن بأن النجاح لا يمكن تحقيقه إلا في الأسواق السليمة والعادلة والحرّة حيث المنافسة غير المشوهة. وبالتالي، فإننا ملتزمون بضمان المنافسة العادلة في ممارساتنا التجارية واتباع جميع قوانين مكافحة الاحتكار والمنافسة المعمول بها. نحن نتصرف بطريقة عادلة تجاه موردينا وعملائنا وموزعينا ولا نقيد تواجدهم في السوق بشكل غير قانوني.

نحن نرى مبدأ المنافسة العادلة كفائدة لجميع الجهات العاملة في السوق، حيث يجب على عملائنا وموردينا وشركة LEONI التصرف بقوة ولكن بشكل عادل، مع التنافس والقيام بأعمال تجارية بطريقة منفتحة ومستقلة.

**4.2 منع الفساد والهدايا والمزاي**  
في شركة LEONI، لن تعتمد النتائج أو النجاح أبداً على أي شكل من أشكال الرشوة أو الفساد. نحن لا نتسامح مع السلوك الفاسد من أي من موظفينا أو شركائنا التجاريين أو عملائنا، ولنتزم بتجنب حتى مجرد مظهر التأثير غير المبرر. وهذا ينطبق بشكل خاص عند التعامل مع الجهات الحكومية أو أي مسؤولين

حكوميين آخرين. ولذلك، فإننا نطبق إرشادات صارمة ونقدم لموظفينا التدريب والدعم المناسبين.

نحن نعتمد على النزاهة في اتخاذ قراراتنا ولا نقبل أبداً الهدايا أو المزايا غير الملائمة أو منحها، للحفاظ على اتخاذ قرارات موضوعية. وينطبق نفس الشيء ويتوقع من عملائنا وشركائنا التجاريين.

**4.3 قانون مكافحة الاحتكار والمنافسة العادلة**  
نحن في شركة LEONI نسعى جاهدين لموائمة النجاح الاقتصادي مع مسؤوليتنا المؤسسية للتنمية المستدامة فيما يتعلق بالأفراد والمجتمع والبيئة.

## 4 النزاهة والامتثال

تُعتبر التبرعات والرعاية إجراءات مناسبة لدعم هذه المهمة. وبالتالي، فإننا نلتزم بالقوانين والمبادئ التوجيهية الداخلية الخاصة بالتبرعات والرعاية.

### 4.4 مكافحة غسل الأموال والعقوبات الاقتصادية والرقابة على الصادرات

إن كون LEONI شركة عالمية يعني امتثالها للعقوبات الاقتصادية الوطنية والدولية ودعم مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب من خلال الامتثال لجميع المتطلبات في هذه المجالات. يتم تدريب الموظفين المعنيين بانتظام على هذه الموضوعات ويجب عليهم البقاء دائماً على اطلاع بقوائم العقوبات الحالية.

الامتثال الصارم لضوابط الصادرات بموجب قانون التجارة الخارجية هو مبدأ أساسي لجميع كيانات LEONI. نحن نلتزم دائماً بهذه اللوائح عند تصدير أو استيراد المنتجات والخدمات.

تم تصميم عملياتنا التجارية بطريقة تمنع أي شكل من أشكال الجريمة المالية، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر فحوصات مراقبة الصادرات والقيود المفروضة على التعامل بالنقود والعقوبات والحظر التجاري، وما إلى ذلك.

**4.5 الضرائب والجمارك والامتثال المالي**  
نحن في شركة LEONI نعتبر الإقرار الصحيح وفي الوقت المحدد لضرائبنا بمثابة مبدأ أساسي. نحن نقوم بإجراء تخطيط ضريبي مستدام من خلال إنشاء عمليات ثابتة لضمان الامتثال للقوانين الضريبية والجمركية، والتي تشمل لوائح ضريبة الشركات وضريبة الدخل وضريبة القيمة المضافة وكذلك الرسوم الجمركية وضريبة الاستهلاك التي يجب دفعها عند استيراد البضائع.

نحن تتبع الأحكام القانونية المتعلقة بالمحاسبة السليمة وإعداد التقارير المالية والاحتفاظ بالسجلات. نحن نضمن أن جميع الوثائق المحفوظة أو المنشورة كجزء من أعمالنا الرسمية دقيقة وكاملة.

### 4.6 تضارب المصالح

في شركة LEONI، يعتني الموظفون بالشركة ويلتزمون بحماية مصالحها، كما تعتني الشركة بموظفينا ومصالحهم.

ولذلك، فإننا نتعامل مع أي تضارب محتمل للمصالح بصراحة. يجب على كل موظف التأكد من أن المصالح المالية الشخصية والخاصة لا تؤثر على قرارات العمل. نحن نتجنب المواقف

التي يُتوقع فيها حدوث مثل هذه التضاربات. إذا نشأت مثل هذه التضاربات، فإننا نكشف عنها وملتزم بالحل الموضوع وفقاً لسياسات شركتنا لحماية شركتنا.

### 4.7 متطلبات المنتج والجودة

في شركة LEONI، نعتبر الامتثال لمتطلبات المنتجات والسلامة أولوية قصوى. نحن نأخذ في الاعتبار جميع القوانين واللوائح ذات الصلة

وكذلك أحدث العلوم والتكنولوجيا. نحن بصفتنا موظفين في شركة LEONI، نعرف اللوائح التي تؤثر على مجال مسؤوليتنا ونضمن حداثة معرفتنا. نحن نتعامل مع المخاطر المحتملة بصراحة كجزء لا يتجزأ من دورنا المساهم.



## 5



## القيادة بالنزاهة

### 5.1 الامتثال لمدونة قواعد السلوك

مدونة قواعد السلوك هذه إلزامية لجميع موظفي شركة LEONI. يتعين علينا جميعاً الإلمام بمدونة قواعد السلوك والامتثال لأحكامها.

نحن في شركة LEONI نعلم أنه لا يمكن إدارة الأعمال بمسؤولية ونزاهة دون أن يتصرف مديروها أيضاً بمسؤولية ونزاهة. ولذلك، فإننا نتوقع من المديرين الالتزام الكامل بالمبادئ المنصوص عليها في مدونة قواعد السلوك هذه والقيادة بنزاهة بوصفها نموذجاً يحتذى به لأعضاء فريقهم وغيرهم من الموظفين.

أي شخص لا يشارك المبادئ الموضحة في هذه المدونة، لا يمكنه التعامل معنا. لقد قمنا أيضاً بإعداد مدونة قواعد السلوك لشركائنا التجاريين لمعالجة الطريقة التي نتوقع من شركائنا التجاريين أن يتصرفوا بها أنفسهم وشركائهم على طول سلسلة التوريد.

### 5.2 التوجيه والدعم

وكما هو موضح في مدونة قواعد السلوك هذه، فإن التصرف بطريقة LEONI يعني الاستلham من قيم الشركة مع الالتزام دائماً بالنزاهة. قد لا يكون من السهل كل يوم اختيار أو العثور على الطريق الصحيح إلى النزاهة. يمنحنا الالتزام بالنزاهة المنصوص عليه في مدونة قواعد السلوك هذه

فهماً مشتركاً لما يعنيه التصرف بطريقة صحيحة أخلاقياً مع الاعتماد على القيم المشتركة والتي يتم مشاركتها كأساس لممارسة الأعمال. في حين أن هذا لا يوفر لنا إجابات محددة لكل سؤال وموقف، فإنه من الضروري أن نتذكر أنه يمكننا جميعاً الاعتماد على طرق مختلفة للحصول على التوجيه والدعم والمعلومات:

- يمكننا دائماً التواصل مع كبير مسؤولي الامتثال ومنظمة الامتثال:
- توفر لنا شركة LEONI أيضاً لوحة معلومات إدارة الامتثال، حيث يمكننا العثور على أدوات ومعلومات الامتثال ذات الصلة وكذلك إدارة الطلبات المحددة.

البريد الإلكتروني: [compliance@leoni.com](mailto:compliance@leoni.com)  
الهاتف: +49 911 2023-184

- مستندات شركة LEONI (أي الأطر والسياسات والمواد الأخرى) تحتوي على إرشادات ومعلومات أكثر تفصيلاً لمساعدتنا على التنقل في هذه الموضوعات المهمة.

- يمكننا أيضاً التواصل مع الأقسام المسؤولة التي يمكنها أن توفر لنا التوجيهات فيما يتعلق بموضوعات خبراتهم.

- يمكننا دائماً طلب التوجيه من ممثلي الموارد البشرية والمشرفين لدينا، الذين سيقدمون الدعم وبوجهوتنا نحو المسار الصحيح.

- حيثما كان ذلك متاحاً، يمكننا أيضاً الاعتماد على ممثلي الموظفين لدينا وعلى هيئاتهم.

- يمكننا أيضاً الرجوع إلى الأسئلة التي تم وضعها في لوحة اختبار النزاهة (انظر الفصل 6) عندما لا نكون متأكدين مما إذا كان سلوكنا يتوافق مع المبادئ والقيم المنصوص عليها في مدونة قواعد السلوك هذه.

### 5.3 التعامل مع الانتهاكات المُحتملة والإبلاغ

نظام (Integrity Platform) عنها عبر

منصة الإبلاغ عن المخالفات

- الثقة والمصادقية في شركة LEONI لها أهمية قصوى. إن مفهوم الالتزام بالنزاهة والالتزامنا باتباع قواعد هذه المدونة وجميع القوانين المعمول بها أمر بالغ الأهمية لأعمالنا. مهما كان الجهد الذي نبذله لمنع الانتهاكات، فقد يقع ذلك في حالات فردية. يعد الكشف عن هذه الانتهاكات في الوقت المناسب أمراً بالغ الأهمية بالنسبة لشركة LEONI لمنع أو تقليل الضرر المحتمل لنا كشركة أو لنا كموظفين أو شركائنا التجاريين.

## 5 القيادة بالنزاهة

منصة Integrity Platform بابك المفتوح للإبلاغ عن أي انتهاك للقواعد أو اللوائح (الداخلية أو التنظيمية)، سواء كنت موظفًا أو شريكًا تجاريًا أو طرفًا ثالثًا. إذا اعتبرنا سلوك أحد زملائنا انتهاكًا للمبادئ المنصوص عليها في مدونة قواعد السلوك هذه أو أي لوائح أخرى ذات صلة، فيمكننا الإبلاغ عن ذلك باستخدام منصة Integrity Platform بطريقة سرية وإذا لزم الأمر، بشكل مجهول الهوية. يمكن أيضًا تقديم البلاغات عبر معلومات التواصل المذكورة أعلاه. سيتم فحص كل حالة بعناية على حدة، وسيتم التعامل معها بشكل عادل!

نحن كموظفين ملزمون بالإبلاغ عن مخاوفنا وتحديد الانتهاكات المحتملة. تعزز شركة LEONI ثقافة أين يمكن للموظفين الإبلاغ عن المخاوف أو الانتهاكات المحتملة أو السلوك غير الملائم بحسن نية دون خوف من الانتقام. نحن كموظفين ملزمون بالإبلاغ عن مثل هذه الانتهاكات المحتملة مع الثقة بأن أي شكل من أشكال الانتقام ضد البلاغ المقدم بحسن نية ممنوع صراحة.

تقدم شركة LEONI طريقة سهلة للإبلاغ عن أي انتهاك محتمل عبر منصة [Integrity Platform](#).





## 6



إذا لم نكن متأكدين في أي وقت مما إذا كان سلوكنا يتوافق مع المبادئ والقيم المنصوص عليها في مدونة قواعد السلوك هذه، فيجب علينا طرح الأسئلة التالية على أنفسنا، باستخدامها كلوحة اختبار للنزاهة:

- هل أنا واثق من أن سلوكي وقراري يقعان ضمن حدود المتطلبات الداخلية والخارجية (مثل: سياسات ولوائح الشركة)؟
- هل سأكون قادرًا على دعم قراري وسلوكي تحت رقابة طرف ثالث؟
- هل سيُنظر إلى قراري وسلوكي على أنه نموذج يحتذى به إذا تم اتخاذه على مستوى الشركة؟
- هل سأتمكن أنا أو شركتي من تبرير قراري بشكل علني؟
- هل سأقبل قراري إذا كنت أنا الطرف المتأثر؟
- هل سأخبر عائلتي بالقرار وهل سيدعمونه أيضًا؟

إذا استطعنا الإجابة على جميع هذه الأسئلة بـ "نعم" واضحة، فمن المحتمل جدًا أن يكون سلوكنا متوافقًا مع التزام شركة LEONI بالنزاهة. في حالة الشك، يمكننا دائمًا التواصل مع نقاط الاتصال المذكورة في الفصل 5.



## لوحة اختبار النزاهة

مجموعة شركات LEONI AG

Compliance Department

Marienstrasse 7

90402 Nuremberg

ألمانيا

الهاتف: +49 911 2023-0

البريد الإلكتروني: [compliance@leoni.com](mailto:compliance@leoni.com)

[www.leoni.com](http://www.leoni.com)

# LEONI

The LEONI way:  
Inspired by values,  
led by integrity!