



Code of **Conduct**

The LEONI way: Inspired by values, led by integrity!

LEONI

Predgovor



The LEONI way: Inspired by values, led by integrity!

Dragi zaposleni kompanije LEONI,

LEONI je kompanija koja se zalaže za tradiciju i razvoj, istoriju i budućnost. Zbog toga smo uvek nastojali da stvorimo održivo i čvrsto poslovanje koje je u stanju da se suoči sa novim izazovima i reaguje na transformacije u globalnom poslovnom okruženju.

Mi, kao članovi Izvršnog odbora (Executive Board) LEONI grupacije, istinski verujemo da se to može postići kada postoji jasna i nepokolebljiva posvećenost postupanju sa integritetom, kako od strane same kompanije tako i svakog zaposlenog!

Ta posvećenost integritetu (LEONI Integrity Commitment) može se smatrati zajedničkom

niti koja se provlači kroz sve odluke i postupke naše kompanije.

Naša posvećenost integritetu (Integrity Commitment) znači da svi zaposleni imaju podjednako shvatanje o tome šta znači ponašati se na moralno ispravan način i da se svi zaposleni mogu osloniti na zajedničke vrednosti koje delimo kao osnovu poslovanja.

Naša posvećenost integritetu (Integrity Commitment) i naše zajedničke korporativne vrednosti (Corporate Values) definišu ono što mi, kao kompanija, realizujemo i postizemo svaki dan.

Integritet je utkan u naše korporativne vrednosti (Corporate Values) koje integrišemo u naš svakodnevni rad, tako što su nam one na

raspolaganju kao smernice i inspiracija za ono što treba da radimo i čega treba da se uzdržavamo.

Integritet i shvatanje integriteta u kompaniji LEONI razlog su što naše korporativne vrednosti (Corporate Values) ne samo da zvuče dobro, već se i sprovode i primenjuju u praksi. U toj kombinaciji uspostavljaju se granice unutar kojih možemo samouvereno postupati.

Usvajanjem ovog pristupa nastojimo da obezbedimo stabilnost, osiguramo budućnost i doprinesemo održivom razvoju kompanije LEONI.

Oslanjamo se na svakog od vas da nas podrži na zajedničkom kontinuiranom putu ka integritetu, jer je svaki pojedinačni zaposleni važan.



Klaus Rinnerberger
Chief Executive Officer



dr Harald Nippel
Chief Financial Officer



Ingo Spengler
Chief Operations Officer

Sadržaj

1 Vrednosti i integritet 4

2 Integritet u odnosu na društvo i životnu sredinu

- 2.1 Ljudska prava 8
- 2.2 Zaštita od diskriminacije i uznemiravanja; jednake mogućnosti, raznolikost i inkluzija 8
- 2.3 Dostojanstven rad i uslovi rada 8
- 2.4 Društvo, životna sredina i održivost 9

3 Integritet na radnom mestu 11

- 3.1 Bezbednost, zdravlje i životna sredina 11
- 3.2 Imovina i resursi kompanije 12
- 3.3 Bezbednost informacija i zaštita podataka 12

4 Integritet i usaglašenost 13

- 4.1 Antimonopolsko pravo i pravedna konkurencija 13
- 4.2 Prevencija korupcije i pokloni i beneficije 13
- 4.3 Donacije i sponzorstva 13
- 4.4 Sprečavanje pranja novca, ekonomske sankcije i kontrola izvoza 14
- 4.5 Porezi, carine i finansijska usklađenost 14
- 4.6 Sukob interesa 14
- 4.7 Zahtevi za proizvod i kvalitet 14

5 Rukovođenje s integritetom 15

- 5.1 Usklađenost s Kodeksom ponašanja (Code of Conduct) 15
- 5.2 Smernice i podrška 15
- 5.3 Ophođenje s potencijalnim kršenjem i prijava putem Platforme integriteta (Integrity Platform) (sistem prijavljivanja nepravilnosti) 15

6 Odbor za proveru integriteta (Integrity Test Board) 17

1



Vrednosti i integritet

Kao globalnoj kompaniji sa međunarodnim fokusom, vrlo nam je važno da se u kompaniji LEONI implementira zajednička kultura. Mi, kao zaposleni, svakodnevno kreiramo, oblikujemo i menjamo kulturu kompanije.

Posvećenost integritetu (Integrity Commitment) koja je opisana u ovom Kodeksu ponašanja (Code of Conduct), a koju je moguće pronaći u svakoj od naših korporativnih vrednosti (Corporate Values), stvara osnovu za poverenje – među nama samima kao zaposlenima u svakom segmentu kompanije LEONI, kao i u odnosu

sa eksternim zainteresovanim stranama. Stoga, praćenje te posvećenosti stvara čvrstu osnovu za našu saradnju i uspeh!

To što smo naše shvatanje integriteta usadili u naše korporativne vrednosti (Corporate Values) i što se vodimo integritetom, pomaže nam da doprinesemo primeni celokupne posvećenosti integritetu (Integrity Commitment) u praksi!



Vrednosti

Naše korporativne vrednosti (Corporate Values) su sledeće:



Briga (Care)

... znači prepoznati potrebe drugih i uzeti ih u obzir u svojim postupcima.



Orijentisanost na rezultate (Result Orientation)

... znači poznavanje i postizanje ciljeva i očekivanih rezultata.



Poštovanje (Respect)

... znači otvoreno i ravnopravno ophođenje jednih prema drugima, uzimajući u obzir različitost.



Odgovornost (Responsibility)

... znači prihvatanje, pouzdano postupanje, stajanje iza sopstvenih postupaka i odgovornost za njih.



Saradnja (Collaboration)

... znači rad na zajedničkom cilju zasnovanom na poverenju i različitosti mišljenja.

1 Vrednosti i integritet

Kako se posvećenost integritetu (Integrity Commitment) manifestuje u okviru svake od naših korporativnih vrednosti (Corporate Values)?

Integritet i briga

U kompaniji LEONI vodimo računa jedni o drugima i prepoznajemo potrebe jedni drugih i naših zainteresovanih strana. U pogledu posvećenosti integritetu (Integrity Commitment) to znači pokazivanje brige na moralno i pravno prihvatljiv način tako što ćemo biti iskreni, pouzdani i nepotkupljivi. Brinemo o interesima i imovini naše kompanije.

Integritet i orijentisanost na rezultate

U kompaniji LEONI poznajemo svoje ciljeve, radimo na posvećen način orijentisan na rezultate i fokusiramo se na važne korake za postizanje tih ciljeva. U pogledu posvećenosti integritetu (Integrity Commitment) to znači da znamo da se ciljevi kojima težimo mogu postići samo ako postupamo potpuno u skladu sa svim važećim zakonima.

Integritet i poštovanje

U kompaniji LEONI poštujemo i podržavamo donete odluke, dok jedni druge ravnopravno tretiramo s poštovanjem i otvorenošću.

U pogledu posvećenosti integritetu (Integrity Commitment) to znači da poštujemo i tretiramo svaku osobu jednako. Nikoga ne diskriminiramo. Poštujemo osnovna ljudska prava i uzimamo ih u obzir u svakoj odluci.

Integritet i odgovornost

U kompaniji LEONI razumemo svoje odgovornosti, ostajemo odgovorni i postupamo u skladu s tim. U pogledu posvećenosti integritetu (Integrity Commitment) to znači da prihvatamo i u potpunosti preuzimamo odgovornost za uticaj koji mi kao kompanija imamo u društvu, kao što je zaštita životne sredine, promocija daljih tema održivosti i naše društvene odgovornosti prema zaposlenima.

Integritet i saradnja

U kompaniji LEONI negujemo saradnju zasnovanu na poverenju i pouzdanosti, podstičući različita mišljenja i slaveći naše zajedničke uspehe. U pogledu posvećenosti integritetu (Integrity Commitment) to znači da zahtevamo i da se zauzimamo za pouzdanu saradnju u svim našim prostorijama. Pružamo bezbedno i zdravo radno okruženje i podržavamo saradnju i rad sa sindikatom.



Inspirisan vrednostima, vođen integritetom!

Vodimo se integritetom tako što radimo i ponašamo se **odgovorno**.
Da bismo ostvarili našu posvećenost integritetu (Integrity Commitment),
svi zaposleni¹ dužni su da rade i ponašaju se u granicama utvrđenim
ovim **Kodeksom ponašanja** (Code of Conduct).
Ne tolerišemo bilo kakvo nezakonito i /ili neprimereno ponašanje, koje je
u suprotnosti sa ovim Kodeksom ponašanja (Code of Conduct). Sve odredbe
ovog Kodeksa su **obavezujuće** za sve zaposlene u grupaciji LEONI.

¹ Termini „mi“ i „zaposleni“ uključuju članove organa upravljanja i rukovodioce svih nivoa.

2



Integritet u odnosu na društvo i životnu sredinu

2.1 Ljudska prava

U kompaniji LEONI preuzimamo odgovornost za poštovanje ljudskih prava i nastojimo da izbegnemo njihovo kršenje. Između ostalog, duboko smo predani Međunarodnoj povelji o ljudskim pravima, Rukovodećim načelima Ujedinjenih nacija o biznisu i ljudskim pravima, OECD¹ Smernicama za multinacionalna preduzeća, kao i ILO² Osnovnim standardima rada i principima prema Globalnom dogovoru Ujedinjenih nacija.

U skladu sa našom Politikom ljudskih prava i uslova rada (Human Rights and Working Conditions Policy), internim regulativama i smernicama, posvećeni smo sprečavanju i ublažavanju negativnih uticaja na ljudska prava u okviru našeg poslovanja širom sveta, u najvećoj mogućoj meri. Naša Politika ljudskih prava i uslova rada (Human Rights and Working Conditions Policy) definiše naše napore za poštovanje ljudskih prava i uspostavlja obavezujuće standarde za naše specifične obaveze i postupke koji vrede za sve zaposlene.

LEONI promoviše poštovanje ljudskih prava.

Strogo se protivimo svakom obliku dečjeg rada, posebno svim najgorim oblicima dečjeg rada, kao što je opasan rad koji može naškoditi zdravlju, bezbednosti ili moralu dece. Takođe se strogo protivimo prisilnom ili obaveznom radu bilo koje vrste u skladu sa Osnovnim standardima rada MOR (ILO). Obavezujemo se da ćemo izbegavati svako nezakonito uklanjanje resursa koji obezbeđuju egzistenciju. Poštujemo prava autohtonih naroda i lokalnih zajednica.

2.2 Zaštita od diskriminacije i uznemiravanja – jednake mogućnosti, raznolikost i inkluzija

U kompaniji LEONI od suštinskog je značaja izbegavanje i sprečavanje svakog oblika diskriminacije ili uznemiravanja. Zaposleni kompanije LEONI uvek se tretiraju sa dostojanstvom i poštovanjem. Niko ne sme biti diskriminisan, imati povlašćeni tretman ili biti uznemiravan na osnovu karakteristika kao što su nacionalnost i etničko poreklo, socijalno poreklo, zdravstveno stanje, pol, boja kože, političko mišljenje, vera ili uverenje, invaliditet, starosna dob, seksualna orijentacija, bračni status, članstvo u sindikatu,

status veterana ili druge karakteristike zaštićene lokalnim zakonima. Naši zaposleni treba da budu zaštićeni od individualnih svojevrsnih kadrovskih mera.

Smatramo da je osnaživanje prava žena da u potpunosti učestvuju u ekonomskom životu u svim sektorima od suštinskog značaja za jačanje nacionalne ekonomije, postizanje međunarodno dogovorenih ciljeva razvoja i održivosti i za poboljšanje kvaliteta života žena, muškaraca, porodica i zajednica.

Pružamo jednake mogućnosti i jednak tretman našim zaposlenima i odbijamo da tolerišemo bilo kakav neprihvatljiv tretman pojedinaca kao što su mentalna okrutnost, seksualno uznemiravanje ili diskriminacija, uključujući gestove, jezik i /ili fizički kontakt koji je seksualan, prinudan, preteći, uvredljiv ili iskorišćavajući.

Promovišemo raznolikost u okviru naše sfere uticaja i nastojimo da kreiramo programe za ranjive grupe kako bismo obezbedili jednak tretman, inkluziju i integraciju i sprečili diskriminaciju.

¹ Organizacija za ekonomsku saradnju i razvoj. ² Međunarodna organizacija rada.

2 Integritet u odnosu na društvo i životnu sredinu



2.3 Dostojanstven rad i uslovi rada

U kompaniji LEONI pridajemo poseban značaj poštovanju ljudskih prava i dobrim uslovima rada za naše zaposlene.

Obavezujemo se da ćemo obezbediti zdravo i bezbedno okruženje na radnom mestu koje premašuje okvire važećih zakona i da ćemo podržavati kontinuirano poboljšanje uslova rada sa ciljem da ne dođe do povreda na radu i profesionalnih bolesti u svim našim subjektima.

Pridržavamo se svih važećih propisa o platama i naknadama na globalnom nivou, uključujući one koji se odnose na minimalne zarade, prekovremeni rad i zakonom propisane beneficije. Isto važi i za poštovanje važećih kolektivnih ugovora o radu. Kompanija LEONI je posvećena isplati pravičnih zarada koje su barem jednake minimalnoj zaradi utvrđenoj prema važećem pravu. Kompanija LEONI izričito se pridržava principa „jednaka plata za jednak rad“.

U kompaniji LEONI obezbeđujemo visok standard uslova za bezbedan i zdrav rad i garantovane radne pauze, odgovarajuća

ograničenja radnog vremena i redovan, plaćeni odmor u skladu sa važećim lokalnim zakonima i kolektivnim ugovorima o radu. Vodimo računa o poštovanju važećih standarda o radnom vremenu koji podrazumevaju barem standarde relevantnih konvencija MOR (ILO) na mestu zaposlenja.

Da bismo omogućili visok nivo učinka i kvalitetan rad, promovisemo edukaciju i razvoj svih zaposlenih na osnovu jednakih mogućnosti, a zapošljavamo, obučavamo i unapređujemo zaposlene na osnovu njihovih individualnih veština.

U kompaniji LEONI podržavamo slobodu udruživanja i pravo na kolektivno pregovaranje. Zaposleni imaju pravo da formiraju interesne grupe koje se zalažu za zajedničke svrhe i ciljeve. Nisu ni favorizovani ni u nepovoljnom položaju ako pripadaju ili ne žele da pripadaju sindikatu ili predstavništvu zaposlenih. Ne smeju se ugrožavati ili ograničavati prava naših zaposlenih da se odluče na članstvo u sindikatu i da kolektivno pregovaraju u okvirima lokalnih zakona i propisa. U situacijama ili zemljama u kojima su prava u pogledu slobode udruživanja i kolektivnog pregovaranja ograničena zakonom, razmatraju se i olakšavaju paralelna dozvoljena sredstva za

2 Integritet u odnosu na društvo i životnu sredinu



omogućavanje slobode udruživanja i kolektivnog pregovaranja, koja mogu biti pravno neobavezujuća.

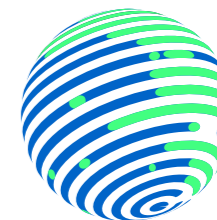
2.4 Društvo, životna sredina i održivost

U kompaniji LEONI, ekološki svesno razmišljanje i postupanje ubraja se u faktore relevantne za budućnost s ciljem uspešnog razvoja. Kreirali smo naš program održivosti ReWire sa oblastima koje se fokusiraju na zaštitu **klime**, efikasnost **materijala i očuvanje resursa**, kao i na **pristojan rad**.

Osim toga, dajemo sve od sebe da doprinesemo zaštiti prirodnih ekosistema, a posebno zaštititi ugroženih staništa divljih životinja, kao i održivom korišćenju prirodnih resursa. Vodimo računa o zaštiti biodiverziteta u vezi sa zakonskim krčenjem šuma i konverzijom drugih prirodnih ekosistema, kao i o.. sprečavanju zakonskog krčenja šuma i konverzije ekosistema u našem lancu vrednosti.

Sproveli smo aktivnosti usmerene na smanjenje našeg uticaja na životnu sredinu, uključujući smanjenje emisija gasova sa efektom staklene bašte koji nastaju kako u okviru naših sopstvenih

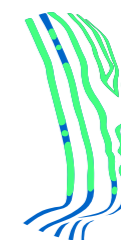
procesa tako i u celom lancu vrednosti, kao i aktivnosti usmerene na prikupljanju, izračunavanju i proceni relevantnih podataka o gasovima sa efektom staklene bašte u skladu sa međunarodnim standardima, i stavljanje podataka na raspolaganje. Takođe, imamo aktivnosti usmerene ka povećanju energetske efikasnosti i korišćenju obnovljivih izvora energije, poboljšanju kvaliteta vazduha i upravljanju emisijama štetnih gasova, kao i podršci u smanjenju otpada, uključujući ponovnu upotrebu i reciklažu i obezbeđivanje održivih materijala, poboljšanje kvaliteta vode i upravljanje potrošnjom, sprečavanje krčenja šuma i konverzije prirodnih ekosistema, sprečavanje stvaranja emisija buke, sprečavanje štetne degradacije zemljišta i odgovorno rukovanje hemikalijama koje se koriste u postupcima i proizvodima. Implementirali smo i angažman za društvo, što podrazumeva aktivnu podršku razvoju zajednica u kojima se nalazi LEONI.



REWIRE KLIMA



REWIRE RESURSI



REWIRE LJUDI

3



Integritet na radnom mestu

3.1 Bezbednost, zdravlje i životna sredina

U kompaniji LEONI obavezujemo se da ćemo obezbediti zdravo i bezbedno okruženje na radnom mestu koje premašuje okvire važećih zakona i da ćemo podržavati kontinuirano poboljšanje uslova rada sa ciljem da ne dođe do povreda na radu i profesionalnih bolesti. Osim toga, poštujemo dobre uslove rada. Dodatna pažnja posvećena je osobama kojima je potrebna zaštita, kao što su trudnice, osobe sa invaliditetom i mladi radnici. Preporučuje se uvođenje sistema upravljanja bezbednošću i zdravljem na radu u skladu sa standardom ISO 45001.

Poštujemo važeće propise o bezbednosti i zdravlju na radu i obezbeđujemo neophodnu zaštitnu opremu u zavisnosti od bezbednosnog rizika. Obučavamo naše zaposlene za relevantne bezbednosne rizike koji su povezani sa njihovim radom i okruženjem u kojem rade.

Bezbednost na radu, zdravlje i zaštitu životne sredine na svom radnom mestu u kompaniji LEONI vidimo kao deo naše ukupne strategije održivosti. Cilj nam je da uskladimo sve zahteve koji se javljaju u ove tri oblasti. Na osnovu međunarodno priznatih sistema upravljanja



vodimo računa o poštovanju važećih standarda na svim lokacijama kompanije LEONI širom sveta.

U kompaniji LEONI, zdravlje i bezbednost naših zaposlenih veoma su nam važni. Obezbeđujemo bezbedna radna mesta, sprovodimo mere zaštite zdravlja na radu i po potrebi obezbeđujemo odgovarajuću zaštitnu opremu. Integrišemo svakog zaposlenog u sistem zaštite na radu. Od

nas se izričito traži da kontinuirano doprinosimo bezbednosti na radu u okviru naših mogućnosti i odgovornosti.

Posvećeni smo stalnom poboljšanju ekoloških performansi kompanije. To uključuje definisanje održivih ciljeva, određivanje mera i njihovo sprovođenje. U tu svrhu koristimo međunarodno priznate sisteme upravljanja.

3 Integritet na radnom mestu

3.2 Imovina i resursi kompanije

U kompaniji LEONI brinemo o imovini i resursima naše kompanije, bilo da su materijalni ili nematerijalni. Svom imovinom preduzeća upravljamo na pažljiv, odgovoran i održiv način. To činimo zbog naše društvene i ekološke odgovornosti i zato što razumemo da je zaštita imovine i resursa od vitalnog značaja za uspeh naše kompanije.

Takođe vodimo računa o tome da se uređaji, intelektualna svojina, licence, imovina i svi drugi resursi kompanije koriste samo u službene poslovne svrhe, osim ako je privatna upotreba izričito dozvoljena. Vodimo računa i o tome da ih koristimo odgovorno i ekonomično.

U kompaniji LEONI želimo da obezbedimo prednost u odnosu na naše konkurente tako što ćemo biti inovativni. Stoga su naše poslovne tajne i intelektualna svojina (npr. izumi, novi proizvodi, patenti itd.) od suštinskog značaja. Za ove informacije koristimo najviši nivo zaštite. Poštujemo zakone i interne propise koji se odnose na poštovanje poslovnih tajni naših klijenata, poslovnih partnera i konkurenata. Takođe se staramo da sprečimo neovlašćeno korišćenje bilo koje intelektualne svojine treće strane.

3.3 Bezbednost informacija i zaštita podataka

U kompaniji LEONI preduzimamo sve neophodne korake za zaštitu informacija koje su nam poverene. Štitimo sve podatke koji su pod našom kontrolom u skladu sa važećim zakonima, propisima i očekivanjima industrije. Obezbeđivanje poverljivosti, dostupnosti i integriteta informacija ključno je za poslovanje kompanije LEONI.

U kompaniji LEONI poštujemo i podržavamo prava na zaštitu podataka. Podaci o ličnosti koriste se i obrađuju samo u meri u kojoj je to dozvoljeno prema važećim zakonima, propisima i našim internim pravilima. Odgovarajućim tehničkim i organizacionim merama vodimo računa o zaštiti od gubitka, neovlašćene izmene i upotrebe ili otkrivanja. Priznajemo zaštitu podataka kao lično pravo i obrađujemo i koristimo podatke ako je to dozvoljeno važećim zakonima i propisima, ali samo unutar dozvoljenih granica.

Obezbeđivanje bezbednosti svih informacija koje se čuvaju, kontrolišu ili obrađuju u kompaniji LEONI predstavlja važan deo naše strategije. Primenom i korišćenjem pravila i propisa o bezbednosti informacija preuzimamo odgovornost za informacije kojima rukujemo.



4



Integritet i usaglašenost

U kompaniji LEONI uvereni smo da je postizanje naših ciljeva moguće samo ako postupamo u skladu sa svim važećim zakonima, kao i svim pravilima koja smo sebi postavili.

4.1 Antimonopolsko pravo i pravedna konkurencija

U kompaniji LEONI verujemo da se uspeh može postići samo na dobro funkcionišućim, pravednim i slobodnim tržištima sa nenarušenom konkurencijom. Stoga smo posvećeni osiguranju poštene konkurencije u našim poslovnim praksama i poštujemo sve važeće antimonopolske zakone i zakone o konkurenciji. Pošteno se ponašamo prema našim dobavljačima, kupcima i distributerima i ne ograničava-

vamo njihovo prisustvo na tržištu ni na kakav nezakonit način.

U načelu poštene konkurencije vidimo korist za sve učesnike na tržištu, gde naši kupci, dobavljači i sama kompanija LEONI treba da se ponašaju energično, ali pošteno, dok se takmiče i posluju na otvoren i nezavisan način.

4.2 Prevencija korupcije; pokloni i beneficije

U kompaniji LEONI, rezultati ili uspeh nikada neće biti zasnovani na bilo kom obliku podmićivanja ili korupcije. Ne tolerišemo koruptivno ponašanje bilo kog od naših zaposlenih, poslovnih partnera ili klijenata i posvećeni

smo izbegavanju čak i pukog pojavljivanja neprimerenog vršenja uticaja. To se posebno odnosi na rad sa vladinim službama ili bilo kojim drugim javnim zvaničnicima. Stoga imamo stroge smernice i nudimo našim zaposlenima odgovarajuću obuku i podršku.

Naše odluke zasnivamo na integritetu i nikada ne prihvatamo ili odobravamo neprikladne poklone ili beneficije kako bismo održali objektivno donošenje odluka. To isto važi i za naše klijente i poslovne partnere i to očekujemo od njih.



4 Integritet i usaglašenost

4.3 Donacije i sponzorstva

U kompaniji LEONI nastojimo da uskladimo ekonomski uspeh sa našom preduzetničkom odgovornošću za održivi razvoj u odnosu na ljude, društvo i životnu sredinu. Davanje donacija i angažovanje u sponzorstvima su odgovarajuće mere za podršku ovom zadatku. Na taj način poštujemo zakone i naše interne smernice koje regulišu donacije i sponzorstva.

4.4 Sprečavanje pranja novca, ekonomske sankcije i kontrola izvoza

U kompaniji LEONI, biti uključen u globalni biznis znači pridržavati se domaćih i međunarodnih ekonomskih sankcija i podržavati borbu protiv pranja novca i finansiranja terorizma ispunjavanjem svih zahteva u ovim oblastima. Relevantne zaposlene osobe redovno se obučavaju za ove teme i od njih se zahteva da uvek budu u toku sa aktuelnim listama sankcija.

Strogo poštovanje kontrola izvoza u skladu sa zakonodavstvom o spoljnoj trgovini je osnovni princip za sve naše LEONI subjekte. Uvek se pridržavamo ovih propisa prilikom izvoza ili uvoza proizvoda i usluga.

Naši poslovni procesi su osmišljeni na način da spreče svaki oblik finansijskog kriminala, uključujući, ali ne ograničavajući se na provere

kontrole izvoza, zabrane gotovine, sankcije, embargo itd.

4.5 Porezi, carine i finansijska usklađenost

U kompaniji LEONI smatramo da ispravno i blagovremeno prijavljivanje naših poreza predstavlja osnovno načelo. Sprovodimo održivo poresko planiranje stvaranjem stabilnih procesa kako bismo osigurali poštovanje poreskih i carinskih zakona, koji uključuju propise o porezu na dobit, porezu na prihod, porezu na dodatu vrednost, kao i carinskim dažbinama i akcizama koje treba platiti pri uvozu robe.

Poštujemo zakonske odredbe za pravilno računovodstvo, finansijsko izveštavanje i vođenje evidencije. Vodimo računa o tome da svi dokumenti koji se čuvaju ili objavljuju u okviru našeg službenog poslovanja budu tačni i potpuni.

4.6 Sukob interesa

U kompaniji LEONI zaposleni se brinu o kompaniji i dužni su da štite njene interese, kao što je i kompanija dužna da se brine o svojim zaposlenima i njihovim interesima.

Stoga otvoreno pristupamo svakom potencijalnom sukobu interesa. Svi zaposleni moraju da vode računa o tome da lični i privatni finansijski

interesi ne utiču na poslovne odluke. Izbegavamo situacije u kojima se takvi sukobi mogu očekivati. Ako dođe do takvih sukoba, objavljujemo ih i pridržavamo se rešenja utvrđenog u skladu sa politikama naše kompanije kako bismo zaštitili našu kompaniju.

4.7 Zahtevi za proizvod i kvalitet

U kompaniji LEONI smatramo da poštovanje zahteva za izradu proizvoda i bezbednost

proizvoda predstavljaju glavni prioritet. Uzimamo u obzir sve relevantne zakone i propise, kao i najsavremenija naučna i tehnološka postignuća. Kao zaposleni u kompaniji LEONI poznajemo propise koji utiču na našu oblast odgovornosti i vodimo računa o tome da naše znanje bude ažurno. Otvoreno se bavimo potencijalnim rizicima kao sastavnim delom naše uloge.



5



Rukovođenje s integritetom

5.1 Usklađenost s Kodeksom ponašanja (Code of Conduct)

Ovaj Kodeks ponašanja (Code of Conduct) obavezuje je za sve zaposlene u kompaniji LEONI. Svi smo dužni da se upoznamo s Kodeksom ponašanja (Code of Conduct) i da se pridržavamo njegovih odredbi.

U kompaniji LEONI znamo da se posao ne može voditi odgovorno i sa integritetom ako se njeni rukovodioci ne ponašaju odgovorno i sa integritetom. Stoga očekujemo da rukovodioci strogo poštuju principe utvrđene u ovom Kodeksu ponašanja (Code of Conduct) i da rukovode sa integritetom tako da budu uzor članovima svog tima i drugim zaposlenima.

Svako ko ne deli principe opisane u ovom Kodeksu ne može da posluje sa nama. Takođe smo razvili Kodeks ponašanja (Code of Conduct) namenjen našim poslovnim partnerima kako bismo artikulirali očekivanja u pogledu načina na koji treba da se ponašaju naši poslovni partneri zajedno sa svojim partnerima u lancu snabdevanja.

5.2 Smernice i podrška

Kao što je istaknuto u ovom Kodeksu ponašanja (Code of Conduct), postupanje na LEONI način znači biti inspirisan korporativnim vrednosti-

ma (Corporate Values), a istovremeno uvek vođen integritetom. Pravi put ka integritetu u svakodnevici možda neće biti lako izabrati ili pronaći. Posvećenost integritetu (Integrity Commitment) koji je objašnjen u ovom Kodeksu ponašanja (Code of Conduct) pruža nam zajedničko shvatanje o tome šta znači ponašati se na moralno ispravan način, oslanjajući se na zajedničke vrednosti koje delimo kao osnovu poslovanja. Iako nam to ne pruža konkretne odgovore na svako pitanje i situaciju, od suštinskog je značaja zapamtiti da se svi možemo osloniti na različite načine dobijanja smernica, podrške i informacija:

- Uvek možemo da stupimo u kontakt sa glavnim službenikom za usklađenost (Chief Compliance Officer) i Odeljenjem za usklađenost:

E-mail: compliance@leoni.com
Telefon: +49 911 / 2023-184

- U kompaniji LEONI takođe se nalazi tabla Compliance Management Dashboard, gde možemo pronaći relevantne alate i informacije o usklađenosti, kao i upravljati specifičnim zahtevima.

- LEONI dokumenti (tj. okviri (frameworks), polise (policies) i drugi materijali) sadrže detaljnije smernice i informacije koje će nam pomoći da se snađemo u ovim važnim temama.
- Takođe možemo kontaktirati odgovorna odeljenja, koja nam mogu pružiti smernice u vezi sa njihovim temama ekspertize.
- Uvek možemo da potražimo smernice od naših predstavnika ljudskih resursa i naših supervizora, koji će nam pružiti podršku i usmeriti nas na pravi put.
- Tamo gde je to moguće, možemo se osloniti i na naše predstavnike zaposlenih i njihova tela.
- Takođe se možemo pozvati na pitanja utvrđena u našem Odboru za proveru integriteta (Integrity Test Board) (vidi poglavlje 6) kad god nismo sigurni da li je naše ponašanje u skladu sa principima i vrednostima utvrđenim u ovom Kodeksu ponašanja (Code of Conduct).

5 Rukovođenje s integritetom



5.3 Ophođenje u slučaju potencijalnog kršenja i prijava putem Platforme integriteta (Integrity Platform) (sistem prijavljivanja nepravilnosti)

U kompaniji LEONI poverenje i kredibilitet su od najveće važnosti. Posvećenost integritetu (Integrity Commitment) i naša posvećenost poštovanju pravila ovog Kodeksa i svih važećih zakona, od ključnog su značaja za naše poslovanje. Koliko god se trudili da sprečimo kršenja, to se ipak može desiti u pojedinačnim slučajevima. Pravovremeno otkrivanje tih kršenja od najveće je važnosti važnosti za kompaniju LEONI kako bi se sprečila ili umanjila potencijalna šteta za nas kao kompaniju, nas kao zaposlene ili naše poslovne partnere.

LEONI nudi jednostavan način da prijavite svako moguće kršenje putem **Platforme integriteta (Integrity Platform)**.

Mi, kao zaposleni, dužni smo da izrazimo svoju zabrinutost i identifikujemo moguća kršenja. LEONI promovira kulturu u kojoj zaposleni, u dobroj veri i bez straha od odmazde, mogu prijaviti zabrinutost, potencijalna kršenja ili neprimereno ponašanje. Mi, kao zaposleni, dužni smo da prijavimo takva potencijalna kršenja, a istovremeno smo uvereni da je svaki oblik odmazde protiv prijave podnete u dobroj veri izričito zabranjen.

Platforma integriteta (Integrity Platform) otvorena je svim zaposlenima, poslovnim partnerima i bilo kojoj trećoj strani koja možda želi da prijavi kršenje pravila ili propisa (internih ili regulatornih). Ako ponašanje jednog od naših kolega smatramo kršenjem principa utvrđenih u ovom Kodeksu ponašanja (Code of Conduct) ili bilo kojim drugim relevantnim propisima, možemo ga prijaviti koristeći Platformu integriteta (Integrity Platform) na poverljiv, a ako je potrebno, i anonimni način. Prijave se takođe mogu podneti putem gore navedenih kanala. Svaki slučaj će se pažljivo i pojedinačno ispitati i biće tretiran pošteno!

6



Odbor za proveru integriteta (Integrity Test Board)

Ako u bilo kom trenutku nismo sigurni da li je naše ponašanje u skladu sa principima i vrednostima utvrđenim u ovom Kodeksu ponašanja (Code of Conduct), trebalo bi da postavimo sebi sledeća pitanja, koristeći ih kao što ih koristi Odbor za proveru integriteta (Integrity Test Board):

- Da li sam uveren da je moje ponašanje i moja odluka u granicama internih i eksternih zahteva (npr. polise i propisi kompanije)?
- Da li bih mogao da ostanem pri svojoj odluci i ponašanju pod nadzorom treće strane?
- Da li bi se moja odluka i ponašanje smatrali uzorom ako bi se sprovodili širom kompanije?
- Da li bih ja ili moja kompanija mogli javno opravdati svoju odluku?
- Da li bih prihvatio svoju odluku da sam pogođena strana?
- Da li bih rekao svojoj porodici o odluci i da li bi je i oni podržali?



Ako možemo da odgovorimo na sva ta pitanja sa jasnim „da“, onda je vrlo verovatno da će naše ponašanje biti u skladu sa LEONI posvećenošću integritetu (Integrity Commitment). Ako smo u nedoumici, uvek možemo stupiti u kontakt sa nadležnim službama pomenutim u poglavlju 5.

LEONI AG
Compliance Department
Marienstrasse 7
90402 Nürnberg
Nemačka
Telefon +49 911 2023-0
E-mail: compliance@leoni.com
www.leoni.com

The LEONI way:
Inspired by values,
led by integrity!

LEONI