



Code of **Conduct**

The LEONI way: Inspired by values, led by integrity!

LEONI

Vorwort



The LEONI way: Inspired by values, led by integrity!

Liebes LEONI-Team,

LEONI ist ein Unternehmen, das für Tradition und Entwicklung, für Geschichte und Zukunft steht. Daher war es schon immer unser Ziel, ein nachhaltiges und solides Geschäft aufzubauen, das in der Lage ist, sich neuen Herausforderungen zu stellen sowie auf Veränderungen zu reagieren - und das in einem globalen Geschäftsumfeld.

Wir, als Mitglieder des Vorstands der LEONI-Gruppe, glauben fest daran, dass dies erreicht werden kann, wenn es ein klares und unerschütterliches Bekenntnis gibt – vom Unternehmen selbst und von jedem Mitarbeitenden – mit Integrität zu handeln!

Dieses LEONI Integrity Commitment kann als roter Faden angesehen werden, der sich durch

alle Entscheidungen und Handlungen unseres Unternehmens zieht.

Unser Integrity Commitment bedeutet, dass alle Mitarbeitenden ein gemeinsames Verständnis davon haben, was es bedeutet, sich moralisch korrekt zu verhalten und sich auf gemeinsame Werte als Grundlage für ihr unternehmerisches Handeln stützen zu können. Unser Integrity Commitment und unsere gemeinsamen Unternehmenswerte definieren das, was wir als Unternehmen jeden Tag leben und erreichen.

Integrität ist in unseren Unternehmenswerten fest verankert und wir integrieren die Unternehmenswerte in unseren Arbeitsalltag, indem wir sie als Leitfaden und Inspiration verstehen, was zu tun und was zu unterlassen ist.

Integrität und das Integrity Commitment von LEONI sind der Grund dafür, dass unsere Unternehmenswerte nicht nur gut klingen, sondern auch gelebt und in die Praxis umgesetzt werden.

Zusammen bilden sie die Grenzen, innerhalb derer wir eigenständig handeln können. Mit diesem Ansatz wollen wir Stabilität gewährleisten, die Zukunft unseres Unternehmens sichern und zu einer nachhaltigen Entwicklung von LEONI beitragen.

Wir zählen auf jeden Einzelnen von Ihnen, uns auf unserem kontinuierlichen Weg zu Integrität zu unterstützen, denn es kommt auf jeden einzelnen Mitarbeitenden an!



Klaus Rinnerberger
Chief Executive Officer



Dr Harald Nippel
Chief Financial Officer



Ingo Spengler
Chief Operations Officer

Inhaltsverzeichnis

1	Werte und Integrität	4
2	Integrität gegenüber Gesellschaft und Umwelt	
2.1	Menschenrechte	8
2.2	Schutz vor Diskriminierung und Belästigung; Chancengleichheit, Diversität und Inklusion	8
2.3	Menschenwürdige Arbeit und Arbeitsbedingungen	9
2.4	Gesellschaft, Umwelt und Nachhaltigkeit	10
3	Integrität am Arbeitsplatz	
3.1	Sicherheit, Gesundheit und Umwelt	11
3.2	Vermögenswerte und Ressourcen des Unternehmens	12
3.3	Informationssicherheit und Datenschutz	12
4	Integrität und Compliance	
4.1	Kartellrecht und lauterer Wettbewerb	13
4.2	Korruptionsprävention und Gewährung von Zuwendungen und Vergünstigungen	13
4.3	Spenden und Sponsoring	14
4.4	Bekämpfung von Geldwäsche, Wirtschaftssanktionen und Exportkontrolle	14
4.5	Steuern, Zölle und Finanzcompliance	14
4.6	Interessenkonflikte	14
4.7	Produkt- und Sicherheitsanforderungen	14
5	Führen mit Integrität	
5.1	Einhaltung des Code of Conduct	15
5.2	Hilfestellung und Unterstützung	15
5.3	Umgang mit potenziellen Verstößen und Meldung über die Integrity Plattform (Hinweisgebersystem)	16
6	Integrity Test Board	17

1



Werte und Integrität

Als globales Unternehmen mit internationaler Ausrichtung ist es für LEONI entscheidend, eine gemeinsame Kultur zu leben. Wir, als Mitarbeitende, schaffen, gestalten und verändern die Unternehmenskultur jeden Tag.

Das in diesem Code of Conduct beschriebene Integrity Commitment, das durch jeden einzelnen unserer Unternehmenswerte repräsentiert wird, schafft die Basis für Vertrauen – zwischen uns als Mitarbeitenden aus allen Unternehmensbereichen von LEONI und unseren externen Stakeholdern.

Die Einhaltung dieses Integrity Commitments schafft daher ein starkes Fundament für unsere Zusammenarbeit und unseren Erfolg!

Die Verankerung unseres Verständnisses von Integrität in unseren Unternehmenswerten und die Führung durch Integrität wird uns helfen, sowohl individuell als auch unternehmensweit dazu beizutragen, das gesamte Integrity Commitment in die Praxis umzusetzen!



Werte

Unsere Corporate Values :



Fürsorge (Care)

... bedeutet, sich umeinander zu kümmern, die Bedürfnisse der anderen anzuerkennen und sich gegenseitig zu unterstützen.



Ergebnisorientierung (Result Orientation)

... bedeutet, unsere Ziele zu kennen, engagiert und ergebnisorientiert zu arbeiten und uns so Herausforderungen zu stellen.



Respekt (Respect)

... bedeutet, die getroffenen Entscheidungen zu respektieren und zu unterstützen und uns gegenseitig als gleichberechtigt mit Respekt und Offenheit zu betrachten.



Verantwortung (Responsibility)

... bedeutet, dass wir uns unserer Verantwortung bewusst sind, Verantwortung übernehmen und entsprechend handeln.



Zusammenarbeit (Collaboration)

... bedeutet, dass wir vertrauensvoll und zuverlässig zusammenarbeiten, unterschiedliche Meinungen akzeptieren und unsere gemeinsamen Erfolge feiern.

1 Werte und Integrität

Wie manifestiert sich das Integrity Commitment in jedem unserer Unternehmenswerte?

Integrität und Fürsorge (Care)

Bei LEONI sind wir füreinander da und berücksichtigen die gegenseitigen Bedürfnisse und die unserer externen Stakeholder. In Bezug auf unser Integrity Commitment bedeutet das, dass wir auf moralische und rechtlich akzeptable Weise Fürsorge zeigen, indem wir ehrlich, vertrauenswürdig und unbestechlich sind. Wir kümmern uns um die Interessen und die Vermögenswerte unseres Unternehmens.

Integrität und Ergebnisorientierung (Result Orientation)

Bei LEONI kennen wir unsere Ziele. Wir arbeiten sowohl engagiert als auch ergebnisorientiert und fokussieren uns dabei auf die wichtigen Schritte, um diese Ziele zu erreichen. In Bezug auf unser Integrity Commitment bedeutet dies, dass wir uns dessen bewusst sind, dass die von uns angestrebten Ziele nur erreicht werden können, wenn wir alle geltenden Gesetze einhalten.

Integrität und Respekt (Respect)

Bei LEONI stehen wir hinter den getroffenen Entscheidungen und respektieren diese. Außerdem begegnen wir uns auf Augenhöhe, mit Respekt und Offenheit. Für unser Integrity Commitment bedeutet das, dass wir jeden Menschen respektieren

und gleichberechtigt behandeln. Wir diskriminieren niemanden. Wir achten die grundlegenden Menschenrechte und berücksichtigen diese bei jeder Entscheidung.

Integrität und Verantwortung (Responsibility)

Bei LEONI sind und bleiben wir uns unserer Verantwortung bewusst und handeln dementsprechend. Für unser Integrity Commitment bedeutet dies, dass wir die Verantwortung für den Einfluss, den wir als Unternehmen in der Gesellschaft haben, annehmen und auch vollumfänglich übernehmen, wie z.B. für den Schutz der Umwelt, die Förderung weiterer Nachhaltigkeitsthemen und die soziale Verantwortung für unsere Mitarbeitenden.

Integrität und Zusammenarbeit (Collaboration)

Bei LEONI arbeiten wir vertrauensvoll und verlässlich zusammen, fördern unterschiedliche Meinungen und feiern unsere gemeinsamen Erfolge. Für unser Integrity Commitment bedeutet dies, dass wir eine verlässliche Zusammenarbeit in all unseren Standorten und Werkern fordern und fördern. Wir sorgen für eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung und ermöglichen bzw. unterstützen ebenfalls die Zusammenarbeit in und mit Gewerkschaften sowie Mitarbeitendenvertretungen.



Inspired by values, led by integrity!

Wir folgen dem Vorbild der Integrität, indem wir **verantwortungsbewusst** arbeiten und uns ebenso verhalten.

Um unser **Integrity Commitment** zu erfüllen, sind alle Mitarbeitenden¹ verpflichtet, innerhalb der durch diesen **Code of Conduct** festgelegten Grenzen zu arbeiten und zu handeln.

Wir dulden keinerlei rechtswidriges und / oder unangemessenes Verhalten, das diesem Code of Conduct widerspricht. Alle Bestimmungen dieses Code of Conduct gelten **verbindlich** für alle Mitarbeitenden der LEONI Gruppe.

¹ Die Begriffe „wir“ und „Mitarbeitende“ umfassen auch Mitglieder von Leitungsorganen und Führungskräfte auf allen Ebenen.

2



Integrität gegenüber Gesellschaft und Umwelt

2.1 Menschenrechte

Bei LEONI übernehmen wir Verantwortung für die Achtung der Menschenrechte und sind bestrebt, Menschenrechtsverletzungen zu vermeiden. Unter anderem bekennen wir uns zur Allgemeinen Erklärung für Menschenrechte, den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, den OECD¹-Leitsätzen für multinationale Unternehmen, der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation² über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit und den Prinzipien des UN Global Compact.

In Übereinstimmung mit unserer Policy Menschenrechte und Arbeitsbedingungen, internen Regelungen und Vorschriften verpflichten wir uns, nachteilige Auswirkungen auf die Menschenrechte innerhalb unserer Geschäftstätigkeit auf der ganzen Welt im größtmöglichen Umfang zu vermeiden und zu mindern. Unsere Policy Menschenrechte und Arbeitsbedingungen definiert unsere Bemühungen um die Achtung der Menschenrechte und legt verbindliche Standards für alle Mitarbeitenden in Bezug auf unsere spezifischen Verpflichtungen und Handlungen fest.

LEONI setzt sich für die Achtung der Menschenrechte ein. Wir lehnen jede Form von Kinder-

arbeit, insbesondere die schlimmsten Formen der Kinderarbeit, wie z.B. gefährliche Arbeiten, die der Gesundheit, der Sicherheit oder der Moral von Kindern schaden können, strikt ab. Wir lehnen ebenso Zwangs- oder Pflichtarbeit jeglicher Art gemäß den ILO-Übereinkommen ab.

Wir verpflichten uns zur Vermeidung jeglicher rechtswidriger Enteignung und jedweden Entzugs von existenzsichernden Ressourcen. Wir respektieren die Rechte lokaler Gemeinschaften und indigener Völker.

2.2 Schutz vor Diskriminierung und Belästigung; Chancengleichheit, Diversität und Inklusion

Bei LEONI ist es uns wichtig, jegliche Form von Diskriminierung und Belästigung zu vermeiden und zu unterbinden. LEONI Mitarbeitende werden stets mit Würde und Respekt behandelt. Niemand darf aufgrund von Merkmalen wie z.B. nationaler und ethnischer Herkunft, sozialer Herkunft, Gesundheitszustand, Geschlecht, Hautfarbe, politischer Meinung, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter oder sexueller Orientierung, Familienstand oder Gewerkschaftszugehörigkeit, Veteranenstatus oder anderen Merkmalen, die durch lokale Gesetze geschützt sind, benachteiligt, bevorzugt oder belästigt wer-

den. Unsere Mitarbeitenden sind vor willkürlichen Personalmaßnahmen geschützt.

Wir sind der Meinung, dass die Befähigung von Frauen zur uneingeschränkten Teilnahme am Wirtschaftsleben in allen Bereichen eine wesentliche Voraussetzung für die Stärkung der nationalen Wirtschaft, die Erreichung international vereinbarter Entwicklungs- und Nachhaltigkeitsziele und die Verbesserung der Lebensqualität von Frauen, Männern, Familien und Gemeinschaften ist.

Wir bieten unseren Mitarbeitenden gleiche Chancen und gleiche Behandlung und lehnen jede inakzeptable Behandlung von Personen ab, wie seelische Grausamkeit, sexuelle Belästigung oder Diskriminierung, einschließlich Gesten, Sprache und / oder Körperkontakt, die sexuell, zwanghaft, bedrohlich, missbräuchlich oder ausbeuterisch sind.

Wir fördern Diversität in unserem eigenen Einflussbereich und bemühen uns, Programme zu schaffen für gefährdete Gruppen, um Gleichbehandlung, Einbeziehung und Integration zu gewährleisten und Diskriminierung zu verhindern.

¹ Organisation for Economic Co-operation and Development. ² Im Folgenden ILO-Übereinkommen.

2 Integrität gegenüber Gesellschaft und Umwelt



2.3 Menschenwürdige Arbeit und Arbeitsbedingungen

Bei LEONI legen wir besonderen Wert auf die Einhaltung der Menschenrechte und gute Arbeitsbedingungen für unsere Mitarbeitenden.

Wir verpflichten uns, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz über den Rahmen der geltenden Gesetze hinaus zu gewährleisten und die kontinuierliche Verbesserung der Arbeitsbedingungen zu unterstützen, mit dem Ziel, Arbeitsunfälle und Krankheiten zu verhindern und zu vermeiden. Wir halten uns weltweit an alle geltenden Lohn- und Gehaltsregelungen, einschließlich Zahlung von Mindestlöhnen, Überstunden und Sonderleistungen. Das Gleiche gilt für die Einhaltung von geltenden Tarifverträgen. LEONI verpflichtet sich zu einer fairen Entlohnung, die mindestens dem gesetzlich festgelegten Mindestlohn entspricht. LEONI bekennt sich ausdrücklich zum Grundsatz „gleicher Lohn für gleiche Arbeit“.

Bei LEONI gewährleisten wir einen hohen Standard an sicheren und gesunden Arbeitsbedingungen und garantieren Arbeitspausen, eine angemessene Begrenzung der Arbeitszeit und regelmäßigen, bezahlten Urlaub in Übereinstimmung mit den geltenden lokalen Gesetzen und Tarifverträgen. Wir achten darüber hinaus auf die Einhaltung der geltenden internationalen

Standards zur Arbeitszeit, die mindestens die Standards der einschlägigen ILO-Übereinkommen am Arbeitsort umfassen.

Um ein hohes Leistungsniveau und eine qualitativ hochwertige Arbeit zu sichern, fördern wir die Bildung und Qualifizierung aller Mitarbeitenden auf Basis der Chancengleichheit und indem wir Mitarbeitende entsprechend ihrer individuellen Fähigkeiten einstellen, ausbilden und befördern.

Bei LEONI unterstützen wir die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen. Mitarbeitende haben das Recht, Interessengruppen zu bilden, um gemeinsame Ziele und Zwecke zu vertreten. Sie werden weder bevorzugt noch benachteiligt, wenn sie einer Gewerkschaft oder einer Mitarbeitendenvertretung angehören oder nicht angehören wollen. Das Recht unserer Mitarbeitenden, sich für eine Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft zu entscheiden und Tarifverhandlungen zu führen, wie es die lokalen Gesetze und Vorschriften zulassen, darf weder angetastet noch eingeschränkt werden. In Situationen oder Ländern, in denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen gesetzlich eingeschränkt ist, sind parallele zulässige Mittel zur Ermöglichung der Vereinigungsfreiheit und von gegebenenfalls rechtlich unverbindlichen Kollektivverhandlungen in Betracht zu ziehen und zu erleichtern.

2 Integrität gegenüber Gesellschaft und Umwelt



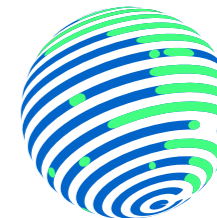
2.4 Gesellschaft, Umwelt und Nachhaltigkeit

Bei LEONI gehören umweltbewusstes Denken und Handeln zu den zukunftsweisenden Faktoren für eine erfolgreiche Entwicklung. Wir haben unser Nachhaltigkeitsprogramm ReWire entwickelt mit seinen Fokusfeldern Klimaschutz, Materialeffizienz und Ressourcenschonung sowie Anständige Arbeit.

Darüber hinaus setzen wir uns nach Kräften für den Schutz natürlicher Ökosysteme, insbesondere den Schutz gefährdeter Lebensräume wildlebender Tiere, und die nachhaltige Nutzung natürlicher Ressourcen ein. Wir achten darauf, die biologische Vielfalt im Zusammenhang mit der legalen Abholzung und Umwandlung anderer natürlicher Ökosysteme zu schützen und die legale Abholzung und Umwandlung von Ökosystemen in unserer Wertschöpfungskette zu verhindern.

Wir haben Maßnahmen umgesetzt, die darauf abzielen, unsere Auswirkungen auf die Umwelt zu reduzieren, einschließlich der Reduzierung von Treibhausgasemissionen, die in unseren eigenen Standorten sowie in unserer

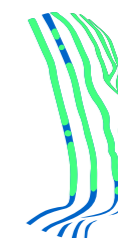
gesamten Wertschöpfungskette entstehen, der Erhebung, Berechnung und Auswertung relevanter Treibhausgasdaten gemäß internationalen Standards sowie der Bereitstellung dieser Daten auf Anfrage, der Steigerung der Energieeffizienz und Nutzung erneuerbarer Energien, der Verbesserung der Luftqualität und des Emissionsmanagements, der Unterstützung der Abfallreduzierung, unter anderem durch Wiederverwendung und Recycling sowie die Bereitstellung nachhaltiger Materialien, der Verbesserung der Wasserqualität und des Verbrauchsmanagements, Verhinderung der Entwaldung und Umwandlung natürlicher Ökosysteme, der Vermeidung von Lärmemissionen, der Vermeidung schädlicher Bodendegradation und des verantwortungsvollen Umgangs mit Chemikalien, die in Produkten und Betrieben eingesetzt werden. Wir haben auch gesellschaftliches Engagement initiiert, zu dem die aktive Unterstützung der Gemeinden gehört, in denen LEONI ansässig ist.



REWIRE CLIMATE



REWIRE RESOURCES



REWIRE PEOPLE

3



Integrität am Arbeitsplatz

3.1 Sicherheit, Gesundheit und Umwelt

Bei LEONI sorgen wir über die geltenden Gesetze hinaus für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz und unterstützen die kontinuierliche Verbesserung der Arbeitsbedingungen mit dem Ziel, keine Arbeitsunfälle oder Krankheiten zu verursachen. Zusätzlich halten wir uns an sozialverträgliche Arbeitsbedingungen. Besonderes Augenmerk wird auf schutzbedürftige Personen gelegt, wie schwangere Frauen, Menschen mit körperlichen Beeinträchtigungen und junge Arbeitnehmende. Die Einführung eines Managementsystems für Arbeitssicherheit und Gesundheit nach ISO 45001 wird empfohlen.

Wir halten uns an die geltenden Arbeitsschutzvorschriften und stellen je nach Sicherheitsrisiko die notwendige Schutzausrüstung zur Verfügung. Wir trainieren unsere Mitarbeitenden auf die relevanten Sicherheitsrisiken im Zusammenhang mit ihrer Arbeit und dem Arbeitsumfeld.

Bei LEONI sehen wir Arbeitssicherheit, Gesundheit und Umwelt am Arbeitsplatz als Teil unserer übergreifenden Nachhaltigkeitsstrategie an. Unser Ziel ist es, alle Anforderungen aus diesen drei Bereichen abzustimmen. Durch international anerkannte Managementsysteme stellen wir die Einhaltung der geltenden Standards an

allen LEONI Standorten weltweit sicher.

Bei LEONI liegt uns die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden sehr am Herzen. Wir sorgen für sichere Arbeitsplätze, führen arbeitsmedizinische Vorsorgen durch und stellen bei Bedarf geeignete Schutzausrüstung bereit. Wir binden jeden Mitarbeitenden in das Arbeitsschutzsystem ein. Wir als Mitarbeitende sind

ausdrücklich dazu aufgefordert, im Rahmen unserer Möglichkeiten und Verantwortlichkeiten kontinuierlich zur Arbeitssicherheit beizutragen. Wir verpflichten uns, die Umwelleistung unseres Unternehmens kontinuierlich zu verbessern. Dazu gehört es, nachhaltige Ziele zu definieren, Maßnahmen festzulegen und umzusetzen. Dazu setzen wir auf international anerkannte Managementsysteme.



3 Integrität am Arbeitsplatz

3.2 Vermögenswerte und Ressourcen des Unternehmens

Bei LEONI kümmern wir uns um die Vermögenswerte und Ressourcen des Unternehmens, ob materiell oder immateriell. Wir gehen sorgsam, verantwortungsvoll und auch nachhaltig mit dem gesamten Unternehmenseigentum um. Wir tun dies aufgrund unserer sozialen und ökologischen Verantwortung und weil wir wissen, dass der Schutz von Werten und Ressourcen von entscheidender Bedeutung ist.

Wir stellen ebenfalls sicher, dass die Geräte, das geistige Eigentum, die Lizenzen und alle anderen Ressourcen des Unternehmens nur für offizielle Geschäftszwecke verwendet werden, es sei denn, der private Gebrauch ist ausdrücklich gestattet. Wir achten auf einen verantwortungsvollen und wirtschaftlichen Umgang.

Bei LEONI sind wir bestrebt, unseren Vorsprung gegenüber unseren Wettbewerbern durch Innovation zu sichern. Daher sind unsere Geschäftsgeheimnisse und unser geistiges Eigentum (z.B. Erfindungen, neue Produkte, Patente usw.) wesentliche Vermögenswerte. Wir wenden ein Höchstmaß an Schutz für diese Informationen auf.

Wir halten uns an Gesetze und interne Vorschriften in Bezug auf die Achtung der Geschäftsgeheimnisse unserer Kunden, Geschäftspartner und Wettbewerber. Wir stellen auch sicher, dass die unbefugte Nutzung von geistigem Eigentum Dritter verhindert wird.

3.3 Informationssicherheit und Datenschutz

Bei LEONI ergreifen wir alle notwendigen Maßnahmen, um die uns anvertrauten Informationen zu schützen. Wir schützen alle Daten, die sich unter unserer Kontrolle befinden gemäß den geltenden Gesetzen, Vorschriften und Branchenerwartungen. Die Sicherstellung von Vertraulichkeit, Verfügbarkeit und Integrität von Informationen ist für uns von großer Wichtigkeit.

Bei LEONI respektieren und wahren wir den Datenschutz. Personenbezogene Daten werden nur in dem Maße verwendet und verarbeitet, wie dies nach den geltenden Gesetzen, Vorschriften und internen Regelungen zulässig ist. Wir stellen den Schutz vor Verlust, unbefugter Veränderung und unbefugter Nutzung oder Offenlegung durch geeignete technische und organisatorische Maßnahmen sicher.

Wir erkennen Datenschutz als Persönlichkeitsrecht an und nutzen und verarbeiten Daten nur, wenn und soweit dies nach geltendem Recht und internen Vorschriften zulässig ist.

Die Gewährleistung der Sicherheit von allen Informationen, die LEONI speichert, kontrolliert

oder verarbeitet, ist ein wichtiger Teil von LEONIs Strategie. Durch die Anwendung der Informationssicherheitsvorschriften und -regelungen übernehmen wir die Verantwortung für die Informationen, mit denen wir arbeiten.



4



Integrität und Compliance



Bei LEONI sind wir davon überzeugt, dass das Erreichen unserer Ziele nur dann möglich ist, wenn wir uns an alle geltenden Gesetze und auch alle Regeln, die wir uns selbst gegeben haben, halten.

4.1 Kartellrecht und lauterer Wettbewerb

Bei LEONI glauben wir, dass Erfolg nur in gut funktionierenden, fairen und freien Märkten mit unverzerrtem Wettbewerb erreicht werden kann. Daher verpflichten wir uns, einen fairen Wettbewerb durch unsere Geschäftspraktiken zu gewährleisten und alle geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetze einzuhalten. Wir verhalten uns gegenüber unseren Lieferanten,

Kunden und Distributoren fair und schränken deren Marktpräsenz nicht unrechtmäßig ein.

Wir sehen das Prinzip des fairen Wettbewerbs als Vorteil für alle Marktteilnehmer, bei dem sich unsere Kunden, Lieferanten und wir uns als LEONI selbst energisch aber fair verhalten sollen, während wir im Wettbewerb stehen und offen sowie unabhängig wirtschaften.

4.2 Korruptionsprävention und Gewährung von Zuwendungen und Vergünstigungen

Bei LEONI basieren Ergebnisse und Erfolge niemals auf irgendeiner Form von Bestechung oder Korruption. Wir dulden kein korruptes

Verhalten unserer Mitarbeitenden, Geschäftspartner oder Kunden und wir verpflichten uns dazu, auch den bloßen Anschein einer unzulässigen Einflussnahme zu vermeiden. Dies gilt insbesondere dann, wenn es sich um Behörden oder Amtsträger handelt.

Deshalb haben wir strenge interne Regelungen implementiert und bieten unseren Mitarbeitenden entsprechende Schulungen und Unterstützung.

Wir stützen unsere Entscheidungen auf Integrität und nehmen und/oder gewähren niemals unangemessene Zuwendungen oder Vergünstigungen um eine objektive Entscheidungsfindung zu gewährleisten.

4 Integrität und Compliance

Dasselbe gilt für und wird von unseren Kunden und Geschäftspartnern erwartet.

4.3 Spenden und Sponsoring

Bei LEONI streben wir danach, wirtschaftlichen Erfolg mit unternehmerischer Verantwortung für die nachhaltige Entwicklung in Bezug auf Menschen, Gesellschaft und Umwelt in Einklang zu bringen. Die Gewährung von Spenden und das Engagement in Sponsorings halten wir für geeignete Maßnahmen dafür. Dabei befolgen wir Gesetze und unsere internen Regelungen zu Spenden und Sponsoring.

4.4 Bekämpfung von Geldwäsche, Wirtschaftssanktionen und Exportkontrolle

Bei LEONI bedeutet die Tatsache, dass wir ein globales Unternehmen sind, dass wir nationale und internationale Wirtschaftssanktionen einhalten und den Kampf gegen Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung durch die Einhaltung derer fördern. Damit befasste Mitarbeitende werden regelmäßig zu diesen Themen geschult und sind verpflichtet, sich stets über aktuelle Sanktionslisten auf dem Laufenden zu halten. Die strikte Einhaltung der außenwirtschaftlichen Exportkontrollvorschriften ist ein Grundprinzip all unserer LEONI Gesellschaften. Wir halten

uns jederzeit an diese Vorschriften, sowohl beim Import als auch beim Export.

Unsere Geschäftsprozesse sind so konzipiert, dass jede Form der Finanzkriminalität verhindert wird, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Exportkontrollprüfungen, Bargeldverbote, Sanktionen, Embargos usw.

4.5 Steuern, Zölle und Finanzcompliance

Bei LEONI ist die korrekte und rechtzeitige Erklärung unserer Steuern ein Grundprinzip. Wir betreiben nachhaltige Steuerplanung, indem wir stabile Prozesse schaffen, um die Einhaltung der Steuer- und Zollgesetze sicherzustellen. Hierzu gehören Regelungen zur Körperschaftssteuer, Einkommenssteuer, Mehrwertsteuer sowie zu Zöllen und Verbrauchsteuern, die bei der Einfuhr von Waren zu zahlen sind.

Wir befolgen die gesetzlichen Bestimmungen für eine ordnungsgemäße Buchführung und Finanzberichterstattung. Wir stellen sicher, dass alle Dokumente, die im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit geführt oder publiziert werden, korrekt und vollständig sind.

4.6 Interessenkonflikte

Bei LEONI kümmern wir uns als Mitarbeitende um das Unternehmen und haben die Pflicht, seine Interessen zu wahren; genau wie sich LEONI um uns Mitarbeitende und unsere Interessen kümmert.

Deshalb gehen wir offen mit möglichen Interessenkonflikten um. Jeder Mitarbeitende muss sicherstellen, dass persönliche und private finanzielle Interessen keine geschäftlichen Entscheidungen beeinflussen.

Wir vermeiden Situationen, in denen solche Konflikte zu erwarten wären. Wenn solche Konflikte auftreten, legen wir sie offen und halten uns an die Lösungen, die gemäß unserer Unternehmensregelungen gefunden werden, um unser Unternehmen zu schützen.

4.7 Produkt- und Sicherheitsanforderungen

Bei LEONI hat die Einhaltung von Produkt- und Sicherheitsanforderungen hohe Priorität. Wir berücksichtigen dabei alle relevanten Gesetze und Vorschriften sowie den neuesten Stand von Wissenschaft und Technik. Wir, als Mitarbeitende von LEONI, kennen die Vorschriften, die unseren Verantwortungsbereich betreffen

und stellen sicher, dass unser Wissen auf dem neuesten Stand ist. Wir sprechen potentielle Risiken offen an, da dies ein integraler Bestandteil unserer Rolle ist.



5



Führen mit Integrität

5.1 Einhaltung des Code of Conduct

Dieser Code of Conduct ist verpflichtend für alle LEONI Mitarbeitenden. Wir alle müssen uns mit dem Code of Conduct vertraut machen und seine Vorgaben einhalten.

Bei LEONI wissen wir, dass ein Unternehmen nicht verantwortungsvoll und integer geführt werden kann, ohne dass sich auch seine Führungskräfte verantwortungsvoll und integer verhalten. Daher erwarten wir von Führungskräften, dass sie die in diesem Code of Conduct festgelegten Prinzipien vollständig einhalten und mit Integrität führen und als Vorbild für ihre Teammitglieder und andere Mitarbeitende fungieren.

Wer die in diesem Code of Conduct beschriebenen Grundsätze nicht teilt, kann keine Geschäfte mit uns machen. Deshalb haben wir darüber hinaus einen Code of Conduct für Geschäftspartner entwickelt, der regelt, welches Verhalten wir von unseren Geschäftspartnern und deren Lieferkette erwarten.

5.2 Hilfestellung und Unterstützung

Wie in diesem Code of Conduct beschrieben, bedeutet Handeln nach den LEONI

Grundsätzen, dass wir von den Corporate Values inspiriert und von Integrität geleitet werden. Im Arbeitsalltag ist es vielleicht nicht immer einfach, den integren Weg zu finden oder auszuwählen. Das in diesem Code of Conduct festgelegte Integrity Commitment gibt uns ein gemeinsames Verständnis davon, was es bedeutet, sich moralisch korrekt zu verhalten, wobei wir uns auf gemeinsame und geteilte Werte verlassen können. Während uns dies vielleicht nicht spezifische Antworten zu jeder Frage oder Situation geben kann, ist es wichtig, dass wir uns auf verschiedene Möglichkeiten verlassen können, um Hilfestellung, Unterstützung und Informationen zu bekommen:

– Wir können uns immer an den Chief Compliance Officer und die Compliance Organisation wenden:

E-Mail: compliance@leoni.com
Telefon: +49 911 / 2023-184

– LEONI stellt uns auch ein Compliance Management Dashboard zur Verfügung, in dem wir relevante Compliance Tools und Informationen finden und spezielle Anfragen verwalten können.

- Die LEONI Dokumente (d.h. Frameworks, Policies und weitere Dokumente) enthalten detailliertere Anleitungen und Informationen, die uns helfen, uns bei diesen wichtigen Themen zurechtzufinden.
- Wir können uns auch an die zuständigen Fachabteilungen wenden, die uns in ihren Fachgebieten beraten können.
- Wir können uns jederzeit an unsere HR-Verantwortlichen oder Führungskräfte wenden, die uns unterstützen und auf den richtigen Weg führen.
- Wo verfügbar können wir uns auch an unsere Arbeitnehmendenvertretung und deren Organe wenden.
- Wir können auch auf das Integrity Test Board (s. Kapitel 6) zurückgreifen, wenn wir uns nicht sicher sind, ob unser Verhalten mit den im Code of Conduct festgelegten Grundsätzen übereinstimmt.

5 Führen mit Integrität



5.3 Umgang mit potenziellen Verstößen und Meldung über die Integrity Plattform (Hinweisgebersystem)

Bei LEONI stehen Vertrauen und Glaubwürdigkeit an erster Stelle. Das Integrity Commitment und unser Bekenntnis zur Einhaltung der Regeln dieses Code of Conduct und aller geltenden Gesetze sind für unser Geschäft von entscheidender Bedeutung. So sehr wir uns auch bemühen, Verstöße zu verhindern, können diese im Einzelfall dennoch vorkommen. Eine rechtzeitige Entdeckung dieser Verstöße ist für LEONI von größter Bedeutung, um mögliche Schäden gegen uns als Unternehmen, uns als Mitarbeitende oder unsere Geschäftspartner zu verhindern oder zu minimieren.

Wir, als Mitarbeitende, sind verpflichtet und dazu angehalten, unsere Bedenken vorzubringen und mögliche Verstöße zu identifizieren. LEONI fördert und fordert eine Kultur, in der Mitarbeitende Bedenken, potentielle Verstöße und unangemessenes Verhalten in gutem Glauben melden können, ohne Vergeltungsmaßnahmen befürchten zu müssen.

LEONI bietet eine einfache Möglichkeit, etwaige Verstöße über die [Integrity Plattform](#) zu melden.

Die Integrity Plattform steht allen Mitarbeitenden, Geschäftspartnern und allen Dritten offen, die einen Verstoß gegen Regeln oder Vorschriften (intern oder gesetzlich) melden möchten.

Wenn wir der Ansicht sind, dass das Verhalten eines unserer Kolleg:innen gegen die in diesem Code of Conduct oder in anderen einschlägigen Vorschriften festgelegten Grundsätze verstößt, können wir dies über die Integrity Plattform vertraulich – und bei Bedarf – anonym melden. Meldungen können auch über die oben genannten Kontaktwege gemacht werden. Jeder Fall wird sorgfältig und individuell geprüft und fair behandelt!

6



Integrity Test Board

Wenn wir uns zu irgendeinem Zeitpunkt nicht sicher sind, ob unser Verhalten mit den in diesem Code of Conduct festgelegten Grundsätzen und Werten übereinstimmt, sollten wir uns die folgenden Fragen stellen und sie als Integrity Test Board verwenden:

- Bin ich sicher, dass mein Verhalten und meine Entscheidung im Rahmen interner und externer Anforderungen (z. B. Unternehmensrichtlinien und -vorschriften) liegen?
- Würde ich zu meiner Entscheidung und meinem Verhalten auch unter der Prüfung eines Dritten stehen?
- Könnten meine Entscheidung und mein Verhalten als Vorbild angesehen werden, wenn sie unternehmensweit so geschehen wären?
- Wären ich oder mein Unternehmen in der Lage, meine getroffene Entscheidung öffentlich zu rechtfertigen?
- Würde ich meine Entscheidung so akzeptieren, wenn ich der / die Betroffene wäre?
- Würde ich meiner Familie von der Entscheidung erzählen und würde diese sie auch unterstützen?



Wenn wir all diese Fragen mit einem klaren „Ja“ beantworten können, dann ist unser Verhalten/ unsere Entscheidung sehr wahrscheinlich in Übereinstimmung mit LEONIs Integrity Commitment. Im Zweifelsfall können wir uns immer an die in Kapitel 5 genannten Anlaufstellen wenden.

LEONI AG
Compliance Abteilung
Marienstraße 7
90402 Nürnberg
Deutschland
Telefon +49 911 2023-0
E-Mail compliance@leoni.com
www.leoni.com

The LEONI way:
Inspired by values,
led by integrity!

LEONI