

## Privacy Policy for the global LEONI Application Portal

*\*\*\*for other language versions, please scroll down\*\*\**

Thank you for your interest in applying for a job with a company of the LEONI Group. The following data protection policy relates to the applicant management system implemented throughout the LEONI Group (provided by LEONI AG) and the associated application process in the respective LEONI companies.

### General information

The LEONI company to which you apply is responsible for data processing ("data controller"). More information about the LEONI Group and the responsible LEONI company (hereinafter "LEONI") which published the job advertisement can be found at <https://www.leoni.com/jobs-career>.

If you have any questions about data protection, you can contact the data protection officer as follows by e-mail: [data-protection@leoni.com](mailto:data-protection@leoni.com).

### Type of personal data and purpose of data processing

LEONI collects, stores, uses and processes the personal data that you enter in the application system only as part of managing its recruitment process and its Curriculum Vitae database.

The data processing includes master data (e.g. name, name affixes, date of birth, title), contact data (postal address, telephone number, email address), qualification and training data (e.g. CV, certificates) as well as login data. Depending on the job advertisement, we may also collect information on language and IT skills, work, residence or driving permits. Your personal data is generally collected directly from you as part of the application process. In addition, we may have received data from third parties (e.g. job placement agencies or publicly available sources).

We may also collect and process other (voluntary) information such as earliest entry date, regional mobility, desired number of working hours and duration of employment, previous employment with LEONI or information about how you became aware of the job advertisement. Where applicable, we may also collect and process data that we require for the purposes of billing and reimbursement of travel expenses.

This data, in anonymous form, will also be processed for statistical analysis and reporting purposes to assess the recruitment process.

In the course of processing your application, further data may be added by LEONI employees. In addition, you have the option of accessing your data via this portal during the application process. Administrative data (username, password, IP address, log, web pages visited) will be stored for this purpose. Please note that for compliance reasons we have to check certain details for applicants. As a rule, this especially applies to applications as executives, where, for example, any restrictions on competition or financial interests are to be uncovered and conflicts of interest as well as conflicting activities, etc. are to be excluded. In addition, after the decision to invite you for an interview, we check your name against current sanctions lists. This ensures that companies of the LEONI Group do not provide financial resources to listed persons (implementation of a Denied Party Screening).

### Legal basis for data processing

The legal basis for this data processing is the performance of a (pre-) contractual relationship with you. In addition, where applicable, we process your data on the basis of your consent, our legitimate business interests or to comply with legal obligations. If we want to process your personal data for a purpose not mentioned here, we will inform you in advance.

As part of the application process, you are only required to provide the personal data that is necessary for the selection of applicants and the implementation of the application process and any associated contractual and

legal obligations, or which we are legally obliged to collect and process. Please note that it is not possible to process your application without providing certain data.

## Usage of Artificial Intelligence

As part of our application process, we utilize AI functions to enhance the efficiency and accuracy of our selection procedures in accordance with LEONI's legitimate interest. These AI functions only support Job Ads and CVs in the following languages: English, Chinese, Croatian, Danish, Dutch, Finnish, French, German, Hungarian, Italian, Norwegian, Polish, Portuguese (BR & PT), Slovak, Spanish and Swedish. If you submit your application in another language, the following paragraph does not apply.

- **Pre-screening:** Resumes received are pre-screened by an AI system. A score is calculated for each candidate ranked between 1 and 5. The basis for this score is the overlap of the knowledge stated in the CV with the knowledge required in the job description (skills-based approach). There is no evaluation of the candidate, but only a comparison of knowledge. Only education, skills and professional experience are used to calculate the score; other characteristics such as gender, age, origin, etc. are explicitly not included. The AI system does not make any decisions. Our Recruiters continue to check the documents as part of the usual application process and decide for themselves about next steps, taking into account the score and other criteria. Automatic decision-making within the meaning of Art. 22 GDPR is therefore explicitly excluded. The calculated score is available for the duration of the job advertisement.
- **Recommendations:** To increase our pool of candidates, previous candidates are considered in our database and suggested for vacant positions if the skills required in the job description and indicated in the CV match. The data collection is identical to the pre-screening.

## Consent for communication via SMS/WhatsApp

In the course of your application you have the possibility to consent for communication via SMS and/or WhatsApp. This allows our Recruiters to contact you via these channels. For this purpose, your telephone number and your confirmation will be stored. Depending on your country, we may use the double opt-in procedure to ensure that you have expressly consented twice to receive SMS or WhatsApp messages from us. Please note that WhatsApp Inc. also collects and processes data as an independent provider. For more information, please see WhatsApp's privacy policy.

Your consent can be revoked at any time by replying to the SMS with STOP or by using the "Block Business" function of your phone to stop receiving messages in WhatsApp.

## How is the data protected?

LEONI takes the protection of your personal data very seriously and uses professional technical measures. All external service providers and in particular the operator of the applicant portal have been carefully selected and contractually obliged to comply with applicable Data Protection Regulations.

## How long is the data stored?

Data received in connection with an application is stored until the end of the application process (as a rule for up to six months after rejection). At the end of this period, all data relevant to the application will be deleted or anonymized. In the event of employment, your data will be stored for the establishment of the employment relationship and is thus subject to the applicable deletion periods for employee documents.

LEONI also offers you the opportunity to join a talent pool so that you can be searched for and contacted by our recruiters in case of suitable vacancies or campaigns. As long as you use the talent pool service, your data will be stored for this purpose. If you wish to terminate your participation in the talent pool service, please address this wish to the sender of the Talent Pool Welcome Message or any other message from our Recruitment team. Your data will then be deleted from the Talent Pool.

In individual cases, individual data may be stored for a longer period of time (e.g. travel expense report). The duration of storage depends, among other things, on tax and duty laws. Further storage of your data is also permissible to the extent that further processing is necessary for the assertion, exercise or defense of legal claims.

## Who receives your data?

Within our company, only those persons and functions receive your personal data that need them to fulfil our contractual and legal obligations and to manage the application process. You can either apply for a specific position or submit an unsolicited application.

In case of an application for a specific position, the responsible manager and the employees of the relevant LEONI HR department will have access to the data.

In case of an unsolicited application, employees of the LEONI HR department of the country you applied to will have access to the data. In your unsolicited application, you can also state if you want to be approached about positions in other countries. In this case, employees of the LEONI HR department of the selected countries will have access to the data.

If necessary to fulfil contractual or legal obligations, we may transfer your personal data to recipients outside the company, e.g. banks, authorities or courts. In addition, in order to fulfil our contractual and legal obligations, we make use of various service providers who have been carefully selected and contractually committed to data protection.

## Is your data transferred to a third country?

The global applicant management system is maintained for all Group companies by LEONI AG. LEONI AG uses external service providers to provide the applicant portal. The data is stored in the data center of a service provider in the EU.

Depending on your location, the selection of regions for unsolicited applications or for jobs with a Group connection, the data may also be transferred to LEONI locations abroad. The level of data protection is guaranteed by EU Standard Contractual Clauses.

## What rights do you have?

- The right to information
- The right to erasure
- The right to rectification,
- The right to data portability
- The right to restriction of data processing
- The right to object to data processing
- You also have the right to lodge a complaint with the competent data protection supervisory authority

To assert these rights, please contact: [data-protection@leoni.com](mailto:data-protection@leoni.com). Please note that the company to which you apply is responsible for the correct handling of your data and is your contact in case of questions.

You can also exercise a right to object, and this is when we are processing your data to protect legitimate interests. You can object to this processing on grounds relating to your particular situation. We will then no longer process your personal data unless we can demonstrate compelling legitimate grounds for the processing that override your interests, rights and freedoms, or the processing serves to assert, exercise or defend legal claims.

## Changes to this Policy

We may modify this Policy at any time without notice, except if such modifications contain substantial changes that may affect individuals' rights under applicable privacy and data protection laws, in which case you will be notified of such changes by a prominent notice at the beginning of this Policy.

## Datenschutzerklärung für das globale LEONI Bewerberportal

Wir freuen uns über Ihr Interesse an einer Bewerbung bei einem Unternehmen der LEONI-Gruppe. Die nachfolgende Datenschutzerklärung bezieht sich auf das konzernweit implementierte Bewerbermanagementsystem (bereitgestellt durch die LEONI AG) und den damit verbundenen Bewerbungsprozess in den jeweiligen LEONI-Gesellschaften.

### Allgemeine Informationen

Verantwortlich für die Datenverarbeitung ist die LEONI-Gesellschaft, bei der Sie sich bewerben ("Verantwortlicher"). Weitere Informationen über die LEONI-Gruppe und die verantwortliche LEONI-Gesellschaft (nachfolgend "LEONI"), die die Stellenausschreibung veröffentlicht hat, finden Sie unter <https://www.leoni.com/jobs-career>.

Wenn Sie Fragen zum Datenschutz haben, können Sie sich wie folgt per E-Mail an den Datenschutzbeauftragten wenden: [data-protection@leoni.com](mailto:data-protection@leoni.com).

### Art der personenbezogenen Daten und Zweck der Datenverarbeitung

LEONI erhebt, speichert, nutzt und verarbeitet die personenbezogenen Daten, die Sie in das Bewerbungssystem eingeben, nur im Rahmen der Verwaltung des Bewerbungsprozesses und der Lebenslaufdatenbank.

Zur Datenverarbeitung gehören Stammdaten (z.B. Name, Namenszusätze, Geburtsdatum, Titel), Kontaktdaten (Postanschrift, Telefonnummer, E-Mail-Adresse), Qualifikations- und Schulungsdaten (z.B. Lebenslauf, Zertifikate) sowie Login-Daten. Je nach Stellenausschreibung können wir auch Informationen zu Sprach- und IT-Kenntnissen, Arbeits-, Aufenthalts- oder Fahrerlaubnissen erheben. Ihre personenbezogenen Daten werden in der Regel im Rahmen des Bewerbungsverfahrens direkt bei Ihnen erhoben. Darüber hinaus können wir Daten von Dritten (z. B. Arbeitsvermittlungsgagenturen oder öffentlich zugänglichen Quellen) erhalten haben.

Darüber hinaus können wir weitere (freiwillige) Informationen erheben und verarbeiten, wie z.B. frühester Eintrittstermin, regionale Mobilität, gewünschte Anzahl an Arbeitsstunden und Dauer der Beschäftigung, bisherige Beschäftigung bei LEONI oder Informationen darüber, wie Sie auf die Stellenausschreibung aufmerksam geworden sind. Gegebenenfalls können wir auch Daten erheben und verarbeiten, die wir zum Zwecke der Abrechnung und Erstattung von Reisekosten benötigen.

Diese Daten werden in anonymisierter Form auch zu statistischen Analyse- und Berichtszwecken verarbeitet, um den Einstellungsprozess zu bewerten.

Im Rahmen der Bearbeitung Ihrer Bewerbung können weitere Daten durch LEONI-Mitarbeiter hinzugefügt werden. Darüber hinaus haben Sie die Möglichkeit, während des Bewerbungsprozesses über dieses Portal auf Ihre Daten zuzugreifen. Zu diesem Zweck werden administrative Daten (Benutzername, Passwort, IP-Adresse, Protokoll, besuchte Webseiten) gespeichert. Bitte beachten Sie, dass wir aus Compliance-Gründen bestimmte Angaben für Bewerber prüfen müssen. Dies gilt in der Regel insbesondere für Bewerbungen als Führungskraft, bei denen z.B. etwaige Beschränkungen des Wettbewerbs oder der finanziellen Interessen aufgedeckt und Interessenkonflikte sowie kollidierende Tätigkeiten etc. ausgeschlossen werden sollen. Darüber hinaus prüfen wir nach der Entscheidung, Sie zu einem Vorstellungsgespräch einzuladen, Ihren Namen gegen aktuelle Sanktionslisten. Dadurch wird sichergestellt, dass Unternehmen des LEONI-Konzerns gelisteten Personen keine finanziellen Mittel zur Verfügung stellen (Durchführung eines Denied Party Screenings).

### Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung

Rechtsgrundlage für diese Datenverarbeitung sind (vor-)vertragliche Maßnahmen mit Ihnen. Darüber hinaus verarbeiten wir Ihre Daten gegebenenfalls auf der Grundlage Ihrer Einwilligung, unserer berechtigten Geschäftsinteressen oder zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen. Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten für einen hier nicht genannten Zweck verarbeiten möchten, werden wir Sie vorab informieren.

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens sind Sie nur verpflichtet, diejenigen personenbezogenen Daten bereitzustellen, die für die Auswahl der Bewerber und die Durchführung des Bewerbungsverfahrens und die

damit verbundenen vertraglichen und gesetzlichen Pflichten erforderlich sind oder zu deren Erhebung und Verarbeitung wir gesetzlich verpflichtet sind. Bitte beachten Sie, dass eine Bearbeitung Ihrer Bewerbung ohne Angabe bestimmter Daten nicht möglich ist.

## Einsatz von Künstlicher Intelligenz

Im Rahmen unseres Bewerbungsprozesses setzen wir KI-Funktionen ein, um die Effizienz und Genauigkeit unserer Auswahlverfahren in Übereinstimmung mit dem berechtigten Interesse von LEONI zu verbessern. Diese KI-Funktionen unterstützen nur Stellenanzeigen und Lebensläufe in den folgenden Sprachen: Englisch, Chinesisch, Kroatisch, Dänisch, Niederländisch, Finnisch, Französisch, Deutsch, Ungarisch, Italienisch, Norwegisch, Polnisch, Portugiesisch, Slowakisch, Spanisch und Schwedisch. Wenn Sie Ihre Bewerbung in einer anderen Sprache einreichen, gilt der nachfolgende Absatz nicht.

- **Vorauswahl:** Die eingegangenen Lebensläufe werden von einem KI-System vorab geprüft. Für jeden Kandidaten wird eine Punktzahl zwischen 1 und 5 berechnet. Grundlage für diese Punktzahl ist die Überlappung der im Lebenslauf angegebenen Kenntnisse mit den in der Stellenbeschreibung geforderten Kenntnissen (kompetenzbasierter Ansatz). Es erfolgt keine Bewertung von Kandidaten, sondern nur ein Abgleich der Kompetenzen. Für die Berechnung der Punktzahl werden ausschließlich Ausbildung, Fähigkeiten und Berufserfahrung herangezogen; andere Merkmale wie Geschlecht, Alter, Herkunft etc. werden explizit nicht einbezogen. Das KI-System trifft keine Entscheidungen. Unsere Recruiter prüfen die Unterlagen im Rahmen des üblichen Bewerbungsprozesses weiterhin und entscheiden selbst über die nächsten Schritte unter Berücksichtigung der Punktzahl und weiterer Kriterien. Eine automatische Entscheidungsfindung im Sinne des Art. 22 DSGVO wird daher ausdrücklich ausgeschlossen. Der berechnete Score steht für die Dauer der Stellenausschreibung zur Verfügung.
- **Empfehlungen:** Um unseren Kandidatenpool zu erweitern, werden frühere Kandidaten in unserer Datenbank berücksichtigt und für freie Stellen vorgeschlagen, wenn die in der Stellenbeschreibung geforderten und im Lebenslauf angegebenen Fähigkeiten übereinstimmen. Die Datenerhebung ist identisch mit der Datenverarbeitung „Vorauswahl“.

## Einwilligung zur Kommunikation per SMS/WhatsApp

Im Zuge Ihrer Bewerbung haben Sie die Möglichkeit, in die Kommunikation per SMS und/oder WhatsApp einzuwilligen. Dies ermöglicht es unseren Recruitern, Sie über diese Kanäle zu kontaktieren. Zu diesem Zweck werden Ihre Telefonnummer und Ihre Bestätigung gespeichert. Abhängig von Ihrem Land können wir das Double-Opt-In-Verfahren verwenden, um sicherzustellen, dass Sie zweimal ausdrücklich eingewilligt haben, SMS- oder WhatsApp-Nachrichten von uns zu erhalten. Bitte beachten Sie, dass die WhatsApp Inc. auch als unabhängiger Anbieter Daten erhebt und verarbeitet. Weitere Informationen finden Sie in der Datenschutzerklärung von WhatsApp.

Ihre Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden, indem Sie auf die SMS mit STOP antworten oder die Funktion "Blockieren" Ihres Telefons verwenden, um keine Nachrichten mehr in WhatsApp zu erhalten.

## Wie werden die Daten geschützt?

LEONI nimmt den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten sehr ernst und setzt gezielte technische Maßnahmen ein. Alle externen Dienstleister und insbesondere der Betreiber des Bewerberportals wurden sorgfältig ausgewählt und vertraglich zur Einhaltung der geltenden Datenschutzbestimmungen verpflichtet.

## Wie lange werden die Daten gespeichert?

Daten, die im Zusammenhang mit einer Bewerbung eingehen, werden bis zum Ende des Bewerbungsverfahrens (in der Regel bis zu sechs Monate nach Ablehnung) gespeichert. Nach Ablauf dieser Frist werden alle für die Bewerbung relevanten Daten gelöscht oder anonymisiert. Im Falle eines Beschäftigungsverhältnisses werden Ihre Daten für die Begründung des Beschäftigungsverhältnisses gespeichert und unterliegen damit den geltenden Löschrufen für Mitarbeiterunterlagen.

LEONI bietet Ihnen auch die Möglichkeit, einem Talentpool beizutreten, damit Sie bei passenden Vakanzen oder Kampagnen von unseren Recruitern gesucht und kontaktiert werden können. Solange Sie den Talentpool-Service

nutzen, werden Ihre Daten zu diesem Zweck gespeichert. Wenn Sie Ihre Teilnahme am Talentpool-Service beenden möchten, richten Sie diesen Wunsch bitte an den Absender der Talentpool-Willkommensnachricht oder an eine andere Person unseres Recruiting-Teams. Ihre Daten werden dann aus dem Talentpool gelöscht.

In Einzelfällen können Daten für einen längeren Zeitraum gespeichert werden (z.B. Reisekostenabrechnung). Die Dauer der Speicherung hängt unter anderem von Steuer- und Abgabengesetzen ab. Eine weitere Speicherung Ihrer Daten ist auch insoweit zulässig, als die weitere Verarbeitung zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

## Wer erhält Ihre Daten?

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur diejenigen Personen und Funktionen Ihre personenbezogenen Daten, die diese zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten und zur Abwicklung des Bewerbungsverfahrens benötigen. Sie können sich entweder auf eine bestimmte Stelle bewerben oder sich initiativ bewerben.

Im Falle einer Bewerbung auf eine bestimmte Stelle erhalten die zuständige Führungskraft und die Mitarbeiter der zuständigen Personalabteilung von LEONI Zugriff auf die Daten.

Im Falle einer Initiativbewerbung erhalten Mitarbeiter der LEONI-Personalabteilung des Landes, in dem Sie sich beworben haben, Zugriff auf die Daten. In Ihrer Initiativbewerbung können Sie auch angeben, ob Sie auf Stellen in anderen Ländern angesprochen werden möchten. In diesem Fall haben Mitarbeiter der LEONI-Personalabteilungen der ausgewählten Länder Zugriff auf die Daten.

Soweit dies zur Erfüllung vertraglicher oder gesetzlicher Pflichten erforderlich ist, übermitteln wir Ihre personenbezogenen Daten ggf. an Empfänger außerhalb des Unternehmens, z.B. Banken, Behörden oder Gerichte. Darüber hinaus bedienen wir uns zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten verschiedener Dienstleister, die sorgfältig ausgewählt und vertraglich zum Datenschutz verpflichtet wurden.

## Werden Ihre Daten in ein Drittland übermittelt?

Das globale Bewerbermanagementsystem wird für alle Konzerngesellschaften von der LEONI AG gepflegt. Die LEONI AG bedient sich zur Bereitstellung des Bewerberportals externer Dienstleister. Die Daten werden im Rechenzentrum eines Dienstleisters in der EU gespeichert.

Abhängig von Ihrem Standort, der Auswahl der Regionen für Initiativbewerbungen oder für Stellen mit Konzernbezug können die Daten auch an LEONI-Standorte im Ausland übermittelt werden. Das Datenschutzniveau wird durch EU-Standardvertragsklauseln gewährleistet.

## Welche Rechte haben Sie?

- Das Recht auf Information
- Das Recht auf Löschung
- Das Recht auf Berichtigung
- Das Recht auf Datenübertragbarkeit
- Das Recht auf Einschränkung der Datenverarbeitung
- Das Recht, der Datenverarbeitung zu widersprechen
- Sie haben auch das Recht, eine Beschwerde bei der zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde einzureichen

Zur Geltendmachung dieser Rechte wenden Sie sich bitte an: [data-protection@leoni.com](mailto:data-protection@leoni.com). Bitte beachten Sie, dass das Unternehmen, bei dem Sie sich bewerben, für den korrekten Umgang mit Ihren Daten verantwortlich ist und Ihr vorrangiger Ansprechpartner bei Fragen ist.

Sie können auch ein Widerspruchsrecht ausüben, und zwar dann, wenn wir Ihre Daten zur Wahrung berechtigter Interessen verarbeiten. Sie können aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, Widerspruch gegen diese Verarbeitung einlegen. Wir werden Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen,

Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

## [Änderungen an dieser Richtlinie](#)

Wir können diese Richtlinie jederzeit ohne Vorankündigung ändern, es sei denn, solche Änderungen enthalten wesentliche Änderungen, die die Rechte der Betroffenen gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen beeinträchtigen können. In diesem Fall werden Sie durch einen auffälligen Hinweis am Anfang dieser Richtlinie über solche Änderungen informiert.

## Politique de confidentialité du portail mondial d'application LEONI

Nous vous remercions de votre intérêt pour une candidature dans une entreprise du groupe LEONI. La présente politique de confidentialité concerne le système de gestion des candidatures mis en place dans l'ensemble du groupe LEONI (fourni par LEONI AG) et le processus de candidature associé dans les sociétés LEONI concernées.

### Informations générales

La société LEONI où vous postulez est responsable du traitement des données (« responsable du traitement »). Vous trouverez de plus amples informations sur le groupe LEONI et la société LEONI responsable (ci-après « LEONI ») qui a publié l'offre d'emploi à l'adresse suivante : <https://www.leoni.com/jobs-career>.

Si vous avez des questions sur la protection des données, vous pouvez contacter le délégué à la protection des données comme suit par e-mail : [data-protection@leoni.com](mailto:data-protection@leoni.com).

### Type de données personnelles et finalité du traitement des données.

LEONI collecte, stocke, utilise et traite les données personnelles que vous saisissez dans le système de candidature uniquement dans le cadre de la gestion de son processus de recrutement et de sa base de données de Curriculum Vitae.

Le traitement des données comprend les données de base (par exemple, nom, affixes nominatifs, date de naissance, titre), les données de contact (adresse postale, numéro de téléphone, adresse e-mail), les données de qualification et de formation (par exemple, CV, certificats) ainsi que les données de connexion. En fonction de l'offre d'emploi, nous pouvons également collecter des informations sur les compétences linguistiques et informatiques, les permis de travail, de séjour ou de conduite. Vos données personnelles sont généralement collectées directement auprès de vous dans le cadre du processus de candidature. En outre, nous pouvons avoir reçu des données de la part des tiers (par exemple, des agences de placement ou des sources accessibles au public).

Nous pouvons également collecter et traiter d'autres informations (volontaires) telles que la date d'entrée la plus proche, la mobilité régionale, le nombre d'heures de travail souhaité et la durée de l'emploi, l'emploi précédent chez LEONI ou des informations sur la manière dont vous avez pris connaissance de l'offre d'emploi. Le cas échéant, nous pouvons également collecter et traiter des données dont nous avons besoin à des fins de facturation et de remboursement des frais de déplacement.

Ces données, sous forme anonyme, seront également traitées à des fins d'analyse statistique et de rapports pour évaluer le processus de recrutement.

Au cours du traitement de votre candidature, des données supplémentaires peuvent être ajoutées par les collaborateurs de LEONI. De plus, vous avez la possibilité d'accéder à vos données via ce portail pendant le processus de candidature. Des données administratives (nom d'utilisateur, mot de passe, adresse IP, connexion, pages Web visitées) seront enregistrées à cette fin. Veuillez noter que pour des raisons de conformité, nous devons vérifier certains détails des candidats. En règle générale, cela s'applique en particulier aux candidatures de cadres, où, par exemple, d'éventuelles restrictions de concurrence ou d'intérêts financiers doivent être découvertes et les conflits d'intérêts ainsi que les activités conflictuelles, etc. doivent être exclus. De plus, après la décision de vous inviter à un entretien, nous vérifions votre nom par rapport aux listes de sanctions en vigueur. Cela garantit que les sociétés du groupe LEONI ne fournissent pas de ressources financières aux personnes répertoriées (mise en œuvre d'un Denied Party Screening).

### Base légale du traitement des données

La base légale de ce traitement de données est l'exécution d'une relation (pré)contractuelle avec vous. En outre, le cas échéant, nous traitons vos données sur la base de votre consentement, de nos intérêts commerciaux légitimes ou pour respecter des obligations légales. Si nous souhaitons traiter vos données personnelles à des fins non mentionnées ici, nous vous en informerons au préalable.

Dans le cadre du processus de candidature, vous n'êtes tenu de fournir que les données personnelles nécessaires à la sélection des candidats et à la mise en œuvre du processus de candidature et des éventuelles obligations

contractuelles et légales associées, ou que nous sommes légalement tenus de collecter et de traiter. Veuillez noter qu'il n'est pas possible de traiter votre candidature sans fournir certaines données.

## Utilisation de l'Intelligence Artificielle

Dans le cadre de notre processus de candidature, nous utilisons des fonctions d'IA pour améliorer l'efficacité et la précision de nos procédures de sélection conformément à l'intérêt légitime de LEONI. Ces fonctions d'IA ne prennent en charge que les offres d'emploi et les CV dans les langues suivantes : anglais, chinois, croate, danois, néerlandais, finnois, français, allemand, hongrois, italien, norvégien, polonais, portugais (BR et PT), slovaque, espagnol et suédois. Si vous soumettez votre candidature dans une autre langue, le paragraphe suivant ne s'applique pas.

- **Présélection** : Les CV reçus sont présélectionnés par un système d'IA. Un score est calculé pour chaque candidat classé entre 1 et 5. La base de ce score est le chevauchement des connaissances indiquées dans le CV avec les connaissances requises dans la description de poste (approche par compétences). Il n'y a pas d'évaluation du candidat, mais seulement une comparaison des connaissances. Seules la formation, les compétences et l'expérience professionnelle sont utilisées pour calculer le score ; d'autres caractéristiques telles que le sexe, l'âge, l'origine, etc. ne sont explicitement pas incluses. Le système d'IA ne prend aucune décision. Nos recruteurs continuent de vérifier les documents dans le cadre du processus de candidature habituel et décident eux-mêmes des prochaines étapes, en tenant compte du score et d'autres critères. La prise de décision automatique au sens de l'art. 22 RGPD est donc explicitement exclue. Le score calculé est disponible pendant toute la durée de l'offre d'emploi.
- **Recommandations** : Afin d'augmenter notre bassin de candidats, les candidats précédents sont pris en compte dans notre base de données et suggérés pour les postes vacants si les compétences requises dans la description de poste et indiquées dans le CV respectif. La collecte de données est identique à la présélection.

## Consentement pour la communication par SMS/WhatsApp

Dans le cadre de votre candidature, vous avez la possibilité de consentir à la communication par SMS et/ou WhatsApp. Cela permet à nos recruteurs de vous contacter via ces canaux. À cette fin, votre numéro de téléphone et votre confirmation seront enregistrés. Selon votre pays, nous pouvons utiliser la procédure de double option pour nous assurer que vous avez expressément consenti deux fois à recevoir des SMS ou des messages WhatsApp de notre part. Veuillez noter que WhatsApp Inc. collecte et traite également des données en tant que fournisseur indépendant. Pour plus d'informations, veuillez consulter la politique de confidentialité de WhatsApp.

Votre consentement peut être révoqué à tout moment en répondant au SMS par STOP ou en utilisant la fonction « Block Business » de votre téléphone pour ne plus recevoir de messages sur WhatsApp.

## Comment les données sont-elles protégées?

LEONI prend très au sérieux la protection de vos données personnelles et utilise des mesures techniques professionnelles. Tous les prestataires de services externes et en particulier l'exploitant du portail de candidature ont été soigneusement sélectionnés et sont contractuellement tenus de respecter les réglementations en vigueur en matière de protection des données.

## Combien de temps sont stockées les données?

Les données reçues dans le cadre d'une candidature sont conservées jusqu'à la fin du processus de candidature (en règle générale jusqu'à six mois après le rejet). À l'issue de cette période, toutes les données pertinentes pour la candidature seront supprimées ou anonymisées. En cas d'embauche, vos données seront conservées pour l'établissement de la relation de travail et sont donc soumises aux délais de suppression applicables aux documents des employés.

LEONI vous offre également la possibilité de rejoindre un bassin de talents afin que vous puissiez être recherché et contacté par nos recruteurs en cas de postes vacants ou de campagnes appropriés. Tant que vous utilisez le

service de bassin de talents, vos données seront conservées à cette fin. Si vous souhaitez mettre fin à votre participation au service de bassin de talents, veuillez adresser ce souhait à l'expéditeur du message de bienvenue du bassin de talents ou à tout autre message de notre équipe de recrutement. Vos données seront alors supprimées du bassin de talents.

Dans certains cas, des données individuelles peuvent être conservées pendant une période plus longue (par ex. rapport de frais de voyage). La durée de conservation dépend, entre autres, des lois fiscales et douanières. Un stockage ultérieur de vos données est également autorisé dans la mesure où un traitement ultérieur est nécessaire à la constatation, à l'exercice ou à la défense de droits légaux.

## Qui reçoit vos données?

Dans le cadre de notre entreprise, seules les personnes et fonctions qui en ont besoin pour remplir nos obligations contractuelles et légales et pour gérer le processus de candidature reçoivent vos données personnelles. Vous pouvez soit postuler pour un poste spécifique, soit soumettre une candidature spontanée.

En cas de candidature pour un poste spécifique, le gérant responsable et les collaborateurs du service RH LEONI concerné auront accès aux données.

En cas de candidature spontanée, les collaborateurs du service RH LEONI du pays dans lequel vous avez postulé auront accès aux données. Dans votre candidature spontanée, vous pouvez également indiquer si vous souhaitez être contacté pour des postes dans d'autres pays. Dans ce cas, les collaborateurs du service RH LEONI des pays sélectionnés auront accès aux données.

Si cela est nécessaire pour remplir des obligations contractuelles ou légales, nous pouvons transmettre vos données personnelles à des destinataires extérieurs à l'entreprise, par exemple des banques, des autorités ou des tribunaux. En outre, afin de remplir nos obligations contractuelles et légales, nous faisons appel à divers prestataires de services soigneusement sélectionnés et contractuellement engagés en matière de protection des données.

## Vos données sont-elles transférées vers un pays tiers?

Le système mondial de gestion des candidatures est géré par LEONI AG pour toutes les sociétés du groupe. LEONI AG fait appel à des prestataires de services externes pour la mise à disposition du portail de candidature. Les données sont stockées dans le centre de données d'un prestataire de services dans l'UE.

En fonction de votre localisation, de la sélection des régions pour les candidatures spontanées ou pour les emplois liés au groupe, les données peuvent également être transférées vers les sites LEONI à l'étranger. Le niveau de protection des données est garanti par les clauses contractuelles types de l'UE.

## Quels sont vos droits?

- Le droit à l'information
- Le droit à la suppression
- Le droit de rectification,
- Le droit à la portabilité des données
- Le droit à la limitation du traitement des données
- Le droit de s'opposer au traitement des données
- Vous avez également le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité de contrôle de la protection des données compétente.

Pour faire valoir ces droits, veuillez contacter : [data-protection@leoni.com](mailto:data-protection@leoni.com). Veuillez noter que l'entreprise où vous postulez est responsable du traitement correct de vos données et est votre interlocuteur en cas de questions.

Vous pouvez également exercer un droit d'opposition, et ce lorsque nous traitons vos données pour protéger des intérêts légitimes. Vous pouvez vous opposer à ce traitement pour des raisons tenant à votre situation particulière. Nous ne traiterons alors plus vos données personnelles, sauf si nous pouvons démontrer des motifs

légitimes et impérieux pour le traitement qui prévalent sur vos intérêts, droits et libertés, ou si le traitement sert à faire valoir, exercer ou défendre des droits légaux.

## [Modifications de cette politique](#)

Nous pouvons modifier cette politique à tout moment sans préavis, sauf si ces modifications contiennent des changements substantiels susceptibles d'affecter les droits des personnes en vertu des lois applicables en matière de confidentialité et de protection des données, auquel cas vous serez informé de ces modifications par un avis bien visible au début de cette politique.

## Política de Privacidad para el Portal global de Aplicaciones de LEONI

Gracias por su interés en solicitar un trabajo en una empresa del Grupo LEONI. La siguiente política de protección de datos se refiere al sistema de gestión de candidatos implementado en todo el Grupo LEONI (proporcionado por LEONI AG) y al proceso de solicitud asociado en las respectivas empresas de LEONI.

### Información general

La empresa LEONI a la que usted se postula es responsable del procesamiento de datos ("controlador de datos"). Puede encontrar más información sobre el Grupo LEONI y la empresa responsable de LEONI (en adelante, "LEONI") que publicó el anuncio de empleo en <https://www.leoni.com/jobs-career>.

Si tiene alguna pregunta sobre la protección de datos, puede ponerse en contacto con el responsable de protección de datos al correo electrónico: [data-protection@leoni.com](mailto:data-protection@leoni.com).

### Tipo de datos personales y finalidad del tratamiento de datos

LEONI recopila, almacena, utiliza y procesa los datos personales que usted ingresa en el sistema de solicitud solo como parte de la gestión de su proceso de reclutamiento y su base de datos de Curriculum Vitae.

El tratamiento de datos personales incluye datos maestros (p. ej., nombre, afijos de nombre, fecha de nacimiento, cargo), datos de contacto (dirección postal, número de teléfono, dirección de correo electrónico), datos de cualificación y formación (p. ej., CV, certificados), así como datos de inicio de sesión. Dependiendo del anuncio de empleo, también podemos recopilar información sobre habilidades lingüísticas e informáticas, permisos de trabajo, residencia o de conducir. Por lo general, sus datos personales se recopilan directamente de usted como parte del proceso de solicitud. Además, es posible que hayamos recibido datos de terceros (por ejemplo, agencias de colocación laboral o fuentes disponibles públicamente).

También podemos recopilar y procesar otra información (voluntaria), como la fecha más próxima de incorporación, disponibilidad de movilidad regional, el número deseado de horas de trabajo y la duración del empleo, si usted ha trabajado anteriormente en LEONI o información sobre cómo se enteró del anuncio de empleo. Cuando corresponda, también podemos recopilar y procesar los datos que necesitamos para efectos de facturación y reembolso de gastos de viaje.

Estos datos, serán anonimizados y procesados con fines de análisis estadísticos y reporte para evaluar el proceso de contratación.

En el curso del procesamiento de su solicitud, los empleados de LEONI pueden agregar más datos. Usted tiene la opción de acceder a sus datos a través de este portal durante el proceso de solicitud. Para ello, se almacenarán datos administrativos (nombre de usuario, contraseña, dirección IP, registro, páginas web visitadas). Tenga en cuenta que por razones de cumplimiento, tenemos que verificar ciertos detalles de los solicitantes. Por regla general, esto aplica especialmente a las solicitudes de ejecutivos, donde, por ejemplo, se debe identificar cualquier restricción por competencia o intereses financieros, así como excluir conflictos de intereses y actividades en conflicto, etc. Después de la decisión de invitarlo a una entrevista, verificamos su nombre en las listas actualizadas de sanciones. Esto garantiza que las empresas del Grupo LEONI no proporcionen recursos financieros a las personas incluidas en la lista (implementación de un Monitoreo de Partes Denegadas).

### Base jurídica para el tratamiento de datos

La base jurídica para este tratamiento de datos es la ejecución de una relación (pre)contractual con usted. Cuando corresponda, procesamos sus datos sobre la base de su consentimiento, nuestros intereses comerciales legítimos o para cumplir con obligaciones legales. Si queremos tratar sus datos personales para una finalidad no mencionada aquí, le informaremos con antelación.

Como parte del proceso de solicitud, solo se le solicita que proporcione los datos personales que sean necesarios para la selección de candidatos e implementación del proceso de solicitud, y cualquier obligación contractual y legal asociada o que estemos legalmente obligados a recopilar y procesar. Tenga en cuenta que no es posible procesar su solicitud sin proporcionar ciertos datos.

## Uso de la Inteligencia Artificial

Como parte de nuestro proceso de solicitud, utilizamos funciones de IA para mejorar la eficiencia y la precisión de nuestros procedimientos de selección de acuerdo con el interés legítimo de LEONI. Estas funciones de IA solo admiten anuncios de empleo y CV en los siguientes idiomas: inglés, chino, croata, danés, holandés, finlandés, francés, alemán, húngaro, italiano, noruego, polaco, portugués (BR y PT), eslovaco, español y sueco. Si presenta su solicitud en otro idioma, no se aplicará el párrafo siguiente.

- **Preselección:** Los currículums recibidos son preseleccionados por un sistema de IA. Se calcula una puntuación para cada candidato clasificado entre 1 y 5. La base de esta puntuación es la coincidencia de los conocimientos indicados en el CV con los conocimientos requeridos en la descripción del puesto (enfoque basado en competencias). No se realiza una evaluación del candidato, sino sólo una comparación de conocimientos. Solo se utilizan la educación, las habilidades y la experiencia profesional para calcular la puntuación; Otras características como el género, la edad, el origen, etc. explícitamente no se consideran. El sistema de IA no toma ninguna decisión. Nuestros reclutadores continúan revisando los documentos como parte del proceso de solicitud habitual y deciden por sí mismos los próximos pasos, teniendo en cuenta la puntuación y otros criterios. Por lo tanto, queda explícitamente excluida la toma de decisiones automática en el sentido del artículo 22 del RGPD. La puntuación calculada está disponible durante la duración del anuncio de empleo.
- **Recomendaciones:** Para aumentar nuestro grupo de candidatos, los candidatos anteriores se consideran en nuestra base de datos y se sugieren para puestos vacantes si las habilidades requeridas en la descripción del puesto e indicadas en el CV coinciden. La recopilación de datos es idéntica a la preselección.

## Consentimiento para la comunicación a través de SMS/WhatsApp

Durante el proceso de solicitud, tiene la posibilidad de dar su consentimiento para la comunicación a través de SMS y/o WhatsApp. Esto permite que nuestros reclutadores se pongan en contacto con usted a través de estos canales. Para ello, se almacenará su número de teléfono y su confirmación. Dependiendo de su país, podemos utilizar el procedimiento de doble opt-in para asegurarnos de que ha dado su consentimiento expreso dos veces para recibir nuestros mensajes SMS o WhatsApp. Tenga en cuenta que WhatsApp Inc. también recopila y procesa datos como proveedor independiente. Para obtener más información, consulte la política de privacidad de WhatsApp.

Su consentimiento puede ser revocado en cualquier momento respondiendo al SMS con STOP o utilizando la función "Bloquear negocio" de su teléfono para dejar de recibir mensajes en WhatsApp.

## ¿Cómo se protegen los datos?

LEONI se toma muy en serio la protección de sus datos personales y utiliza medidas técnicas profesionales para ello. Todos los proveedores de servicios externos y, en particular, el operador del portal para solicitantes han sido cuidadosamente seleccionados y obligados contractualmente a cumplir con las normas de protección de datos aplicables.

## ¿Cuánto tiempo se almacenan los datos?

Los datos recibidos en relación con una solicitud se almacenan hasta el final del proceso de solicitud (por regla general, hasta seis meses después del rechazo). Al final de este período, todos los datos relevantes para la aplicación se eliminarán o anonimizarán. En caso de contratación, sus datos se almacenarán para el establecimiento de la relación laboral y, por lo tanto, están sujetos a los plazos de eliminación aplicables para los documentos del empleado.

LEONI también le ofrece la oportunidad de unirse a una bolsa de trabajo para que nuestros reclutadores puedan buscarle y contactarle en caso de vacantes o campañas viables. Mientras utilice el servicio de la bolsa de trabajo, sus datos se almacenarán para este fin. Si desea poner fin a su participación en el servicio de la bolsa de trabajo,

dirija su solicitud al remitente del mensaje de bienvenida de la bolsa de trabajo o a cualquier otro mensaje de nuestro equipo de reclutamiento. Después de esto, sus datos se eliminarán de la bolsa de trabajo.

En casos particulares, ciertos datos pueden almacenarse durante un período de tiempo más largo (por ejemplo, en el caso de reporte de gastos de viaje). La duración del almacenamiento depende, entre otras cosas, de las leyes fiscales y arancelarias. El almacenamiento adicional de sus datos también está permitido en la medida en que el procesamiento posterior sea necesario para hacer valer, ejercitar o defender reclamaciones legales.

## ¿Quién recibe sus datos?

Dentro de nuestra empresa, solo reciben sus datos personales las personas y funciones que los necesitan para cumplir con nuestras obligaciones contractuales y legales y para gestionar el proceso de solicitud. Puede solicitar un puesto específico o enviar una solicitud espontánea.

En el caso de una solicitud para un puesto específico, el gerente responsable y los empleados del departamento de RRHH de LEONI correspondiente tendrán acceso a los datos.

En el caso de una solicitud espontánea, los empleados del departamento de RRHH de LEONI del país al que se postuló tendrán acceso a sus datos personales. En su solicitud espontánea, también puede indicar si desea que lo contacten para puestos en otros países. En este caso, los empleados del departamento de RRHH de LEONI de los países seleccionados tendrán acceso a sus datos.

Si es necesario para cumplir con obligaciones contractuales o legales, podemos transferir sus datos personales a destinatarios externos a la empresa, por ejemplo, bancos, autoridades o tribunales. Además, para cumplir con nuestras obligaciones contractuales y legales, recurrimos a varios proveedores de servicios que han sido cuidadosamente seleccionados y comprometidos contractualmente con la protección de datos.

## ¿Se transfieren sus datos a un tercer país?

LEONI AG mantiene el sistema global de gestión de candidatos para todas las empresas del Grupo. LEONI AG utiliza proveedores de servicios externos para proporcionar el portal para solicitantes. Los datos se almacenan en el centro de datos de un proveedor de servicios en la UE.

Dependiendo de su ubicación, la selección de regiones para solicitudes espontánea o para trabajos con una conexión de Grupo, sus datos también pueden transferirse a ubicaciones de LEONI en el extranjero. El nivel de protección de sus datos está garantizado por las Cláusulas Contractuales Estándar de la UE.

## ¿Qué derechos tiene?

- Derecho a la información
- Derecho de supresión
- El derecho de rectificación,
- Derecho a la portabilidad de los datos
- Derecho a la limitación del tratamiento de datos
- Derecho a oponerse al tratamiento de datos
- También tiene derecho a presentar una reclamación ante la autoridad de control de protección de datos competente

Para hacer valer estos derechos, póngase en contacto con: [data-protection@leoni.com](mailto:data-protection@leoni.com). Tenga en cuenta que la empresa a la que se postula es responsable del correcto tratamiento de sus datos y es su contacto en caso de preguntas.

También puede ejercer su derecho de oposición, cuando estemos procesando sus datos para proteger intereses legítimos. Puede oponerse a este tratamiento por motivos relacionados con su situación particular. En ese caso, dejaremos de tratar sus datos personales, a menos que podamos demostrar motivos legítimos imperiosos para el tratamiento que prevalezcan sobre sus intereses, derechos y libertades, o que el tratamiento sirva para hacer valer, ejercer o defender reclamaciones legales.

## Cambios a esta Política

Esta Política puede modificarse en cualquier momento sin previo aviso, excepto si dichas modificaciones contienen cambios sustanciales que puedan afectar los derechos de las personas en virtud de las leyes de privacidad y protección de datos aplicables, en cuyo caso se le notificará de dichos cambios mediante un aviso destacado al comienzo de esta Política.

## Politica de confidențialitate a portalului mondial de aplicație LEONI

Vă mulțumim pentru interesul de a aplica pentru un loc de muncă la o societate a Grupului LEONI. Următoarea politică de protecție a datelor se referă la sistemul de management al aplicațiilor implementat în cadrul Grupului LEONI (furnizat de LEONI AG) și la procesul de aplicare asociat în companiile LEONI respective.

### Informații generale

Compania LEONI la care aplicați este responsabilă pentru prelucrarea datelor ("operator de date"). Mai multe informații despre Grupul LEONI și compania responsabilă LEONI (denumită în continuare „LEONI”) care a publicat anunțul de angajare pot fi găsite pe <https://www.leoni.com/jobs-career>.

Dacă aveți întrebări despre protecția datelor, puteți contacta responsabilul cu protecția datelor după cum urmează prin e-mail: [data-protection@leoni.com](mailto:data-protection@leoni.com).

### Tipul de date personale și scopul prelucrării datelor

LEONI colectează, stochează, folosește și prelucrează datele personale pe care le introduceți în sistemul de aplicații doar ca parte a gestionării procesului său de recrutare și a bazei de date de Curriculum Vitae.

Prelucrarea datelor include date de bază (de exemplu, nume, afixe ale numelui, data nașterii, titlu), date de contact (adresă poștală, număr de telefon, adresa de e-mail), date de calificare și formare (de exemplu, CV, certificate), precum și date de conectare. În funcție de anunțul de angajare, este posibil să colectăm și informații despre competențe lingvistice și informatice, permise de muncă, de ședere sau de conducere. Datele dumneavoastră personale sunt, în general, colectate direct de la dumneavoastră, ca parte a procesului de aplicare. În plus, este posibil să fi primit date de la terți (de exemplu, agenții de plasare a forței de muncă sau surse accesibile publicului).

De asemenea, putem colecta și procesa alte informații (voluntare), cum ar fi data cea mai veche de intrare, mobilitatea regională, numărul dorit de ore de lucru și durata angajării, angajarea anterioară la LEONI sau informații despre modul în care ați luat cunoștință de anunțul de angajare. De asemenea, acolo unde este cazul, putem colecta și prelucra datele de care avem nevoie în scopul facturării și rambursării cheltuielilor de deplasare. Aceste date, în formă anonimă, vor fi prelucrate și în scopuri de analiză statistică și raportare pentru evaluarea procesului de recrutare.

În cursul procesării cererii dumneavoastră, angajații LEONI pot adăuga date suplimentare. În plus, aveți opțiunea de a vă accesa datele prin intermediul acestui portal în timpul procesului de aplicare. Datele administrative (nume de utilizator, parola, adresa IP, logare, paginile web vizitate) vor fi stocate în acest scop. Vă rugăm să rețineți că, din motive de conformitate, trebuie să verificăm anumite detalii pentru solicitanți. De regulă, acest lucru se aplică în special aplicațiilor pe postul de directori, în care, de exemplu, orice restricții privind concurența sau interesele financiare trebuie să fie descoperite și trebuie excluse conflictele de interese, precum și activitățile conflictuale etc. În plus, după decizia de a vă invita la un interviu, verificăm numele dvs. cu listele actuale de sancțiuni. Acest lucru garantează faptul că companiile din Grupul LEONI nu furnizează resurse financiare persoanelor din listă (implementarea unui Denied Party Screening.)

### Baza legală pentru prelucrarea datelor

Baza legală pentru această prelucrare a datelor este realizarea unei relații (pre)contractuale cu dumneavoastră. În plus, acolo unde este cazul, prelucrăm datele dumneavoastră pe baza consimțământului dumneavoastră, a intereselor noastre legitime de afaceri sau pentru a ne conforma obligațiilor legale. Dacă dorim să procesăm datele dumneavoastră cu caracter personal într-un scop care nu este menționat aici, vă vom informa în prealabil.

Ca parte a procesului de aplicare, vi se cere doar să furnizați datele personale care sunt necesare pentru selectarea solicitanților și implementarea procesului de aplicare și orice obligații contractuale și legale asociate sau pe care suntem obligați legal să le colectăm și să le procesăm. Vă rugăm să rețineți că nu este posibil să vă procesăm cererea fără a furniza anumite date.

### Utilizarea Inteligenței Artificiale

Ca parte a procesului nostru de aplicație, utilizăm funcții AI pentru a îmbunătăți eficiența și acuratețea procedurilor noastre de selecție, în conformitate cu interesul legitim LEONI. Aceste funcții AI acceptă numai anunțuri de locuri de muncă și CV-uri în următoarele limbi: engleză, chineză, croată, daneză, olandeză, franceză, germană, maghiară, italiană, norvegiană, poloneză, portugheză (BR și PT), slovacă, spaniolă și suedeză. Dacă depuneți cererea în altă limbă, următorul paragraf nu se aplică.

- **Preselecție:** CV-urile primite sunt preselectate de un sistem AI. Se calculează un punctaj pentru fiecare candidat clasat între 1 și 5. Baza acestui punctaj este suprapunerea cunoștințelor menționate în CV cu cunoștințele cerute în fișa postului (abordare bazată pe competențe). Nu există nicio evaluare a candidatului, ci doar o comparație a cunoștințelor. Pentru calcularea punctajului se utilizează doar educația, abilitățile și experiența profesională; alte caracteristici precum sexul, vârsta, originea etc. nu sunt incluse în mod explicit. Sistemul AI nu ia nicio decizie. Recrutorii noștri continuă să verifice documentele ca parte a procesului obișnuit de aplicare și decid singuri cu privire la următorii pași, ținând cont de scor și de alte criterii. Luarea automată a deciziilor în sensul art. 22 GDPR este, prin urmare, exclus în mod explicit. Scorul calculat este disponibil pe durata anunțului de angajare.
- **Recomandări:** Pentru a crește numărul nostru de candidați, candidații anteriori sunt luați în considerare în baza noastră de date și sugerați pentru posturile vacante dacă abilitățile cerute în fișa postului și indicate în CV se potrivesc. Colectarea datelor este identică cu preselecția.

## Consimțământul pentru prelucrarea prin SMS/WhatsApp

Pe parcursul aplicației dumneavoastră aveți posibilitatea să vă dați acordul pentru comunicare prin SMS și/sau WhatsApp. Acest lucru permite recrutourilor noștri să vă contacteze prin aceste canale. În acest scop, numărul dumneavoastră de telefon și confirmarea dumneavoastră vor fi stocate. În funcție de țara dvs., este posibil să folosim procedura de opțiune dublă pentru a ne asigura că ați consimțit în mod expres de două ori să primiți mesaje SMS sau WhatsApp de la noi. Vă rugăm să rețineți că WhatsApp Inc. colectează și prelucrează și date ca furnizor independent. Pentru mai multe informații, consultați politica de confidențialitate WhatsApp.

Consimțământul dumneavoastră poate fi revocat în orice moment, răspunzând la SMS cu STOP sau folosind funcția „Block Business” a telefonului pentru a nu mai primi mesaje în WhatsApp.

## Cum sunt protejate datele?

LEONI ia foarte în serios protecția datelor dumneavoastră cu caracter personal și folosește măsuri tehnice profesionale. Toți furnizorii externi de servicii și în special operatorul portalului solicitantului au fost selectați cu atenție și obligați contractual să respecte reglementările aplicabile privind protecția datelor.

## Cât timp sunt stocate datele?

Datele primite în legătură cu o cerere sunt stocate până la sfârșitul procesului de aplicare (de regulă, până la șase luni de la respingere). La sfârșitul acestei perioade, toate datele relevante pentru aplicație vor fi șterse sau anonimizate. În cazul angajării în muncă, datele dumneavoastră vor fi stocate pentru stabilirea raportului de muncă și sunt astfel supuse perioadelor de ștergere aplicabile pentru documentele angajatului.

LEONI vă oferă, de asemenea, posibilitatea de a vă alătura unui bazin de talente, astfel încât să puteți fi căutat și contactat de către recrutourii noștri în cazul unor posturi vacante sau campanii potrivite. Atâta timp cât utilizați serviciul bazinului de talente, datele dumneavoastră vor fi stocate în acest scop. Dacă doriți să vă încetați participarea la serviciul bazinului de talente, vă rugăm să adresați această dorință expeditorului Mesajului de bun venit pentru Bazinul de Talente sau orice alt mesaj din partea echipei noastre de recrutare. Datele dvs. vor fi apoi șterse din grupul de talente.

În cazuri individuale, datele individuale pot fi stocate pentru o perioadă mai lungă de timp (de exemplu, raportul de cheltuieli de deplasare). Durata depozitării depinde, printre altele, de legile fiscale și vamale. Stocarea ulterioară a datelor dumneavoastră este, de asemenea, permisă în măsura în care o prelucrare ulterioară este necesară pentru afirmarea, exercitarea sau apărarea drepturilor legale.

## Cine primește datele dvs.?

În cadrul companiei noastre, numai acele persoane și funcții primesc datele dumneavoastră cu caracter personal care au nevoie de ele pentru a ne îndeplini obligațiile contractuale și legale și pentru a gestiona procesul de aplicare. Puteți fie să aplicați pentru o anumită poziție, fie să trimiteți o cerere nesolicitată.

În cazul unei cereri pentru o anumită poziție, managerul responsabil și angajații departamentului de resurse umane LEONI relevant vor avea acces la date.

În cazul unei cereri nesolicitate, angajații departamentului de resurse umane LEONI din țara în care ați aplicat vor avea acces la date. În cererea dvs. nesolicitată, puteți preciza și dacă doriți să fiți contactat cu privire la poziții în alte țări. În acest caz, angajații departamentului de resurse umane LEONI din țările selectate vor avea acces la date.

Dacă este necesar pentru a îndeplini obligațiile contractuale sau legale, putem transfera datele dumneavoastră cu caracter personal către destinatari din afara companiei, de ex. bănci, autorități sau instanțe. În plus, pentru a ne îndeplini obligațiile contractuale și legale, folosim diverși furnizori de servicii care au fost selecționați cu atenție și care s-au angajat contractual pentru protecția datelor.

### [Datele dvs. sunt transferate către o țară terț?](#)

Sistemul global de management al solicitanților este menținut pentru toate companiile din Grup de către LEONI AG. LEONI AG folosește furnizori externi de servicii pentru punerea la dispoziție a portalului de candidatură. Datele sunt stocate în centrul de date al unui furnizor de servicii din UE.

În funcție de localizarea dvs., de selecția regiunilor pentru aplicații nesolicitate sau pentru locuri de muncă cu conexiune la Grup, datele pot fi transferate și către locațiile LEONI din străinătate. Nivelul de protecție a datelor este garantat de clauzele contractuale standard ale UE.

### [Ce drepturi aveți?](#)

- Dreptul la informare
- Dreptul la ștergere
- Dreptul la rectificare,
- Dreptul la portabilitatea datelor
- Dreptul la restricționarea prelucrării datelor
- Dreptul de a vă opune prelucrării datelor
- De asemenea, aveți dreptul de a depune o plângere la autoritatea competentă de supraveghere a protecției datelor.

Pentru a vă exercita aceste drepturi, vă rugăm să contactați: [data-protection@leoni.com](mailto:data-protection@leoni.com). Vă rugăm să rețineți că compania la care aplicați este responsabilă pentru gestionarea corectă a datelor dumneavoastră și este contactul dumneavoastră în cazul în care aveți întrebări.

De asemenea, vă puteți exercita dreptul de opoziție, atunci când prelucrăm datele dumneavoastră pentru a proteja interesele legitime. Vă puteți opune acestei prelucrări din motive legate de situația dumneavoastră particulară. Atunci nu vom mai prelucra datele dumneavoastră cu caracter personal decât dacă putem demonstra temeiuri legitime imperioase pentru prelucrarea care prevalează asupra intereselor, drepturilor și libertăților dumneavoastră, sau prelucrarea servește la afirmarea, exercitarea sau apărarea drepturilor legale.

### [Modificarea acestei politici](#)

Putem modifica această Politică în orice moment fără notificare, cu excepția cazului în care astfel de modificări conțin modificări substanțiale care pot afecta drepturile persoanelor în conformitate cu legile aplicabile privind confidențialitatea și protecția datelor, caz în care veți fi notificat cu privire la astfel de modificări printr-o notificare vizibilă la începutul acestei politici.

## Politika Privatnosti Globalnog LEONI Portala za Prijave

Zahvaljujemo Vam se na interesovanju i prijavi za posao u kompaniju LEONI grupacije. Politika privatnosti koja se nalazi u nastavku odnosi se na sistem za upravljanje kandidatima, koji je primenjen širom LEONI grupacije (i obezbeđen od strane LEONI AG) kao i na proces prijavljivanja u već pomenute LEONI kompanije.

### Opšte informacije

Kompanija LEONI u koju se prijavljujete odgovorna je za obradu podataka ("obrađivač podataka"). Više informacija o LEONI grupaciji i odgovornoj LEONI kompaniji (u daljem tekstu "LEONI") koja je objavila oglas za posao možete naći na <https://www.leoni.com/jobs-career>.

Ukoliko imate bilo kakvih pitanja o obradi podataka, možete kontaktirati referenta za zaštitu podataka putem sledeće adrese elektronske pošte: [data-protection@leoni.com](mailto:data-protection@leoni.com).

### Vrste ličnih podataka i svrha obrade podataka

LEONI prikuplja, čuva, koristi i vrši obradu ličnih podataka koje kandidati unose u sistem za prijavljivanje i to radi isključivo u svrhu rukovođenja svojim procesom selekcije i svojom bazom radnih biografija.

Obrada podataka uključuje glavne podatke (npr. ime, imenski dodaci, datum rođenja, titula), kontakt podatke (adresa, broj telefona, adresa elektronske pošte), podatke o kvalifikacijama i obukama (npr. radna biografija, sertifikati) kao i podatke za prijavljivanje. U zavisnosti od oglasa za posao, možemo takođe prikupljati informacije o znanju jezika, veštinama vezanim za informacione tehnologije, poslu, prebivalištu i vozačkoj dozvoli. Vaše lične podatke uglavnom dobijamo direktno od Vas tokom procesa prijavljivanja. Može se desiti i da Vaše podatke dobijemo od strane trećih lica (npr. agencija za zapošljavanje ili izvora koji su javno dostupni).

Možemo prikupljati i obrađivati dodatne podatke (na dobrovoljnoj bazi) kao što su najraniji mogući datum stupanja na poziciju, regionalna mobilnost, željeni broj radnih sati i trajanje radnog odnosa, prethodne radne odnose sa LEONI kompanijama ili informacije o tome kako ste saznali za oglas. Možemo prikupljati i obrađivati podatke u svrhu naplate ili naknade putnih troškova u slučajevima gde je to primenljivo.

Ovi podaci, u anonimnoj formi, će takođe biti obrađivani u svrhu statističkih analiza i izveštavanja za potrebe procene procesa selekcije.

Za vreme trajanja obrade Vaše prijave, dodatni podaci mogu biti dostavljeni od strane zaposlenih u LEONI-ju. Vi imate opciju da u toku procesa prijavljivanja svojim podacima pristupite putem portala, a administrativni podaci (korisničko ime, lozinka, IP adresa, prijavljivanje, posećene web stranice) biće čuvani u ove svrhe. Molimo Vas obratite pažnju na to da određene podatke o kandidatima moramo proveriti kako bismo se uverili da su određeni uslovi usaglašenosti ispunjeni. Pravilo je, ovo se posebno odnosi na prijave za rukovodeće pozicije, da se svaki vid zabrane konkurencije ili finansijskih interesa otkrije, a sukobi interesa i oprečne aktivnosti isključe. Dodatno, bitno je naglasiti da nakon odluke da Vas pozovemo na razgovor za posao, proveravamo Vaše ime u određenim bazama podataka. Na ovaj način se uveravamo da LEONI grupacija ne obezbeđuje nikakve finansijske resurse osobama koje se u tim bazama nalaze.

### Pravni osnov za obradu podataka

Predugovorni odnos koji imamo sa Vama predstavlja osnov za obradu Vaših podataka. Dodatno, u slučajevima gde je to primenljivo, obrađujemo Vaše podatke na bazi Vašeg pristanka, našeg legitimnog interesa ili kako bismo poslovali u skladu sa zakonskim odredbama. Ukoliko želimo da obrađujemo Vaše lične podatke u svrhu koja ovde nije pomenuta, o tome ćemo Vas blagovremeno obavestiti.

Od Vas kao učesnika u našem procesu selekcije zahteva se samo unošenje ličnih podataka koji su neophodni za selekciju kandidata, implementaciju procesa prijavljivanja, povezanih ugovornih i pravnih obaveza, ili podataka koje je potrebno da prikupimo i obrađujemo na osnovu zakona. Molimo Vas da uzmete u obzir da nismo u mogućnosti da obradimo Vašu prijavu ukoliko ne dostavite određene podatke.

## Korišćenje veštačke inteligencije

Kako bismo povećali efikasnost i tačnost naših selekcionih procedura u skladu sa LEONI legitimnim interesom tokom našeg procesa selekcije koristimo određene funkcije veštačke inteligencije. Navedene funkcije veštačke inteligencije podržavaju oglase za poslove i radne biografije samo na sledećim jezicima: engleski, kineski, hrvatski, danski, holandski, finski, francuski, nemački, mađarski, italijanski, norveški, poljski, portugalski (BR i PT), slovački, španski i švedski. Ukoliko podnesete prijavu na nekom drugom jeziku, pasus u nastavku u Vašem slučaju nije primenljiv.

- 'Pre-screening' proces: Radne biografije se najpre obrađuju od strane veštačke inteligencije na osnovu čega se svakoj radnoj biografiji dodeljuje rezultat. Rezultat se računa za svakog od kandidata i kandidati se dalje rangiraju na skali od 1 do 5. Osnov za ovaj rezultat je poklapanje znanja navedenih u radnoj biografiji sa znanjem koje je traženo i navedeno kao obavezno u opisu posla (pristup zasnovan na veštinama). Evaluacija kandidata se ne vrši, već se samo vrši upoređivanje znanja. Za izračunavanje rezultata koriste se samo obrazovanje, veštine i profesionalno iskustvo; druge osobine poput pola, godina, porekla, itd. se ne uključuju. Sistem veštačke inteligencije ne donosi nikakve odluke, a naši regruteri nastavljaju da proveravaju dokumentaciju kao deo uobičajenog selekcionog procesa i odlučuju u svoje ime o narednim koracima, uzimajući u obzir kako rezultate tako i kriterijume. Automatsko donošenje odluka je na osnovu člana 22 iz Opšte regulative o zaštiti podataka o ličnosti (GDPR) izričito isključeno. Izračunati rezultat je dostupan za vreme trajanja oglasa za posao.
- Preporuke: Kako bismo povećali broj kandidata, kandidati iz prethodnih selekcionih procesa se takođe uzimaju u obzir i predlažu se za upražnjene pozicije ukoliko su veštine tražene u opisu posla i u njihovoj radnoj biografiji usklađene. Prikupljanje podataka o tome je identično kao u 'pre-screening' procesu.

## Dozvola za komunikaciju putem SMS/ WhatsApp

U toku prijavljivanja imate mogućnost da date dozvolu za komunikaciju putem SMS i/ili WhatsApp aplikacije, a Vaš pristanak pruža priliku našim regruterima da Vas kontaktiraju putem ovih kanala. U ove svrhe, Vaš broj telefona i Vaša dozvola biće sačuvani. U zavisnosti od Vaše države, možemo koristiti i dvostruku proceduru (Opt-in) kako bismo se osigurali da ste u dva navrata dali dozvolu da dobijate SMS i WhatsApp poruke od nas. Molimo Vas da uzmete u obzir da WhatsApp Inc. takođe prikuplja i obrađuje podatke kao nezavisni pružalac usluga. Za više informacija, molimo Vas da pogledate WhatsApp politiku privatnosti.

Vaš pristanak može biti opozvan u bilo kom trenutku putem odgovora na SMS sa tekstom STOP ili korišćenjem "Block Business" funkcije na telefonu kako biste prestali da dobijate poruke na aplikaciji WhatsApp.

## Kako se podaci štite?

LEONI zaštitu Vaših ličnih podataka shvata veoma ozbiljno i koristi profesionalne tehničke mere predostrožnosti. Svi eksterni pružaoci usluga, a posebno operateri portala za prijave su pažljivo odabrani i ugovorno obavezani da se ponašaju u skladu sa odredbama za čuvanje ličnih podataka.

## Koliko dugo se podaci čuvaju?

Prikupljeni podaci čuvaju se do kraja procesa selekcije (pravilo je da se podaci čuvaju do šest meseci nakon odbijanja). Po završetku ovog perioda, svi podaci koji su prikupljeni u procesu selekcije biće izbrisani ili sačuvani kao anonimni. U slučaju stupanja u radni odnos, Vaši podaci biće čuvani za uspostavljanje radnog odnosa i u tom slučaju oni podležu pravilima koja se primenjuju za dokumente zaposlenih u LEONIju.

LEONI takođe nudi mogućnost prijavljivanja u razvojni program kako bi naši regruteri mogli da Vas kontaktiraju u slučaju odgovarajućeg upražnjenog mesta ili odgovarajuće kampanje. Za vreme vašeg korišćenja usluge razvojnog programa, vaši podaci biće čuvani isključivo u već pomenute svrhe. Ukoliko želite da okončate Vaše učešće u razvojnem programu, molimo Vas da o Vašoj želji obavestite pošiljaoca poruke dobrodošlice u razvojni program. Vaši podaci će u skladu sa tim biti obrisani iz razvojnog programa.

U jedinstvenim slučajevima, pojedinačni podaci mogu podleći čuvanju na duži vremenski period (npr. izveštaj o putnim troškovima). Period čuvanja podataka zavisi, između ostalog, i od poreskih, carinskih zakonskih odredbi.

Dalje čuvanje podataka je takođe dozvoljeno u slučaju da je dalja obrada neophodna za potvrđivanje, ostvarivanje ili odbranu pravnih tvrdnji.

## Ko dobija Vaše podatke?

U krugu naše kompanije Vaši lični podaci su na raspolaganju samo onim osobama kojima su isti potrebni za ispunjenje kompanijskih, ugovornih i zakonskih obaveza i za upravljanje procesom selekcije. S tim u vezi, možete se prijaviti za poziciju za koju je raspisan konkurs ili predati Vašu prijavu za poziciju za koju konkurs nije raspisan.

U slučaju kada aplicirate za određenu poziciju za koju je konkurs raspisan, Vaši podaci dostupni su odgovornom menadžeru i zaposlenima relevantnog LEONI sektora ljudskih resursa.

U slučaju kada predajete Vašu prijavu za poziciju za koju nije raspisan oglas, Vaši podaci biće dostupni zaposlenima LEONI sektora ljudskih resursa na nivou države. U Vašoj prijavi, takođe možete navesti ukoliko želite da budete kontaktirani u vezi pozicija u drugim zemljama. U ovom slučaju, zaposleni u LEONI sektoru ljudskih resursa određenih zemalja će, takođe, imati pristup Vašim podacima.

Ukoliko je to neophodno za ispunjenje ugovornih ili zakonskih obaveza, možemo izvršiti transfer Vaših ličnih podataka primaocima van kompanije npr. bankama, institucijama ili sudovima. Kako bi došlo do ispunjenja ugovornih i zakonskih obaveza, mi koristimo razne pružaoce usluga koji su pažljivo odabrani i ugovorno obavezani za zaštitu podataka.

## Da li se Vaši podaci šalju zemljama trećeg sveta?

Globalni sistem za upravljanje kandidatima održava se za sve kompanije LEONI grupacije LEONI AG. LEONI AG koristi eksterne pružaoce usluga kako bi omogućili portal za prijavljivanje. Podaci se čuvaju u centru za čuvanje podataka pružaoce usluga u EU.

U zavisnosti od Vaše lokacije, u procesu selekcije regiona za prijave za koje nije raspisan konkurs podaci takođe mogu biti poslani LEONI lokacijama u inostranstvu. Nivo zaštite podataka je garantovan od strane EU standarda za ugovorne klauzule.

## Koja su Vaša prava?

- Pravo na informacije o podacima koji se čuvaju
- Pravo na brisanje podataka
- Pravo na ispravku
- Pravo na prenos svojih podataka
- Pravo na ograničenje obrade podataka
- Pravo na prigovor
- Takođe imate pravo da podnesete žalbu kod autoriteta koji je kompetentan za zaštitu podataka

Kako biste ostvarili svoja prava, molimo Vas da kontaktirate: [data-protection@leoni.com](mailto:data-protection@leoni.com). Molimo Vas da uzmete u obzir da je kompanija u koju se prijavljujete odgovorna za ispravno manipulisanje Vašim podacima i možete da je kontaktirate u slučaju postojanja neodumica.

Takođe možete da koristite Vaše pravo na prigovor u slučajevima kada procesuiramo Vaše podatke kako bismo zaštitili kompanijski legitimni interes. U tom slučaju možete iskoristiti Vaše pravo na prigovor za ovu vrstu obrade podataka. Stoga, više nećemo obrađivati Vaše lične podatke osim u slučaju demonstracije ubedljivih legitimnih razloga, za obradu podataka koji nadjačavaju Vaše interese, prava i slobode, ili u slučajevima kada obrada služi za utvrđivanje, ostvarivanje ili odbranu zakonskih potraživanja.

## Izmene Politike Privatnosti

Može doći do modifikovanja ove Politike u bilo kom trenutku o čemu nećete biti obavješteni, osim u slučajevima kada takve izmene sadrže suštinske promene koje mogu uticati na pravo pojedinca usled primenljivih zakona privatnosti i zaštite podataka, u kojem slučaju ćete biti obavješteni o takvim promenama istaknutim obavještenjem na početku ove Politike.

## Zásady ochrany osobných údajov pre globálny LEONI Portál pre uchádzačov o zamestnanie (LEONI Application Portal)

Ďakujeme za prejavovaný záujem o pracovné pozície v LEONI Group. Nasledujúce Zásady ochrany údajov sa vzťahujú na systém riadenia uchádzačov o zamestnanie, ktorý je implementovaný v celej spoločnosti LEONI Group (poskytovaný spoločnosťou LEONI AG) a s tým spojený proces podávania žiadostí v príslušných LEONI spoločnostiach.

### Všeobecné informácie

Zodpovednou, za spracovanie údajov („kontrolór dát“), je vždy príslušná spoločnosť LEONI, v ktorej žiadate o prijatie do zamestnania. Viac informácií o LEONI Group a zodpovednej spoločnosti LEONI (ďalej len „LEONI“), ktorá uverejnila pracovnú ponuku, môžete nájsť na stránke <https://www.leoni.com/jobs-career>.

V prípade akýchkoľvek otázok ohľadom ochrany osobných údajov môžete kontaktovať zodpovednú osobu za ochranu osobných údajov priamo na email: [data-protection@leoni.com](mailto:data-protection@leoni.com).

### Typy osobných údajov a dôvod ich spracovania

LEONI zbiera, uchováva, používa a spracováva osobné údaje, ktoré zadáte do systému žiadateľov, výhradne za účelom vykonania náborového procesu a udržiavania databázy životopisov.

Spracovanie údajov zahŕňa kmeňové údaje (napr. meno, prípony mien, dátum narodenia, titul), kontaktné údaje (adresa, telefónne číslo, emailová adresa), údaje o vzdelaní a kvalifikácii (napr. životopis, certifikáty) ako aj prístupové údaje. V závislosti na pracovnej pozícii môžeme zbierať údaje aj o jazykových znalostiach, IT zručnostiach, pracovných skúsenostiach, bydlisku alebo vodičských oprávneniach. Vaše osobné údaje sa vo všeobecnosti zbierajú priamo od vás počas výberového procesu. Okrem toho, môžeme získavať údaje aj od tretích strán (napr. agentúr sprostredkovania práce alebo verejne dostupných zdrojov).

Môžeme tiež zhromažďovať a spracovávať ďalšie (dobrovoľné) informácie, ako je najskorší možný dátum nástupu, možnosť dochádzania v oblasti regiónu, želaný počet pracovných hodín a trvanie pracovného pomeru, predchádzajúce zamestnanie v rámci LEONI alebo ako ste sa dozvedeli o pracovnej ponuke. V prípade potreby môžeme tiež zhromažďovať a spracovávať údaje, ktoré požadujeme na účely fakturácie a úhrady cestovných nákladov.

Tieto údaje, v anonymizovanej forme, budú spracované pre štatistické účely a reportovanie náborového procesu.

V priebehu spracovania vašej žiadosti môžu byť pridané ďalšie údaje zamestnancom LEONI. Okrem toho máte možnosť prístupu k svojim údajom prostredníctvom tohto portálu počas procesu podávania žiadosti. Z tohto dôvodu budú uchované vaše prihlasovacie údaje (prihlasovacie meno, heslo, IP adresa, log, navštívené webové stránky). Upozorňujeme, že z dôvodu dodržiavania zásad (compliance) musíme skontrolovať určité podrobnosti o žiadateľoch. Spravidla to platí najmä pre riadiace funkcie (executives), kde majú byť odhalené napríklad akékoľvek obmedzenia hospodárskej súťaže alebo finančných záujmov a majú sa vylúčiť konflikty záujmov, ako aj protichodné činnosti atď. Okrem toho po rozhodnutí pozvať vás na pohovor skontrolujeme vaše meno podľa aktuálnych sankčných zoznamov. Týmto zabezpečíme, že LEONI Group nebude poskytovať finančné zdroje sankcionovaným osobám (implementácia kontroly zamietnutých Strán (Denied Party Screening)).

### Právny základ pre spracovanie osobných údajov

Právny základ pre spracovanie údajov je vykonanie predzmluvných a zmluvných vzťahov s vami. Okrem toho, tam, kde je to možné, spracúvame vaše údaje na základe vášho súhlasu, našich legitímnych obchodných záujmov alebo na splnenie zákonných povinností. Ak by sme chceli spracovať vaše osobné údaje na účely, ktoré nie sú uvedené v tomto dokumente, budeme vás vopred informovať.

V rámci procesu podávania žiadostí ste povinní poskytnúť iba tie osobné údaje, ktoré sú nevyhnutné na výber uchádzačov a realizáciu procesu podávania žiadostí a akýchkoľvek súvisiacich zmluvných a zákonných povinností, alebo ktoré sme zo zákona povinní zhromažďovať a spracovávať. Prosím, berte na vedomie, že bez poskytnutia určitých údajov nie je možné spracovať vašu žiadosť.

## Použitie umelej inteligencie (AI)

Súčasťou nášho procesu spracovania žiadostí je aj využitie funkcií umelej inteligencie (ďalej len „AI“) pre zvýšenie efektivity a presnosti nášho výberového procesu v súlade s oprávneným záujmom LEONI. Funkcie AI podporujú inzerciu a životopisy len v týchto jazykoch: Anglický, Čínsky, Chorvátsky, Dánsky, Fínsky, Francúzsky, Nemecký, Maďarský, Taliansky, Nórsky, Poľský, Portugalský (BR & PT), Slovenský, Španielsky a Švédsky. Ak podáte žiadosť v inom jazyku, tak sa vás nasledujúci paragraf netýka:

- Predbežný skrining: Obdržané životopisy sú kontrolované AI. Pre každého kandidáta je určené skóre od 1 do 5. Základom pre toto skóre je porovnanie vedomostí uvedených v životopise so znalosťami požadovanými v popise práce (skills-based approach). V tomto kroku sa nehodnotí kandidát ale iba porovnanie znalostí. Na výpočet skóre sa používa iba vzdelanie, zručnosti a odborné skúsenosti. Ostatné charakteristiky ako napr. pohlavie, vek, pôvod atď. nie sú zahrnuté do vyhodnotenia. AI systém nerobí rozhodnutia. Naši náborári naďalej kontrolujú dokumenty ako súčasť bežného procesu podávania žiadostí a sami rozhodujú o ďalších krokoch, pričom zohľadňujú skóre a ďalšie kritériá. Automatické rozhodovanie v zmysle čl. 22 GDPR je preto výslovne vylúčené. Vypočítané skóre je k dispozícii počas trvania pracovného inzerátu.
- Odporúčania: Aby sme zväčšili náš okruh kandidátov, predchádzajúci kandidáti z našej databázy sú taktiež zvažovaní a navrhovaní na voľné pozície, ak zodpovedajú zručnostiam požadovaným v popise práce a sú uvedené v životopise. Zber údajov je identický s predbežným skriningom.

## Súhlas na komunikáciu prostredníctvom SMS/WhatsApp

Počas procesu podania žiadosti máte možnosť dať nám súhlas s komunikáciou prostredníctvom SMS a/alebo WhatsApp. Tento súhlas umožní našim náborárom kontaktovať vás prostredníctvom týchto kanálov. Za týmto účelom budeme uchovávať vaše telefónne číslo a váš súhlas. V závislosti od vašej krajiny môžeme použiť postup dvojitého potvrdenia, aby sme sa uistili, že ste výslovne súhlasili dvakrát s prijímaním SMS alebo WhatsApp správ. Upozorňujeme, že WhatsApp Inc. tiež zhromažďuje a spracováva údaje ako nezávislý poskytovateľ. Pre viac informácií si prečítajte Zásady ochrany osobných údajov WhatsApp.

Váš súhlas môže byť kedykoľvek odvolaný a to odpovedaním na SMS s textom STOP alebo použitím funkcie „Zablokovať“ vo vašej aplikácii WhatsApp.

## Ako sú vaše dáta chránené ?

LEONI berie ochranu vašich osobných dát veľmi seriózne a používa profesionálne technické opatrenia. Všetci externí poskytovatelia služieb, najmä prevádzkovateľ portálu pre žiadosti, boli starostlivo vybraní a zmluvne zaviazaní dodržiavať platné nariadenia o ochrane údajov.

## Ako dlho uchováваме vaše dáta ?

Údaje prijaté v súvislosti so žiadosťou sa uchovávajú až do skončenia výberového procesu (spravidla až šesť mesiacov po zamietnutí). Po skončení tejto doby budú všetky údaje spojené so žiadosťou zmazané alebo anonymizované. V prípade úspešného prijatia do zamestnania budú vaše údaje uchované na účely vzniku pracovného pomeru, a preto sa na ne vzťahujú príslušné lehoty na vymazanie dokumentov zamestnancov.

LEONI vám ponúka príležitosť stať sa súčasťou databázy uchádzačov (Talent Pool), aby vás naši náborári mohli vyhľadať a kontaktovať v prípade vhodných voľných pracovných miest alebo kampaní. Po dobu využívania možnosti byť súčasťou Talent Pool, budú vaše údaje uchovávané na tento účel. Ak si želáte ukončiť svoju účasť v Talent Pool adresujte túto žiadosť odosielateľovi uvítacej správy alebo na adresu akejkoľvek inej správy od nášho náborového tímu. Vaše údaje budú následne vymazané z databázy Talent Pool.

V individuálnych prípadoch môžu byť jednotlivé údaje uchovávané na dlhšiu dobu (napr. prehľad cestovných nákladov). Dĺžka uchovania údajov závisí okrem iného od daňových a colných zákonov. Ďalšie uchovávanie vašich údajov je tiež prípustné v rozsahu, v akom je ďalšie spracovanie nevyhnutné na uplatnenie, výkon alebo obhajobu právnych nárokov.

## Kto sa dostane k vašim údajom ?

V rámci našej spoločnosti LEONI sa k vašim údajom dostanú len osoby a funkcie, ktoré ich potrebujú pre naplnenie našich zmluvných a zákonných povinností a pre spracovanie výberového procesu. Môžete sa prihlásiť na konkrétnu pracovnú pozíciu alebo podať nezaradenú prihlášku.

V prípade podania žiadosti o konkrétnu pracovnú pozíciu, budú mať prístup k vašim údajom zodpovedný manažér a zamestnanci HR oddelenia, ktorí sú zodpovední za danú lokalitu, v ktorej sa pracovná pozícia obsadzuje.

V prípade nezaradenej prihlášky, budú mať prístup k vašim údajom zamestnanci HR oddelenia v krajine, do ktorej ste sa prihlásili. Vo svojej nezaradenej prihláške môžete tiež uviesť, či si želáte, aby ste boli oslovení ohľadom pozícií v iných krajinách. V tomto prípade budú mať prístup k vašim údajom zamestnanci HR oddelení vybraných krajín.

Ak je to potrebné na splnenie zmluvných alebo zákonných povinností, môžeme vaše osobné údaje odovzdať príjemcom mimo spoločnosti, napr. banky, úrady alebo súdy. Okrem toho, aby sme splnili naše zmluvné a zákonné povinnosti, využívame rôznych poskytovateľov služieb, ktorí boli starostlivo vybraní a zmluvne zaviazaní k ochrane údajov.

## Sú vaše údaje poskytované tretím krajinám ?

Globálny systém riadenia uchádzačov o zamestnanie je spravovaný LEONI AG pre všetky spoločnosti LEONI. LEONI AG využíva externých dodávateľov služieb pre zabezpečenie Portálu pre uchádzačov. Dáta sú uložené v dátovom centre dodávateľa služieb v EU.

V závislosti od vašej lokácie, výberu regiónov pre nezaradené prihlášky alebo pre pracovné pozície s prepojením na LEONI Group sa údaje môžu preniesť aj do iných LEONI lokácií. Úroveň ochrany údajov je zaručená štandardnými zmluvnými doložkami EÚ.

## Aké sú vaše práva ?

- Máte právo byť informovaný
- Máte právo na vymazanie údajov
- Máte právo žiadať opravu údajov
- Máte právo na prenos údajov
- Máte právo na obmedzenie spracúvania údajov
- Máte právo namietať proti spracovaniu údajov
- Máte tiež právo podať sťažnosť príslušnému dozornému orgánu na ochranu údajov

Pre uplatnenie týchto práv kontaktujte: [data-protection@leoni.com](mailto:data-protection@leoni.com). Prosím berte na vedomie, že za správne zaobchádzanie s vašimi údajmi je zodpovedná spoločnosť, v ktorej sa uchádzate o pracovnú pozíciu, a je vašou kontaktnou osobou v prípade otázok.

Môžete tiež uplatniť právo vzniesť námietku, a to vtedy, keď spracúvame vaše údaje na ochranu oprávnených záujmov. Proti tomuto spracovaniu môžete namietať z dôvodov týkajúcich sa vašej konkrétnej situácie. Potom už nebudeme vaše osobné údaje spracúvať, pokiaľ nepreukážeme presvedčivé oprávnené dôvody na spracúvanie, ktoré prevažujú nad vašimi záujmami, právami a slobodami, alebo spracúvanie neslúži na uplatnenie, výkon alebo obhajobu právnych nárokov.

## Zmeny v Zásadách

Tieto Zásady môžeme kedykoľvek bez upozornenia upraviť, s výnimkou prípadov, keď takéto úpravy obsahujú podstatné zmeny, ktoré môžu ovplyvniť práva jednotlivcov podľa platných zákonov na ochranu súkromia a údajov, pričom v takom prípade budete upozornení na takéto zmeny výrazným upozornením na začiatku týchto Zásad.